



新北市政府秘書處 106 年推動性別主流化成果報告

新北市政府秘書處性別平等專案小組

106. 12.

新北市政府秘書處

106 年推動性別主流化成果報告

壹、前言

秘書處自去年配合市府政策推動性平工作，除相關性別主流化工作外並呼應國際間重視性別相關議題之潮流，將 CEDAW 觀念深入各項業務執行，讓工作職場消除一切性別歧視，宣導性別平等政策。

繼去年為使性平工作推展更貼進民眾生活，於市府市民廣場，將其中一間廁所改造為「性別友善廁所」，打破性別的二分法界線，不以性別來區分廁所，讓多元性別認同的人，都能自在地如廁。今(106)年更為體恤本府行政大樓上下班的孕婦同仁或載送孕婦之同仁車輛有更便利、更友善的停車環境，特於本府行政大樓 B4 員工停車場設置 4 格「孕婦優先車位」，提供需要的同仁方便使用。

另為提倡男性參與家事，營造快樂育兒空間，消除性別刻板印象，建立平權意識觀念，而於 8 月 8 日舉辦「幸福~就在爸爸的雙手之間」活動，藉由講師授課、繪本演出、包尿布 PK 賽及家事心得分享等，讓性別平等觀念自然融入生活中。

秘書處將性別平等政策融入於市府大樓辦公場域內，提供友善環境如友善廁所、孕婦優先車位等，藉由共同努力打造性別友善空間，讓大家都尊重彼此、相互尊重，建造和諧、友善的宜居新北市！

貳、依據

- 一、新北市性別平等政策方針
- 二、新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫(105 至 108 年)
- 三、新北市政府秘書處性別主流化實施計畫(105 至 108 年)

參、目標

- 一、有效將性別平等觀點納入本市政策、方案、計畫、預算及法案當中，以營造無性別歧視之環境。
- 二、培養本處同仁性別意識，使具備性別關懷及培養國際觀，進而提昇城市競爭力。
- 三、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

肆、重要成果

一、辦理性別意識培力（人事）

（一）推動動機

為增進同仁對自我及他人的瞭解，破除性別刻板印象與習慣，學習調整適宜溝通相處方式，爰規劃藉由影片欣賞與探討，強化同仁性別主流化之觀念。

（二）參與人員性別統計：共有 99 人參訓，其中男性為 25 人，女性為 74 人

（三）場次時間：106 年 5 月 2 日及 106 年 6 月 7 日

（四）講師來源：盧盈良導演、呂桂瑛老師

（五）課程內容：「性別平等紀錄片放映會」、「性別平等在我家相關電影導讀」

（六）推動效益：

放映會及導讀會前首先播放 CEDAW 宣導影片，加深同仁對性別平等的觀念，紀錄片「女神降臨」講述女子八家將的故事、「牧者」則是由紀錄一位異性戀女牧師為同志基督徒創立同志教會的故事；另電影「愛在巴黎破曉時」講述兩性相處時，應透過相互尊重及信任才能讓婚姻關係和諧及長久。兩場課程共有 99 人參訓，其中男性為 25 人，女性為 74 人。

另本處職員自行進修性別意識培力基礎及進階課程數位學習相關課程之參訓率為 100%，即於 106 年 6 月 30 日前完成本處性別意識培力基礎課程，職員共 81 人，參訓 2 小時以上人數為 81 人，參訓率 100%；本處主管人員共 17 人，參訓 2 小時以上人數為 17 人，參訓率 100%。

（七）檢討及策進：

未來本處仍將規劃辦理性別主流化基礎及進階課程，並納入年度訓練計畫，鼓勵同仁踴躍參與，以使同仁具備性別主流化之基本概念，於政策規劃上更能融入性別意識觀點，並使性別主流化之理念、目標及操作架構與業務相結合。



照片-講座帶領同仁探討紀錄片、電影內容

二、落實性別影響評估（研考）

本處依據「新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，委請本處性別平等專案小組亦是性別主流化人才資料庫專家學者審查並提供意見，106年辦理性別影響評估共二案，分別為：

（一）「新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識實施計畫」

1. 專家學者：郭素珍教授

2. 評估過程：

（1）本處自行評估，於研擬、決策、發展、執行之過程中，計有 9 位委員

參與，其中男性 3 位、女性 6 位，性別比例符合達 1/3 比例。

(2)由本處研考彙整撰寫「新北市政府辦理性別影響評估檢視表」後送請專家學者評估並填寫結果。

3. 評估結果：經郭素珍教授審查評估後之意見，填寫意見如下：

(1) 有關問題與需求評估說明之合宜性：具合宜性，另除了人數之外，可以呈現更多的滿意度相關的資料。

(2)性別目標說明：增加 1 項目標-發揮哺集乳室功能，成為新北市政府其他機關的標竿學習對象，以引領新北市政府各機關團體能重視支持婦女持續哺乳。

(3)給予機關改善綜合建議：目前設施完善，宜思考如何進一步影響其他機關，帶動性別友善支持持續哺乳。

(二)「新北市政府秘書處志願服務計畫」

1. 專家學者：祝春紅主任

2. 評估過程：

(1)本處自行評估，於研擬、決策、發展、執行之過程中，計有 9 位委員參與，其中男性 3 位、女性 6 位，性別比例符合達 1/3 比例。

(2)由本處研考彙整撰寫「新北市政府辦理性別影響評估檢視表」後送請專家學者評估並填寫結果。

3. 評估結果：經祝春紅主任審查評估後之意見，填寫意見如下：

(1)有關問題需求評估說明合宜性：本計畫確實因原有男女志工比例過於懸殊，為提升男志工參與率，確有其合宜性。

(2)性別目標說明：依計畫內容，原男女比例 2:8，年度計畫預定提升為 3:7，惟可視業務性質再考量志工男女比率，而非一定要設定目標值，可於年度整體呈現執行成果即可。

(3)給予機關改善綜合建議：除本處辦理志工招募加強宣導外，建議可與其他局處如消防局或工務局男志工較多之局處共同招募，以吸引男性志工前來。另可針對原有女志工行列宣導，歡迎家族中男性參與。另

4. 本案於 6 月上傳至本處機關網頁「性別主流化專區」，以呈現本府推動性別影響評估成果。

(三) 檢討及策進:

賡續規劃性別影響評估之個案計畫，於年度列管作業時，要求相關單位納入年度重點工作計畫，並依性別主流化實施計畫期程分別辦理評核及填報辦理情形。

三、強化性別統計及性別分析 (會計)

