

# 新北市政府秘書處 110 年推動性別主流化成果報告

經本處性平專案小組 111 年(1 月 17 日)第 1 次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：4 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	處本部	李穎昌	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	處本部	王秉晟	副處長
性別業務承辦人	處本部	林佑玲	書記

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新北市政府行政大樓值日室性別使用之差異性計畫	本處為管理行政大樓所需，行政園區管理科員工每日輪流擔任監控中心值日官，進駐值日室執行 24 小時的勤務。過去擔任值日官均以男性為主，自 109 年起女性成員開始加入輪值的行列符合 CEDAW 保障性別工作平等權之規定，因此值日官休息待命之值日室，具性別使用之差異性及不同的性別需求，故透過室內空間整修休息室及浴廁性平設施設備等，優先照顧弱勢性別營造隱私安全與友善的空間，以建構友善的性別環境，達到性別平等的目標，讓不同性別使用者皆感受到舒適便利，營造友善的值日空間。

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：秘書處饒處長慶鈺

### 二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	10	4	6	40%	已達到單一性別三分之一以上

### 三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	15	府外委員姓名(含職稱)	彭婉如文教基金會執行長、現任本府性平委員	王兆慶
							中央警察大學交通學系助理教授、現任本府性平委員	陳艾懃
							立法委員范雲辦公室法案副主任	陳儀

首長擔任會議主席次數	2	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	2	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	2	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

### 參、性別意識培力

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 102                      男性人數： 33                      女性人數：69

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
102	100%	33	100%	69	100%

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 21                      男性人數：8                      女性人數：13

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
21	100%	8	100%	13	100%

#### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

##### (一) 專責人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (二) 主管

總人數： 2                      男性人數：2                      女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	2	100%		

##### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1                      男性人數：0                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%			1	100%

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市政府行政大樓值日室性別使用之差異性計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	陳艾懃	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	已參採委員評估結果意見修正。 1. 已修正計畫書有關年齡統計之分析,補充說明「值日室尚無明顯年齡使用差異」係指因工作人員年齡層集中於青壯年,值日室得排除老人及幼童特殊使用需求。 2. 增選 5-1-1 並修正說明加入「諮詢值日官需求,以確保所調整項目符合不同性別者之期待」。 3. 修正勾選 5-2-	109年9月2日

						4 並調整說明。 4. 修正勾選 7-1 為「高度相關」。	
2	新北 市政府 秘書處 「辦公 座椅」 性別 友善 計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一 層決行	陳艾懃	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專 家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等 相關委員會(工作小組/ 專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需 建立明確遴選與審查機 制)之民間專家學者	<b>委員建議：</b> 1. 建議補充相關 研究或使用 者調查。 2. 檢視修正統計 數據，確實區 分不同性別者 對於辦公椅之 需求差異，並 說明執行時將 如何達成目標。 <b>參採情形：</b> 1. 執行辦公座 椅問卷調查， 循跡融入性別 觀點。 2. 就問卷調查 結果而言，對 「辦公座椅」 功能項目-扶 手部分(是否 需有高低調 整功能)顯示 有性別上明 顯差異(有需 求的男性 83% 、女性 53%) ，其餘項目 趨近一致性 ；因此本處於 實務採購政 策上，將參採 性別及個人 需求，在預 算、法令規 定之間，採 購符合同仁 需求之優良 座椅，進而 達成性別友 善環境的目 標。	109 年 9 月 2 日

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382010000A">http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382010000A</a>	
(二)性別統計指標數(項)		9	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		9	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		

### 二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.sec.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=f66e2b737ace262a">https://www.sec.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=f66e2b737ace262a</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		13		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市政府秘書處公務人員性別結構分析(107-109年)	人事室	黃姿菁	110年7月15日簽准
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>本篇以本處近3年公務人員之資料，檢視不同性別結構如人數、官職等、教育程度、年資及年齡等作簡單分析，作為推動本處相關性別平等政策之參考。本處近3年來公務人員總數變化不大，男女性別比率大約為1:2，主要任職之公務人員以女性居多；就各官等之人數觀察，除簡任官外，薦任官等與委任官等之女性均多於男性；以教育程度觀察，取得研究所學歷之男性比例多於女性，取得專科及大學學歷之女性比例多於男性；本處公務人員之年資分布情形，年資10年以下、10-20年及20年以上約各佔3成左右，同仁公務年資較長，且公務經驗較為豐富。另本處公務人員之年齡分布情形，50歲以上將近2.7成，30歲至49歲約7成，同仁平均年齡約為43歲，且女性多於男性。整體而言，近3年之各項數據變動幅度均不大，顯示本處是個穩定久任的機關。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	新北市政府參加彩虹城市網絡(RCN)支持多元性別友善計畫	國際事務科	吳音妮	110年10月27日簽准

