

新北市政府秘書處 108 年 1-12 月推動性別主流化成果報告

經本處性平專案小組 109 年(2 月 25 日)第 1 次會議決議通過

■組別 (1、2、3、4)：4 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	處本部	李穎昌	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	處本部	陳秀玲	股長
性別業務承辦人	處本部	林佑玲	書記

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新北市政府行政大樓孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置方案 	本案於 B1F 來賓停車場及 B3F、B4F 員工停車場設置孕婦及育有六歲以下兒童停車位，提供孕婦及接送兒童需求之同仁更便利的停車環境，考量停車及人員進出方便，以鄰近電梯、廁所等設施之位置作為設置原則，並藉由加強燈光及設置車位指示牌、車道指示牌及牆面告示，提升便利性與安全性，營造友善的停車環境。
本府市民廣場 1 樓東西側廁所修繕(性別友善廁所建置) 	於本府市民廣場 1 樓東西側廁所重新規劃，東側廁所將男女廁之隔間打通，變為一整間性別友善廁所，並依現行法規檢討廁間數量，廁所亦新增相關服務設施(如親子相關設備、更衣平台、馬桶與洗手台一體複合式的設備與六都首例的照護床等)，西側仍維持原來傳統男女廁，廁間數量依現行法規重新檢討(男 2 女 7)，另將舊有兒童廁所空間加大，並依現行親子廁所法規設置。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：秘書處紀副處長淑娟

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	12	5	7	41.67%	已達到單一性別三分之一以上

三、運作情形

應開會 次數	2	實際開 會次數	2	議案數 量	5	府外委 員姓名 (含職稱)	佛教慈濟綜合醫院婦女中心主任、 現任本府性平委員	祝春紅
							新北市新移民女性關懷協會、律師	景玉鳳
							國立臺北護理健康大學榮譽教授	郭素珍
首長擔 任會議 主席次 數	0	副首長 擔任會 議主席 次數	2	主任秘 書擔任 會議主 席次數	0	其他人員擔任 會議主 席次數	0	
全數委 員出席 次數	0	超過 2/3 委員出 席次數	2	府外委 員全數 出席次 數	1	二級機 關委員 姓名(含 機關名 稱及職 稱)	本處無二級機關	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件一：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：86

男性人數：27

女性人數：59

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
85	98.84%	26	96.30%	59	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：20

男性人數：9

女性人數：11

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
20	100%	9	100%	11	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：

男性人數：

女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：1

男性人數：1

女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%		

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：2

男性人數：0

女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%			2	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

☒ 已完成

☐ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等小組時間
1	新北市政府行政大樓孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置方案	☒ 工程案 ☐ 計畫案	☐ 府一層決行 ☒ 非府一層決行	祝春紅	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫（需建立明確遴選與審查機制）之民間專家學者	委員建議： 關於提供之車位數目標，建議使用一段時間後，評估使用性別情形及性別需求，做為未來計畫目標檢討與修訂。 參採情形： 本府孕婦及育有六歲以下兒童者停車位合計設置 16 格，符合法規規定之總車位之 2%。關於性別比例之部分，已在 3 月時進行本府員工停車場性別分析調查，針對本府有接送幼童需求之員工進行數量統計，男性約占 62.5%，女性占 37.5%，比例上與本府申請停車證之員工男女比大約接近。	108 年 2 月 20 日
2	108 年度性別友善公文等候區計畫	☐ 工程案 ☒ 計畫案	☐ 府一層決行 ☒ 非府一層決行	郭素珍	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 本府性別人才	委員建議： 可加入孕婦及年長者有不同的需求，需要去滿足其需求。未來可收集使用情形，例如隨機安排一位志工，協助紀錄使用情形，特別是孕婦及年長者，作為未來設置博愛座的參考。 參採情形： 一、新增可滿足孕婦、年長者	108 年 2 月 20 日

					資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者 或特殊需求對象需求之友善措施如下: 1. 座椅區設置以孕婦、年長者或特殊需求對象優先入座之標示。 2. 針對孕婦、年長者或特殊需求對象改良座椅之舒適性。 3. 提供母乳哺育、親子教養、家暴防護或長者關懷等相關性平刊物。 4. 配置老花眼鏡，以供長者閱讀性平刊物時使用。 5. 針對孕婦、年長者或特殊需求對象安全性之考量(如:緊急避難或救助時之協助及引導)。 二、未來亦將配合計畫年度，紀錄並分析使用情形作為後續參考。	
--	--	--	--	--	--	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382010000A	
(二)性別統計指標數(項)		8	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		8	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		

