

新北市政府秘書處性別主流化實施計畫(105 至 108 年)

105 年 3 月 17 日新北秘文字第 1050465386 號訂定

壹、依據

新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫 (105 至 108 年)。

貳、目的

- 一、有效將性別平等觀點納入本市政策、方案、計畫、預算及法案當中，以營造無性別歧視之環境。
- 二、培養本處同仁性別意識，使具備性別關懷及培養國際觀，進而提昇城市競爭力。

參、實施對象：本處各科室。

肆、實施期程：105 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 31 日。

伍、實施內容與辦理科室：

一、成立性別平等專案小組

- (一) 辦理科室：由本處性別平等專案小組委員共同決議辦理，處本部綜合彙整和追蹤管考年度工作目標辦理進度。
- (二) 辦理內容：每 4 個月召開會議，得視業務需要不定期召開臨時會議，以持續推動各項措施，同時提供本處推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項，並督促各科室落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。
- (三) 工作目標：落實追蹤本處 105 至 108 年性別主流化實施計畫各項工作內容辦理進度及情形。

二、辦理性別意識培力訓練

- (一) 辦理科室：人事室主責，各科室配合辦理
- (二) 辦理內容：
 - 1、依據參與對象規劃訓練課程，對象包括本處所有主管、同仁及負責性平業務之同仁，課程包括性別意識培力研習課程，性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論等課程。

2、提升本處人員性別主流化訓練之參訓率。

三、施政計畫及自治條例之性別影響評估

- (一) 辦理科室：處本部彙辦，各科室主責辦理。
- (二) 辦理內容：本處所提施政計畫及自治條例制(訂)定、修正時，依據「新北市政府辦理性別影響評估標準作業程序」完成性別影響評估。
- (三) 工作目標：
 - 1、本處相關各科室依規定選送施政計畫及制訂、修訂自治條例時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，並完成填寫性別影響評估表；透過性別觀點檢視對不同性別者的影響，評估不同性別使用者的受益程度。
 - 2、經性別影響評估之施政計畫及自治條例制之制(訂)定或修正，應經本處性別平等專案小組提供審核意見後，方進行後續相關行政程序。

四、實施性別統計與分析

- (一) 辦理科室：會計室主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：
 - 1、檢視本處性別統計資料與分析之完備性。
 - 2、督導本處各科室辦理調查、統計以納入性別分類為原則，並按統計資料發布週期，於本處網頁性別統計專區更新統計資料和分析報告。
- (三) 計畫工作目標：
 - 1、彙整各科室所填報之年度性別統計指標。
 - 2、各科室撰寫年度統計分析報告時，應納入性別統計分析。

五、檢視編列性別預算

- (一) 辦理科室：會計室主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：製作本處每年度性別預算表，檢視性別預算增減原因。
- (三) 計畫工作目標：

1、提醒各科室編列預算時，檢視性別相關預算之編列。

2、彙整各科室所填報之性別預算資料。

六、辦理性別平等宣導

(一) 辦理科室：處本部彙辦，各科室及本處資訊人員配合辦理。

(二) 辦理內容：

1、檢視重大政策或活動方案之宣導文宣，避免性別偏見、性別刻板印象，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。

2、鼓勵各科室就推動之性別平等相關議題，自製具性別平等意識等宣導文宣。

3、於本處網頁放置行政院性別平等處有關性別平等、性別主流或消除一切性別歧視(CEDAW)等各項方案或活動相關文宣等電子檔，配合宣導並提供下載。

(三) 計畫工作目標：

1、辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會或活動等。

2、辦理性別平等宣導涵蓋範圍及對象，廣泛含各局處及一般民眾等。

陸、經費來源：由本處編列年度預算或於相關預算項下勻支。

柒、預期效益

一、強化本處同仁性別意識與知能，消除性別刻板印象，落實推動性別主流化實施計畫。

二、將性別觀點納入本處政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

捌、本計畫奉核後實施。

附表 1：年度工作項目列管期程

重要期程	工作項目	主責科室	備註
◎籌備工作			
105 年 1 月	籌備規劃本實施計畫草案	處本部	籌備中
105 年 2 月	簽陳本實施計畫草案、本處性別平等專案小組計畫通過	處本部	
105 年 2 月	簽陳成立小組、委員名單、預擬提案	處本部	
一、性別平等專案小組			
105 年 3 月	召開第 1 次會議，討論 105 年度性別主流化實施計畫	處本部	每 4 個月召開 1 次
105 年 3 月	通過 105-108 年度性別主流化實施計畫，並公告上網	處本部 文書科	配合修正辦理
106 年 2 月	105 年度執行報告討論通過後公告於本處性別主流化專區網頁，並彙整提報本府性平會報告。	處本部	每年均須辦理
二、持續性別意識培力訓練			
105 年 5 月	本處主管及各科室性別業務窗口研習課程	人事室	1.本處主動規劃 2.配合本府人事處調訓
105 年 5 月	本處同仁性別意識培力訓練(含所屬機關、構)	人事室	每年均須辦理
三、施政計畫及自治條例之性別影響評估			
105 年 9 月	各科室依規定選定施政計畫及制訂、修訂自治條例等，提報性別影響評估至性別平等專案小組討論，並配合本府研考會與法制局排定時程辦理。	處本部	每年均須辦理
四、強化性別統計與性別分析			
105 年 3 月	性別統計指標公布於機關網頁。	會計室	滾動式檢討
105 年 5 月	蒐集性別統計與分析運用於政策或計畫之制定與執行情形。	會計室	滾動式檢討

重要期程	工作項目	主責科室	備註
五、逐步推動性別預算			
105 年 5 月	製作本處每年度性別預算表，檢視性別相關預算增減情形。彙整各科室所填報之性別預算資料。	會計室	每年均須辦理
六、持續辦理性別平等宣導			
105 年 5 月	彙整本處辦理性別平等宣導情形，提送性別平等專案小組備查。	處本部	
七、其他			
105 年 3 月	設置並啟用本處性別主流化專區網頁	處本部	滾動式檢討