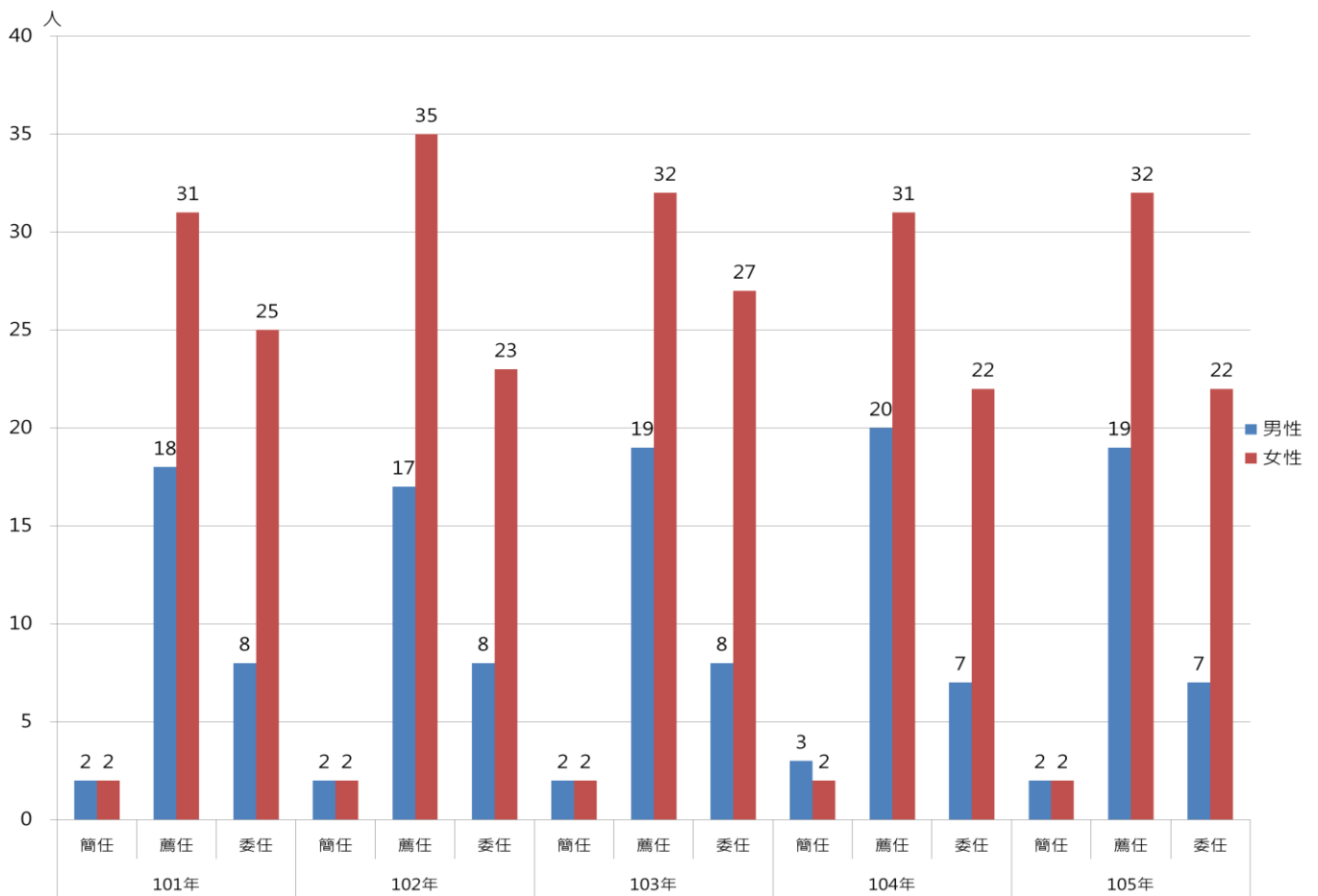
(一) 為使本處推動之性別主流化相關業務更為公開透明，於本處網站「性別主流化」專區下設置「性別統計」專區，106 年新增 1 項指標-「新北市政府秘書處經管單房間職務宿舍借用人數」，故公布於本處網頁之性別統計指標暨統計表計 7 項:

1. 新北市政府秘書處公務人員人數—按官等別分

單位：人數；%

人數及百分比 年底別	官等	總計				簡任				薦任				委任				備註			
		男		女		合計	男		女		合計	男		女		合計	男		女		
		人	%	人	%		人	%	人	%		人	%	人	%		人		%	人	%
99	54	19	35%	35	65%	4	1	25%	3	75%	24	10	42%	14	58%	26	8	31%	18	69%	
100	73	24	33%	49	67%	4	1	25%	3	75%	39	15	38%	24	62%	30	8	27%	22	73%	
101	86	28	33%	58	67%	4	2	50%	2	50%	49	18	37%	31	63%	33	8	24%	25	76%	
102	87	27	31%	60	69%	4	2	50%	2	50%	52	17	33%	35	67%	31	8	26%	23	74%	
103	90	29	32%	61	68%	4	2	50%	2	50%	51	19	37%	32	63%	35	8	23%	27	77%	
104	85	30	35%	55	65%	5	3	60%	2	40%	51	20	39%	31	61%	29	7	24%	22	76%	
105	84	28	33%	56	67%	4	2	50%	2	50%	51	19	37%	32	63%	29	7	24%	22	76%	

資料來源：新北市政府秘書處人事室

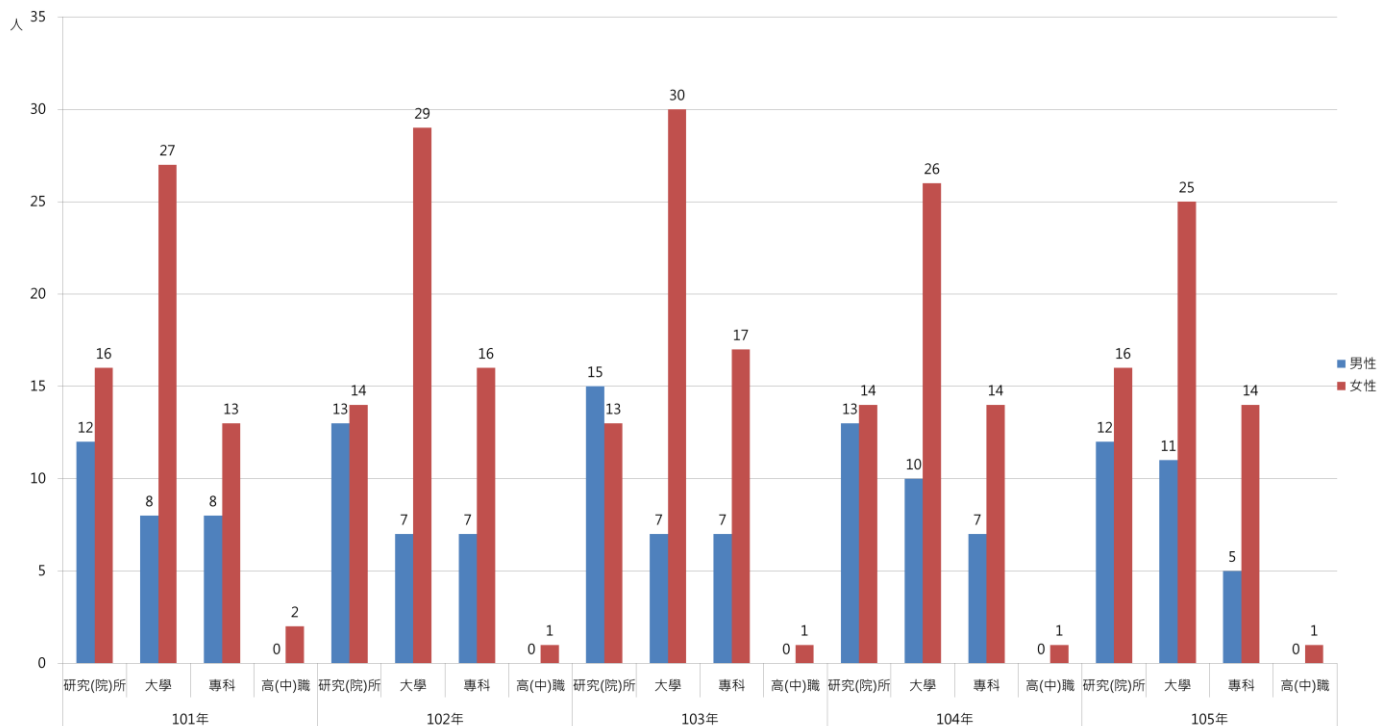


2. 新北市政府秘書處公務人員人數—按學歷分

單位：人數；%

年 底 別	學 歷	總計		研究 院(所)				大 學				專 科				高中(職)				國(初)中以下										
		男		女		合計	男		女		合計	男		女		合計	男		女		合計	男		女						
		人	%	人	%		人	%	人	%		人	%	人	%		人	%	人	%		人	%	人	%	人	%			
99		54	19	35%	35	65%	11	3	27%	8	73%	25	9	36%	16	64%	17	7	41%	10	59%	1	0	-	1	100%	0	-	0	-
100		73	24	33%	49	67%	25	10	40%	15	60%	25	7	28%	18	72%	22	7	32%	15	68%	1	0	-	1	100%	0	-	0	-
101		86	28	33%	58	67%	28	12	43%	16	57%	35	8	23%	27	77%	21	8	38%	13	62%	2	0	-	2	100%	0	-	0	-
102		87	27	31%	60	69%	27	13	48%	14	52%	36	7	19%	29	81%	23	7	30%	16	70%	1	0	-	1	100%	0	-	0	-
103		90	29	32%	61	68%	28	15	54%	13	46%	37	7	19%	30	81%	24	7	29%	17	71%	1	0	-	1	100%	0	-	0	-
104		85	30	35%	55	65%	27	13	48%	14	52%	36	10	28%	26	72%	21	7	33%	14	67%	1	0	-	1	100%				
105		84	28	33%	56	67%	28	12	43%	16	57%	36	11	31%	25	69%	19	5	26%	14	74%	1	0	-	1	100%	0	-	0	-

