

新北市政府秘書處 111 年推動性別主流化成果報告

經本處性別平等專案小組 112 年第 1 次會議(2 月 6 日)決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：4 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	處本部	李穎昌	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	處本部	王秉晟	副處長
性別業務承辦人	文書科	嚴祈皓	書記

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新北市政府參加彩虹城市網絡(Rainbow Cities Network)支持多元性別友善計畫	本處積極協助本市參與彩虹城市網絡(RCN)各項活動，包含提交本市多元性別政策簡介、成果及翻譯，如投稿「酷兒難民」相片展及性別友善成果報告、協助翻譯本市性別友善公廁設置原則手冊等，亦聯合其他局處辦理本市首面性別友善廁所標章掛牌儀式記者會等。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：秘書處饒處長慶鈺

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	10	4	6	40%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	9	府外委員姓名(含職稱)	1. 王兆慶：彭婉如文教基金會執行長、現任本府性平委員 2. 陳艾懃：中央警察大學交通學系助理教授 3. 陳儀：立法委員范雲辦公室法案副主任
首長擔任會議主席次數	2	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 102 男性人數： 32 女性人數： 70

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
101	99%	31	96.9%	70	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 22 男性人數：9 女性人數：13

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
22	100%	9	100%	13	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 2 男性人數：2 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	2	100%		

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1 男性人數：1 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%		

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	市民廣場 B1 竹筍區性別友善廁所方案計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	陳艾懃	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫（需建立明確遴選與審查機制）之民間專家學者	1. 3-1 現況問題與需求概述：補充敘述性別友善廁所與原有男女廁之使用差異性。原有男女廁經由合併動線並將走道空間納入調整隔間等規劃，增加廁間空間，並利用男女均可共用之廁間方式增加各廁間使用頻率，藉以紓解原有女用廁間不足之壓力。 2. 3-2 本計畫相關之性別統計與性別分析：增加蒐集執行時針對計畫參與者之性別統計資料。本案規劃單位工作小組成員為 3 男 1 女、評選會委員為 4 男 3 女、基本設計審查委員為 1 男 3 女、委外廠商參與評選簡報之主要工作人員為 1 男 1 女，合計計畫參與者之成員為 9 男 8 女，男女比為 1.13:1。 3. 計畫書-性別統計與分析：增加蒐集執行時計畫參與者之統計與分析資料。 4. 計畫書-計畫目標：修正目標內容與本表相符。 5. 5-1 計畫研提過程納入性別觀點：本案評選會議邀請性別學者專家參與，且任一性別比例達 1/3，故增加勾選 5-1-2。 6. 6-1 經費配置：本案使用經費為申請中央環保署補助款及本處配合款共同支應，本處配合款已編列為特別新增性別預算項目。 7. 6-2 確保不同性別者權益之空間與工程效益：修正簡要說明對應所勾選項目。	

2	新北市政府參加彩虹城市網絡(Rainbow Cities Network)支持多元性別友善計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層執行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層執行	陳艾懃	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	補充計畫目標活動數量合宜性、經費配置及管考方式等項目，惟因本處資源有限，本計畫活動目標仍維持1場。
---	---	---	--	-----	---	---

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&cateno=141&orgno=382010000A&SubjectItemNo=SubjectItemNo1	
(二)性別統計指標數(項)		25	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		25	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市節約能源推動委員會委員人數(104年-108年)	依秘書處所屬委員會(任務編組)委員(成員)統計
2	增	新北市政府國際事務諮詢委員會委員人數(僅106年)	
3	增	新北市政府兩岸事務諮詢委員會委員人數(僅106年)	
4	增	新北市政府電子公文節能減紙續階計畫推動小組委員人數(僅105年)	

