

新北市政府秘書處 109 年推動性別主流化成果報告

經本處性平專案小組 110 年(1 月 26 日)第 1 次會議決議通過

■組別 (1、2、3、4)：4 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	處本部	李穎昌	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	處本部	王秉晟	副處長
性別業務承辦人	處本部	林佑玲	書記

壹、年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
單房間職務宿舍性別比例平衡計畫	2 戶多房間職務宿舍調整為單房間職務宿舍，於 109 年 5 月 22 日完成女性同仁借用。目前單房間職務宿舍提供 27 位男性及 29 位女性員工借用，男女比例各為 48.21%及 51.78%(實施前男性 27 位、54%及女性 23 位、46%)，已有效提升性別平衡。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：秘書處饒處長慶鈺

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	10	5	5	50%	已達到單一性別三分之一以上

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	12	府外委員姓名(含職稱)	彭婉如文教基金會副執行長、托育政策催生聯盟發言人、現任本府性平委員	王兆慶
							臺灣大學土木工程學系鋪面平坦儀驗證中心執行長、現任本府性平委員	陳艾懃
							立法委員范雲辦公室法案副主任	陳儀
首長擔任會議主席次數	2	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0	

全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	2	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	本處無二級機關
----------	---	---------------	---	------------	---	--------------------	---------

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件一：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 104 男性人數： 32 女性人數： 72

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
104	100%	32	100%	72	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 22 男性人數： 10 女性人數： 12

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
22	100%	10	100%	12	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 2 男性人數： 2 女性人數： 0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	2	100%	0	0

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 1 男性人數： 0 女性人數： 1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0%	1	100%

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市政府行政大樓會議室通用設計示範區	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	祝春紅	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	委員建議: 本計畫既是要調整桌面下高度,是否與參與會議之性別有關?或與使用者是否身障使用便利與友善情形有關? 參採情形: 經查本市政府進用身心障礙人數為 2,109 人。有關身障者參加會議,其動線已確認符合相關規定,無阻礙且方便進出動線,另關於調整桌面下高度係為了使用輪椅之身障人士,參加會議室使用桌面時,下方高度可順利進出。	109/02/25

2	單房間職務宿舍性別比例平衡計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 執行	祝春紅	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	委員建議: 目前之規劃方案合乎性別平等原則，唯申請個案中女性提出需求者有較高比率，申請成功比率男性較高而女性較低，可作為未來性別需求的規劃參考。 參採情形: 計畫內容新增考量宿舍借用申請案女性需求者仍有較高比率，未來將持續提升女性申請成功比率，已達成性別平等原則之規劃。	109/02/25
---	-----------------	---	--	-----	---	--	-----------

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382010000A	
(二)性別統計指標數(項)		9	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		9	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市政府秘書處員工育嬰留職停薪人數統計	資料自 103 年開始統計，指標定義： 1.新北市政府秘書處正式人員，每年育嬰留職停薪男女人數。 2.男性員工育嬰留職停薪比率=男性員工育嬰留職停薪人數/員工育嬰留職停薪總人數。 3.女性員工育嬰留職停薪比率=女性員工育嬰留職停薪人數/員工育嬰留職停薪總人數。
2	修	新北市政府秘書處公務人員人數—按官等別分	酌修指標定義文字，原「新北市政府秘書處以人事費編列並佔職員編制表內職稱者，包括政務人員、職員、臨編職員及其他未納銓審人員。…」，修正為「係指新北市政府秘書處正式人員(具官職等人員)。…」

3	修	新北市政府秘書處 志工性別人數統計	指標「資料來源」因處內業務分工調整，原為處本部，修正為文書科。
---	---	----------------------	---------------------------------

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.sec.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=f66e2b737ace262a		
(二)性別統計分析篇數(篇)		7		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市政府秘書處公務人員性別結構 分析(106-108年)	人事室	黃姿菁	109年7月31日
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>本篇以本處近3年公務人員之資料，檢視不同性別結構如人數、官職等、教育程度、年資及年齡等作簡單分析，作為推動本處相關性別平等政策之參考。本處近3年來公務人員總數變化不大，男女性別比率大約為1:2，主要任職之公務人員以女性居多；就各官等之人數觀察，除簡任官外，薦任官等與委任官等之女性均多於男性；以教育程度觀察，取得研究所學歷之男性比例多於女性，取得專科及大學學歷之女性比例多於男性；本處公務人員之年資分布情形，年資10年以下、10-20年及20年以上約各佔3成左右，同仁公務年資較長，且公務經驗較為豐富。另本處公務人員之年齡分布情形，50歲以上將近2.7成，30歲至49歲約7成，同仁平均年齡約為43歲，且女性多於男性。整體而言，近3年之各項數據變動幅度均不大，顯示本處是個穩定久任的機關。</p>				