資料來源：新北市政府秘書處人事室

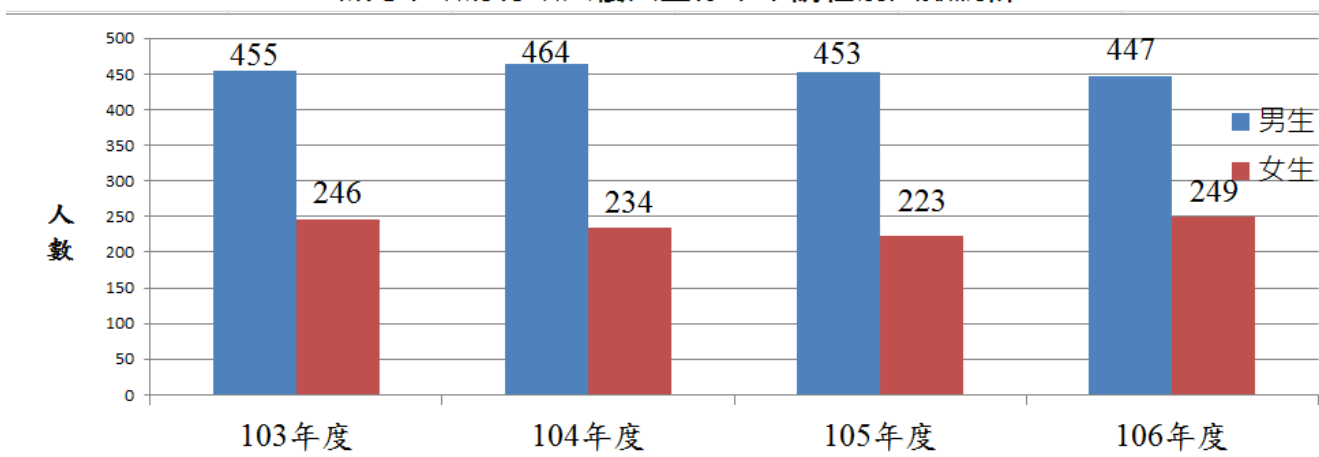


3. 新北市政府員工停車申請人數

年度	總計	單位：人數；%			
		男		女	
		人數	百分比	人數	百分比
103	701	455	64.91%	246	35.09%
104	698	464	66.48%	234	33.52%
105	676	453	67.01%	223	32.99%
106	696	447	64.22%	249	35.78%

資料來源：新北市政府秘書處行政園區管理科

新北市政府行政大樓員工停車申請性別人數統計



資料來源：新北市政府秘書處行政園區管理科

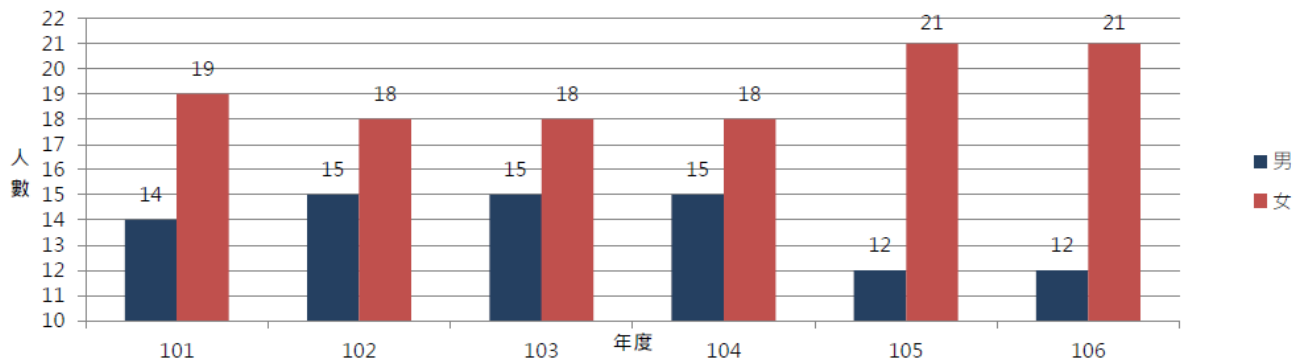
4. 新北市政府秘書處防護團人數

單位：人數；%

年度	總計	男		女	
		人數	百分比	人數	百分比
101	33	14	42.42%	19	57.58%
102	33	15	45.45%	18	54.55%
103	33	15	45.45%	18	54.55%
104	33	15	45.45%	18	54.55%
105	33	12	36.36%	21	63.64%
106	33	12	36.36%	21	63.64%

資料來源：新北市政府秘書處行政園區管理科

新北市政府秘書處防護團性別人數統計



資料來源：新北市政府秘書處行政園區管理科

5. 秘書處所屬委員會(任務編組)委員(成員)

秘書處所屬委員會(任務編組)委員(成員)統計

105年底

單位：人數；%

項次	委員會名稱	總計	男		女	
			人數	百分比	人數	百分比
1	新北市政府電子公文節能減紙續階計畫推動小組	6	2	33.33%	4	66.67%
2	新北市政府暨所屬機關學校勞工退休準備金監督委員會	12	5	41.67%	7	58.33%
3	新北市政府所屬各機關學校新購及汰換公務車輛先期審查專案小組	6	3	50.00%	3	50.00%
4	新北市節約能源推動委員會	22	13	59.09%	9	40.91%
5	新北市政府秘書處甄審暨考績委員會	9	3	33.33%	6	66.67%
6	新北市政府秘書處性別平等專案小組	14	5	35.71%	9	64.29%