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.sec.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=f66e2b737ace262a		
(二)性別分析篇數(篇)		16		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市政府秘書處公務人員性別結構分析(108-110年)	人事室	黃姿菁(專員)	111年7月1日簽准
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>本篇以本處近3年公務人員之資料，檢視不同性別結構如人數、官職等、教育程度、年資及年齡等作簡單分析，作為推動本處相關性別平等政策之參考。本處近3年來公務人員總數變化不大，男女性別比率大約為1:2，主要任職之公務人員以女性居多；就各官等之人數觀察，除簡任官外，薦任官等與委任官等之女性均多於男性；以教育程度觀察，取得研究所學歷之男性比例多於女性，取得專科及大學學歷之女性比例多於男性；本處公務人員之年資分布情形，年資20年以上之同仁約4成，其中女性多於男性，整體而言，本處同仁公務年資均較長，公務經驗較為豐富。另本處公務人員之年齡分布情形，50歲以上之同仁超過25%，其中女性多於男性，30歲至49歲之同仁約70%；其中女性多於男性，本處同仁平均年齡約為43歲，年齡層多屬青壯年階段，充滿活力。整體而言，近3年之各項數據變動幅度均不大，顯示本處是個穩定久任的機關。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	新北市政府行政大樓友善電梯提升計畫	行政園區管理科	曾毓傑(股長)	111年6月29日簽准
分析摘要(以200字以內為原則)				
<ol style="list-style-type: none"> 1. 本府電梯可能之搭乘對象(市民及公務人員)之性別及年齡組成作為本案執行參考。 2. 2020 新北市市民總人數為 403 萬 1000 人，男性比例約為 48.8%，女性比例約為 51.2%，其中男性之幼年(0-14 歲)約佔男性人口之 12.7%，青壯年(15-64 歲)約佔 73.14%，老年(65 歲以上)約佔 14.16%。另女性之幼年約佔女性人口之 11.26%，青壯年約佔 72.28%，老年人口約佔 16.46%，分析年齡層於性別並無較大差異。 3. 另分析身心障礙者之比例，身心障礙人口約佔本市總人口之 4.3%。其中男性身心障礙人數約佔男性總人數之 4.93%，女性身心障礙人數約佔女性總人數之 3.7%，足見考量本府電梯搭乘對象，也需一併考慮身心障礙者之使用需求。 4. 另本市公務人員以年齡層分析，男性之 29 歲以下約佔男性之 29.26%，30-49 歲約佔 53.42%，50 歲以上約佔 17.32%；女性之 29 歲以下約佔女性之 16.1%，30-49 歲約佔 61.28%，50 歲以上約佔 22.62%，可見最常使用本府電梯之員工，中高年齡層均佔了一定比例。 5. 整體而言，本項分析顯示本府電梯搭乘人員之性別並無較大差異，而身心障礙者及中高年齡層仍佔一定比例，符合本項友善電梯提升計畫之計畫目標。 				

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
3	Take Pride in New Taipei 新北市多元性別友善措施國際推廣專案	國際事務科	吳音妮(科員)	111年7月5日簽准
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>為落實多元性別保障，本府於 109 年宣示要在 20 萬人口以上行政區設置性別友善廁所，110 年更率先全臺推出「性別友善廁所標章」，盼市內各管理單位依據設置原則改建或興建公廁並申辦認證。本處身兼本府市政園區管理者及國際聯繫窗口雙重角色，致力實踐新北市多元性別友善行動並向國內、外推廣，本府 B1 竹筵區性別友善廁所於本年度獲亞太永續行動獎(APSAA)亞太區銅獎及台灣區銀獎。本計畫運用 RCN 會員聯繫管道，調查 12 座城市性別友善廁所建置規則發展現況，並據以瞭解本市多元友善政策於國際推廣之可能性。</p>				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000	消除性別刻板印象，致力推動平權意識，提供有意願哺育母乳之婦女及眷屬，不分性別之無障礙哺乳環境，並鼓勵男性一起學習及參與哺乳的相關事項，讓男性了解哺乳不單是媽媽的事，營造優良哺乳環境，提供家庭甜蜜育兒空間。
2	新北市政府秘書處志願服務計畫	180,000	致力提升男性參與志願服務，推動志願服務工作之性別平等。
3	公有宿舍修繕費用	880,950	提升宿舍利用率的性別平等，滿足不同性別需求；並提升宿舍設備，考量宿舍使用者方便性及舒適性，建構友善舒適居住環境。
4	新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	18,000	推動本處同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
5	新北市政府行政大樓親子廁所改造	2,460,000	政府帶頭設置性別友善廁所，並做一個案例示範之性別友善廁所，取消進入廁所的性別限制，讓男性，女性、跨性別之任何性別的人，均可帶著任何性別需要幫助的幼兒或長輩，營造所有人都可以放心使用的如廁空間，以提升更好之服務品質。 (經費來源：中央補助款：214萬、秘書處預算：246萬元)
總計		3,573,950	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000	消除性別刻板印象，致力推動平權意識，提供有意願哺育母乳之婦女及眷屬，不分性別之無障礙哺乳環境，並鼓勵男性一起學習及參與哺乳的相關事項，讓男性了解哺乳不單是媽媽的事，營造優良哺乳環境，提供家庭甜蜜育兒空間。
2	新北市政府秘書處志願服務計畫	180,000	目前女性志工多於男性，鼓勵男性志工投入志工行列，推動志願服務工作之性別平等。
3	公有宿舍修繕費用	1,095,450	提升宿舍利用率的性別平等，滿足不同性別需求；並提升宿舍設備，考量宿舍使用者方便性及舒適性，建構友善舒適居住環境。
4	新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	18,000	推動本處同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
5	Take Pride in New Taipei 新北市多元性別友善措施國際推廣專案	78,400	適時將成效良好之性平案例透過國際會議、國際組織等加強國際行銷，展現本府追求聯合國永續發展目標(SDGs)之決心，以利擴大推動。
6	新北市政府行政大樓友善電梯提升計畫	100,000	本府電梯考量各族群搭乘電梯的需求，致力提供更好的搭乘體驗，除原本大樓設置之1台無障礙電梯外，更選定東西兩側及高低樓層共4部電梯作為友善電梯，營造可供年長者、幼童或是身障者均能安心搭乘之友善環境。
總計		1,506,850	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	0	221	0	0	90	0	16	8	36
總計	371								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	26	0	0	92	9	8	0	87
總計	222							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共____件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市政府參加彩虹城市網絡(Rainbow Cities Network)支持多元性別友善計畫 <input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 市民廣場 B1 竹筍區性別友善廁所方案計畫
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> 秘書處、農業局及觀光旅遊局合辦 111 年度性別主流化暨 CEDAW 教育訓練課程 <input checked="" type="checkbox"/> 秘書處與社會局合作辦理「橘色世界-終結性別暴力」活動
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> _____
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