二、 性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.sec.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=f66e2b737ace262a		
(二)性別統計分析篇數(篇)		6		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	108 年度性別友善公文等候區人次及性別比率分析	文書科	林佑玲	108 年 7 月 15 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
統計 108 年 1 月至 6 月底公文等候區工作日送件人次及性別比率分析： 民眾每日至本府 B1 總收文遞送公文約 40 人次，女男比率為 34:66；本府員工每日 3 時段至本府 B1 總收文進行公文交換共約 117 人次，女男比率為 42:58；本府員工親送 19F 用印區進行用印每日約 30 人次，女男比率為 34:66。統計每日使用公文等候區之時間：(1)一般遞送公文案件平均使用等候區約 5 至 10 分鐘。(2)若遇案件或等候人數較多等特殊狀況時，約需等候約 30 分鐘左右，公文等候區女性所佔比率較低，約 3-4 成。本處每日送件往來人次頻繁，送件耗時亦不固定，故為免送件民眾或市府員工路途往返舟車勞頓，本處以人性化考量，結合市長「安居樂業」之施政目標，提供一友善之公共環境，設置等候區提供於送件者使用，提供性別友善的公務支持體系及相關性平措施。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市政府秘書處公務人員性別結構分析(105-107 年)	會計室	周明慧	108 年 8 月 16 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本篇以本處近 3 年公務人員之資料，檢視不同性別結構如人數、官職等、教育程度、年資及年齡等作簡單分析，作為推動本處相關性別平等政策之參考。本處近 3 年來公務人員總數變化不大，女性比率約 66%，主要任職之公務人員以女性居多。就各官等之人數觀察，除簡任官外，薦任官等與委任官等之女性均多於男性；以教育程度觀察，取得研究所學歷之男性比例多於女性，取得專科及大學學歷之女性比例多於男性。本處公務人員之年資分布情形，年資 20 年以上將近 3 成，其中女性多於男性。另本處公務人員之年齡分布情形，50 歲以上將近 2.7 成，30 歲至 49 歲約 7 成，皆女性多於男性，而本處同仁平均年齡約為 43 歲。整體而言，本處不論教育程度多具有大專以上，素質優良，且公務年資均較長，公務經驗較為豐富，年齡層多屬青壯年階段，亦充滿活力。				

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.sec.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=f66e2b737ace262a		
(二)性別分析篇數(篇)		3		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	性別分析-新北市政府行政園區孕婦及育有六歲以下兒童者停車位及使用效益分析	行政園區管理科	曾毓傑	108 年 7 月 15 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本處調查近年來申請員工停車證之男女比，發現有一定比例之女性員工申請，因本府 2F 設有幼兒園，許多員工會順道接送孩童上下學，因此本處預計設置一定數量之孕婦及育有六歲以下兒童者停車位以供使用，配合孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法，為便利孕婦及育有六歲以下兒童者停車之需求，將於 B1F 來賓停車場、B3FB4F 員工停車場於靠近電梯之適當地點設置孕婦及育有六歲以下兒童者停車位，並設置相關車位車道指示牌及牆面告示以利辨識，配合法規只限持有「孕婦及育有六歲以下兒童者停車證」者使用。				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000	消除性別刻板印象，致力推動平權意識，提供有意願哺育母乳之婦女及眷屬，不分性別之無障礙哺乳環境，並鼓勵男性一起學習及參與哺乳的相關事項，讓男性了解哺乳不單是媽媽的事，營造優良哺乳環境，提供家庭甜蜜育兒空間。
2	新北市政府秘書處志願服務計畫	180,000	致力提升男性參與志願服務，推動志願服務工作之性別平等。
3	公有宿舍修繕費用	781,000	提升性別影響評估之質與量，考量宿舍使用者方便性及舒適性，建構友善舒適居住環境。
4	新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	18,000	推動本處同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
總計		1,014,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000	消除性別刻板印象，致力推動平權意識，提供有意願哺育母乳之婦女及眷屬，不分性別之無障礙哺乳環境，並鼓勵男性一起學習及參與哺乳的相關事項，讓男性了解哺乳不單是媽媽的事，營造優良哺乳環境，提供家庭甜蜜育兒空間。
2	新北市政府秘書處志願服務計畫	180,000	致力提升男性參與志願服務，推動志願服務工作之性別平等。
3	公有宿舍修繕費用	799,751	提升性別影響評估之質與量，考量宿舍使用者方便性及舒適性，建構友善舒適居住環境。
4	新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	18,000	推動本處同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
總計		1,032,751	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
	30				28	1		1		

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
	31	3						28	

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共____件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☒ 新北市政府行政大樓孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置方案 ☒ 本府市民廣場 1 樓東西側廁所修繕(性別友善廁所建置)
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	☐ _____
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	☐ _____
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	☐ _____
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	☐ _____
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	☐ _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	☒ 推出「新北市永續發展目標地方自願檢視報告」(Voluntary Local Review, VLR)向各界展示本市推進包含 SDG5 實現性別平等工作之努力與決心
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：新北市政府行政大樓孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置方案

