

新北市政府秘書處 112 年推動性別主流化成果報告

經本處性平專案小組 113 年第 1 次(2 月 1 日)會議決議通過/

■ 組別 (1、2、3、4)：4 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	處本部	李穎昌	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	處本部	王秉晟	副處長
性別業務承辦人	文書科	嚴祈皓	辦事員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
Take Pride in New Taipei 新北市多元性別友善措施國際推廣專案	本計畫運用 RCN 會員聯繫管道，調查並分析各城市性別友善廁所建置規則發展現況，據以瞭解本市多元友善政策於國際推廣之可能性。本處於 112 年透過辦理性別友善廁所相關推廣活動，塑造本市多元友善形象，並提升與民眾及 NGO 等私部門接觸之機會。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：秘書處饒處長慶鈺

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	10	4	6	40%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	9	府外委員姓名(含職稱)	1. 王兆慶：彭婉如文教基金會執行長、現任本府性平委員 2. 陳艾懃：中央警察大學交通學系助理教授、現任本府性平委員 3. 陳儀：不會教小孩行動聯盟理事長(註：自 112 年 7 月起由台灣性別平等教育協會高副秘書長芷涵遞補)
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	0

全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	
----------	---	---------------	---	------------	---	--------------------	--

► 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 105 男性人數： 35 女性人數： 70

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
92	87.61%	31	88.57%	61	87.14%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 20 男性人數： 8 女性人數： 12

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
20	100%	8	100%	12	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 2 男性人數： 2 女性人數： 0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	2	100%		

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 1 男性人數： 1 女性人數： 0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%		

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市政府行政大樓友善電梯提升計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	陳艾懃	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)	有關委員提出之保障優先使用權，考量本府電梯停樓分有高低樓層及單雙樓層之人潮分流設計，若友善電梯計劃設計為專用電梯則有造成人潮堵塞之虞，因此參考委員意見後擬修改計畫書補充說明如下：	

					民間委員 ■本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	1. 未來將於電梯之標示上加註請優先禮讓年長者、身障者、孕婦、幼童等標語進行宣導。 2. 針對府內員工則以公務信箱電子郵件宣導本電梯請禮讓上述族群優先使用等訊息。 3. 本計畫將諮詢身心障礙團體的實際經驗與需求從他們的世界看到問題以及視未來使用情形進行滾動式調整。
2	Take Pride in New Taipei 新北市多元性別友善措施國際推廣專案	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層執行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層執行	陳艾懃	■性別主流化人才資料庫專家學者 ■現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 ■本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	委員建議相片展之照片募集訊息可考慮增加邀約數量部分，因本處規劃變更，修改為提交 RCN 年度報告或參與國際獎項等國際推廣活動。

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形(如附件 1)

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile3.aspx?mode=1&cateno=141&orgno=382010000A&SubjectItemNo=SubjectItemNo1
(二)性別統計指標數(項)	23
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	23
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是
(五)本年增修性別統計指標說明	

項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	秘書處資通安全推動小組委員人數	秘書處資通安全推動小組委員人數。
2	增	秘書處廉政會報委員人數	秘書處廉政會報委員人數。
3	修	新北市政府暨所屬機關學校勞工退休準備金監督委員會委員人數	原定義「該委員會委員人數。」修改為「新北市政府暨所屬機關學校勞工退休準備金監督委員會委員人數。」
4	修	新北市政府所屬各機關學校新購及汰換公務車輛先期審查專案小組委員人數	原定義「該委員會委員人數。」修改為「新北市政府所屬各機關學校新購及汰換公務車輛先期審查專案小組委員人數。」
5	修	秘書處性別平等專案小組委員人數	原定義「該委員會委員人數。」修改為「秘書處性別平等專案小組委員人數。」
6	修	秘書處甄審暨考績委員會委員人數	原定義「該委員會委員人數。」修改為「秘書處甄審暨考績委員會委員人數。」