分析摘要(以 200 字以內為原則)

本市今(110)年正式加入國際組織彩虹城市網絡(RCN)，依據市長簽署之入會備忘錄，本府(一)承諾於政策納入多元性別族群面向，(二)指派 1 至 2 名本府人員參與活動及出席年會，(三)每年提交本府多元性別族群政策成果，刊登於 RCN 網站。本處規劃鼓勵更多局處共同參與 RCN 工作，以達到多元性別友善的目標。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000	消除性別刻板印象，致力推動平權意識，提供有意願哺育母乳之婦女及眷屬，不分性別之無障礙哺乳環境，並鼓勵男性一起學習及參與哺乳的相關事項，讓男性了解哺乳不單是媽媽的事，營造優良哺乳環境，提供家庭甜蜜育兒空間。
2	新北市政府秘書處志願服務計畫	180,000	致力提升男性參與志願服務，推動志願服務工作之性別平等。
3	公有宿舍修繕費用	811,608	提升宿舍利用率的性別平等，滿足不同性別需求；並提升宿舍設備，考量宿舍使用者方便性及舒適性，建構友善舒適居住環境。
4	新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	18,000	提升宿舍利用率的性別平等，滿足不同性別需求；並提升宿舍設備，考量宿舍使用者方便性及舒適性，建構友善舒適居住環境。
5	新北市政府行政大樓值日室性別使用之差異性	200,000	消除性別刻板印象，致力推動平權意識，考量值日室性別使用之差異，增加使用者舒適方便性及隱私安全，建構友善的性別環境。
6	市民廣場 B1 層廁所維護更新	2,620,000	讓不同性別條件之使用者能自由地使用同一間廁所，藉以摒除傳統廁所兩性分離的概念，並利用有限的空間，使廁所能盡到最大的效用。
總計		3,864,608	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000	消除性別刻板印象，致力推動平權意識，提供有意願哺育母乳之婦女及眷屬，不分性別之無障礙哺乳環境，並鼓勵男性一起學習及參與哺乳的相關事項，讓男性了解哺乳不單是媽媽的事，營造優良哺乳環境，提供家庭甜蜜育兒空間。
2	新北市政府秘書處志願服務計畫	180,000	致力提升男性參與志願服務，推動志願服務工作之性別平等。
3	公有宿舍修繕費用	880,950	提升宿舍利用率的性別平等，滿足不同性別需求；並提升宿舍設備，考量宿舍使用者方便性及舒適性，建構友善舒適居住環境。
4	新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	18,000	推動本處同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
5	新北市政府行政大樓親子廁所改造	4,600,000	政府帶頭設置性別友善廁所，並做一個案例示範之性別友善廁所，取消進入廁所的性別限制，讓男性、女性、跨性別之任何性別的人，均可帶著任何性別需要幫助的幼兒或長輩，營造所有人都可以放心使用的如廁空間，以提升更好之服務品質。 (經費來源：中央補助款：214萬、秘書處預算：246萬元)
總計		5,713,950	

### 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

#### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次		150						158	54
總計	362								

#### 二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	153		9	12		42		151
總計	367							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共\_\_\_\_件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市政府行政大樓值日室性別使用之差異性計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 新北市政府秘書處「辦公座椅」性別友善計畫 _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市政府市民廣場 B1 竹筍區性別友善廁所修繕案 _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	■ <u>「橘色反暴力 新北友善城」市長邀駐臺外交女將齊聚 響應聯合國橘色世界倡議</u>
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> _____
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	■ <u>110 年 3 月 4 日本處與社會局及環保局合辦「新北市政府推動性別友善廁所分享會」之教材已上傳至本處性別主流化專區</u> ■ <u>本處依本府 110 年新北市政府自製 CEDAW 教材評審及獎勵計畫，提報本處「CEDAW 教材-以性別友善廁所為例」，並已上傳至本處性別主流化專區。</u>