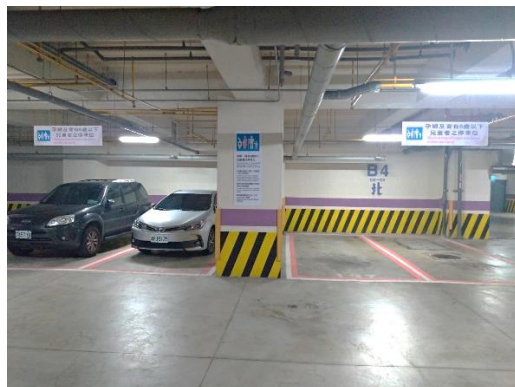
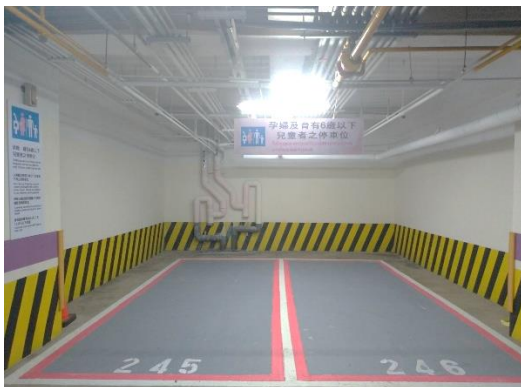
一、實施內容：新北市政府地下停車場 B1F、B3F、B4F 設置孕婦及育有六歲以下兒童者停車位。

二、依法規設置總車位 2%之數量，總計於 B1F 設置 2 個，B3F 設置 6 個，B4F 設置 8 個，合計共 16 個孕婦及育有六歲以下兒童者停車位。

三、於各樓層設置車道指示牌與車位指示牌提供車位指引。

四、執行成果：

- 1.孕婦及育有六歲以下兒童者停車位已於 6 月 28 日完成設置並開放使用。
- 2.為增進使用上之安全性與便利性，車位地點設置於靠近停車場電梯出入口，並加強燈光與注意地面平坦度。



B4F 員工停車場 孕婦及育有六歲以下兒童者停車位



B3F 員工停車場停車位



B1F 員工停車場停車位

方案名稱 2：108 年度性別友善公文等候區計畫

一、實施內容：於本府 B1 總收文及 19 樓用印區提供全體適用之性別友善公文等候區，並增設可滿足孕婦、年長者或特殊需求對象之友善措施。

二、實施效益：本措施係以博愛及性別友善的觀點設置一全體適用之公共等候環境，並置放各項性別平等文宣及刊物供等候者可輕鬆瀏覽吸收各項性平議題和資訊，以達宣導性平措施於潛移默化之功效。

三、增設可滿足孕婦、年長者或特殊需求對象等措施：

1. 座椅區設置以孕婦、年長者或特殊需求對象優先入座之標示。
2. 針對孕婦、年長者或特殊需求對象改良座椅之舒適性。

BEFORE



AFTER



BEFORE



AFTER



3. 提供母乳哺育、親子教養、家暴防護或長者關懷等相關性平刊物。
4. 配置老花眼鏡，以供長者閱讀性平刊物時使用。

BEFORE



AFTER



5. 針對孕婦、年長者或特殊需求對象安全性之考量(如:緊急避難或救助時之協助及引導)。

方案名稱 3：本府市民廣場 1 樓東西側廁所修繕(含性別友善廁所建置)

一、實施內容：考量隨多元社會的發展，致力於消除性別歧視，建立性別友善之環境，透過新北市政府環保局成功爭取中央環保署 108 年度「改善公廁暨提升優質公廁推動計畫」之補助款，藉此將新北市政府市民廣場公廁改為性別友善廁所，打破傳統男女分廁之隔閡及淡化性別刻板印象(摒除傳統兩性分離的概念)，並且保障跨性別者如廁之需求。

二、設計方式：

- (一) 完整隔間：各種便器皆獨立隔間，不同使用者依各自需求開門使用。
- (二) 空間明亮、舒適：廁所經重新設置後，加強燈光明亮度，及設置相關友善設施，以提升環境品質及舒適度。
- (三) 隱私性及安全性：各便器廁間隔板高度採頂天落地之方式設置，以加強隱私。各便器廁間內皆設有緊急求救鈴，如有危險或需幫助事件發生，大樓中控室可立即接受訊息至現場查看並予以協助。廁所出入口處設置監視器，以確保周遭環境安全。