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.sec.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=f66e2b737ace262a		
(二)性別分析篇數(篇)		19		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市政府秘書處公務人員性別結構分析(109-111年)	人事室	唐薇甯(專員)	112年4月28日簽准
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>本篇以本處近3年公務人員之資料，檢視不同性別結構如人數、官職等、教育程度、年資及年齡等作簡單分析，作為推動本處相關性別平等政策之參考。本處近3年來公務人員總數變化不大，男女性別比率大約為1:2，主要任職之公務人員以女性居多；就各官等之人數觀察，除簡任官外，薦任官等與委任官等之女性均多於男性；以教育程度觀察，取得研究所學歷之男性比例多於女性，取得專科及大學學歷之女性比例多於男性；本處公務人員之年資分布情形，年資20年以上之同仁約4成，其中女性多於男性，整體而言，本處同仁公務年資均較長，公務經驗較為豐富。另本處公務人員之年齡分布情形，50歲以上之同仁約33%，其中女性多於男性；49歲以下之同仁約67%，其中女性多於男性。本處同仁平均年齡約為43歲，年齡層多屬青壯年階段，充滿活力。整體而言，近3年之各項數據變動幅度均不大，顯示本處是個穩定久任的機關。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	新北市政府行政大樓友善景觀電梯提升計畫性別分析	行政園區管理科	曾毓傑(股長)	112年6月26日簽准
分析摘要(以200字以內為原則)				
<ol style="list-style-type: none"> 1. 本府電梯可能之搭乘對象(市民及公務人員)之性別及年齡組成作為本案執行參考。 2. 2020 新北市市民總人數為 400 萬 8,100 人，男性比例約為 48.8%，女性比例約為 51.2%，其中男性之幼年(0-14 歲)約佔男性人口之 12.5%，青壯年(15-64 歲)約佔 72.58%，老年(65 歲以上)約佔 14.92%。另女性之幼年約佔女性人口之 11.10%，青壯年約佔 71.44%，老年人口約佔 17.45%，分析年齡層於性別並無較大差異。 3. 另分析身心障礙者之比例，身心障礙人口約佔本市總人口之 4.3%。其中男性身心障礙人數約佔男性總人數之 5%，女性身心障礙人數約佔女性總人數之 3.77%，足見考量本府電梯搭乘對象，也需一併考慮身心障礙者之使用需求。 4. 另本市公務人員以年齡層分析，男性之 29 歲以下約佔男性之 28.43%，30-49 歲約佔 52.83%，50 歲以上約佔 18.74%；女性之 29 歲以下約佔女性之 18.41%，30-49 歲約佔 61.80%，50 歲以上約佔 19.79%，可見最常使用本府電梯之員工，中高年齡層均佔了一定比例。 5. 整體而言，本項分析顯示本府電梯搭乘人員之性別並無較大差異，而身心障礙者及中高年齡層仍佔一定比例，符合本項友善景觀電梯提升計畫之計畫目標。 				

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
3	從調整結婚中堂祝福詞提升性別友善意識計畫	機要科	陳姚君(科員)	112年6月27日簽准

分析摘要(以 200 字以內為原則)

(一) 分析新北市 108 年至 111 年結婚對數統計比例(含同婚)：

1. 自 108 年同婚專法通過後，新北市民結婚對數統計比例(含同婚)，分析於同婚專法通過首年的同婚登記對數最多，108 年為 614 對，其中 110 年因疫情原因影響，結婚登記對數最少，為 338 對，相較首年近乎砍半。其餘兩年 109(438 對)、111(410 對)年的同婚登記對數則趨近於四年年平均數 450 件，呈現穩定對數之態樣。
2. 另統計新北市同婚對數約占總結婚對數比例 2.1%。

(二) 分析新北市民相同性別結婚對數統計比例：

1. 女性同婚比例大於男性同婚比例，歷年平均女性及男性比例約為 7:3，女性同婚登記對數約為男性同婚的 2 倍，維持女性多於男性之態樣。
2. 華人社會的男性，長期以來承受來自家庭、家族、文化與社會對於其「角色」的期待和要求，並內化成為自己的信念、責任、使命和價值；而「傳宗接代」，正是最典型的傳統家庭賦予獨子必須達成的任務，或可分析為男性同婚比例遠小於女性同婚比例且差距懸殊的原因之一。