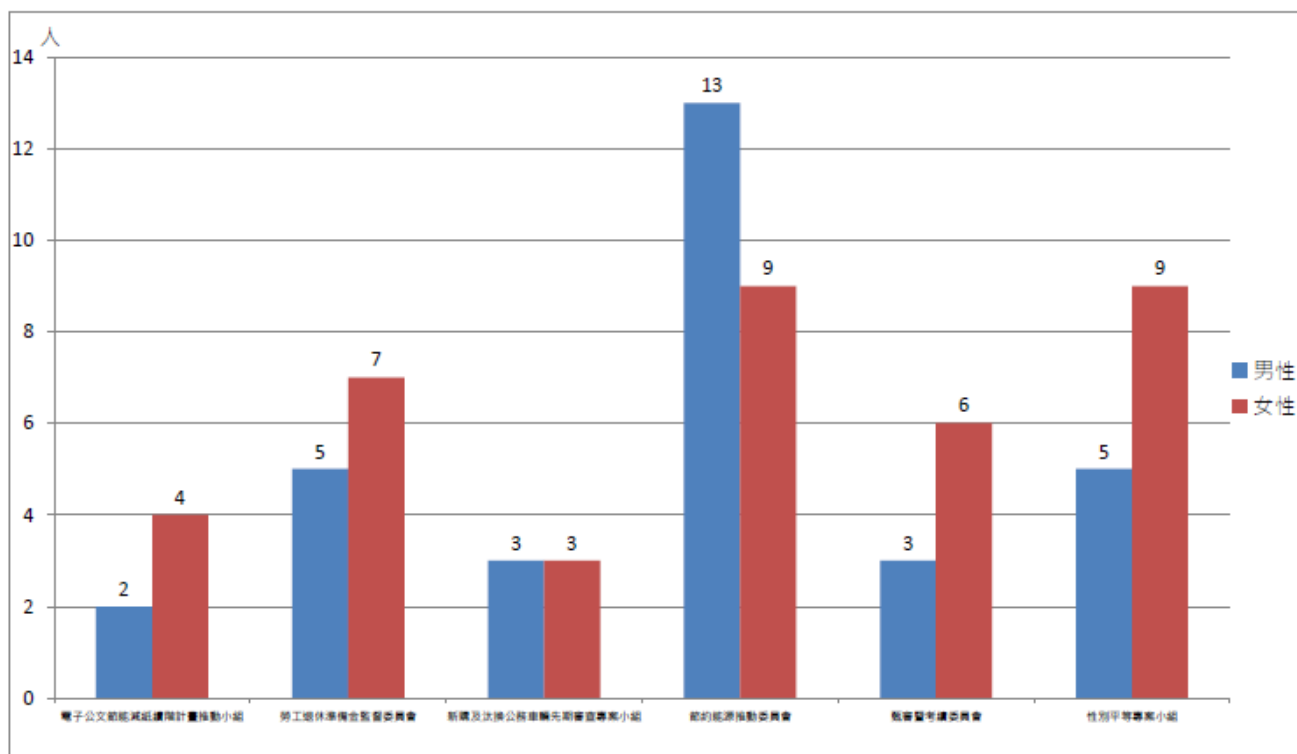
資料來源：新北市政府秘書處人事室

註：1.符合任一性別比例達1/3之規定。

2.「秘書處性別平等專案小組」自105年開始統計

秘書處所屬委員會(任務編組)委員(成員)統計

105年底



資料來源：新北市政府秘書處人事室

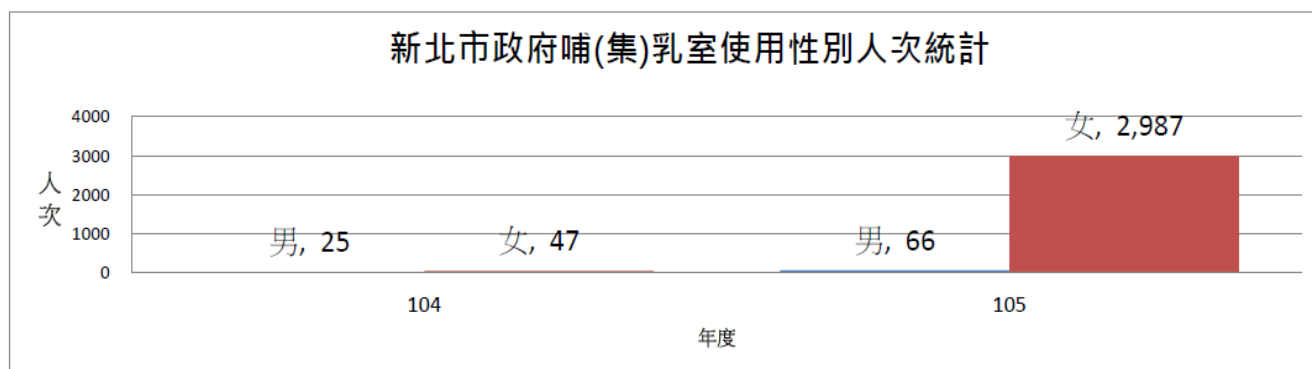
6. 新北市政府哺(集)乳室使用性別比例

單位：%

年度	總計	男		女	
		人次	百分比	人次	百分比
104	72	25	34.72%	47	65.28%
105	3,053	66	2.16%	2,987	97.84%

資料來源：新北市政府秘書處行政園區管理科

備註：104年度尚未統計使用性別人次，故該年度以問卷統計；105年3月起改以登記借用人次統計。



資料來源：新北市政府秘書處行政園區管理科

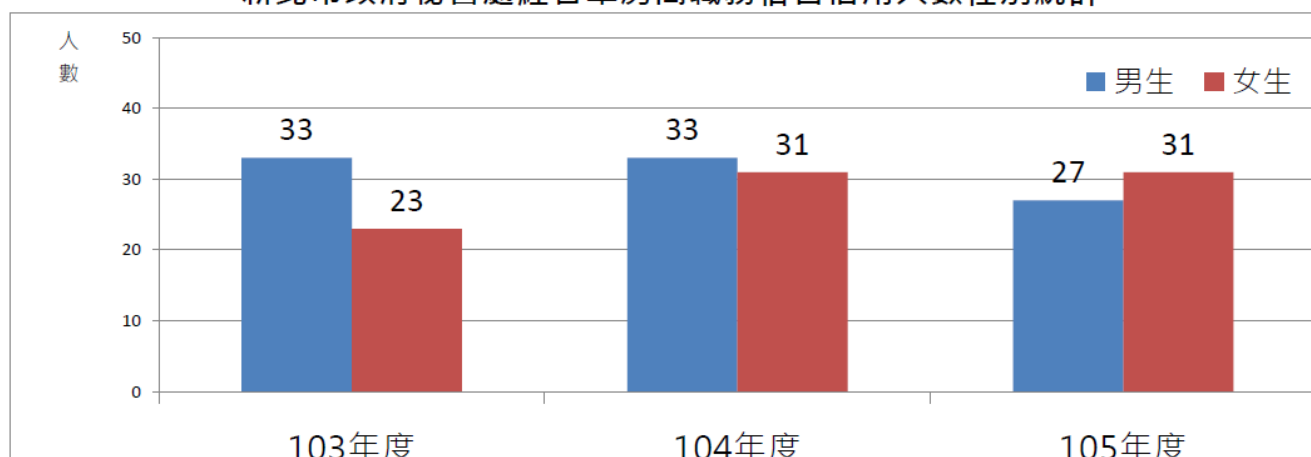
7. 新北市政府秘書處經管單房間職務宿舍借用人數

單位：人數；%

年底別	總計	男		女	
		人數	百分比	人數	百分比
103	56	33	58.93%	23	41.07%
104	64	33	51.56%	31	48.44%
105	58	27	46.55%	31	53.45%