市民廣場東側 1 樓性別友善廁所內部

- (四) 集中式廁所：透過共用洗手區及通用廁所等設置，以增加友善、減少隔閡及女廁排隊現象。

三、友善設施說明：

- (一) 照護床：提供成人被照護者可躺臥使用、脊髓損傷者使用。
- (二) 更衣平台：提供成人或幫孩童更衣時可站立其平台更衣，以避免地面濕滑或髒亂之情形。
- (三) 馬桶與洗手台一體的複合設備：女性使用月亮杯後於公共洗手台上清洗易造成尷尬，可供女性於廁間內清洗。



市民廣場1樓東側性別友善廁所無障礙空間



四、實施效益：

(一) 改建後公廁設備已超越現行法規，例如對高齡者或身障者友善之可單手操作照護床，應為六都市府大樓首例。而性別友善的部分，中央雖自 103 年起即鼓勵各地方政府，選取示範點設置，但大部分性別友善廁所是由單獨一間無障礙廁所改造，本次公廁改建是以原男女分廁合併，使用空間更完整。

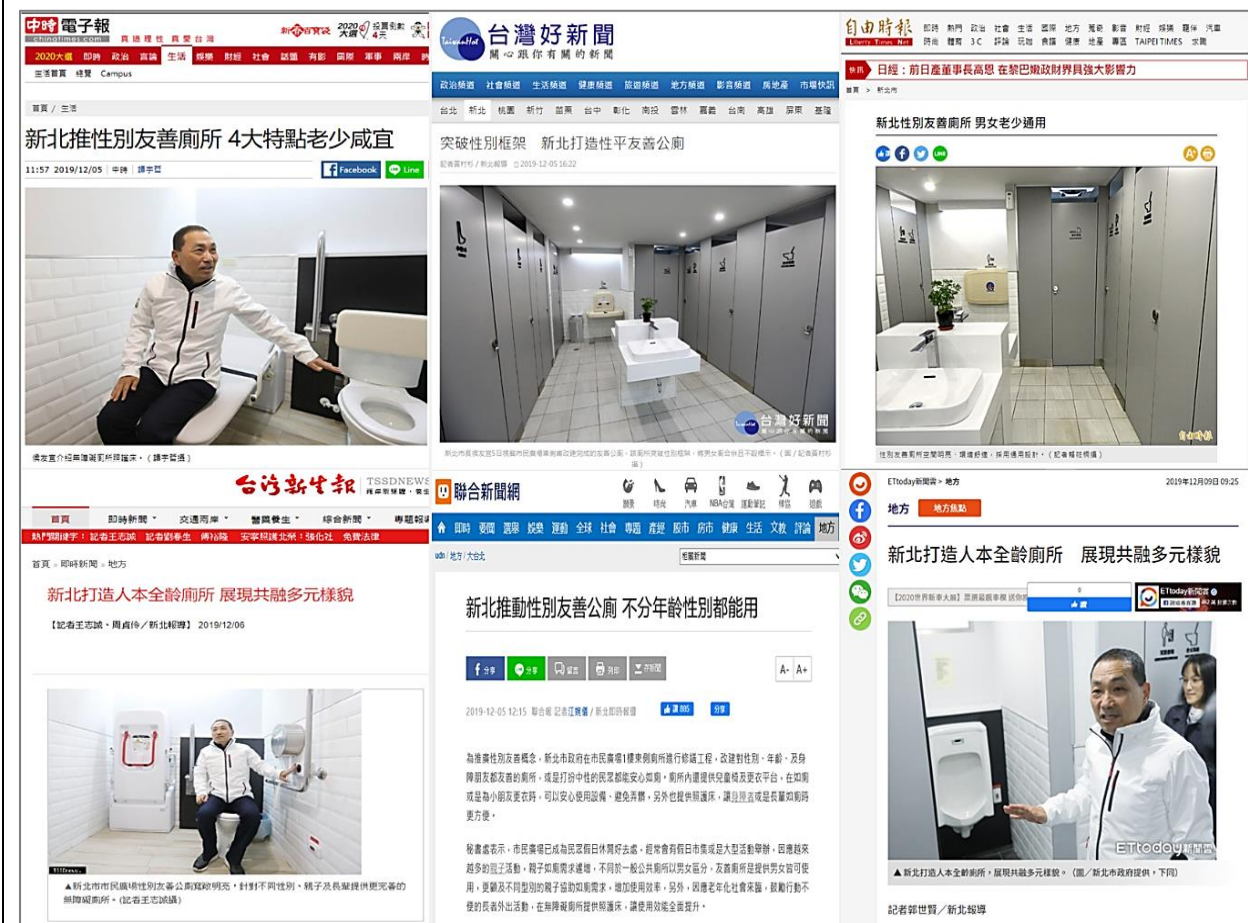


六都市府大樓首例-可單手操作照護床

(二) 本處已於 108 年 11 月 22 日先邀請本府性平委員至現場參觀，委員均表示肯定，市長於 108 年 12 月 5 日親自視察並召開記者會介紹，且由新聞局依市長行程拍攝影片(侯 SIR 出任務)宣傳，並藉社會局於 12 月 6 日主辦之「性別主流化實務國際研討會」行銷，本處亦受邀分享此依性別及年齡友善公廁的設計理念，表達市府規劃市政的用心。市民廣場 1 樓東側廁所於 11 月 21 日開放使用即已獲中央關注，行政院環保署於 12 月 11 日亦專程派員至本府參觀。