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：新北市政府行政大樓值日室性別使用之差異性計畫

為保障各性別平等權益，規劃室內空間裝修性平設施設備，以建構友善的性別環境，達到性別平等的目標，讓不同性別使用者皆感受到舒適便利，營造友善的值日空間。

新北市政府行政大樓 1 樓東側值日室裝修案於 110 年 3 月 18 日開工，4 月 16 日竣工，整修休息室及浴廁，工程經費共計 37 萬 6,929 元，包含拆除、水電、泥作、防水、木作、油漆、軟裝及垃圾清運等工程：

1. 休息室：重新訂製上下舖床鋪，床鋪旁裝設電源插座、USB 插座、1 對 2 無線電話機、閱讀燈，以及訂製辦公桌、電視櫃、辦公椅等方便使用者使用，房間天花局部修補矽酸鈣板並安裝 LED 嵌燈增加房間照度、天花板及牆面重新粉刷色彩及視覺設計布置營造性平氛圍，加設活動隔板區隔公私領域加強隱私及安全性。
2. 浴廁：汰除舊有地壁磚重新裝設並加作防水工程以增加美觀及實用性，空間重新調配，裝設馬桶、洗手台、排風機及乾溼分離等衛浴設備，修改熱水器管線架設於天花板內以增加使用空間，加裝安全鈴以加強安全，浴廁天花局部修補矽酸鈣並予粉刷安裝 LED 嵌燈增加照度。
3. 對於不同性別使用者進行滿意度問卷調查，結果顯示值日室整體設施及品質、安全隱私性及使用方便性等項目勾選滿意以上者達 93%。



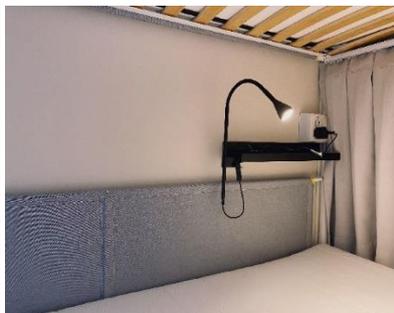
大檯面洗手台增加物品放置處



200 公分辦公長桌及牆面留言版



乾溼分離式衛浴



床旁裝設電源電話及閱讀燈設備



家庭感溫暖色調牆面設計及布置



上下舖增加隱蔽性床簾設計

## 方案名稱 2：新北市政府秘書處「辦公座椅」性別友善計畫

### 一、實施內容：

擬定 110 年「辦公座椅」性別友善計畫，以座椅的使用年限、使用者性別及年齡進行問卷調查及差異性分析，將調查結果在採購時運用，並融入同仁性別不同需求，以達成性別友善環境目標。

### 二、執行成果：

藉由「辦公座椅」業務之性別比例及使用分析，檢視且清楚掌握需求再進行「辦公座椅」採購作業，除舒適、安全等考量之外，循跡融入性別之需求，以達性別友善環境之目標。

另外，製作「辦公座椅」功能、價格等目錄，包含高度、材質、安全性等功能說明，尊重本處同仁對「辦公座椅」的不同需求，提供予採購人員及汰換辦公座椅的同仁參考評估，併同考量預算與法令規定之間，尋求最符合之優良辦公座椅，提升職場工作效率與效能。

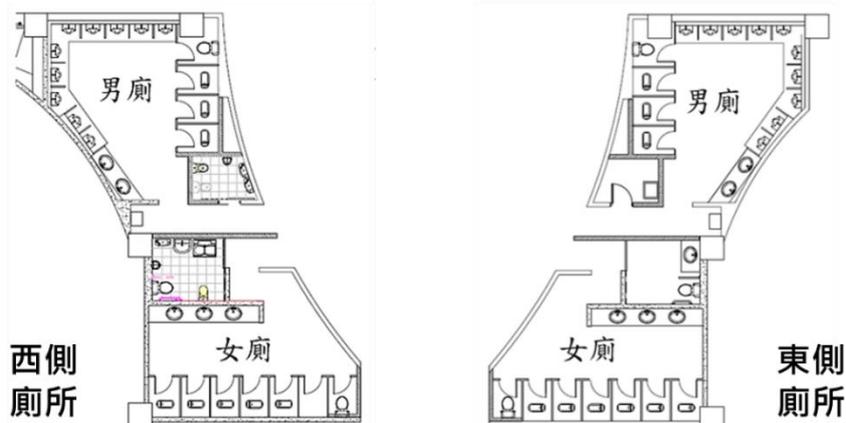
## (二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