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.sec.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=f66e2b737ace262a		
(二)性別分析篇數(篇)		4		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市政府行政大樓值日室性別需求 之分析	行政園區管 理科	吳韋志	109年8月18日 簽陳機關首長核定
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>本處為管理行政大樓所需，行政園區管理科員工每日輪流擔任監控中心值日官，輪值時段不分平、假日及性別，過去擔任值日官均以男性為主，自109年起女性成員開始加入輪值的行列以符合CEDAW促進性別平等之規定，109年度值日官成員男性人數為15人、女性為1人，性別比例：男：94%；女：6%，因值日官工作時間及內容未因性別不同而有差異，惟仍有一定比例之女性員工擔任值日官，故分析值日室性別使用之差異性及性別需求，為保障各性別平等權益，規劃室內空間裝修性平設施設備，以建構友善的性別環境，達到性別平等的目標。</p>				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000	消除性別刻板印象，致力推動平權意識，提供有意願哺育母乳之婦女及眷屬，不分性別之無障礙哺乳環境，並鼓勵男性一起學習及參與哺乳的相關事項，讓男性了解哺乳不單是媽媽的事，營造優良哺乳環境，提供家庭甜蜜育兒空間。
2	新北市政府秘書處志願服務計畫	180,000	致力提升男性參與志願服務，推動志願服務工作之性別平等。
3	公有宿舍修繕費用	799,751	提升性別影響評估之質與量，考量宿舍使用者方便性及舒適性，建構友善舒適居住環境。
4	新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	18,000	推動本處同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
總計		1,032,751	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000	消除性別刻板印象，致力推動平權意識，提供有意願哺育母乳之婦女及眷屬，不分性別之無障礙哺乳環境，並鼓勵男性一起學習及參與哺乳的相關事項，讓男性了解哺乳不單是媽媽的事，營造優良哺乳環境，提供家庭甜蜜育兒空間。
2	新北市政府秘書處志願服務計畫	180,000	致力提升男性參與志願服務，推動志願服務工作之性別平等。
3	公有宿舍修繕費用	811,608	提升性別影響評估之質與量，考量宿舍使用者方便性及舒適性，建構友善舒適居住環境。
4	新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	18,000	推動本處同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
5	新北市政府行政大樓值日室性別使用之差異性	200,000	消除性別刻板印象，致力推動平權意識，考量值日室性別使用之差異，增加使用者舒適方便性及隱私安全，建構友善的性別環境。

6	市民廣場 B1 層廁所維護更新	2,620,000	讓不同性別條件之使用者能自由地使用同一間廁所，藉以摒除傳統廁所兩性分離的概念，並利用有限的空間，使廁所能盡到最大的效用。
總計		3,864,608	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
	31	1	17		3	1	1		5	3

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
		64				2		1000	225

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共____件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>單房間職務宿舍性別比例平衡計畫</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>新北市政府行政大樓會議室通用設計示範區</u>
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策實施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>109 年 4 月 22 日本處與社會局合辦「新北市國際線上論壇：新冠肺炎的沉默受害者」(The Shadow Pandemic: Impact of COVID-19 on Vulnerable Groups)</u>
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<p>■<u>秘書處於 109 年 4 月 20 日召開之第五屆第 3 次性平會前會議，由饒慶鈺處長親自發表「秘書處於市府行政園區進行廁所改造（含「親子廁所」及「性別友善廁所」）之執行理念與經驗，與市府各機關分享並推廣」提案。並將「候 SIR 出任務-便所」影片及彙編之中英文版宣傳摺頁上傳本處性別主流化專區，且於 SDGs 網站進行國際行銷推廣。</u></p> <p>■<u>本處於 109 年 9 月 25 日本府環保局辦理之「新北市性別友善公廁設置原則」說明會，以市民廣場性別友善廁所作為案例分享相關整建經驗。</u></p>