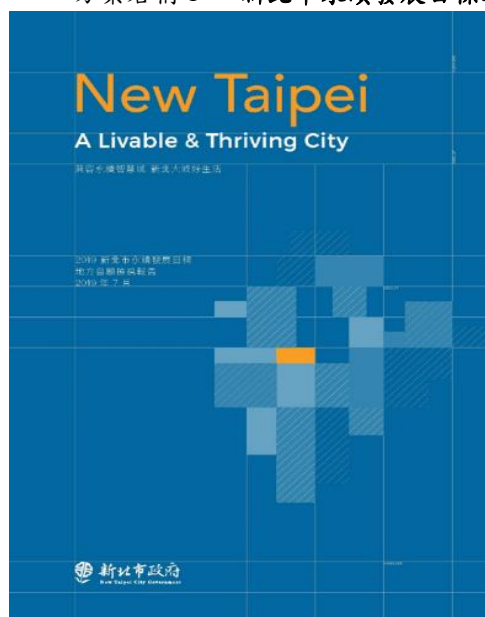
(三) 性別及年齡友善、多元及共融尊重已是趨勢，性別友善廁所的設置，破除傳統性別疆界，降低性別檢視壓力，增加廁所的彈性使用，滿足不同性別間的親子協助如廁的需求，及對多元性別族群更加友善的實踐。

(四) 本措施自推出後經各大媒體報導肯定，展現本處致力推動性別友善政策的決心及成效。擷錄相關新聞介紹畫面如下：



(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：「新北市永續發展目標地方自願檢視報告」(Voluntary Local Review, VLR)



聯合國於 2015 發布永續發展方針，其中有 17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，涵蓋了經濟成長、社會進步及環境保護三大面向，無論是已開發及發展中社會，均能作為未來國家與城市之政策制定方針與跨國合作指導原則。



為彰顯本府推動永續發展之決心，繼新北團隊結束北歐永續幸福 4 國「安居樂業之旅」，108 年 7 月 24 日新北市府團隊也履行 3 月對外的承諾，於市政會議上公布「新北市永續發展目標地方自願檢視報告」(Voluntary Local Review, VLR)，是國際城市繼美國紐約市之後，第 1 個公布自願性地方永續發展報告的臺灣城市。

在六都中首創聯合國永續發展(SDGs)網路平台，也是全國第 1 個公布地方自願檢視中英雙語報告 VLR 的城市，VLR 亦已正式上線，並且在網路平臺開放意見回饋，由下而上實現公民參與。

新北市透過推出中英雙語 VLR 報告，對外與國際接軌，提升優質城市形象，對內推動環境、經濟及社會的平衡發展，為市民營造充滿幸福感的生活。

本府也特別設計 SDGs Logo，Logo 是一座橋的意象，包括 17 個永續發展目標的顏色，表達「兼容永續智慧城市，新北大城好生活(Bridge to the Better World: New Taipei for SDGs)」。



自發布後經多家媒體報導，如：「天下-未來城市」雜誌更以「台灣第一個發佈聯合國 SDGs 報告的城市-新北市的秘密武器：秘書處」報導紐約花了一年多，新北只花五個月，是第一個發佈 VLR 的台灣城市。

台灣第一個發佈聯合國SDGs報告的城市-新北市的秘密武器：秘書處

天下 - 未來城市 : <https://futurecity.cw.com.tw/subchannel/14>

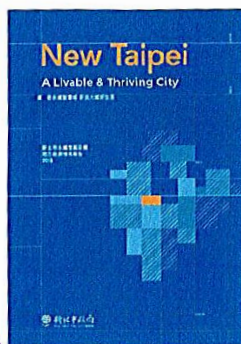
三 未來城市
Future City 3.0

首頁 > 城市治理 > 改變城市的人

台灣第一個發佈聯合國SDGs報告的城市-新北市的秘密武器：秘書處



“ 2019年三月，新科市長侯友宜宣布將公佈永續發展城市自願檢視報告 (VLR)。完成這份報告，是城市宣告參與SDGs的起手式，紐約花了一年多，新北只花五個月，是第一個發佈報告的台灣城市。 ”