資料來源：新北市政府秘書處事務科

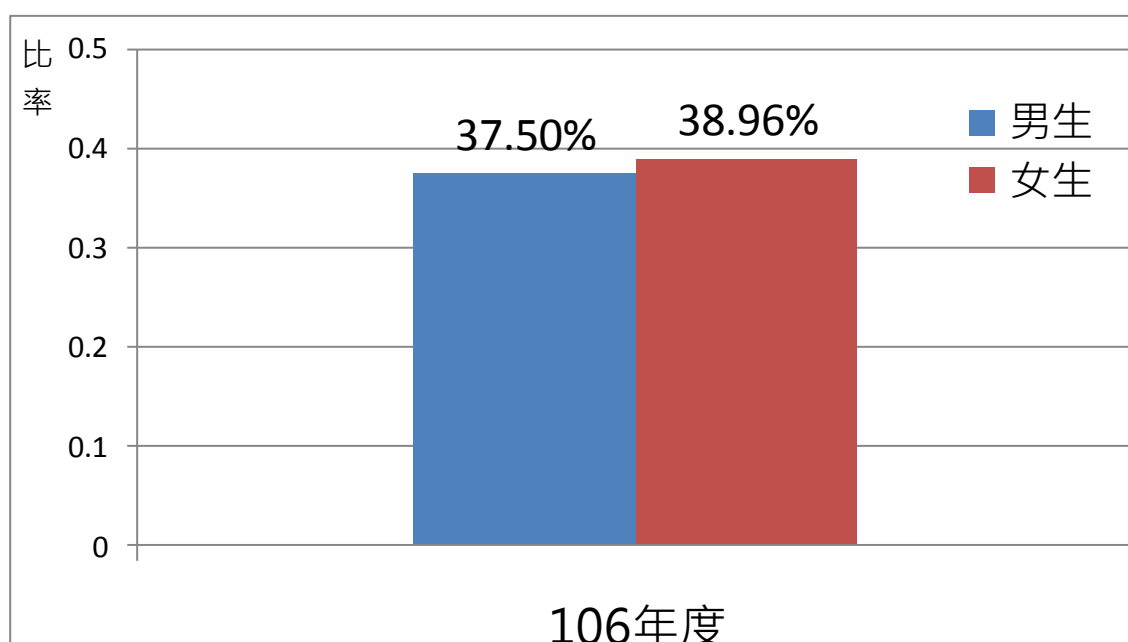
新北市政府秘書處經管單房間職務宿舍借用人數性別統計



資料來源：新北市政府秘書處事務科

依本處 106 年第 2 次性別平等專案小組會議決議，修正男女性別借用宿舍比率之具體定義，單房間職務宿舍男性借用比率=單房間職務宿舍男性借用人數/單房間職務宿舍男性申請人數；單房間職務宿舍女性借用比率=單房間職務宿舍女性借用人數/單房間職務宿舍女性申請人數。106 年統計資料如下：

年度別	男			女		
	借用人數	申請人數	比率	借用人數	申請人數	比率
106	27	72	37.50%	30	77	38.96%



- (二) 106 年度本處網頁更新之性別議題統計分析共計 2 篇-「新北市政府秘書處公務人員性別結構分析」(詳附件 1)及「提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫之評估」(詳附件 2)。
- (三)本處將持續蒐集與業務相關之性別統計議題並定期撰寫分析，提送本處性別平等專案小組核備後公告上網。

四、逐步推動性別預算(會計)

為期性別平等意識逐漸具體落實於各項政策，對於促進性別平等有正面影響，本處於籌編年度預算時已將性別預算納入考量，106 年經本處性別平等專案小組檢視之性別預算計畫項目計 3 案：

- (一)提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫(類型：針對特定性別議題所編列的預算)編列預算新臺幣3萬5,000元，本計畫期能提倡男性或家人陪同哺(集)乳，營造快樂育兒空間，消除性別刻板印象，致力推動平權意識，鼓勵男性一起學習及參與哺乳的相關事項，讓男性了解哺乳不單是媽媽的事，營造優良哺乳環境，提供家庭甜蜜育兒空間。
- (二)公有宿舍修繕費用(類型：促進各種職場性別平等工作機會的預算)編列預算新臺幣150萬元，本計畫規劃宿舍修繕設計、執行及維護等階段，將性別平等觀點納入考量，落實性別平等理念，提升性別影響評估之質與量，考量宿舍使用者方便性及舒適性，建構友善舒適居住環境。
- (三)新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫(類型：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算)編列預算新臺幣1萬8,000元，期能營造無性別歧視環境之性別平等業務，推動本處同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。

新北市政府秘書處性別預算表

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類 型	計畫項目	106年度預算數
一、單位預算部分			
新北市政府秘書處			1,553,000
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	1 提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000
	2 促進各種職場性別平等工作機會的預算	1 公有宿舍修繕費用	1,500,000
	3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1 新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	18,000

五、持續辦理性別平等宣導

(一)運用跑馬燈、廣播媒體等宣導：

1. 跑馬燈宣導：本處自 105 年 10 月 17 日起，於本府行政大樓所有電梯，每週定期播放跑馬燈。



尊重不同性別取向

破除性別刻板印象

2. 廣播媒體：本處於下班時，在本府行政大樓廣播性別平等宣導，例如：「各位親愛的新北夥伴們，是不是要準備下班嘍，呼籲所有男士朋友們，要多幫忙分擔點家事，不要只有"倒垃圾而已"(台語)，尤其對於同時要上班又要照顧孩子的另一半，一定要多點關懷跟體貼」。
3. 處務會議：本處於處務會議播放性平行動劇—「家庭協奏曲、性平美樂地」以宣導性平觀念。

(二)推薦書本閱讀：

提供同仁借閱性別主流相關議題讀物

1. 由財團法人婦女權益促進發展基金會編譯「CEDAW 系列叢書-CEDAW 怎麼教?婦女人權公約教案手冊」。
2. 由財團法人婦女權益促進發展基金會編譯「CEDAW 系列叢書-我們的法律是否支持性別平等?以 CEDAW 為基準的法律檢視手冊」。
3. 由法務部印製之「人權 APP-兩公約人權故事集 II」。
4. 由行政院性別平等處編印之「性別-教育、文化與媒體」及「性別-權力、決策與影響力」。



CEDAW 怎麼教? 婦女人權公約教案手冊。



我們的法律是否支持性別平等?以 CEDAW 為基準的法律檢視手冊。



人權 APP-兩公約人權故事集 II。



性別-教育、文化與媒體



性別-權力、決策與影響力



性別-就業、經濟與福利

(三)連結網站影音宣導：

與行政院性別平等會所建置的性別平等多媒體資訊分享平台連結，內容有「重要議題」、「悅讀性平」、「性別映象」、「性平知多少」、「性別筆記」、「影音性平」、「性別圖文」及「新聞回顧」等，讓大家認識推動性別議題的各項影音文宣資訊，作為推動政策之參考。



(四)本處 X 槽設置性別平等資訊專區(人事室「News Line」分享區/※人事政策及法令宣導※)

- 1 性別平等政策綱領

- 2 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- 3 性別主流化六大工具內涵
- 4 「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」相關規定
- 5 「新北市政府推動性別主流化績效優良獎勵計畫」相關規定
- 6 自製性別平等專區宣導海報、自製認識兩性、尊重異性宣導海報、自製男性參與哺餵母乳宣導海報，及自製愛心留言版，提供哺(集)乳室回饋及分享園。



孩子的姿勢也會是放鬆舒服的



六、性平亮點方案-提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識

一、推動機制

哺乳是一個自然且健康的嬰幼兒餵養方式，母乳哺育推廣有賴於建置親善之母乳哺育環境，惟一般社會認知多數認為哺乳是媽媽的事，為鼓勵男性一起學習及參與哺乳的相關事項，本處設置不分性別之友善安全哺乳環境除設置有單間可上鎖供女性使用之哺(集)乳間，以維護哺(集)乳婦女隱私外，另設置有沙發休息區提供爸爸或眷屬共同協助育兒期達到促進性別平權之目的。

二、參與人員性別統計

104 年哺(集)乳室使用情形經問卷統計分析為女性多於男，女性占 65.28%，男性占 34.72%，105 年起於登記簿新增性別欄位，以利確切統計人數。

三、實施內容

(一)衛生面向：

1. 為維護哺(集)乳室設備之完整性及環境之整潔，每日至少清潔維護 2 次，並視情況增加清潔次數。
2. 飲水機設備定期清潔、更換濾心並注意衛生，供給冷、熱水，方便使用者補充水份、奶粉沖泡。
3. 尿布檯及育兒枕定期清潔；並設置有蓋垃圾桶，避免廢棄物曝露影響觀瞻以及氣味不佳。