(三) 新北市政府受理民眾申請婚事中堂統計表

1. 分析 108 年同婚專法通過以來本府受理婚事中堂件數為 305 件，自 109 年起，因受疫情影響，申請案件數大幅遞減。110 年為疫情最嚴峻時期，申請案件數僅剩 1/3。
2. 綜觀歷年婚事中堂申請件數呈現下滑趨勢，顯見由家長主導的傳統婚俗禮儀，已逐漸轉變為以新人為主體的現代婚禮型式。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000	消除性別刻板印象，致力推動平權意識，提供有意願哺育母乳之婦女及眷屬，不分性別之無障礙哺乳環境，並鼓勵男性一起學習及參與哺乳的相關事項，讓男性了解哺乳不單是媽媽的事，營造優良哺乳環境，提供家庭甜蜜育兒空間。
2	新北市政府秘書處志願服務計畫	180,000	目前女性志工多於男性，鼓勵男性志工投入志工行列，推動志願服務工作之性別平等。
3	公有宿舍修繕費用	1,095,450	提升宿舍利用率的性別平等，滿足不同性別需求；並提升宿舍設備，考量宿舍使用者方便性及舒適性，建構友善舒適居住環境。
4	新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	18,000	推動本處同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
5	Take Pride in New Taipei 新北市多元性別友善措施國際推廣專案	78,400	適時將成效良好之性平案例透過國際會議、國際組織等加強國際行銷，展現本府追求聯合國永續發展目標(SDGs)之決心，以利擴大推動。
6	新北市政府友善電梯提升計畫	100,000	本府電梯考量各族群搭乘電梯的需求，致力提供更好的搭乘體驗，除原本大樓設置之1台無障礙電梯外，更選定東西兩側及高低樓層共4部電梯作為友善電梯，營造可供年長者、幼童或是身障者均能安心搭乘之友善環境。
總計		1,506,850	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000	消除性別刻板印象，致力推動平權意識，提供有意願哺育母乳之婦女及眷屬，不分性別之無障礙哺乳環境，並鼓勵男性一起學習及參與哺乳的相關事項，讓男性了解哺乳不單是媽媽的事，營造優良哺乳環境，提供家庭甜蜜育兒空間。
2	新北市政府秘書處志願服務計畫	182,500	目前女性志工多於男性，鼓勵男性志工投入志工行列，推動志願服務工作之性別平等。
3	公有宿舍修繕及維護管理費	1,348,938	提升宿舍利用率的性別平等，滿足不同性別需求；並提升宿舍設備，考量宿舍使用者方便性及舒適性，建構友善舒適居住環境。
4	新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	18,000	推動本處同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
5	Take Pride in New Taipei 新北市多元性別友善措施國際推廣專案	0	適時將成效良好之性平案例透過國際會議、國際組織等加強國際行銷，展現本府追求聯合國永續發展目標(SDGs)之決心，以利擴大推動。
6	新北市政府行政大樓友善景觀電梯提升計畫	100,000	為提升公共環境之安全設計，並注意不同性別、年齡、身心障礙者等需求，新增電梯內各項友善措施。考量原先景觀電梯之透明車廂對穿著裙裝者有裙底走光之風險，故本案執行時預計將全透明車廂更改為僅上半部車廂透明，減少走光之疑慮，加強隱私安全，以建構友善的性別環境達到性別平等的目標。
總計		1,684,438	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	0	395	0	0	0	0	0	99	0
總計	494								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	20	49	7	0	0	0	0	5
總計	81							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共____件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> Take Pride in New Taipei 新北市多元性別友善措施國際推廣專案

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市政府行政大樓友善電梯提升計畫
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> 秘書處與社會局合作辦理「橘色世界-向性別暴力說不」活動
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> _____
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

✓請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

Take Pride in New Taipei 新北市多元性別友善措施國際推廣專案

一、酷兒青年攝影比賽頒獎活動後參訪市民廣場 B1 性平廁所

響應 5 月 17 日「國際不再恐同日」(International Day Against Homophobia, Biphobia and Transphobia, IDAHOBIT)，新北市政府秘書處舉辦酷兒青年國際攝影比賽，首獎作品「色」代表新北市參加國際彩虹城市網絡(Rainbow Cities Network, RCN)相片展，本處於當天偕社會局、青年局共同舉辦頒獎活動，並搭配特展，除鼓勵獲獎人，亦展現新北對多元性別議題之關懷及支持，展現多元共融的友善城市精神。活動結束後邀請受獎人參訪本府市民廣場 B1 性平廁所，由本處行管科人員協助導覽。



圖 1. 響應 112 年 5 月 17 日「國際不再恐同日」，新北市政府秘書處舉辦酷兒青年國際攝影比賽



Color
by Chen Ket Hiung

"Color" (色) in Chinese refers to both colors and desires. Since birth, we are categorized by our color and treated with a "topical" perspective. However, the Queer community emerged to acknowledge their desires and show their unique colors to the

world. The six-color rainbow has become an umbrella for LGBTQ+ individuals, protecting their dreams and beliefs and promoting a more diverse future. (Photo: 135 Art Zone, New Taipei City, by a student from Providence University.)