三、成果說明：

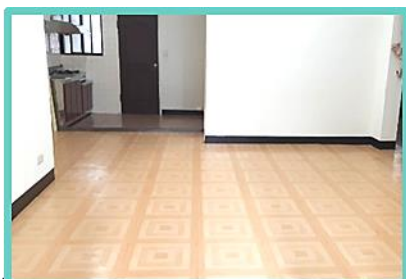
- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱 1：事務科-單房間職務宿舍性別比例平衡計畫</p> <p>一、實施內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.辦理 2 戶宿舍之簡易清潔。 2.購置單人床及桌、椅各 6 張。 3.辦理宿舍門、窗、水電、瓦斯、衛浴完好性、正常暢通及安全性檢查。 4.宿舍借用帶看。 5.借用契約公證作業。 6.宿舍點交。 <p>二、執行成果：</p> <p>1. 2 戶多房間職務宿舍調整為單房間職務宿舍，於 109 年 5 月 22 日完成女性同仁借用。目前單房間職務宿舍提供 27 位男性及 29 位女性員工借用，男女比例各為 48.21%及 51.78%(實施前男性 27 位、54%及女性 23 位、46%)，已有效提升性別平衡。</p>

2.本案提供有住宿需求之同仁安全舒適、經濟實惠的空間，鼓勵宿舍借用人如家庭成員般彼此互相協助，共同分擔宿舍環境整潔之維護。由於本府宿舍鄰近辦公室周邊，步行即可到達，省卻舟車勞頓之苦及減低交通工具衍生事故之發生，提升工作效率。藉由男女借用人互相協助及共同分擔責任，達到性別平等之目標。



宿舍清潔



清潔完成



安裝設備



設備檢查



借用人看屋



契約公證

方案名稱 2：行管科-新北市政府行政大樓會議室通用設計示範區

一、 實施內容：秘書處掌管本府行政大樓各會議室場地租借作業，為提供會議室公共空間之友善，考量不同性別老人、小孩、身障者及性別之需求，成為各族群皆方便使用之空間。

二、 執行成果：

1. 經查本市政府進用身心障礙人數為 2,109 人；有關身障者參加會議，其動線已確認符合相關規定，無阻礙且方便進出動線，另關於調整桌面下高度係為了使用輪椅之身障人士，參加會議室使用桌面時，下方高度可順利進出。
2. 另考量年長者開會需求，於會議室內放置老花眼鏡提供使用。

