

新北市政府秘書處 107 年推動性別主流化成果報告

經本處性平專案小組 108 年(2 月 20 日)第 1 次會議決議通過

■ 組別:(1、2、3、4):一級機關/組別 4

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	處本部	李穎昌	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	處本部	陳智慧	秘書
性別業務承辦人	處本部	羅翠菁	助理員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
「新北市政府行政大樓親子友善廁所方案」	一、於本府市民廣場竹筍區 B1 層西側廁所間增設親子廁所相關設備。 二、增設兒童使用之相關設備 (一) 兒童馬桶。 (二) 兒童洗手盆。 (三) 尿布台。 (四) 安全座椅。 (五) 親子標誌。 三、壁磚、地磚與天花板重新鋪設。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：秘書處紀副處長淑娟

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	12	5	7	41.67%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	7	府外委員姓名 (含職稱)	1. 祝春紅(佛教慈濟綜合醫院婦女中心主任、現任本府性平委員) 2. 景玉鳳(新北市新移民女性關懷協會、律師) 3. 郭素珍(國立臺北護理健康大學榮譽教授)
-------	---	--------	---	------	---	-----------------	--

總人數：2 男性人數：0 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%			2	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會 (工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫 名稱	類別	決行層級	專家學者 姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調 整或修正情形	通過性別平等專案 小組時間

1	新北 市政 府行 政大 樓親 子友 善廁 所方 案	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一 層決行	祝春紅	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人 才資料庫專家學 者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府 性別平等相關委 員會(工作小組 /專案小組)民 間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資 料庫(需建立明確 遴選與審查機制) 之民間專家學者	委員建議: 有關親子廁所的 數量或比例,在效益上是否 符合市民之期待。 參採情形: 本案空間部分經都審空間規 劃後,各空間分配已趨飽 和,目前本府市民廣場舉辦 大型活動時,採取的方式為 活動期間增設流動行廁所, 近年大型活動如:新北兒藝 節、新北歡樂耶誕城皆已在 活動期間多處增設廁所,以 解決如廁之問題。
2	新北 市政 府防 護團 編組 訓練 計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一 層決行	郭素珍	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人 才資料庫專家學 者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府 性別平等相關委 員會(工作小組 /專案小組)民 間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資 料庫(需建立明確 遴選與審查機制) 之民間專家學者	委員建議: 可以增加所有男 女成員擔任不同職稱歷年 比率情形。 參採情形: 1、本計畫未以特定性別為 規劃對象,亦未因不同性別 而有差別待遇,至於不同班 別(滅火班或避難引導班) 男女均能勝任,其統計結果 並不會有差異。 2、未來將持續觀察並加強 對消弭性別歧視及促進性 別平等。

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382010000A	
(二)性別統計指標數(項)		8	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		8	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新,並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明

次			
1	增	新北市政府秘書處志工性別人數統計	1. 新北市秘書處志願服務志工人數，統計對象為依據志願服務法相關規定參與志願服務工作之社會大眾。 2. 男性志工比率=男性志工人數/志工總人數。 3. 女性志工比率=女性志工人數/志工總人數。

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.sec.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=1456&parentpath=0,120,130		
(二)性別統計分析篇數(篇)		4		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市政府秘書處公務人員性別結構分析(104-106年)	人事室	麥妍綸	107年6月4日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本篇以本處近 3 年公務人員之資料，檢視不同性別結構如人數、官職等、教育程度、年資及年齡等作簡單分析，作為推動本處相關性別平等政策之參考。本處近 3 年來公務人員總數變化不大，女性比率約 66%，主要任職之公務人員以女性居多。就各官等之人數觀察，除簡任官外，薦任官等與委任官等之女性均多於男性；以教育程度觀察，取得研究所學歷之男性比例多於女性，取得專科及大學學歷之女性比例多於男性。本處公務人員之年資分布情形，年資 20 年以上將近 3 成，年資 5 年以下大約 2 成，皆女性多於男性。另本處公務人員之年齡分布情形，50 歲以上將近 3 成，30 歲至 49 歲約 7 成，皆女性多於男性，而本處同仁平均年齡約為 43 歲。整體而言，本處不論教育程度多具有大專以上，素質優良，且公務年資均較長，公務經驗較為豐富，年齡層多屬青壯年階段，亦充滿活力。</p>				
項	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明	
(一)性別分析公布網址		https://www.sec.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=1456&parentpath=0,120,130	
(二)性別分析篇數(篇)		1	
(三)本年新增之性別分析說明			