### 方案名稱 1：新北市政府市民廣場 B1 竹筍區性別友善廁所修繕案

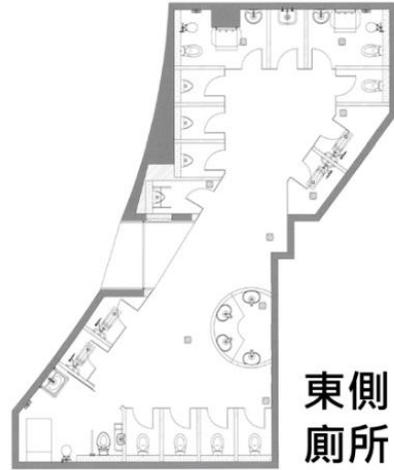
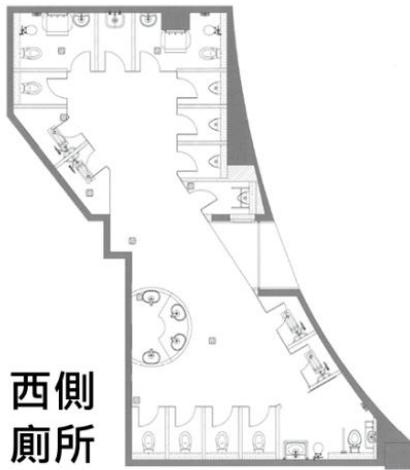
本案公廁改善特色，是以關注「性別平等、多元尊重」議題出發，同時也將身障者需求納入規劃，期望本公廁改善完成後可成為新北市的特色公廁，藉以傳遞 SDGs(永續發展目標)實現性別平等的核心理念，提供市民廣場使用者不分性別、不分年齡皆可安心使用之如廁環境。

1. 將市民廣場 B1 層竹筍區原有男女廁統整為男女共用之性別友善廁所，經由合併動線並將走道空間納入調整隔間等規劃，增加廁間空間，並利用男女均可共用之廁間方式增加各廁間使用頻率，同時修正廁具之蹲坐比，增加坐式馬桶之設置比例，藉以紓解原有女用廁間不足之壓力。
2. 於廁間內增設照護床、電動升降臉盆、無障礙自動門、無障礙簡易洗手盆等無障礙設施，另設置兒童馬桶、兒童座椅、尿布台及更衣台等親子友善設施，以供應不同人員之使用需要。
3. 為推動 SDGs 永續環境之精神及女性身體自主權，與非營利組織合作試辦設置「見紅就發-多元生理用品放送機」，突破過去各政府單位僅提供「衛生棉」之單一生理用品，提供增加「布衛生棉」及「衛生棉條」之多元選項；且提供方式為「自動取物機」概念，取用者不需向人開口即可取得，更加自在與便利。