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施



原會議室座位下方有抽屜



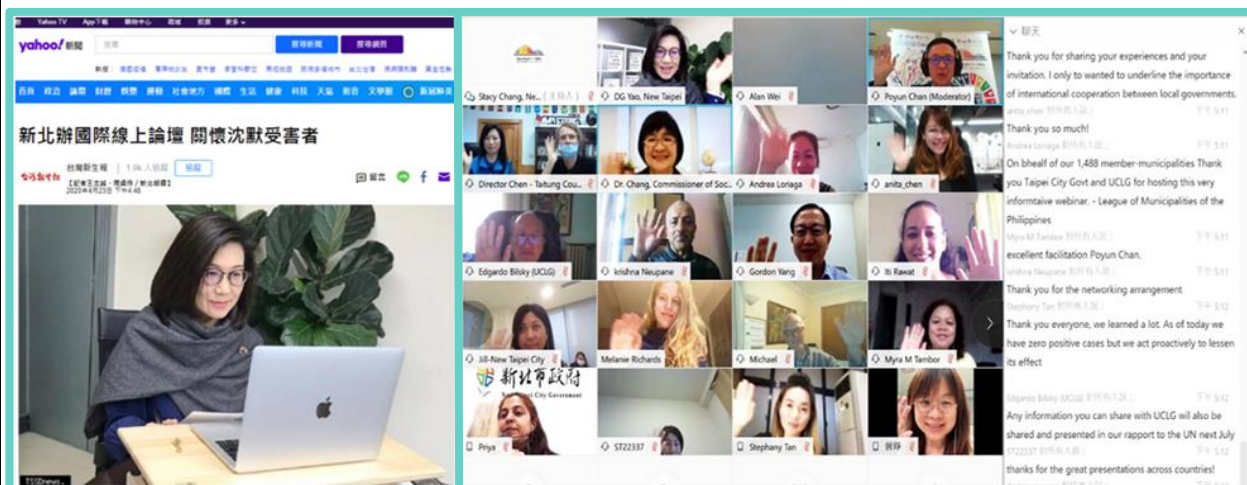
調整後使用輪椅可順利進出



放置老花眼鏡供年長者使用

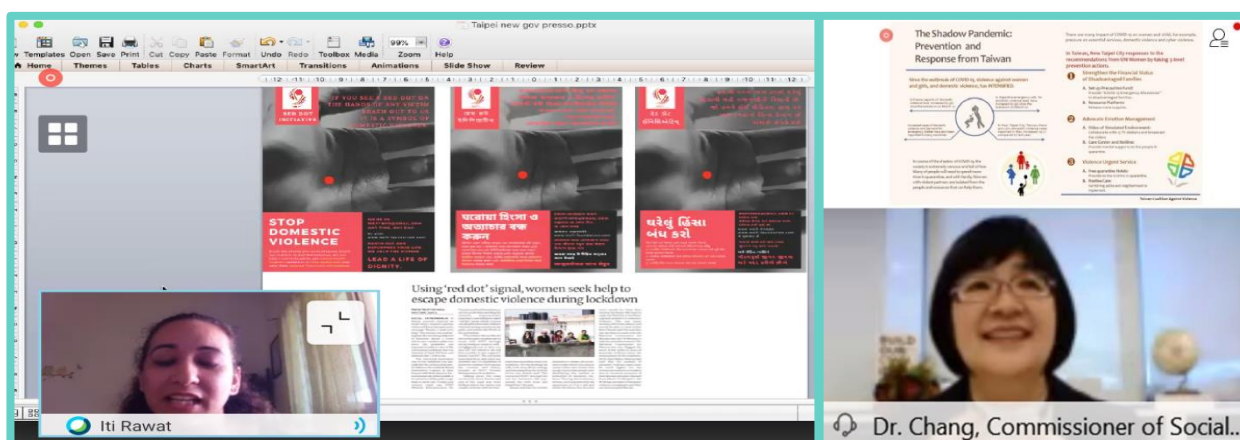
方案名稱 1：國際科-秘書處與社會局合辦「新北市國際線上論壇：新冠肺炎的沉默受害者」(The Shadow Pandemic: Impact of COVID-19 on Vulnerable Groups)

109 年 4 月 22 日本處與社會局合辦「新北市國際線上論壇：新冠肺炎的沉默受害者」(The Shadow Pandemic: Impact of COVID-19 on Vulnerable Groups)，為臺灣首場由城市發起之社會關懷防疫國際論壇，吸引歐洲及亞洲共 11 個城市代表參與，國際間促進城市交流之 4 大組織 UCLG、UCLG ASPAC、GSEF、GO SMART 也特派代表與會。本場論壇因疫情改採視訊形式，講者包括社會局長張錦麗、世界城市和地方政府聯合會(UCLG)研究主任 Edgardo Bilsky、印度女性企業家基金會創辦人 Iti Rawat、菲律賓卡巴洛幹市議員 Stephany Uy-Tan、臺北市政府國際事務委員會執行長楊慶輝、臺東縣政府社會處長陳淑蘭，與會者來自世界各地，包括日本、西班牙、印度、英國、紐西蘭等 12 個國家、11 座城市、4 大國際組織。



109 年 4 月 22 日本處與社會局合辦「新北市國際線上論壇：新冠肺炎的沉默受害者」

社會局長張錦麗分享，侯市長關注防疫期間家庭報力增加之國際趨勢，親自拍攝影片呼籲「防疫也要防暴」，社會局也推出三級預防架構，市府率先成立居家檢疫關懷中心，提供檢疫隔離處所、解決民眾生活物資、經濟協助、心靈關懷等。針對不同性別及弱勢族群可能會因其多重弱勢身分造成交織歧視，推動了性別友善資源包，予孕產婦、家暴被害人、家庭照顧者、醫護人員、弱勢勞工及獨居者等 6 大對象計 25 種服務項目，對沈默受害者提供整體支援系統。另外秘書處長饒慶鈺也於會中介紹新北超前部署，重視國際交流防疫之經驗，得到與會者熱烈迴響。



印度女性企業家基金會創辦人 Iti Rawat 及社會局張錦麗局長分享防疫也防暴

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：秘書處於 109 年 4 月 20 日召開之第五屆第 3 次性平會前會議，由饒慶鈺處長親自發表「秘書處於市府行政園區進行廁所改造（含「親子廁所」及「性別友善廁所」）之執行理念與經驗，與市府各機關分享並推廣」提案。

秘書處於 107 年辦理「市民廣場竹筍區 B1 層西側親子廁所整修工程」，108 年辦理「市民廣場 1 樓東西側廁所重新整修工程」，109 年為消除性別歧視，建立性別友善之環境，故將本處於市府行政園區進行廁所改造（含「親子廁所」及「性別友善廁所」）之執行理念與經驗，與市府各機關分享並推廣，並由本處饒處長慶鈺於 109 年 4 月 20 日召開之第五屆第 3 次性平會前會議親自出席發表提案。