(二)管理面向：

1. 行政大樓內有明顯指引牌或指引圖式標示哺集乳室座落位置，哺集乳室門口有清楚標示中文為哺集乳室或哺乳室，英文為 Breastfeeding Room。
2. 本哺(集)乳室出入設有門禁管制，以提供使用者必要之隱密性及安全保護措施，室內提供良好之空調設備、明亮採光及清潔舒適之各項設施。
3. 哺(集)乳室設有緊急求助鈴，使用者若有任何不適或需求，可按牆上緊急求救鈴，管理單位將立即派專人服務。

4. 哺(集)乳室提供儲存母乳之專用冰箱，並以儲存母乳、集(吸)乳器及代用空瓶為限，如有不合規定之物品，影響環境衛生，管理單位得逕依權責處置。
5. 每年參加新北市政府衛生局舉辦之新北市優良哺(集)乳室評選活動，市府哺(集)乳室自 102 年起連續 3 年參加評選活動，每年均獲得優良哺(集)乳室認證，104 年榮獲「特優級」的肯定，105 年更獲得法定設置類政府機關組第一名之殊榮。

(三)服務面向：

1. 由 1 樓聯合服務中心值班人員引導帶領使用者至哺(集)乳室時，皆主動詳細解說室內環境及可用設施。
2. 哺(集)乳室特備有紙尿布、母乳袋，提供使用者未攜帶時，便利更換替用。
3. 設置沙發休息區並提供育兒雜誌與書刊，鼓勵父親或家人陪伴哺育母乳，除陪伴者休憩使用外，也提供家庭甜蜜育兒空間。
4. 1 樓哺(集)乳室於 4 月設置音樂播放器，播放舒壓(眠)音樂並架設電視牆播放衛教宣導影片。





照片-1 樓哺(集)乳室設置音樂播放器及電視牆



國內專家說明哺乳母乳衛教影片

(四) 「幸福~就在 88 的雙手之間」活動：

1. 為提倡男性參與家事，營造快樂育兒空間，消除性別刻板印象，致力推動平權意識，希望號召新手父母參加，藉由活動宣導提倡及鼓勵男性參與及學習家事，讓男性了解育兒不單是媽媽的事。
2. 活動已於 8/8(二)於本府幼兒園辦理，除邀請父母親參加性別平等講座，另邀國立台北護理健康大學嬰幼兒保育系學生表演與性別意識有關之繪本以戲劇方式呈現，接著進行 88 大手為寶貝換尿布比賽，希望透過此次活動，號召爸爸積極參與寶寶的「基本養育工作」，讓寶寶感受滿滿的幸福，也可以減輕媽媽的負擔，婚姻關係會更美好。賽後並邀請爸媽上台分享家事照顧及育兒心得。

四、推動效益

- (一) 在本處網站設置之性別主流化專區放置行政大樓哺(集)乳室介紹及影片。
- (二) 製作愛心留言版及張貼海報，提供意見回饋園地，宣導男性參與哺餵母乳。
- (三) 持續參與本府衛生局舉辦之優良哺(集)乳室評選，加強衛生、管理及服務三個面向之措施，以提升品質。



照片-88 大手為寶貝換尿布比賽



照片-參賽者大合照

七、孕婦優先停車位

- (一)為營造友善城市，體貼懷孕婦女，設置孕婦優先停車位，停車位之設置是以關懷與同理心出發，提供孕婦或載送孕婦同仁更溫馨、便利之用车環境。行政大樓員工停車場所設置之孕婦優先車位，係優先考量停車及人員進出方便，且有完整獨立之車位空間、鄰近電梯、廁所等設施之位置作為設置原則。
- (二)孕婦優先車位設計了親切意象貼圖，且以「粉色」系為主軸形塑整體空間，並提供明亮之光照與清晰的導引辨識標誌，將孕婦優先車位貼心營造出便利又溫馨之氣氛。
- (三)行政大樓孕婦優先停車位於106年2月底建置完成，3月正式啟用，經統計結果顯示，自3月1日至12月31日止為683次（滿額為857次），滿意者達9成（90%），受使用者肯定。



照片-孕婦優先停車位

伍、未來加強方向

- 一、積極配合本府推動性別平等業務，從「法律面」與「實質面」推動性別平等，使二元性別、跨性別、多元性別等都能夠適性發展，落實本府性別平等政策綱領，建立性別平等的幸福社會，且在政治、社會、經濟、就業、文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等各領域均獲得充分的發展與保障。

- 二、辦理性別宣導課程:課程宣導內容為性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約施行法、性別主流化六大工具內涵等。
- 三、加強性別統計與分析:將原有的性別統計項目，審視更新並增加項目，每年全面性盤點整合，汰舊更新適時檢討修正。
- 四、加強性別平等宣導，邀請學者專家引導式將性別平等、消除一切性別歧視的概念，植入同仁心中，定期召開性別平等專案小組會議，輔導創新本處性平業務發展，積極推動及落實性別平等。

附件 1：新北市政府秘書處公務人員性別結構分析

一、前言

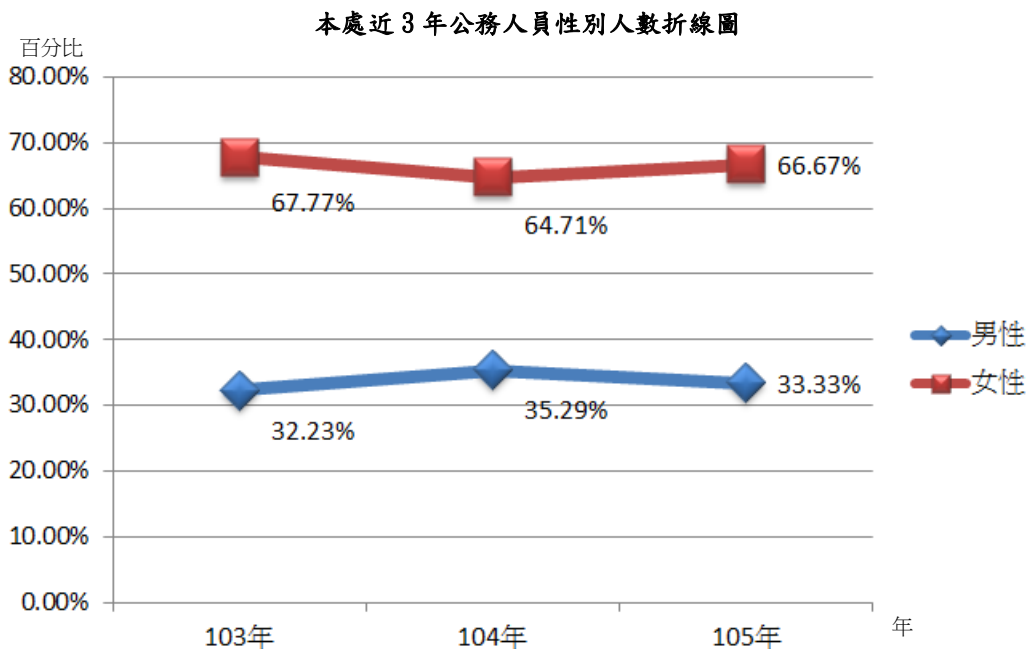
為落實性別主流化，性別統計與性別分析是推動性別業務的基本工作，爰以本處近 3 年公務人員之資料，檢視不同性別結構並作簡單分析，作為推動本處相關性別平等政策之參考。