## 廁所改善前



# 廁所改善後



## 無障礙及性別友善設施

### ● 電動升降臉盆：

因應不同身障輔具型式及各種年齡身高之使用者，設置可電動升降之臉盆供人員使用。

### ● 照護床：

考量重度身障者如廁及更換尿布等需求，故於無障礙廁所內設置照護床。



### ● 無障礙洗手盆

於便器旁設置小洗手盆，提供身障者使用便器後可做立即性的清潔後，再移動至輔具上。

### ● 廁間搗擺及門板

廁間搗擺上緣封至天花板，且廁間門板下緣離地面僅約1公分，以確保使用隱私功能。

### ● 便器座蹲比

座式馬桶共7間，蹲式馬桶共4間，大於座蹲比設置規定之2：



### ✓ 無障礙自動門

將無障礙廁所之門扇設置為自動門以增加身障者使用之便利性。

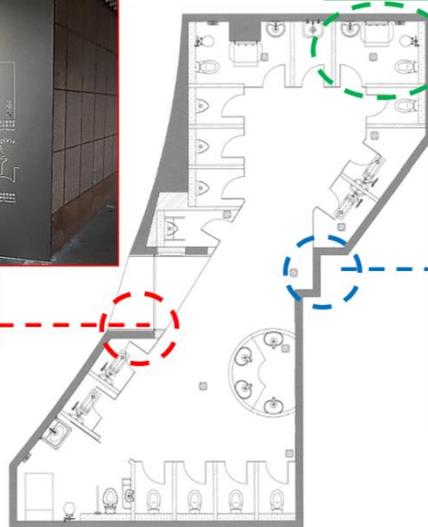


## 性別友善設施



牆面文宣解說

### 親子廁所



### ● 見紅就發-多元生理用品放送機

結合非營利組織「不會教小孩行動聯盟」，於東西側廁所內設置「多元生理用品放送機」。

突破過去各政府單位僅提供「衛生棉」之單一生理用品，增加「布衛生棉」及「衛生棉條」之多元選項。

以「自動取物機」方式，取用者不需向人開口即可取得，更加自在與便利。

### ● 智慧公廁

於廁間增設相關偵測儀器(異味、濕度、衛生紙殘量等偵測儀器)，打造智慧公廁



### (三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：「橘色反暴力 新北友善城」市長邀駐臺外交女將齊聚 響應聯合國橘色世界倡議

110 年 12 月 2 日本市響應聯合國發起的橘色世界(Orange the World)活動，本處與社會局合作辦理「橘色反暴力 新北友善城」活動，邀請駐台女性外交使節團團長聖克里斯多福及尼維斯駐台大使查絲敏·哈菁絲 (Jasmine Elise Huggins) 率團參觀新北市歡樂耶誕城橘色光廊，並與市長侯友宜一起以「540 求救訊號」手勢宣誓反性別暴力，展現新北持續落實 SDG5「性別平等」之決心。



### (四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：110 年 3 月 4 日本處與社會局及環保局合辦「新北市政府推動性別友善廁所分享會」之教材已上傳至本處性別主流化專區

方案名稱 2：本處依本府 110 年新北市政府自製 CEDAW 教材評審及獎勵計畫，提報本處「CEDAW 教材以性別友善廁所為例」，透過本處自製 CEDAW 教材，讓機關同仁瞭解 CEDAW 條文及一般性建議與所負責業務之關聯性，學習及將 CEDAW 觀念運用於業務工作中，並引用 CEDAW 作為法律、政策之措施參考架構。



**什麼是CEDAW?**

「消除對婦女一切形式歧視公約」  
(The Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women - 簡稱CEDAW)

**CEDAW**  
This Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women

消除對婦女一切形式歧視公約  
C Convention  
E Elimination  
D Discrimination  
A Against  
W Women

我國於101年1月1日實施「消除對婦女一切形式歧視公約的施行法」，致力於各項法規及行政措施之檢討與改進，在政治、社會、經濟、就業、文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等各領域，保障婦女獲得平等與發展機會。

圖片來源：行政院性別平等會



**性別友善廁所如何設計規劃?**

- ◆ 於外部設置「性別友善理念」之說明。
- ◆ 減少刻板意象(二元性別設計)的使用，如：顏色、圖樣。
- ◆ 打造通用設施，減少分帶帶來的使用尷尬。
- ◆ 以單一空間進行規劃。
- ◆ 於入口處設有空間配置說明
- ◆ 調整二元性別宣傳文案

理解設置精神

使用交流溝通

提高如廁安全

確保使用隱私

- ◆ 便器前設置獨立隔間。(包含小便斗)
- ◆ 公廁內設置反偷拍裝置。
- ◆ 保留多功能廁所(親子、無障礙)。
- ◆ 廁所內增設有安全警鈴。
- ◆ 設置免應安全座椅與尿布台。
- ◆ 照明充足，動線簡單明確。
- ◆ 公廁位置鑑定應鄰近人潮。

資料來源：新北市性別友善廁所設置原則

## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

### ◎110年1月8日新北市婦女服務中心張琳主任與漢聲廣播電台主持人余秀芷老師及身障學員共同來府參訪

依本府性別平等委員會第5屆委員會第4次委員會議會前會議紀錄，王如玄委員發言摘要：「先前於分工小組時已告知秘書處，婦女中心表示曾有身障婦女反應過該性別友善廁所之使用困難，故提醒秘書處應進一步了解民眾使用困難的原因，可與婦女中心合作安排相關團體參訪，藉此釐清性別友善廁所的使用問題，以便解釋誤會或可藉此做進一步的調整。」

本處業於110年1月8日邀請婦女服務中心張琳主任與漢聲廣播電台主持人余秀芷老師以及婦女服務中心身障學員來府參訪，使用照護床、馬桶扶手等無障礙廁所設施，並提供相關建議，供本處進行改善評估，及爾後建置參考。