本處以 SDGs 精神，透過硬體空間及環境設施改造，規劃相關廁所改造推廣策略，除將本案市府公廁經驗工程圖說及介紹提供給環保局及新工處，以協助各機關於自辦工程或公廁改建時，有範例參照。另為協助其它機關共同建置性別友善的如廁空間，本處更樂意分享執行經驗，例如：今年中和區公所預計新建十秀市民活動中心，已爭取到改建公廁的中央補助款，工程尚在設計階段，本處獲悉即主動與公所同仁聯繫，並提供相關設計圖說等資料供區公所參辦，中和區公所表示，本處提供的案例，恰好解決其廁所空間不足的設計問題，大為縮短其規劃設計時程。

本處亦積極於本處網頁如：性別主流化專區、SDGs 網站進行推廣，如將「候 SIR 出任務-市民廣場性別有愛公廁視察」影片置於本處網站，讓更多機關及民眾了解市長對於公廁的期待，及本處公廁改造的設計理念，並將本案執行理念與成果置於本市 SDGs 網站，向國際行銷推廣；且除印製中英文版摺頁宣傳，本處亦歡迎各界預約中、英文導覽服務，持續分享並推廣，以期打造更多全齡友善、多元共融、性別平等的公共空間，進而提升本市之國際城市形象與影響力。

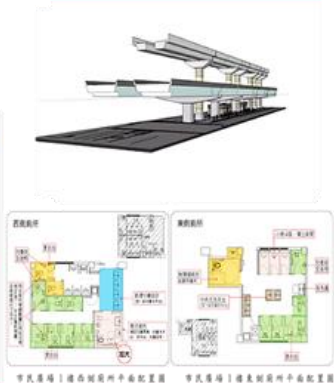


109 年 4 月 20 日 第五屆第 3 次性平會前會議由本處饒處長慶鈺發表提案

109年推廣案例

秘書處 X 中和區公所

中和區公所今年爭取到中央補助款
預計在大智街橋下停車場興建
十秀市民活動中心
秘書處主動分享性別友善廁所經驗
並提供多元性平想法及設計圖說
不但解決其空間不足的困境
並大幅縮短規劃設計時程