✓請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：

新北市政府參加彩虹城市網絡(Rainbow Cities Network)支持多元性別友善計畫

本處於 111 年 3 月 4 日辦理「『性別友善廁所標章掛牌記者會』工作層級會議暨 RCN 業務分享與交流」，由本處處本部、行政園區管理科與國際事務科、環保局環境衛生管理科及社會局綜合企劃科派員出席，會議旨為討論本府市民廣場 B1 竹筍區性別友善廁所標章記者會分工，並分享性別友善廁所標章推動之經驗、困難及建議。會中本處國際事務科亦向局處夥伴介紹 RCN 業務及本年度預計提交 RCN 之政策成果報告主題(性別友善廁所)，盼邀請業務單位提供相關資料。本場交流活動共 8 位本府人員參加，女性 5 位，男性 3 位，其中有 2 位性別平等相關業務承辦人。



本處於 111 年 3 月 31 日協助將「新北市性別友善廁所標章申辦計畫」及「新北市性別友善公廁設置原則」翻譯為英文手冊，刊登於本市 SDGs 中英網站「SDG 5 性別平等」專區，累計瀏覽人次 52 人。



New Taipei City Application Plan for All Gender Restroom Labels

1. This plan will be carried out in accordance with the items delineated in the 1st Inter-bureau Meeting Minutes of the New Taipei City All Gender Public Restroom Establishment Promotion Team (hereinafter referred to as the Promotion Team) held in 2021.
2. The Technical Advisory Group is composed of the City Government Secretariat, the Environmental Protection Bureau, the Social Welfare Bureau, and the Public Works Bureau, with the Environmental Protection Bureau serving as the Secretariat.
3. The New Taipei City All Gender Restroom Label (hereinafter referred to as the Label) is intended for new or existing restrooms in the city. The unit filing for the application of the label shall serve as the management unit of the all gender restroom.
4. Review process:
 - (1) New construction or renovation: the applicant shall submit the application documents and design concepts for the construction license to the Secretariat of the Promotion Team, and the Secretariat shall invite the members of the Technical Advisory Group to convene a meeting to provide relevant consultation and suggestions for the applicant.
 - (2) Obtaining usage license for existing or renovated restrooms:
 - i. Written review: The applicant shall complete and submit an Application Form (Appendix 1 to Appendix 2) to the Secretariat of the Promotion Team for review (Appendix Table 3). If the applicant does not meet the requirements, the Secretariat of the Promotion Team will send a letter requesting the applicant to make relevant corrections within 3 months. If the applicant fails to make the corrections before the deadline and does not provide any justification, the Secretariat may reject the application.
 - ii. On-site evaluation:
 - a. When an applicant passes the written review, the