圖 2. 學生組特優-RCN 首獎作品《色》曾國雄-東南科大海青 41



圖 3. 受獎學生參訪市民廣場 B1 性平廁所導覽

二、日本大飯町訪團蒞府拜會後參訪市民廣場 B1 性平廁所

7月7日日本大飯町訪團及淡水區公所同仁蒞府拜會，本處邀請團員於會後至本府市民廣場 B1 性平廁所參訪，由本處行管科人員協助導覽。



圖 4. 大飯町訪團參訪市民廣場 B1 性平廁所

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

新北市政府行政大樓友善電梯提升計畫

- 一、本府行政大樓洽公民眾眾多，考量各族群搭乘電梯的需求，致力提供更好的搭乘體驗，除原本大樓設置之 1 台無障礙電梯外，更選定東西兩側及高低樓層共 4 部電梯作為友善電梯，營造可供年長者、孕婦幼童或是身障者均能安心搭乘之友善環境。
- 二、本次選定 1、8、11、14 號梯(各為東西兩側高低樓層之電梯)為本府之友善電梯，本計畫更新改善設施如下：

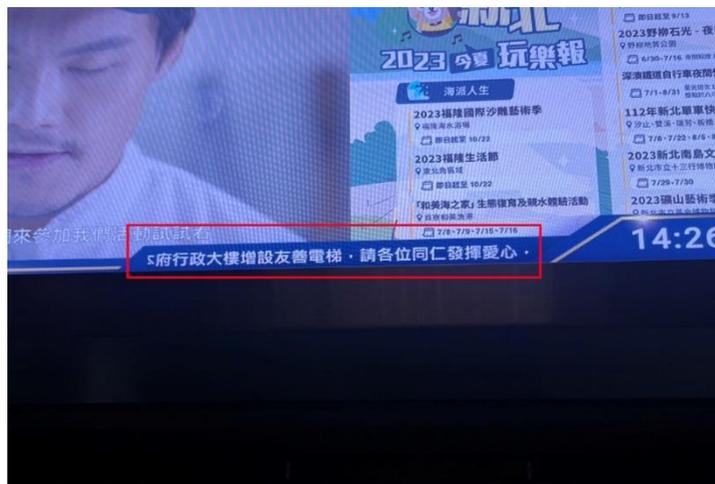
- 1. 進行電梯相關硬體設備之改善：電梯內設置全身鏡可幫助行動不便人士進入校準方位，電梯側操作盤、盲人點字板、扶手、電梯到樓語音可提供身心障礙人士更友善的搭乘環境、光幕式門檔(最低感應高度為 1cm)，可防止遭電梯門夾傷、及電梯故障時主動聯繫車廂內人員安撫之服務，加強搭乘上之安全性，並讓使用者可以感受到便利與尊重。



- 2. 提升電梯搭乘之衛生清潔：於電梯內側左操作盤設置免觸控按鍵、電梯外設置手勢叫車設備，均可有效降低接觸按鍵染疫之風險，並設置殺菌紫外燈、空氣清淨機進行車廂內的消毒，以提升搭乘之衛生安全。



3. 增設電梯多媒體螢幕及跑馬燈，可用來推播性平政策相關訊息；；另有關原計畫使用電子郵件對府內員工進行內部宣導，已改由電梯內跑馬燈進行長期推播以期達成更廣泛有效之宣導成果。



4. 新增友善電梯之標示：為提醒使用者本友善電梯為行動不便者、年長者、孕婦及幼童優先使用，本友善電梯計畫於 1 樓乘場出入口設置友善電梯標示，設計樣式經 112 年第一次性別平等專案小組會議上討論後決定。在設計上搭配外輪廓的圓弧造型，象徵涵蓋各族群之圓滿意義，並希望可傳達出友善的意涵，標示於 112 年 5 月設置完畢。
5. 經現場實地諮詢身心障礙使用者之意見，大部分使用者均給予肯定，惟部分使用者表示電梯偶爾過站不停，以致無法搭乘。經了解此現象係因本府電梯採鄰近之 2 部電梯連控模式，若其中一台電梯到達該樓層載客後，另一台電梯將直接前往其他樓層服務，故有使用需求之乘客有時無法搭乘到友善電梯，所幸本府員工及民眾均能發揮愛心，縱使並非搭乘友善電梯，若看到有使用需求之乘客均能禮讓其優先或協助搭乘，發揮友善互助之精神。