於SDGs網站
行銷推廣

將本案執行理念與成果
置於本市SDGs網站
有利於國際行銷



提供中和區公所設計圖說縮短規劃時程

SDGs 網站國際行銷推廣理念與成果

提供中英文預約導覽服務

預約導覽窗口：
新北市政府秘書處
行政園區管理科
王江倫股長
(02)29603456 分機2219
自即日起受理預約



秘書處提供各界中英文預約導覽服務



中英文版宣傳摺頁提供導覽介紹使用



109年5月6日 臺中市政府派員參訪



109年7月24日 彰化縣政府派員參訪

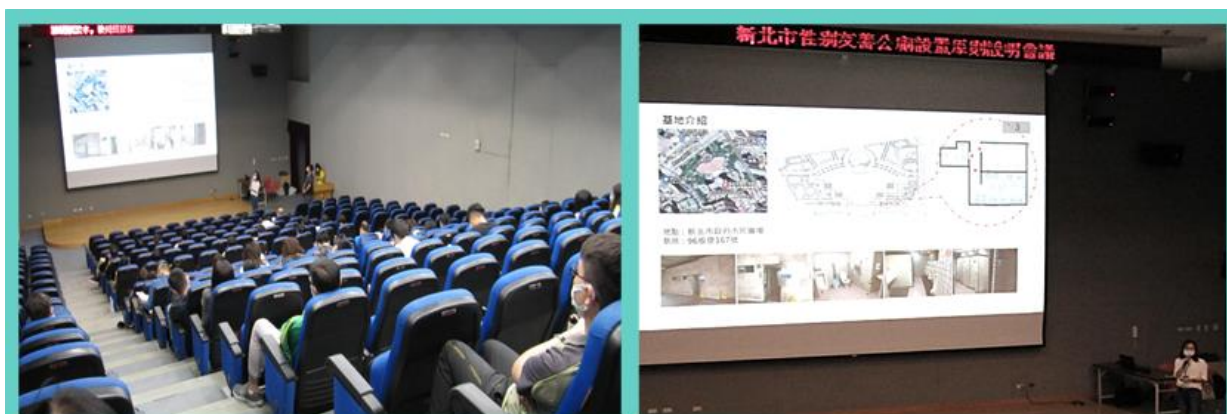


109年12月17日 婦女中心張琳主任與曾獲全國身障運動會游泳金牌的學員吳雪燕教練一同參訪



方案名稱 2：本處於 109 年 9 月 25 日本府環保局辦理之「新北市性別友善公廁設置原則」說明會，以市民廣場性別友善廁所作為案例分享相關整建經驗。

本府環保局於 109 年 9 月 25 日在行政大樓 507 階梯會議室辦理「新北市性別友善公廁設置原則」說明會，課程對象為本府所屬各機關在職人員計 72 人，本處以市民廣場性別友善廁所做為案例，於會中分享性平廁所之規劃、建置、使用等相關內容，並請參與人員於說明會後填具回饋意見調查表計 62 份，對於本性別友善廁所之清潔環境及隱私相關之硬體設施方面均為正向意見，惟有關與異性使用如廁空間仍有 9 位同仁表示在自身於使用上可能不自在之顧慮，故將後續兩性共同使用觀念列為將來推廣之目標。



109 年 9 月 25 日本府環保局舉辦之說明會

本處受邀分享市民廣場性別友善廁所整建案例

玖、其他相關成果

◎109 年 10 月 28 日參訪新北優秀企業 HCG



秘書處於 109 年 10 月 28 日由李主任秘書穎昌，率領本處「公廁／公策專案小組」規劃及養護團隊成員，並邀請郭俠邑設計師（瑞士 GEBERIT 吉博力亞太總設計師）、陳子健（扣扣老師，專長：親子體驗服務設計）、本處性平專案小組陳儀委員（立法委員范雲國會辦公室法案副主任）等 3 位外部專家，及本府社會局林坤宗專委與性平承辦人林宣吟社工師等共 13 人，共同參訪新北優秀企業 HCG。本次參訪除傳遞本處以 SDGs「不遺留任何一個人-以人為本」的核心理念及性平想法，在本府打造永續的全齡及性別友善空間訴求外，並希望藉由業界參與、私公協力，分享國內外優秀公廁範例、參觀符合法規甚至超越法規的設備介紹，及專家建言互動回饋等，共同提升本府公廁，並給予本處未來規劃公廁及養護上之專業建議，以打造讓民眾有感的新北 DNA(Design & Art)。



專家於出發前先參觀本府未來待改造公廁



社會局及本處公廁規劃養護團隊共同參訪 HCG



同仁認真研究兼具防滑與防臭之鋪面材料



觀摩超越法規也是未來趨勢之智能系統



HCG 和成三廠介紹各項業界先進設備



本處同仁分享市府目前及未來公廁規劃



感謝 HCG 邱柏君董事長及主管接待簡報



參訪 HCG-私公協力技術交流初步圓滿成功



◎109 年 11 月 25 日本處獲邀於行政院性別平等處舉辦之「2020 性別議題國際趨勢研討會」擔任與談人發表「永續發展目標的城市實踐(性別視角)新北市政府城市自願檢視報告」

秘書處受行政院性別平等處邀請於 109 年 11 月 25 日「2020 性別議題國際趨勢研討會」發表演說，以「聯合國(UN)永續發展目標(SDGs 2030)的性別視角—永續發展目標的城市實踐(性別視角)」議題，作為我國城市實踐之案例。

行政院性平處舉辦研討會除了介紹國際組織性平新知以外，也特別邀請近年將性別觀點融入業務推動之標竿機關，分享實務推動經驗，包含我國呼應聯合國 2030 年永續發展目標，提出台灣永續發展目標及推動成果與新北市政府城市實踐的範例。

本處由國際事務科林代理科長甘泉以「新北市 SDGs 地方自願檢視報告」，發表約 25 分鐘演講及約 5 分鐘 QA，介紹新北市、其他台灣城市、及紐約與洛杉磯已出版之 VLR 中有關性別平等內容。並期藉由於本次研討會擔任與談人，讓各界知道新北市政府秘書處努力以 SDGs 之理念與國際接軌，簡報內容並於會後公布於行政院性別平等會網站「2020 性別議題國際趨勢研討會」相關檔案項下。

本次研討會計有 AIT、歐洲經貿辦事處(EETO)、行政院性別平等會委員、各部會及直轄市、縣(市)政府代表等，超過 90 人共同參與會議。



◎109年12月9日秘書處與社會局及觀旅局合辦「女性外交使節響應「橘色世界-終結性別暴力」與侯友宜市長在橘色光廊中向性別暴力「say NO！」。

每年11月25日至12月10日是為期16天由聯合國所推動的「橘色世界-終結針對性別而起的暴力(Orange the World-Ending Gender-Based Violence)」倡議期間，全球許多城市地標都會亮起橘光，做為支持此倡議的象徵性的顏色，本次新北歡樂耶誕城亦呼應此倡議，佈置橘色光廊。