110年1月8日新北市婦女服務中心張琳主任與漢聲廣播電台主持人余秀芷老師及身障學員共同來府參訪

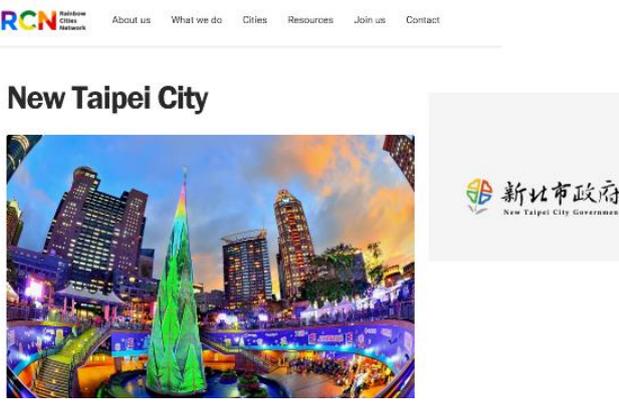
## ◎ 新北加入「彩虹城市網絡」(Rainbow Cities Network) 邁向性別友善城市

本府為保障多元性別族群權益，近年不斷推動性別友善措施。2021年2月初，本市成為「彩虹城市網絡」(Rainbow Cities Network, RCN) 第34個正式會員，未來將持續致力邁向性平城市，落實聯合國SDG目標5「性別平等」(Gender Equality) 及「不遺留任何一人」(Leave No One Behind) 的精神。

RCN為2012年由荷蘭政府倡議成立，並於2018年正式在阿姆斯特丹登記為國際非政府組織(NGO)，旨為促進LGBTQ+多元性別社群權益，係地方政府推動性別友善事務重要網絡平臺。

新北市擁有全台最大同婚社群，本府除自2016年起便提供同性伴侶註記服務，家防中心2018年更首度參與彩虹同志大遊行活動，新北市與臺北市是唯一現場擺攤的地方政府單位。2019年起在本府性別平等委員會架構下推出了《多元性別服務宣導》計畫，盼讓更多市民認識多元性別與相關權益。

本處於2019年在市府行政大樓1樓興建性別友善廁所，得到市民廣大回響，2021年預計將再於市民廣場竹筍區B1公廁改造，希望持續在「新北性平，多元共好」願景下，致力將新北打造為多元友善城市。

 <p>The image shows a screenshot of the Rainbow Cities Network (RCN) website. The header includes the RCN logo and navigation links: 'About us', 'What we do', 'Cities', 'Resources', 'Join us', and 'Contact'. Below the header, the text 'New Taipei City' is displayed above a photograph of a city skyline at night with a prominent green tower. To the right of the photo is the New Taipei City Government logo and name in Chinese and English.</p>	 <p>The image shows a close-up of a restroom sign. The sign is white with black icons. It includes symbols for a person with a cane, a person in a wheelchair, a person with a stroller, a person with a baby carriage, and a person with a service animal. The Chinese characters '廁所' (restroom) are visible on the right side of the sign.</p>
<p>新北正式加入 RCN</p>	<p>市府行政大樓 1 樓性別友善廁所</p>

◎ 110年2月8日和成欣業股份有限公司(HCG)於捐贈本市防疫物資儀式後，參觀已完成之市廣東廁性別友善廁所，及今年將施作之竹筍區性別友善廁所改善案

本處於110年1月25日由處長帶領參訪和成欣業股份有限公司(HCG)鶯歌廠區，該公司表示因應目前疫情嚴峻，願捐贈20台預估受贈總價約100萬元之多重防疫防護功能之「臉護士智能防疫防護裝置」(LENUS)，以供本府防疫需求使用。

本處於110年2月8日下午2點舉辦受贈儀式結束後，由處長及行管科同仁帶領和成欣業邱柏君董事長、邱元逸董事長、陳世傑總經理等貴賓，並在民政局陳耀川專委(代表局長)、蘆洲區莊茂坤區長、鶯歌區施明慧區長、民政局李明鴻科長等長官陪同下，前往本府市廣東廁參觀已完成之性平廁所，及未來將施作之竹筍區性平廁所改善案，研議更多結合或藉由企業補助，以推動性別平等政策措施之更多可能性。