(三) CEDAW 及性別平等宣導

「橘色世界-向性別暴力說不」 劉副市長和然與多國使節齊聚新北歡樂耶誕城

為響應聯合國發起的橘色世界(Orange the World)活動，本處與社會局於112年12月15日合作辦理「橘色世界-終結性別暴力」活動，邀請來自多國的大使、代表、商會等國際夥伴及新北市婦女團體代表齊聚紫藤精靈光廊，與劉副市長和然共同向性別暴力說不！宣示新北作為性別友善城市的決心。且另與貴賓於112年11月甫成立之性平基地「性平不小室」一同交流國際及在地性別議題、政策。



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

一、新北市府拜會紐約市政府 赴美參與聯合國婦女大會 CSW67 平行會議

112年3月8日本處饒處長代表侯友宜市長拜會紐約市政府，並受邀於聯合國非政府組織婦女大會 NGO CSW67 進行三場論壇演講。特別邀請前臺北市性別平等辦公室執行秘書陳儀(不會教小孩行動聯盟理事長)協助提供演說題目建議及指導。於論壇中，饒處長向國際聽眾分享新北落實性平的成果：經發局的企業女傑獎、社會局性平 1/3 翻轉行動方案、勞工局的性別刻板印象宣傳影片、新聞局女力系列活動、教育局推動的 STEAM 教育計畫，以及秘書處的全齡友善廁所和性平基地打造計畫等。新北 2018 年自侯友宜市長上任後，身為六都內女性首長比例之冠的先行者，侯市長特地以影片支持，將性別議題融入聯合國永續發展理念，受到國際的矚目，藉此開拓城市外交。

今年第 67 屆世界婦女地位委員會非政府組織周邊論壇(NGO CSW67 Forum) 於 2023 年 3 月 5 日至 17 日在美國紐約舉辦為期 13 日的會議，這也是自 2019 年歷經 3 年疫情後首度恢復實體舉辦。本屆 NGO CSW 會議主題為「數位時代下，透過創新、技術變革與教育促進性別平等與女性賦權」，這是全球女權主義者、學者、政府官員和政策制定者最大規模的聚會，旨在評估性別平等的進展、更新性平目標並規劃新的前進藍圖。



圖 1. UCLG 地方政府論壇中，新北與 UCLG 秘書長 Ms. Emilia Saiz(前排左一)、前聯合國大會主席 Ms. Maria Fernanda Espinosa Garcés(前排左二)等女性領袖齊聚



圖 2. 在 CSW67 平行論壇中，身為六都內女性首長比例之冠的先行者，侯市長特地以影片支持，將性別議題融入聯合國永續發展理念，受到國際的矚目，開拓城市外交



圖 3. 新北市府拜會紐約市政府(左二起：紐約市國際事務局副局長 Mr. Dilip Chauhan、新北市政府秘書處長饒慶鈺、紐約市長辦公室國際事務幕僚長 Ms. Aissata M. B. Camara)



圖 4. 聯合國的城市與地方政府聯盟(UCLG)的地方政府論壇，新北市是唯一受邀的東亞城市，秘書處長饒慶鈺(中)代表發表宣言

二、秘書處以「用心服務市民的小事，成就性別友善廁所的大事」為主題獲性別平等創新獎

本處透過跨局處合作及公私協力，於新北市市民廣場 B1 打造不分性別及年齡都能安心使用的性別友善廁所，透過結合月經平權議題，設置全臺首座「多元生理用品放送機」，建立符合性別平等、多元與共融理念的典範。本處爰以「用心服務市民的小事，成就性別友善廁所的大事」為主題，於 112 年 5 月 10 日行政院第 21 屆金馨獎頒獎典禮獲頒性別平等創新獎。並特於 5 月 17 日市政會議上，將此份榮耀獻給侯友宜市長。

另本處針對市府各局處轄管場館設置免費生理用品取用措施進行調查，共計 230 個單位回覆調查。已設置單位共計 88 個單位，其設置、領用方式計有生理用品取用盒/共享盒、免費生理用品取用機台、可直接向服務台或同仁領取等。調查結果截至 112 年底僅有秘書處管轄 1 處之市民廣場竹筍地標性別友善廁所設置免費生理用品取用機台（多元生理用品放送機）。

本案公廁是以關注「性別平等、多元尊重」議題出發，同時也將身障者需求納入規劃，傳遞 SDGs(永續發展目標)實現性別平等的核心理念，提供市民廣場使用者不分性別、不分年齡皆可安心使用之如廁環境。