本處與社會局及觀旅局為響應聯合國推動「橘色世界-終結性別暴力」，邀請台北市迎新會同其女性外交使節團，包含聖克里斯多福及尼維斯大使查絲敏·哈菁絲(Jasmine Huggins)、貝里斯大使賀黛安(Diane Haylock)、馬紹爾群島共和國大使艾芮瓊(Neijon R. Edwards)、聖文森及格瑞那丁大使柏安卓(Andrea Clare Bowman)、宏都拉斯大使寶蒂絲妲(Eny Bautisita)、尼加拉瓜大使李蜜娜(Mirna Rivera)、史瓦帝尼王國大使夫人、墨西哥代表 Martin Torres 伉儷、秘魯、奧地利、土耳其、德國、義大利代表夫人及國際崇她31區總監謝維文等一行共23人，於12月9日下午參訪新北市婦女中心，由中心主任張琳解說刻正展覽的「月兒又圓了-月經、女人、健康」特展，續由新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心許芝琦主任以「守護安全-從深夜到藍天」為題進行防暴專題簡報。

隨後女性外交使節團與市長侯友宜及社會局張錦麗局長、觀旅局張其強局長、秘書處饒慶鈺處長、家防中心許芝琦主任及婦女中心張琳主任等共同在新北歡樂耶誕城的橘色香榭光廊的溫暖橘光下快閃倡議，一起向性別暴力「say NO！」。



12月9日女性外交使節團參訪新北市

共同響應「橘色世界-終結性別暴力」



由侯市長帶領在橘色光廊下快閃倡議

一起向性別暴力「say NO！」



拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	新北市政府行政大樓值日室性別使用之差異性計畫	本處為管理行政大樓所需，行政園區管理科員工每日輪流擔任監控中心值日官，進駐值日室執行 24 小時的勤務。過去擔任值日官均以男性為主，自 109 年起女性成員開始加入輪值的行列符合 CEDAW 保障性別工作平等權之規定，因此值日官休息待命之值日室，具性別使用之差異性及不同的性別需求，故透過室內空間裝修加設床簾及收納櫃性平設施設備等，營造隱私安全與友善的空間，以建構友善的性別環境。	(一)為保障婦女工作權，值日工作非僅限男性才能擔任，故藉此改造值日室空間環境。 (二)考量值日室符合通用設計原則，除了實用度，還會考量使用者使用的舒適度和心理感受等，打造性別友善的空間規劃，讓不同性別值勤時，都覺得是方便舒適的，營造友善的值日空間。	(一)質性：依本處調查近年來值日官成員之男女比，可發現仍有一定比例之女性員工擔任值日官，透過值日室裝修性平設施設備等空間改善措施，尊重不同性別需求，加強隱私安全，以建構友善的性別環境，達到性別平等的目標。 (一)量化：完成值日室裝修性平設施設備等空間改善措施，共計 1 間。
2	新北市政府秘書處辦公座椅性別友善計畫	目前本處同仁之辦公椅均透過採購單位於電子採購網統一採購。為了提供同仁更佳之工作環境，並更貼近同仁使用需求，本處未來將考量同仁多元需求，從使用者角度出發，參考同仁意見，在預算與法規範圍內，尋求最能滿足同仁需求之辦公座椅。	(一)將製作辦公座椅目錄供同仁選擇，同仁可依其不同需求選購適當座椅，不僅有利健康，更能促進工作效率。 (二)鼓勵同仁將使用心得回饋給採購單位，以精進採購業務品質。	(一)量化目標：同仁選購符合自身需求座椅可有效降低本處不適切座椅汰換率，延長使用年限，使用更有效率。 (二)質化目標：同仁使用合適座椅可滿足個別實際需求，更能提升工作環境滿意度。