項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市政府行政園區親子廁所設置及使用效益分析	行政園區管理科	王江淪	107年9月27日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>新北市政府行政園區內原僅有 1 間兒童廁所可供親子如廁，經依本府秘書處場地登記次數及其活動時間觀察，近年本府舉辦各大型活動家庭攜伴孩童一同參與比例增多，致使用親子廁所需增多，遂依民眾之需求增設親子廁所以供使用。本處經分析「原有廁間改善」及「另闢空間設置」兩方案之成本效益後，決議以「原有廁間改善」方案辦理。本案於 107 年 7 月 28 日完成親子廁所建置並經調查在 107 年新北市兒童藝術節活動期間(12 天)，共調查了 77 份，民眾滿意度皆在 95% 以上。</p>				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000	消除性別刻板印象，致力推動平權意識，提供有意願哺育母乳之婦女及眷屬，不分性別之無障礙哺乳環境，並鼓勵男性一起學習及參與哺乳的相關事項，讓男性了解哺乳不單是媽媽的事，營造優良哺乳環境，提供家庭甜蜜育兒空間。
2	新北市政府秘書處志願服務計畫	50,400	致力提升男性參與志願服務，推動志願服務工作之性別平等。
3	公有宿舍修繕費用	775,000	提升性別影響評估之質與量，考量宿舍使用者方便性及舒適性，建構友善舒適居住環境。
4	新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	18,000	推動本處同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
總計		878,400	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000	消除性別刻板印象，致力推動平權意識，提供有意願哺育母乳之婦女及眷屬，不分性別之無障礙哺乳環境，並鼓勵男性一起學習及參與哺乳的相關事項，讓男性了解哺乳不單是媽媽的事，營造優良哺乳環境，提供家庭甜蜜育兒空間。
2	新北市政府秘書處志願服務計畫	180,000	致力提升男性參與志願服務，推動志願服務工作之性別平等。
3	公有宿舍修繕費用	781,000	提升性別影響評估之質與量，考量宿舍使用者方便性及舒適性，建構友善舒適居住環境。
4	新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	18,000	推動本處同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
總計		1,014,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導(人事室、事務科、行管科、處本部)

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
	29				28	1				

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
	31	3						28	

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共____件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市政府行政大樓親子友善廁所方案。
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(三)依業務屬性自編 性別平等教材 或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、 托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主 流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市政府公務車女性駕駛性 平工作環境成果案例。

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：新北市政府行政大樓親子友善廁所方案。

一、 實施內容:於本府市民廣場竹筍區 B1 層西側廁所間增設親子廁所相關設備。

二、 增設兒童使用之相關設備

1. 兒童馬桶。
2. 兒童洗手盆。
3. 尿布台。
4. 安全座椅。
5. 親子標誌。

三、 壁磚、地磚與天花板重新鋪設。

四、 執行成果：

1. 親子廁所已於 7 月 28 日完成設置，可紓緩本府市民廣場舉辦大型活動時，親子使用廁所之需求。
2. 已完成增設兒童使用之相關設備，如：增加 2 個兒童馬桶、2 個兒童洗手盆、2 個尿布台及 2 個安全座椅，提供親子安心如廁環境。
3. 提供友善與親切的引導服務，提高親子廁所整體服務品質及使用滿意度。

施工前



施工後



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1:

方案名稱 2:

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

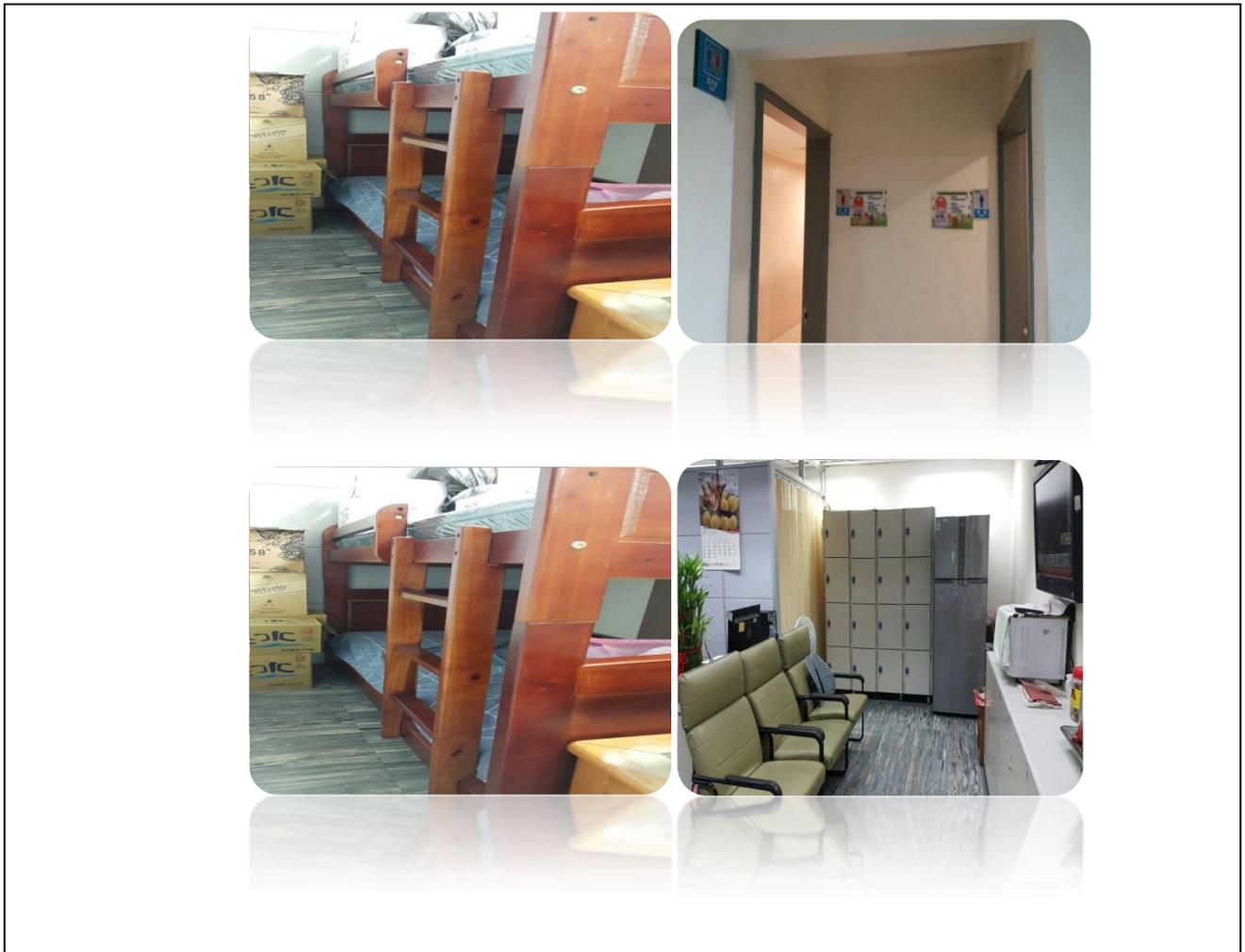
方案名稱：新北市政府公務車女性駕駛性平工作環境成果案例。

一、實施內容:雖然女性僅 1 位，考量男女性別平等待遇，提供溫馨、友善與體貼的休息、閱覽及媒體等服務環境，提高車輛集用場整體性平觀念品質及滿意度；並不定期關心及關懷駕駛同仁出車前有充分休息，避免過度疲勞。以女性觀點出發並考量性平製訂生活規約，從集中調派場之休息室管理，日常生活管理，交通安全教育訓練等面向執行，並施予獎懲措施，以落實性平基本要求。