110年1月25日處長帶領同仁參訪HCG鶯歌廠區



110年2月8日HCG捐贈本市智能防疫防護裝置



貴賓參觀本府1樓市民廣場東側性別友善廁所



貴賓參觀本府1樓市民廣場東側性別友善廁所

◎ 110年3月4日本處舉辦「新北市政府推動性別友善廁所分享會」

依本府性別平等委員會第5屆委員會第4次委員會議會前會議決議「請秘書處邀集環保局、民政局、衛生局、觀光旅遊局、文化局及社會局辦理分享會，供機關訂定性別友善廁所處理原則以及獎勵措施。」

本處於110年3月4日舉辦「新北市政府推動性別友善廁所分享會」，由林秘書長祐賢蒞臨致詞，並由社會局陳佳琪科長分享「環境友善升等 性別更平等」、環保局王思凱股長分享「新北市公廁精進作為」、本處饒慶鈺處長分享「性別友善廁所國際潮流與在地願景」與賴韻蘋技正分享「市民廣場性別友善廁所經驗分享」，及特公盟李玉華常務理事分享國際優秀案例「城市如何性別友善與平等」等主題，當日並安排透過分組討論、綜合座談等意見交流，以協助市府團隊快速掌握辦理策略，俾於規劃期程內，建置本市各轄區內之性別友善廁所。

本會除邀請本府性別平等委員會王兆慶委員、秘書處性別平等專案小組陳儀委員、「選我特色公園行動聯盟」李常務理事玉華、美國波士頓城市創新辦公室主任 Susan Nguyen、社團法人台灣衛浴文化協會、和成衛浴公司 (HCG)、小紅帽創辦人林薇 Vivi Lin 共 8 位貴賓蒞臨提供多項專業意見，並由本府環保局、民政局、衛生局、觀光旅遊局、文化局、社會局、交通局、客家局及秘書處等一級機關，及本市板橋、三重、中和、永和、新莊、新店、土城、蘆洲、汐止等區公所代表等共 54 人共同參與本分享會。



110年3月4日 秘書處與社會局及環保局合辦「新北市政府推動性別友善廁所分享會」



社會局陳佳琪科長分享「環境友善升等 性別更平等」



環保局王思凱股長分享「新北市公廁精進作為」



本處饒處長分享「性別友善廁所國際潮流與在地願景」



賴韻蘋技正分享「市民廣場性別友善廁所經驗分享」



李玉華常務理事分享「城市如何性別友善與平等」



李玉華常務理事帶領與會者進行遊戲互動過程



本處性平委員王兆慶委員帶領成員進行分組討論



本處性平委員陳儀委員帶領成員進行分組討論



◎ 110 年 11 月 5 日新北線上參與彩虹城市網絡(RCN)2021 年會 饒處長影片發表致詞

國際組織彩虹城市網絡(RCN)本屆年會於 110 年 11 月 4 日至 5 日在挪威卑爾根舉行，本市正式加入會員後首次線上出席。今年包括新北市，共有 6 個城市加入成為新會員，本府秘書處饒處長代表本府於開幕式透過影片發表感言。

饒處長除分享新北保障同婚權益及多項性平政策成果，同時感謝 RCN 於今年 5 月 17 日國際不再恐同日展出新北性別友善廁所相片作品，並承諾新北市將會繼續邁向多元友善城市。本府亦特別邀請駐瑞典台北代表處姚金祥大使代表本府出席年會晚宴，協助本市領取會員證書，並藉難得機會分享我國民主治理環境。

RCN 於 2012 年由荷蘭政府倡議成立，並於 2018 年正式在阿姆斯特丹登記為國際非政府組織(NGO)，旨為透過地方政府力量促進 LGBTQI+ 多元性別社群權益。會員現來自 18 國 40 城市(迄 12/22 止)，包括許多歐洲知名城市，如德國柏林、法國巴黎、西班牙巴塞隆納。RCN 在國際上的影響力及能見度快速成長，2019 年得到歐盟的補助是重要里程碑。本市長期關注並推動性別平等及多元性別友善政策，今年 2 月正式加入 RCN。



饒處長線上參與彩虹城市網絡(RCN) 2021 年會

◎ 110年11月11日新北市發布第二本聯合國永續發展目標地方自願檢視報告(SDGs VLR)，關注本市性別平等發展

自2019年發布全臺第一、全球第十本VLR，「以人為本」的精神奠定了新北市VLR的企劃及發行，本市於2021年11月11日「永續未來市：新北×北歐夥伴對話」活動正式發布第二本，邀請瑞典、芬蘭、丹麥在臺辦事處的代表及北歐企業等國際友人，共同見證新北以SDGs打造安居樂業的宜居城市，不遺留任何一人，讓永續的果實可以播種在這塊土地上、遍地開花。