性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	開會日期： 109年2月25日 (星期二)下午2時 主席：饒召集人慶鈺 府外委員出席數/ 總數：3/10 出席委員數/ 總數：10/10	外聘委員： 王兆慶(○) 陳艾懃(○) 陳儀(○) 內部委員： 李穎昌(○) 陳壁儀(○) 黃双祿(○) 鄧蒼芊(○) 張涵薇(○) 林甘泉(○)	<p>案由一：本處擬協助擴大提供市府員工幼兒托育服務案。</p> <p>案由二：秘書處對於「親子廁所」及「性別友善廁所」改造經驗之推廣。</p> <p>案由三：本處109年度「性別平等政策方針」及「性平亮點方案」規劃情形。</p> <p>案由四：本處109年度辦理性別影響評估作業備查案。</p> <p>案由五：本處「109年性別統計指標」增修案。</p> <p>案由六：本處109年性別主流化實施計畫之工作項目規劃情形。</p>	<p>案由一：本處以尊重園方意願為前提，願協助硬體規劃及委請建築師先做評估。</p> <p>案由二： 一、可進行性別友善廁所效益評估，如廁所門口貼QRCode提供網路及紙本問卷，並設計搭配抽獎活動，增加填答意願。 二、可調整細節，協助設計以圖為主、文字為輔之導覽文宣摺頁(含英文版)。 三、可推廣本處廁所改造經驗，請行管科安排導覽員、聯繫窗口，並提供具體規劃(含洽環保局、新工處等相關機關)，由處本部向本府性平會提案。</p> <p>案由三：109年性別平等政策方針及亮點方案為「單房間職務宿舍性別比例平衡」。</p> <p>案由四、五、六照案通過。</p>	<p>案由一：依園長於109年2月26日提供本處之書面評估意見，園方依現行收托167位幼生之人數來規劃幼兒園之各項運作，目前無擴增招生名額意願，亦無承接托嬰意願。</p> <p>案由二：一~三均配合辦理。</p> <p>本處業於109年4月20日召開之第五屆第3次性平會前會議由處長親自出席發表提案，經委員肯定並給予指導，由主席裁示照案通過。</p>

會議項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
2	開會日期： 109年9月2日(星期三) 下午3時 主席：饒召集人慶鈺 府外委員出席數/ 總數：3/10 出席委員數/ 總數：8/10	外聘委員： 王兆慶(○) 陳艾懃(○) 陳儀(○) 內部委員： 李穎昌(○) 陳壁儀(○) 黃双祿(×) 鄧蒼芊(○) 林甘泉(○) 聶憲俊(×)	案由一： 本處110年「性別平等政策方針」及110年亮點計畫規劃情形。 案由二： 本處「110年性別影響評估」作業，提請討論。 案由三： 國際組織「彩虹城市網絡」(Rainbow Cities Network)擬邀請本市入會案。 案由四： 研提修正「新北市性別平等政策方針」案。 案由五： 本處「110年性別預算表」，提請討論。 案由六： 本處110年性別主流化實施計畫之工作項目規劃情形。	案由一： 一、會議資料第44頁請註明：「符合CEDAW促進性別平等之規定」相關內容，及「為保障婦女工作權，值日工作非僅限男性才能擔任，但也不希望安排女性輪值後，反而讓男性帶來不便，故藉此改造值日室空間環境，讓男性、女性均可獲利」之立意。 二、值日室改造，請納入實際參與值日同仁之需求設計，並請詳實記錄改造前後對比圖片。施工期間同仁如何值日，請妥善安排；本案請於明年4月底前完成，若不能如期完成，請於下次會議說明原因。 三、本案預估5萬元應屬低估，請行管科重新估算，儘速確認經費額度。 案由二： 本案相關數據資料解讀有誤，請修正結論。本案修正後通過。 案由三： 衡量因素包括唯一性(獨特性)、議題正反效益，建	案由一： 一、已補充修正且經性別平等委員檢視同意，並送研考會備查。 二、依裁示辦理。 三、已修正性別預算為20萬元整。 案由二： 本案經委員指導修正後，再提送委員核可送研考會備查在案。 案由三： 一、本處已於109年10月14日將相關資料隨附公文提供府級長官、社會局及青委會評估參考。 二、本處依市長109年12月7日裁示，向RCN提交入會申請資料，包含市長簽署之MoU及本府多元性別政策簡介一頁。 三、RCN已於109年12月11日確認收件，入會結果將

會議項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
				<p>議提供更詳細的資料，如：調查各城市舉辦年會(如3年內)之相關新聞效益、舉辦型式、主席等相關資料，以提供府級長官評估參考。</p> <p>案由四：照案通過，並報本府性平會分工小組研議。</p> <p>案由五： 一、請行管科再檢視修正第(五)項值日室改善之預算。 二、與性別議題有關預算，均請提報列入性別預算，如：行管科110年「市民廣場 B1 層廁所維護更新」案，請更正補列入性別預算。 三、本案修正後通過。</p> <p>案由六： 本案修正後通過。</p>	<p>於110年1月底通知本處。</p> <p>案由五： 已依決議事項修正性別預算，修正情形說明如下： 一、「新北市政府行政大樓值日室性別使用之差異性」預算數原編列5萬元，經行管科檢視後修正為20萬元。 二、行管科增列1項性別預算「市民廣場 B1 層廁所維護更新」262萬元。</p>