新北市的自願檢視報告。

本府藉由推出本 VLR，向各界展示本市推進包含 SDG5 實現性別平等工作之努力與決心，並以專篇介紹「SDG5 實現性別平等-有關本市性別平等政策方針及性別主流化實施計畫推動情形」如下。



SDG 5
性別平等

新北市為落實「消除對婦女一切形式歧視公約」。制定性別平等政策方針並推動各項性別平等政策與計畫。並於2015年將原屬女性權益促進委員會更名為性別平等委員會。除訂定性別平等政策，新北市一級女性官員或比擬提昇至103年25%至107年提昇至35.71%，市府從政策與資源對接，將性別觀點融入所有政策中，本報願與社會共創點，建立性別平等政策推動的連貫性。

新北市以「性別平等生活」為願景，每年訂定推動性別平等政策目標，如將2016年訂為新北性平年，由各一級機關共同推動性平政策方案；2017年為性平政策年，將入各區公所全面參與；2018年為性平生活年，將入社區層面，將性平觀念融入市民日常生活。將性平觀念融入各項政策，營造性別平等及尊重人權的社會環境。

SDG 5 性別平等 | 新北市性別平等政策



#Keyword: gender, equity, empowerment, training, women

核心 SDG



相關目標



相關目標



性別平等的程度展現社會、城市與國家的進步程度。新北市將2016年訂為新北性平年，全市各局處應主動起來，一盤棋以協力的方式，將推動性別平等政策方案，將原有的工作活動融入性別觀點，例如舉辦女性創業主講講座，鼓勵女性學習創業相關知識；強化男女職權平等觀念，宣導已婚的女兒也有權利繼承財產；鼓勵民眾以性別平等觀念檢視選舉廣告，積極促進男女參與傳統儀式儀式之機會平等；高階層市女老闆特權，宣傳市女老闆成功經營之故事；地方婦女團體；翻轉底層弱勢婦女遠離暴力，經濟自主的自強女性，並深化性別主流化，以消除對婦女一切形式歧視，希望透過各項活動，讓性別平等生活化，深入新北市的每個角落，營造尊重優質的生活環境。

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

◎新北市 SDGs 英文網站平臺-性平政策行銷國際

聯合國於 2015 發布永續發展方針，其中有 17 項永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)，涵蓋經濟成長、社會進步及環境保護 3 大面向，無論是已開發及發展中社會，均能作為未來國家與城市之政策制定方針與跨國合作指導原則。為彰顯本府推動永續發展之決心，本府於 108 年首創全國第一個 SDGs 英文政策網路平臺，主動整合各局處業務亮點並以國際共通語言和架構方式呈現，加強本市未來之城市外交與國際行銷。

性別平等係聯合國在 17 項 SDGs 中之第五項目標，以實現性別平等及所有女性之賦權，在此方面本府各機關持續推動性別平等政策外，更可讓各局處推動之相關性平亮點活動，藉由 SDGs 英文政策網路平臺，以國際共通語言，讓國際城市或國際友人瞭解本市對國際議題之重視，提升本市之國際人權形象。