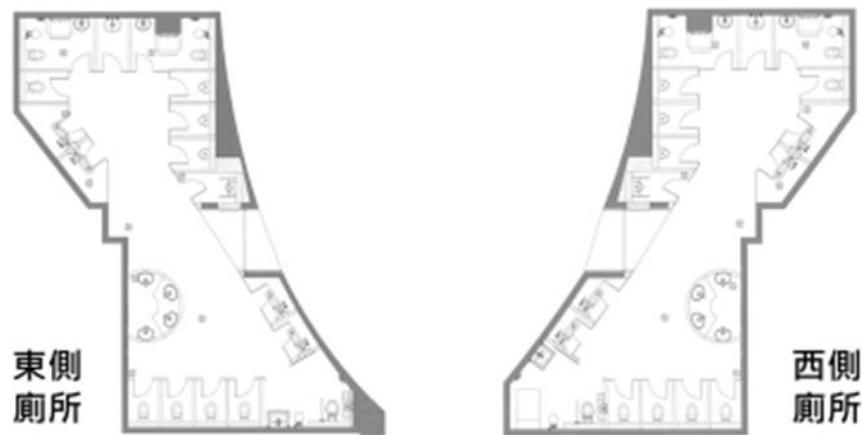
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：新北市政府市民廣場 B1 竹筍區性別友善廁所方案計畫

本案公廁改善特色，是以關注「性別平等、多元尊重」議題出發，同時也將身障者需求納入規劃，期望本公廁改善完成後可成為新北市的特色公廁，藉以傳遞 SDGs(永續發展目標)實現性別平等的核心理念，提供市民廣場使用者不分性別、不分年齡皆可安心使用之如廁環境。

1. 將市民廣場 B1 層竹筍區原有男女廁統整為男女共用之性別友善廁所，經由合併動線並將走道空間納入調整隔間等規劃，增加廁間空間，並利用男女均可共用之廁間方式增加各廁間使用頻率，同時修正廁具之蹲坐比，增加坐式馬桶之設置比例，藉以紓解原有女用廁間不足之壓力。
2. 於廁間內增設照護床、電動升降臉盆、無障礙自動門、無障礙簡易洗手盆等無障礙設施，另設置兒童馬桶、兒童座椅、尿布台及更衣台等親子友善設施，以供應不同人員之使用需要，並設置女性生理用品供應機具，以消弭月經貧窮及臨時應急需求之情形。
3. 已於現場放置滿意度調查 QRcode，民眾滿意度達 80%以上，有關身障或視障者使用者體驗，已於 111 年 3 月 7 日邀請愛明發展中心主任並請其視障朋友及中華定向行動協會委員參訪並提供建議，可於門板上門把附近加設設備種類之點字、門板上圖式放大以利低視障者可清楚看見，會後本處已完成門板上設備種類之點字設置。
4. 有關性別友善廁所標章揭牌啟用記者會已於 111 年 3 月 30 日辦理，相關整體設計(如明亮、安全、環境通透及使用性等)已於新聞稿呈現，以利推廣及民眾瞭解。

規劃施作內容





- **電動升降臉盆：**
因應不同身障輔具型式及各種年齡身高之使用者，設置可電動升降之臉盆供人員使用。
- **照護床：**
考量重度身障者如廁及更換尿布等需求，故於無障礙廁所內設置照護床。

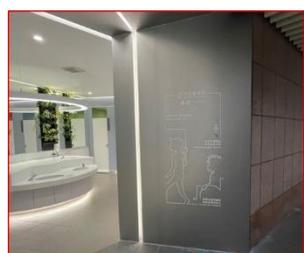


- **無障礙洗手盆**
於便器旁設置小洗手盆，提供身障者使用便器後可做立即性的清潔後，再移動至輔具上。

- **廁間擋擺及門板**
廁間擋擺上緣封至天花板，且廁間門板下緣離地面僅約1公分，以確保使用隱私功能。
- **便器座蹲比**
座式馬桶共7間，蹲式馬桶共4間，大於座蹲比設置規定之2：3。