圖 1. 新北市政府榮獲行政院第 21 屆金馨獎性別平等創新獎，接受羅秉成政務委員的頒獎鼓勵(行政院性別平等處提供)



圖 2. 本處於 5 月 17 日市政會議獻上行政院金馨獎—性別平等創新獎



圖 3. 位在新北市市民廣場 B1 的性別友善廁所，為全性別及全年齡都能使用

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	新北市政府行政大樓友善景觀電梯提升計畫	本府行政大樓洽公民眾及市府員工眾多，考量各族群搭乘電梯的需求，致力提供更好的搭乘體驗，除原本大樓設置之 1 台無障礙電梯及 4 部友善電梯外，本計畫另外選定本府 2 台透明景觀電梯(23、25 號梯)作為友善景觀電梯，營造可供年長者、孕婦幼童或是身障者均能安心搭乘之友善環境。	<ul style="list-style-type: none"> 一、新增友善電梯之標示，並搭配電梯內設置全身鏡可幫助行動不便人士進入校準方位，電梯側操作盤、盲人點字板、扶手、電梯到樓語音可提供身心障礙人士更友善的搭乘環境、光幕式門檔(最低感應高度為 1cm)，可防止遭電梯門夾傷、及電梯故障時主動聯繫車廂內人員安撫之服務，讓使用者可以感受到便利與尊重。 二、設有電梯內跑馬燈，可推播本府性平相關政策以利宣導。 三、計畫電梯內側左操作盤設置免觸控按鍵、電梯外設置手勢叫車設備，並設置殺菌紫外燈、空氣清淨機進行車廂內的消毒，以提升搭乘之衛生。 四、將原先全透明車廂更改為僅上半部透明，減少穿著裙裝者搭乘電梯之走光疑慮，加強隱私安全 	為提升公共環境之安全設計，並注意不同性別、年齡、身心障礙者等需求性，未來本府之 2 部友善景觀電梯，期望營造可供年長者、孕婦、幼童、行動不便者及穿著裙裝者均能安心搭乘之友善環境。

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
2	從調整結婚中堂祝福詞提升性別友善意識計畫	<p>一、所謂中堂，意指屋子正廳擺放或吊掛的大型字畫。分析民眾申請本府婚事喜慶中堂多來自於對市長的支持及喜愛，且將中堂作為收藏之用。與本府其他申請案件具補助福利性質較為不同。</p> <p>二、本府提供民眾申請婚事喜慶用中堂，以市長名義題辭落款致送，以表達祝賀之意。</p> <p>三、常見婚事中堂提辭，如：龍鳳呈祥、鳳凰于飛、才子佳人、郎才女貌等，辭意帶有性別刻板印象及偏見。經檢視，目前本府提供之婚事中堂祝福詞為：天賜良緣、締結良緣、珠聯璧合、琴瑟和鳴等四款，皆為去性別化中性詞語。</p> <p>四、配合 108 年同婚專法通過，將本府婚事喜慶用中堂申請格式中之「新郎、新娘」稱謂調整為「新人」，提升性別友善意識，適用於所有性別取向的結婚新人。</p> <p>五、為消除傳統婚禮儀式中，部分男尊女卑的僵化思維，並且破除只有男女結婚才受到祝福的傳統觀念，以符合社會尊重多元、建構性別友善的發展目標。</p> <p>六、綜上，本府婚事喜慶用中堂申請作業目前除調整申請者稱謂為新人外，尚未提供同婚者適用之申請選項或提升性別友善意識之作業方式。</p>	<p>一、本案已於 108 年同婚專法通過後，調整婚事喜慶用中堂申請格式中之「新郎、新娘」稱謂為「新人」。</p> <p>二、修改民眾申請婚事喜慶用中堂申請表單：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「申請人/代理人基本資料」刪除「性別」欄位，新增「與新人之關係」：本人、親友、其他。 2. 「申辦內容」之申請原因於結婚、文定外，新增「司法院釋字第七八四號解釋施行法結婚者適用」選項。 3. 「申辦內容」之「新人」姓名欄位，刪除「先生或小姐」之提示文字。 <p>三、同婚適用中堂題辭：永結同心、同心共好、同享幸福。</p>	<p>一、質性：尊重社會多元發展，對不同性別傾向者一視同仁，能提供符合需求之服務。</p> <p>二、量化：達到中堂祝福詞 100 % 使用去性別化中性祝福詞。</p>