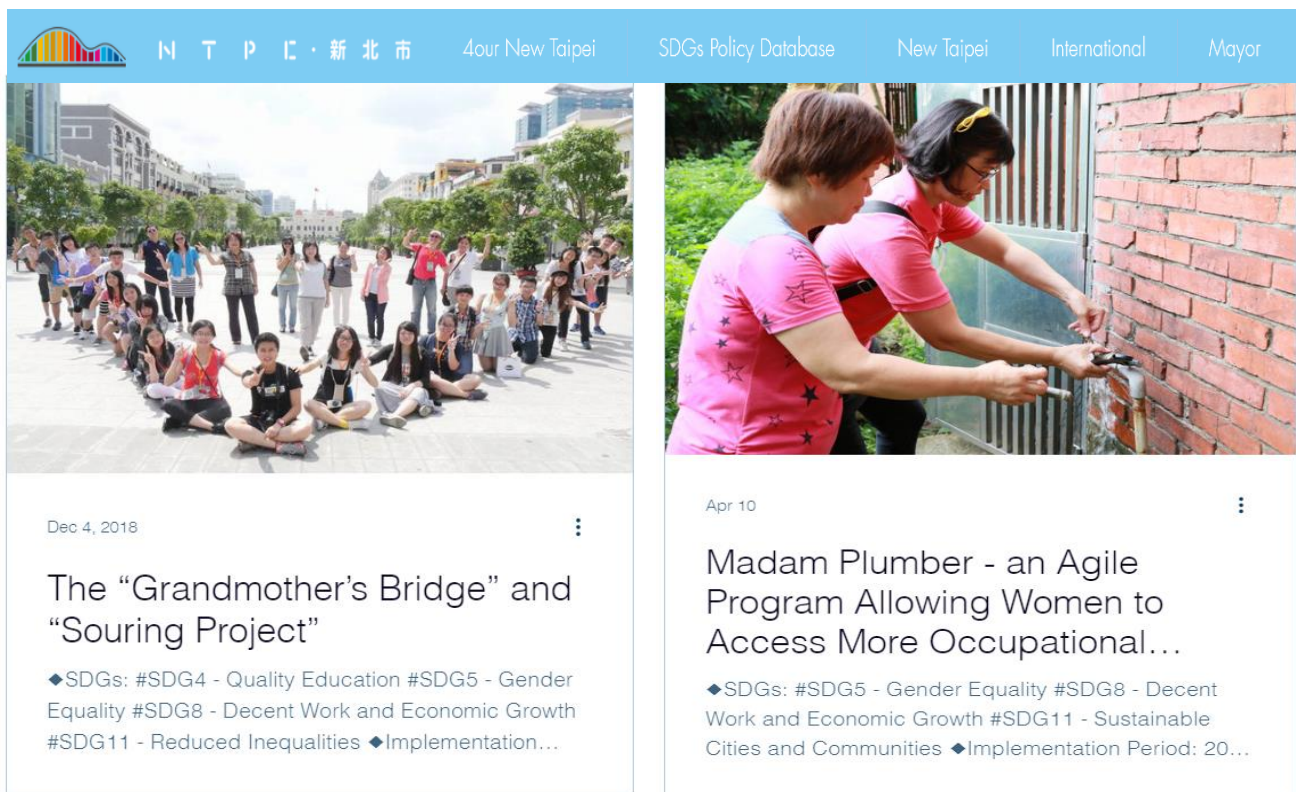
目前在本府 SDGs 英文政策網路平台關於性別平等政策方面，已列有 2 篇英文宣傳文章：

一、The “Grandmother’s Bridge” and “Souring Project” (昂揚外婆橋計畫-教育局)

昂揚計畫的目的期望能培育新住民二代子女，發揮本身雙語言與跨文化特質，輔以國內外文化認識、兩性平權、職涯認知與企業見習等課程，鼓勵學生放眼東協、接軌國際，成為未來全球性領袖人才。

二、Madam Plumber(婆婆媽媽水電工班-社會局)

輔導在地婦女團體辦理女性居家水電修繕課程訓練，並透過建立 SOP 之分級教案、規畫並導入結訓學員為社區服務之模式，期待逐步構築連結水電職訓專才培訓之可能，讓性別意識培力從生活開始，多元且實用，意識翻轉逐步於社區實踐。



The screenshot displays the New Taipei City SDGs Policy Database website. The header includes the city logo, navigation links (N T P C · 新北市, 4our New Taipei, SDGs Policy Database, New Taipei, International, Mayor), and a search bar. Two article cards are visible:

- Article 1:** "The “Grandmother’s Bridge” and “Souring Project”" (dated Dec 4, 2018). The image shows a group of people sitting on a paved area. The text mentions SDGs: #SDG4 - Quality Education, #SDG5 - Gender Equality, #SDG8 - Decent Work and Economic Growth, and #SDG11 - Reduced Inequalities.
- Article 2:** "Madam Plumber - an Agile Program Allowing Women to Access More Occupational..." (dated Apr 10). The image shows two women working on a water pipe. The text mentions SDGs: #SDG5 - Gender Equality, #SDG8 - Decent Work and Economic Growth, and #SDG11 - Sustainable Cities and Communities.

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	單房間職務宿舍性別比例平衡計畫	秘書處處目前經管單房間職務宿舍分別提供 27 位男性員工及 25 位女性員工使用，男女比例各為 51.92%及 48.08%。男性同仁申請人數 61 人，女性同仁申請人數 85 人，男女比例各為 41.78%及 58.22%。	2 戶多房間職務宿舍(每戶 3 房)調整為單房間職務宿舍，並提供女性同仁借用後，秘書處經管單房間職務宿舍分別提供 27 位男性員工及 31 位女性員工使用，男女比例各為 46.55%及 53.45%。男性同仁申請人數 61 人，女性同仁申請人數 79 人，男女比例各為 43.57%及 56.43%。	公有宿舍管理業務執行時，藉由性別比例差異的檢視(男女申請人數及借用人數)，作為後續調整之參考，以達性別及申請人數、借用人數比之平衡目標。本處為本府員工建立一性別友善的宿舍環境，進而達到照顧員工及提升工作效率。
2	新北市政府行政大樓會議室通用設計示範區計畫	秘書處掌管本府行政大樓各會議室場地租借作業，為提供會議室公共空間之友善，考量不同性別老人、小孩、身障者及性別之需求，成為各族群皆方便使用之空間。	會議室內桌面下高度調整。	考量會議室符合通用設計的七項原則，包含包含公平使用、彈性運用、簡單易用、明顯的資訊、容許錯誤、省力操作、及尺度合宜，打造全齡通用的會議空間，讓不同使用者感受皆感受到便利，營造友善的空間。