- ✓ **無障礙自動門**
將無障礙廁所之門扇設置為自動門以增加身障者使用之便利性。



牆面文宣解說

親子廁所



- **見紅就發-多元生理用品放送機**
結合非營利組織「不會教小孩行動聯盟」，於東西側廁所內設置「多元生理用品放送機」。突破過去各政府單位僅提供「衛生棉」之單一生理用品，增加「布衛生棉」及「衛生棉條」之多元選項。以「自動取物機」方式，取用者不需向人開口即可取得，更加自在與便利。



- **智慧公廁**
於廁間增設相關偵測儀器(異味、濕度、衛生紙殘量等偵測儀器)，打造智慧公廁



點字設置

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：111 年度性別主流化暨 CEDAW 教育訓練課程

透過講師與學員的互動，以生活化方式瞭解性別平等及 CEDAW 的概念及精神，並藉由國內及國外性別歧視的案例短片，瞭解除歧視的必要性及重要性。



方案名稱 2：「橘色世界-終結性別暴力」

-市長邀駐台女性外交使節響應聯合國橘色世界倡議

為響應聯合國發起的橘色世界(Orange the World)活動，本處與社會局於 111 年 12 月 15 日合作辦理「橘色世界-終結性別暴力」活動，邀請駐台女性外交使節聖文森及格瑞那丁大使兼使節團團長柏安卓大使(Andrea Bowma)、美國在臺協會孫曉雅處長(Sandra Oudkirk)率團參觀新北市歡樂耶誕城橘色光廊，並與市長侯友宜一同響應「在橘光中向暴力說不！」，展現新北持續推動性別友善及性別暴力防治的決心。



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

一、新北市政府市民廣場 B1 竹筍區性別友善廁所參訪歷程

1. 111 年 1 月 17 日 111 年第 1 次性別平等專案小組會議會後由處長帶領本處性平委員 3 位及本處長官與同仁 4 位參觀已改善完成之性別友善廁所。
2. 本處為了解各不同使用者之使用建議，故於 111 年 3 月 7 日邀請新北市愛明發展中心，其中心主任找了 2 位視障朋友、1 位社團法人中華定向行動協會之委員，與本處 3 位同仁共計 7 人進行試用並提供相關建議，其中建議可於門板上門把附近加設設備種類之點字、門板上圖式放大以利低視障者可清楚看見，會後本處已完成門板上設備種類之點字設置。
3. 111 年 3 月 16 日由本處柏專委及同仁 4 位帶領阿里山風景區管理處處長及其同仁 13 位共同參觀 B1 竹筍區性別友善廁所，參觀後該處對於整體設計及改善環境皆有不錯回應。