報告書總共收錄了新北60個SDGs相關政策與案例，除了新北超前部署的抗疫之路、五股夏綠地、三環六線建設、綠色運輸等永續政策，更不忘呈現本市為達到SDG5「性別平等」所做的努力。報告書中提及本府自2019年以來的女力系列影片，傳達賦權精神、鼓舞女性在充滿機會和包容的新北市裡都能勇敢逐夢、實現自我，本年更以「SDG女力」為年度主題，敘述女性在永續發展領域的貢獻。另外，本府於2020年建置市民廣場一樓性別友善廁所，作為推廣性別平等的示範點，從市民需求出發實踐SDG5，滿足多元使用族群之需求，並打造性別友善之環境。



2021年11月11日本府於「永續未來市：新北×北歐夥伴對話」活動正式發布第二本SDGs VLR 書中收錄本府SDG5相關政策

#Gender Equality #Dignity #Equal Access #Social Inclusion #Women

**推動性別友善廁所 打造性別友善環境**

新北市政府從各個領域與領域努力提供實踐「性別平等」，為推廣性別友善概念，秘書處特別以新北市民廣場1樓廁所為例為推廣示範點，希望可以翻轉大眾對廁所的既定印象。性別友善廁所可以採納各種生理及心理性別、年齡及身體朋友，打破傳統性別二元、降低性別檢視壓力、增加廁所的彈性使用，也滿足不同性別間的親子協助如廁需求，增加親子出遊的便利；同時也滿足多元性別族群的使用需求。除此之外，秘書處也於2021年3月召開跨局處性別友善廁所分享會，邀請學者專家一同列席分享，協助相關局處訂定性別友善廁所設置原則與獎勵措施。

合作夥伴：印文設計建築事務所、力得工程建築公司

推動性別友善廁所 打造性別友善環境

#Gender Equality #Women in Work #Social Inclusion #Human Rights #Sustainable #Women's Empowerment

**新北女力 構建賦權與機會無限的永續城市**

新北市自2019年起，率先以女力為主體，首創「新北女力」系列影片，拍攝30名立基於新北市、在各專業領域具有影響力的女性，影片主軸為傳達賦權精神、鼓舞女性在充滿機會和包容的新北市裡都能勇敢逐夢、實現自我。2020年「新北女力」以具體核心建立品牌概念和年度精神；設定「勇敢無畏」為明確主題，拍攝20名年齡介於20至29歲的年輕女力，分享她們懷抱初心勇闖社會、努力戰勝挫折的無限態度，期望激勵更多女性勇往直前。2021年更直接呼應聯合國對於未來城市的視野，設定「SDG女力」為年度主題，透過影片呈現她們致力於各項SDG的故事，鼓勵更多女性從身為世界的一份子出發，齊力建立一座與世界共好的永續城市。

新北女力 構建賦權與機會無限的永續城市

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	市民廣場BI竹筍區性別友善廁所方案計畫	本案性別友善廁所前於110年底完工，以關注「性別平等、多元尊重」議題出發，將原有男女廁改為性平友善廁所，同時也將身障者需求納入規劃，藉以傳遞SDGs(永續發展目標)實現性別平等的核心理念，提供市民廣場使用者不分性別、不分年齡皆可安心使用之如廁環境。	1. 因應「月經平權」議題，規劃本性平廁所免費提供女性生理用品。 性別友善廁所開放使用後，將由本處辦理使用者滿意度及意見調查。	1. 提供女性有月經生理需求時可免費索取應急使用，且規劃不分男女皆可領取。 依據蒐集意見辦理後續改善及執行修正，以打造不分性別、不分年齡皆可安心使用之如廁環境。
2	新北市政府參加彩虹城市網絡(Rainbow Cities Network)支持多元性別友善計畫	本市110年正式加入RCN，本處擬提供各機關辦理多元性別相關活動所需之口譯、書信、議程、國際組織資源、專家學者等建議，協助本市邁向性別多元友善城市。	聯合其他局處舉辦至少1場多元性別相關活動，並結合LGBT時事推廣，提升公眾接受度。	推動更多性別平等觀念的政策實踐、促進決策參與部門之多元性平觀念，並與國際先進城市交流。