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/ 總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	開會日期： 108年2月20日 (星期三)上午 11時 主席：紀召集人 淑娟 府外委員出席 數 / 總數： 3/10 出席委員數/總 數：10/12	外聘委員： 祝春紅(○) 景玉鳳(○) 郭素珍(○) 內部委員： 李穎昌(○) 黃双祿(○) 李周衡(○) 陳璧儀(○) 謝素幸(○) 沈雅惠(○) 許家郎(X) 廖茂成(X)	案由一： 本處性別平等專案 小組108年規劃辦 理情形，提請討 論。 說明： (一)性別主流化實 施計畫及工作 項目規劃辦理 情形。 (二)性別平等政策 方針、性平亮 點方案辦理情 形。 (三)辦理性別影響 評估作業及檢 視表等備查 案。	案由一： 照案通過。並請 依委員建議辦 理。 說明： 關於提供之車 位數目標，建議 使用一段時間 後，評估使用性 別情形及性別 需求，做為未來 計畫目標檢討 與修訂。	參採情形： 本府孕婦及育有六 歲以下兒童者停車 位合計設置16格， 符合法規規定之總 車位之2%。關於性 別比例之部分，已 在3月時進行本府 員工停車場性別分 析調查，針對本府 有接送幼童需求之 員工進行數量統 計，男性約占 62.5%，女性占 37.5%，比例上與本 府申請停車證之員 工男女比大約接 近。

2	開會日期： 108 年 8 月 23 日 (星期)下午 3 時 30 分 主席：紀召集人 淑娟 府外委員出席 數/總數：2/10 出席委員數/總 數：10/12	外聘委員： 祝春紅(○) 景玉鳳(○) 郭素珍(X) 內部委員： 李穎昌(○) 黃双祿(X) 李周衡(○) 陳璧儀(○) 謝素幸(○) 沈雅惠(○) 許家郎(○) 廖茂成(○)	報告事項： 本處性別主流化實施計畫 108 年 1 至 6 月執行情形。 討論事項： 案由一、本處「109 年性別預算表」。 案由二、本處「性別平等政策方針」及「性平亮點方案」108 年 1 至 6 月辦理情形。 案由三、新北市政府市民廣場 1 樓東西側廁所修繕工程(性別友善廁所設置),提報新增為本處 108 年性平亮點方案。 案由四、本處 109 年度性別平等政策方針、性別影響評估及性平亮點方案,提請討論。	報告事項： 照案通過。 討論事項： 案由一： 照案通過。 案由二： 照案通過。 說明： 建議於本(108)年底就巡檢結果盤點使用需求,並視實際需求修正計畫,調整員工及來賓停車格數量,以符合實際需要。有關本府行政大樓孕婦及育有六歲以下兒童者停車位管理,請行管科進一步討論我們的精進作為。 案由三： 照案通過。 案由四： 一,109 年工作計畫共計 2 案： (一)新北市政府行政大樓會議室通用設計示範區(提案單位:行管科) (二)單房間職務宿舍性別比例平衡。(提案單位:事務科) 二、109 年亮點方案為「單房間職務宿舍性別比例平衡」。	參採情形： 案由二： 本府孕婦及育有六歲以下兒童者停車位數量,係參照法規須符合總停車位數 2%以上之規定,而本府之來賓停車位為 99 格、員工停車位為 613 格,目前專用停車位設置數量來賓停車位 2 格、員工停車位 14 格均符合法規比例。目前本府來賓停車場為須經過申請才可進入停車,因此並無特定對象。而員工停車場須經過繳費方可停放,並且有限制申請數量,原則上經過繳費之同仁均有車位可停放,另根據 2019 年 3 月份針對本府幼兒園所作之調查,家長接送之父母親比率約為 5:3,與本府停車證申請之男女比大約相當,但考量幼兒接送需求及孕婦使用需求人數每年均有差異,專用停車位若設置過多將有壓縮一般同仁停車空間之疑慮。目前本府管理方式為藉由交通局所發放之「孕婦、育有六歲
---	---	--	--	---	--

					以下兒童者之停車位識別證」方式辨別，需持有該停車識別證方可停放於孕婦及育有六歲以下兒童者停車位。為配合法規及現行規畫均符合實際需要，爰暫不調整本計畫。 案由三： 新北市政府市民廣場 1 樓東西側廁所修繕工程已於 108 年 12 月完成。
--	--	--	--	--	---