111 年 1 月 17 日本處性平小組會後處長邀請性平委員及長官與同仁共同參觀 B1 竹筍區性別友善廁所



111 年 3 月 7 日本處邀請新北市愛明發展中心參觀 B1 竹筍區性別友善廁所並依試用建議加設點字設備

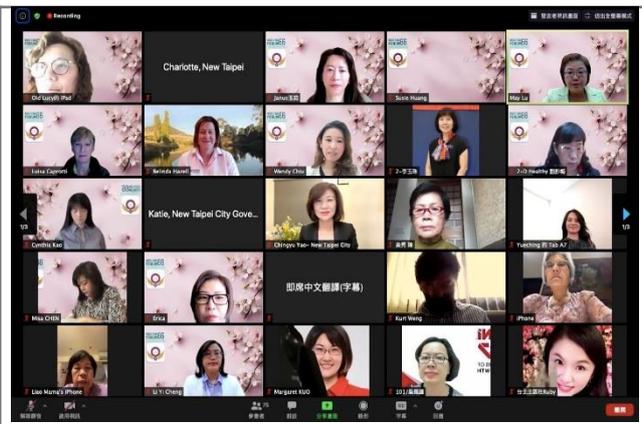


111 年 3 月 16 日阿里山風景區管理處處長帶領同仁共同參觀 B1 竹筍區性別友善廁所

二、新北受邀聯合國婦女地位國際論壇 以性別平等連結全球

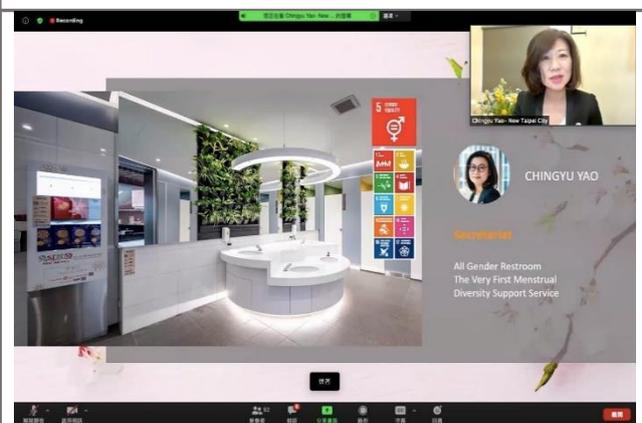
111年3月19日本處饒處長受臺北101工商婦女企業管理協會邀請，出席聯合國婦女地位委員會(CSW)第66屆NGO周邊論壇「女性創業家在環境保護運動所扮演的角色」，以「城市SDG女性領導者之創新機會」為題發表演說。本處特別邀請前臺北市性別平等辦公室執行秘書陳儀(現范雲辦公室主任、不會教小孩行動聯盟理事長)協助提供演說題目建議及指導，向國際聽眾分享本府女性首長優秀案例，當日同場演講者還有慈心有機農業發展基金會總監程禮怡、世界女企業家協會總裁 Marie-Christine Oghly 及 Optimum Standard 顧問公司總顧問 Belinda Hazel 等多位優秀女性企業家，線上約有 90 位觀眾聆聽。

今年 NGO-CSW66 國際線上論壇除秘書處受邀參與，本府社會局與消防局亦分別受邀出席「透過女性賦權培力邁向經濟平權」、「賦權中高齡女性投入再就業市場」及「婦女在環境及減災中之賦權」等相關場次。



秘書處長出席UN 婦女地位委員會(CSW)第66屆NGO 周邊論壇

全球約有 90 位線上聽眾與會聆聽



本場主題為女性創業家在環境保護運動所扮演的角色

秘書處長分享本府女性領導 SDG 行動案例

三、111 年 3 月 30 日辦理「婦女月系列活動 性別友善月經平權公廁記者會」

111 年 3 月 30 日(星期三)上午 10 時 30 分於市民廣場 B1 竹筍區性別友善廁所(東側)舉辦「婦女月系列活動-性別友善月經平權公廁記者會」，邀請市府長官市長侯友宜、新北市政府社會局、環保局、秘書處等局處首長、新北市文化基金會副董事長，及與會貴賓米索空間設計有限公司、郭漢隆建築師事務所、(HCG) 和成欣業股份有限公司、凱娜品牌、不會教小孩行動聯盟等設計師、企業代表、協力夥伴與秘書處性平委員參與。

2019 年新北市政府在市民廣場打造公部門第一座「性別友善廁所」後，2022 年在市民廣場 B1 的連通道，推出了親子共用、全齡友善、無障礙設備的通用廁所，榮獲全市第一座「性別友善廁所」標章。新北市長侯友宜親自掛牌，期許公廁從美感到安全感皆能全面提升，讓市民如廁感到安心且自在。

侯市長表示，響應國際婦女節「打破偏見」的主題，與市民分享全新改造的性別友善廁所。新北市不只是打破偏見，而是一步到位，去擁抱多元融合的族群。改造廁所從執行的過程到參與的團隊，本身就是多元融合的夥伴關係，除了有秘書處、社會局、環保局跨局處的合作之外，還有米索設計團隊用心的規劃，HCG 和成企業捐贈了設備，以及凱娜品牌設置的生理用品放送機，更邀請婦女團體及身障團體等來做測試和改進，讓整體廁所的服務品質更加完善。新北要邁向國際大都會，永續、多元與平權，就是從這樣的點點滴滴行動去執行，每一件市民的小事，都是市府的大事。

市民廣場 B1 的水池區，因三鐵共構加上廣場經常性的大型活動，人潮眾多而且如廁的需求量大。市府將樓梯下兩側以往為治安死角的廁所進行改造，不再是用性別來區分，而是依照使用者的需求，無論小便斗、蹲/坐式馬桶、更衣室、照護床、親子廁間等，都提供獨立的空間，讓每個人都享有隱私。