二、方式：1. e 化派車管理:進入公務雲「公務車管派系統」查詢出勤派車表、車輛里程耗油數管理等。

2. 友善工作環境:女性專屬休息室、專用電腦及辦公桌椅、女性廁所、公用休閒活動區、公用設施等。

3. 提升交通法令相關知識:每年舉辦「公務車駕駛人道路交通安全講習活動」。



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	<p>開會日期：107年2月1日(星期四)15時00分</p> <p>主席：紀召集人淑娟</p> <p>府外委員出席數/總數：3/12</p> <p>出席委員數/總數：11/12</p>	<p>外聘委員：祝春紅(○) 景玉鳳(○) 郭素珍(○)</p> <p>內部委員：李穎昌(○) 曹洛薇(○) 陳璧儀(○) 謝素辛(○) 沈雅惠(○) 柏茂青(x) 許家郎(○) 馬敏康(○)</p>	<p>案由一：本處106年1至12月「新北市性別平等政策方針」、「106年性平亮點方案」及106年推動性別主流化成果報告，提請討論。</p> <p>案由二：本處107年「性平亮點方案-新北市政府行政大樓親子友善廁所方案」執行情形及本處107年「性別平等政策方針-新北市政府行政大樓親子友善廁所方案」，提請討論。</p> <p>案由三：本處107年性別主流化實施計畫之工作項目辦理期程，提請討論。</p>	<p>案由一：照案通過。</p> <p>案由二：</p> <p>一、照案通過。大型親子廁所應規劃供兒童或幼兒使用之洗手台，而小型親子廁所若空間允許亦納入規劃；另設置壁掛式尿布台。</p> <p>二、請儘速規劃辦理，期能於下次會議前完成。</p> <p>案由三：照案通過。</p>	<p>親子廁所設置案已完成發包，施工廠商已於107年6月27日開始施作，預計於7月底前完成親子廁所設置。</p>

2	<p>開會日期：107 年 7 月 26 日(星期四)14 時 00 分</p> <p>主席：紀召集人淑娟</p> <p>府外委員出席數/總數： 2/12</p> <p>出席委員數/總數：8/12</p>	<p>外聘委員：祝春紅(○) 景玉鳳(x) 郭素珍(○)</p> <p>內部委員：李穎昌(x) 陳璧儀(○) 謝素幸(○) 沈雅惠(x) 許家郎(x) 黃双祿(○) 李周衡(○) 廖茂成(○)</p>	<p>案由一：本處「108 年性別預算表」，提請協助檢視。</p> <p>案由二：全面檢尿布檯，提請討論。</p> <p>案由三：本處 108 年「性平亮點方案-新北市政府行政大樓親子友善車位方案」及本處 108 年「性別平等政策方針-新北市政府行政大樓親子友善車位方案」，提請討論。</p> <p>案由四：本處 108 年性別主流化實施計畫之工作項目辦理期程，提請審議。</p>	<p>案由一：照案通過。</p> <p>案由二：照案通過。尿布檯可納入於本處性平亮點方案內，同時亦應加強宣傳廣為周知。</p> <p>案由三：</p> <p>一、照案通過。有關牆面可以加入性平元素如性平企鵝，讓親子車位與一般車位有所區隔。</p> <p>二、規劃執行應注重兒童上下車安全性，同時有關車流、動線規劃亦應妥處，並加上一些警語標示讓開車者及親子等，皆能同時注意行進安全。</p> <p>案由四：照案通過。</p>	<p>一、親子廁所已於7月28日完成設置，可紓緩本府市民廣場舉辦大型活動時，親子使用廁所之需求。</p> <p>二、已完成增設兒童使用之相關設備，如：增加2個兒童馬桶、2個兒童洗手盆、2個尿布台及2個安全座椅，提供親子安心如廁環境。</p> <p>三、提供友善與親切的引導服務，提高親子廁所整體服務品質及使用滿意度。</p>
---	--	--	--	---	--