二、統計分析

(一) 本處近 3 年公務人員性別之人數比例

年度	合計	男性	女性
103 年	90	29	61
104 年	85	30	55
105 年	84	28	56

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統



資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

本處近 3 年來公務人員總數變化不大，男女性比例大約為男性 33%、女性

67%，男女性比例大約為 1：2，主要任職之公務人員以女性居多。

(二) 本處近 3 年公務人員各官等之性別人數

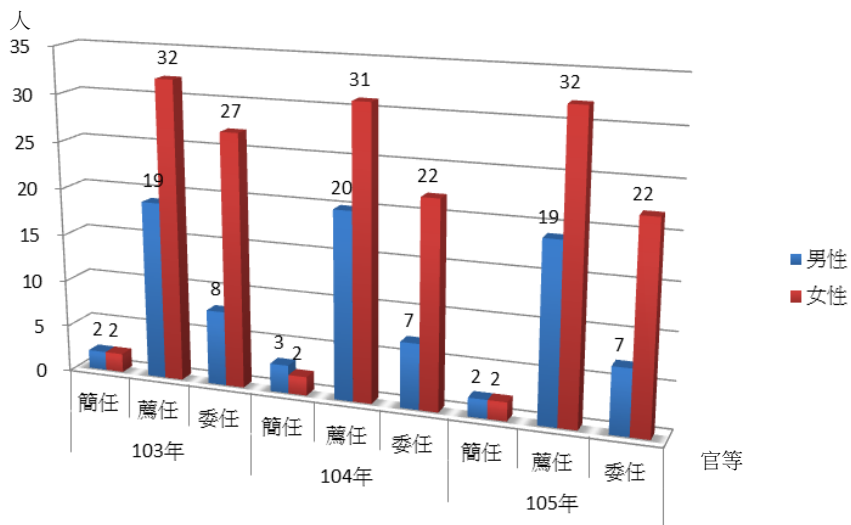
本處近 3 年公務人員各官等性別人數

單位：人

年度	人數 合計	簡任		薦任		委任	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
103 年	90	2	2	19	32	8	27
104 年	85	3	2	20	31	7	22
105 年	84	2	2	19	32	7	22

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

本處近 3 年公務人員各官等性別人數長條圖



資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

本處近 3 年公務人員各官等之人數，除簡任官等男性人數多於女性外，薦任官等與委任官等之女性均多於男性。

(三) 本處近 3 年公務人員教育程度之性別比例人數

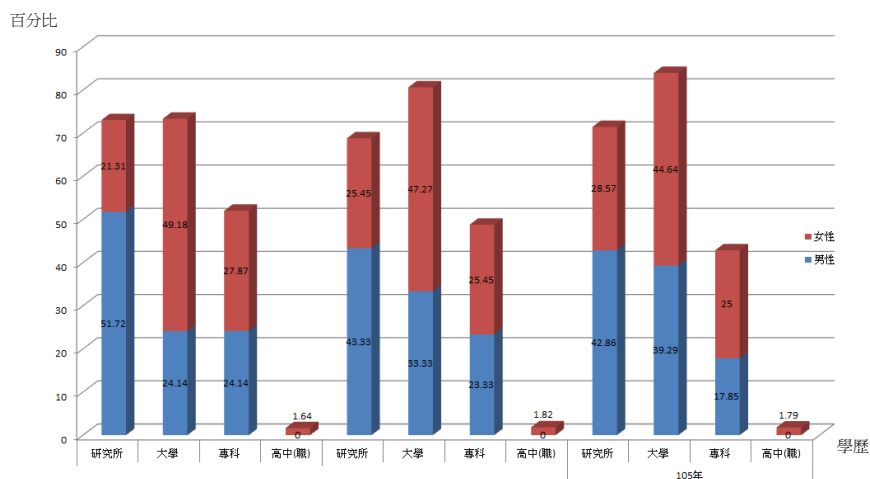
本處近 3 年公務人員教育程度性別人數

單位：百分比

百分比 年度	大專以上						高中(職)	
	研究所		大學		專科		男	女
	男	女	男	女	男	女		
103 年	51.72%	21.31%	24.14%	49.18%	24.14%	27.87%	0%	1.64%
104 年	43.33%	25.45%	33.33%	47.27%	23.33%	25.45%	0%	1.82%
105 年	42.86%	28.57%	39.29%	44.64%	17.85%	25%	0%	1.79%

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

本處近 3 年公務人員教育程度性別人數長條圖



資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

本處近 3 年公務人員之教育程度，取得研究所學歷之男性比例多於女性，取得專科及大學學歷之女性比例多於男性，整體而言，本處公務人員之教育程度多具有大專以上，素質優良。

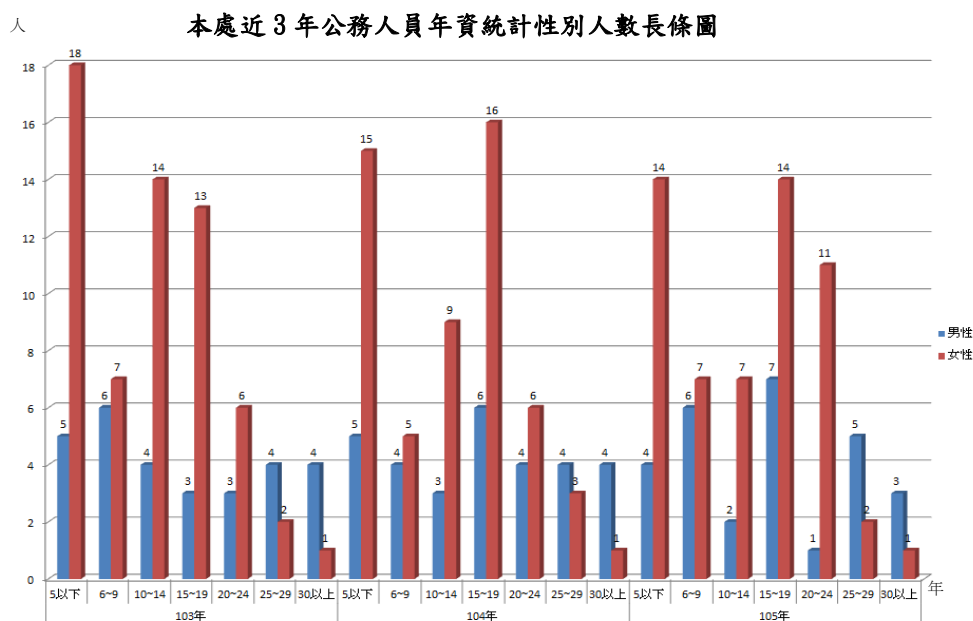
(四) 本處近 3 年公務人員年資統計之性別人數

本處近 3 年公務人員年資統計性別人數

單位：人

年度	人數 合計	5 年 以下		6-9 年		10-14 年		15-19 年		20-24 年		25-29 年		30 年 以上	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
		103 年	90	5	18	6	7	4	14	3	13	3	6	4	2
104 年	85	5	15	4	5	3	9	6	16	4	6	4	3	4	1
105 年	84	4	14	6	7	2	7	7	14	1	11	5	2	3	1

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統



資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

本處近 3 年公務人員之年資分布，年資 20 年以上之同仁將近 3 成，其中女性多於男性；年資 5 年以下之同仁大約 2 成，其中女性多於男性，整體而言，本處同仁公務年資均較長，公務經驗較為豐富。