大膽的將入口的隔屏拆掉，並將原本不方正且多死角的空間截彎取直，重新規劃之後反而增加了工具室及寬敞的無障礙廁間，通透明亮的環境有效提升安全性，化解大家的疑慮。另設置三道安全機制，廁間隔板高度採頂天落地以加強隱私；皆設有緊急救助鈴，中控室可立即因應；廁所出入口處設置監視器以確保周遭環境安全。而共用的洗手台能有效提升空間使用效率，減少等待的時間。此外，設計了一面綠牆改善空氣品質，裝設濕度、異味及衛生紙殘量偵測儀器，加強服務品質。本案設計團隊米索設計的詹明旋設計師說，不只是性平設計 (Gender-Neutral Design)，更希望是年長者到嬰幼兒都適合的不分齡設計 (Inclusive Design)，提供更舒適的公共廁所。

市府響應國際婦女節「打破偏見#BreakTheBias」主題，透過在性別友善廁所中設置「多元生理用品放送機」，取名「見紅就發」，代表當見到月經臨時來的「紅色」，就可以獲得彷彿急件「快遞」的支持服務，體貼的為多元使用者提供最友善的支援，實現月經平權救急的概念。機器贊助商凱娜品牌的曾穎凡創辦人說，這是全臺灣第一個免費多元生理用品智慧取物機的套裝方案，解決女性生理用品的急需並推動月經賦權教育，期許能消除大眾對月經的偏見。因價值理念的契合，新北起家的在地企業和成集團 (HCG) 捐贈了馬桶、水龍頭、無障礙升降洗手台等設備，以行動支持優良的公廁文化，共同服務大眾。

秘書處長饒慶鈺表示，「公廁」儼然已成為「公共政策」，以永續的思維接納各種生理及心理性別，滿足親子共用、身障者、長者的需求，打造真正 leaving no one behind 的公廁。本廁為社會局推動性平亮點計畫的成果，並榮獲了全市第一座環保局所頒布的性別友善廁所標章，還有民間企業 HCG 捐贈的設備，以及非營利組織不小盟所推行的月經平權，從硬體到軟體設備都要更友善市民，落實聯合國永續發展目標 (SDGs)。



拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	112 年新北市政府行政大樓友善電梯提升計畫	本府行政大樓辦公民眾眾多，考量不同性別之各族群(年長者、幼童、身障者及孕婦)均有使用本府電梯之需求，提供更良好的搭乘環境。	本府選定東西兩側合計 4 部電梯作為友善電梯，新增友善電梯之標示，並搭配電梯內設置之全身鏡、側操作盤、盲人點字版、扶手、電梯到樓語音、光幕式門檔及電梯故障時主動聯繫之設備及服務，讓使用者可以感受到便利與尊重。並考量現處疫情時期，電梯內設置免觸控按鍵、電梯外設置手勢叫車設備，均可有效降低接觸按鍵染疫之風險，提升搭乘之安全性。	根據新北市性別平等政策方針內提升公共環境之安全設計，應注意便利性、安全性、友善性及不同族群之需求。未來本府 4 部友善電梯完成設置後，藉由電梯外之標示，提醒大眾優先禮讓年長者、幼童、孕婦及身障者使用，可減少因等待造成之不便；並透過計畫內提到之各項電梯友善設施，相較於一般電梯，在進出電梯更加友善、搭乘時也更加便利，若遇到電梯故障，也設有主動安撫之服務讓使用者感受到安全與尊重。另外為因應日漸受到重視之防疫問題，也藉由各項免接觸設備及消毒裝置保障搭乘安全。透過上述內容，期望營造各族群均可安心搭乘之溫馨友善電梯。
2	Take Pride in New Taipei 新北市多元性別友善措施國際推廣專案	本府於 109 年宣示要在 20 萬人口以上行政區設置性別友善廁所，110 年更率先全臺推出「性別友善廁所標章」，本處自 109 至 111 年已完成設置 3 座市政園區性別友善公廁，其中，位於板橋車站及行政大樓連通要道之市民廣場竹筍區廁所，更獲頒本市首面性別友善廁所標章。本計畫運籌 RCN 會員聯繫管道，調查並分析各城市性別友善廁所建置規則發展現況，據以瞭解本市性別友善廁所政策於國際推廣之可能性。	本處擬於 112 年辦理性別友善廁所相關推廣活動，並邀請相關公廁管理單位承辦人、多元性別者、本領域專家或 NGO 代表參與。	透過向國內外推廣本市近年在建置性別友善廁所之重要成就，辦理相關推廣活動，塑造本市多元友善形象，並提升與民眾及 NGO 等私部門接觸之機會。