(五) 本處近3年公務人員年齡之性別人數

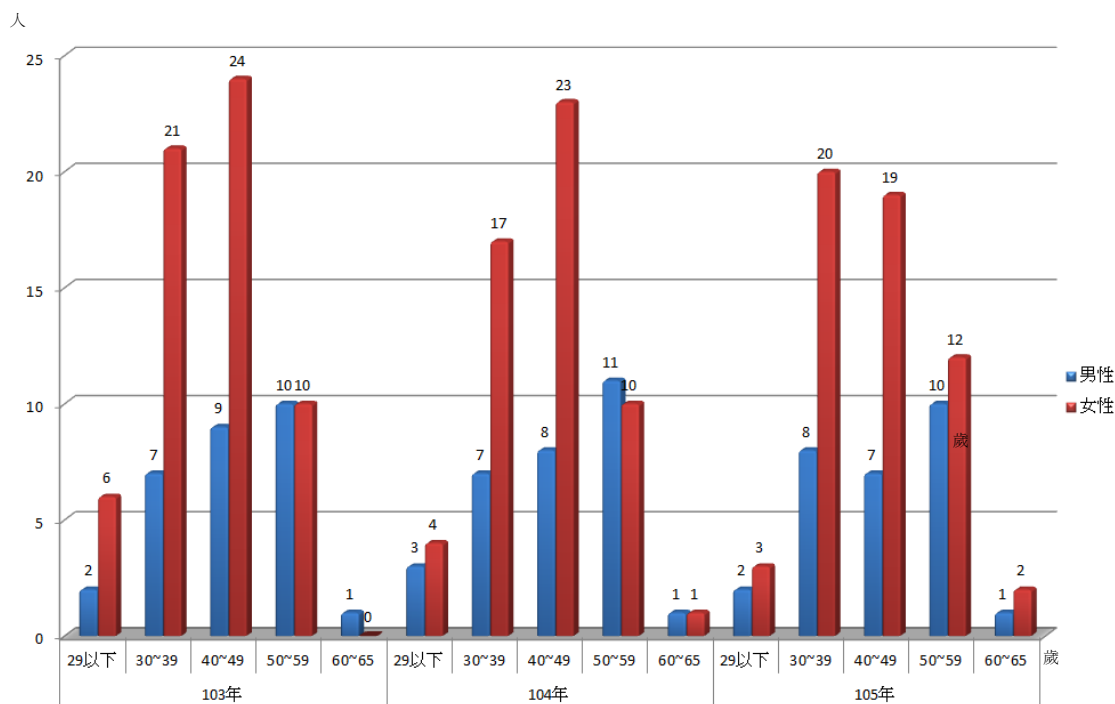
本處近3年公務人員年齡性別人數

單位：人/歲

年度	人數	合計	29以下		30-39		40-49		50-59		60-65		平均年齡 (歲)
			男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
			103年	90	2	6	7	21	9	24	10	10	
104年	85	3	4	7	17	8	23	11	10	1	1	42.6	
105年	84	2	3	8	20	7	19	10	12	1	2	43.2	

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

本處近3年公務人員年齡性別人數長條圖



資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

本處近3年公務人員之年齡分布，50歲以上之同仁將近3成，其中女性多於男性，30歲至49歲之同仁將近7成；其中女性多於男性，本處同仁平均年齡約為42歲，年齡層多屬青壯年階段，充滿活力。

三、 結語

綜觀本處近 3 年之各項數據，變動幅度均小，顯示本處是個穩定久任的機關，各項性別比例亦未有不平權之情形，是以，未來推動相關性別平等業務時，將持續維持平等之目標。

附件 2:提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫之評估

新北市政府行政大樓內原僅有哺(集)乳室 1 室，提供到府民眾及員工共同使用且僅限女性入內，民眾及員工反應男性無法陪同入內不便、女性哺(集)乳空間不足等問題，遂依民眾及同仁之不同需求，分別於 1 樓及 20 樓設置專供民眾及女性職員使用之哺(集)乳室各 1 室，1 樓哺(集)乳室針對凡有哺(集)乳或更換尿布需求者，不分性別，均予開放使用。目前女性哺餵母乳率逐年下降、提升男性參與亦有困難，推廣民眾哺餵母乳存在高度困難，但本府應積極克服困境；為此，運用現有 1 樓完善的哺(集)乳室，提供不同性別皆可使用之哺(集)乳環境，為提升國內母乳哺育率善盡責任。

一、性別統計分析

104 年度尚未統計使用性別人次，爰該年度以問卷調查統計行政大樓 1 樓民眾專用哺(集)乳室使用性別比例為男性 34.72%、女性 65.28%。105 年 3 月起改以登記借用人次統計，105 年共計 3053 人借用，男性為 66 人(2.16%)，女性為 2,987 人(97.84%)。另依 105 年問卷滿意度調查，使用者除對環境便利性滿意度為 85%，對於哺(集)乳室服務人員服務表現、環境清潔管理、設備設施管理、環境及設備設施舒適感、環境安全性等滿意度皆為 93%以上。

表一 新北市政府哺(集)乳室性別統計人次

年度	總計	男		女	
		人次	百分比	人次	百分比
104	72	25	34.72%	47	65.26%
105	3053	66	2.16%	2987	97.84%

備註：104 年度尚未統計使用性別人次，故該年度已問卷統計；105 年 3 月起改已登記借用人次統計。

二、促進性別平等之規劃及目標

(一) 營造友善與親切的引導服務，提高哺(集)乳室整體服務品質及使用滿意度

為使本哺(集)乳室的設備及環境安排能讓使用者更臻滿意，1 樓聯合服務中心引導人員帶領使用者至本哺(集)乳室時，除親切詳細解說室內環境及可用設施外，若有使用者為單獨一人之婦女或男性攜帶嬰幼兒者，皆主動詢問有無需協助事項，以提供適切服務，另行政大樓內有明顯指引牌或指引圖式標示哺(集)乳室

座落位置，本處於室內放置「新北市政府行政大樓哺(集)乳室使用滿意度問卷調查」，內容包括：使用者對於服務(引導)人員的服務表現、哺(集)乳室設施設備清潔管理及整體服務面向等，俾了解其使用者意見，隨時檢討精進作為，以達到不斷提升服務品質之目的。

(二) 宣導哺(集)乳室各項軟、硬體設施之使用安全，提供民眾安心哺育環境

哺(集)乳室出入設有門禁管制，以提供使用者必要之隱密性及安全保護措施，室內提供良好之空調設備、明亮採光及清潔舒適之各項設施，室內張貼相關資訊，如母乳哺育諮詢專線、下載 APP 等，並增加軟、硬體設備，播放舒壓音樂及衛教宣導影片。

(三) 提倡男性或家人協助哺乳，營造快樂育兒空間，消除性別刻板印象，致力推動平權意識

為提倡男性協助哺乳與參與家事，消除性別刻板印象，致力推動平權意識，已於本年父親節辦理「幸福~就在雙手的溫度之間」活動，希望號召新手父母參加，藉由活動的辦理及宣導，融入育兒照顧行列，讓男性了解育兒不單是媽媽的事，活動邀請代表新北市性平代表動物企鵝 CEO 出席，並將家庭照顧精神融入活動辦理，另請參加活動現場的爸爸上台分享參與家事照顧心得。

表二 提升友善性別哺(集)乳室提案

	方案一	方案二
方案名稱	完善設施	籌辦活動
方案內容	於哺集乳室門口張貼男性可入內使用字樣，張貼相關資訊，如母乳哺育諮詢專線、下載 APP 等，或建議加入協會透過定期聚會向專業人員學習哺(集)乳正確知識。建置影音播放設備，規劃於一室增加軟、硬體設備，如播放音樂、架設電視牆播放衛教宣導影片。	配合相關節日辦理活動，藉活動宣導衛教常識，並發布新聞稿宣傳，提倡母乳哺餵及爸爸或眷屬陪伴親餵，營造幸福、優質、親善的母乳哺育環境。
預算配置	3.5 萬	5.4 萬
時程考量	購置新設備較簡易	需配合節日，細節較繁瑣

(三)計畫之執行、評估與監督

本計畫經召開多次會議討論後，決議 106 年以方案一「完善設施」及方案二「籌辦活動」同時併行，來提升男性參與情形，並交由秘書處行管科執行後續計畫，另將由秘書處性別平等專案小組擔任監督單位。

相關計畫時程規劃，如表三所示，已於 106 年 4 月完成哺(集)乳室軟硬體設備建置，並於 106 年 8 月完成活動辦理。

表三 時程規劃

	105 年			106 年							
	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月
檢視及哺(集)乳室需改善之設備	██████████										
評估可行性				██████████							
採購及安裝						██████████					
活動規劃							██████████				
活動辦理											██████████