

新北市政府秘書處 113 年推動性別主流化成果報告

經本處性平專案小組 114 年 (2 月 18 日) 第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：4 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	處本部	李穎昌	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	處本部	王秉晟	副處長
性別業務承辦人	文書科	嚴祈皓	辦事員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
從調整結婚中堂祝福詞提升性別友善意識計畫	結婚中堂祝福詞使用去性別化之詞彙、擴增同婚適用中堂等作為，達成去除婚禮儀式中性別刻板印象與偏見、建構友善多元性別社會的目標。展現本府注重性別平等意識、尊重多元文化，認同性別平等價值所採取的積極行動。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：秘書處饒處長慶鈺

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請 說明原因
成員	9	3	6	33%	

三、運作情形

應開會 次數	2	實際開會 次數	2	議案 數量	9	府外委員姓名(含職稱)	1. 王兆慶：彭婉如文教基金會執行長、現任本府性平委員 2. 陳艾懃：中央警察大學交通學系助理教授、現任本府性平委員 3. 高芷涵：台灣性別平等教育協會副秘書長
首長擔任 會議主席 次數	1	副首長擔任 會議主席 次數	0	主任秘書 擔任會議 主席次數	1	其他人員擔任 會議主席 次數	0
全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員出席 次數	2	府外委員 全數出席 次數	2	二級機關委員姓名(含 機關名稱及 職稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：83

男性人數：31

女性人數：52

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
78	94%	30	97%	48	92%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：22

男性人數：8

女性人數：14

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
19	86%	7	88%	12	86%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時

(一) 專責人員：無

(二) 主管

總人數：2

男性人數：2

女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	2	100%		

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1

男性人數：1

女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%		

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

■已完成

□未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例：無

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市府行政大樓適能中心使用之性別友善計畫	☐ 工程案 ☒ 計畫案	☐ 府一層決行 ☒ 非府一層決行	陳艾懃	■性別主流化人才資料庫專家學者 ■現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ■本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	一、有關委員建議補充行政大樓各機關員工性別統計，經洽人事室表示因為人員異動率無法取得該份數據。故採用主計處統計資料111年度公務人員人數統計資料。 二、有關委員建議區分中午與下午時段的使用者性別統計，行管科已於113年8月1日開始區分統計。	113年9月4日
2	新北市性平基地國際推廣計畫	☐ 工程案 ☒ 計畫案	☐ 府一層決行 ☒ 非府一層決行	陳艾懃	■性別主流化人才資料庫專家學者 ■現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ■本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	針對委員建議「除了由秘書處同仁進行外賓參訪時之導覽外，亦可培訓婦女及性別團體之導覽人員，提升其對外行銷能力」，受限於邀請民間團體擔任導覽人員之培訓經費預算編列困難，難以立刻執行專家學者建議。現階段替代做法為邀請並訓練本府跨局處、跨科室同仁擔任接待或導覽人員，例如觀旅局派員導覽耶誕城特色光廊、警察局派員引導外賓，藉此鼓勵本府員工參與國際交流。	113年9月4日

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https : //oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&cateno=141&orgno=382010000A&SubjectItemNo=SubjectItemNo1	
(二)性別統計指標數(項)		22	
(三)數列資料之性別統計指標數(項)		22	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修/刪)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	刪	新北市政府所屬各機關學校新購及汰換公務車輛先期審查專案小組委員人數	因該委員會僅召集人固定為秘書長，其餘人員每次會前請各機關派員參加，因成員皆非固定，爰於秘書處 113 年第 2 次性別平等專案小組會議決議刪除。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.sec.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=f66e2b737ace262a		
(二)性別分析篇數(篇)		20		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市性平基地國際推廣計畫	國際事務科	楊雅婷(股長)	113/6/25 簽准
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本處蒐集 110 年至 112 年橘色世界：終結性別暴力駐臺使節參訪活動貴賓人數、國家及性別比，並進行統計分析如下：				
(一)出席貴賓人數及類型：				
1. 110 年活動出席貴賓共 23 位：來自 7 國駐臺使節 7 位、新北市婦女團體代表 10 位、性				

別友善廁所廠商 6 位。

2. 111 年出席貴賓共 60 位：來自 15 國的大使、代表、商會等國際夥伴 23 位、新北市婦女團體代表 30 位及性別友善及社區防暴宣講師 7 位，包含美國在臺協會前處長孫曉雅 (Sandra Oudkirk) 等。
3. 112 年出席貴賓共 50 位：來自 7 國大使、代表、商會等國際夥伴 30 位、新北市婦女團體代表 16 位及其他協力單位 4 位。

(二) 出席外賓之國家：

1. 110 年出席國家共 7 國：聖克里斯多福及尼維斯、尼加拉瓜、貝里斯、紐西蘭、聖文森及格瑞那丁、馬紹爾群島、馬來西亞。
2. 111 年出席國家共 15 國：美國、瓜地馬拉、新加坡、韓國、泰國、聖文森及格瑞那丁、匈牙利、芬蘭、德國、瑞士、馬來西亞、海地、芬蘭、捷克、澳洲昆士蘭。
3. 112 年出席國家共 7 國：以色列、立陶宛、比利時、索馬利蘭、聖文森、泰國、馬來西亞。

(三) 出席貴賓之性別比：

110 至 112 年參與貴賓之女性參與比率分別為 78%、63%、56%，皆超過 50%，惟男性參與程度也逐年成長，除邀請女性使節外，更邀集許多男性使節及商會代表一同加入活動，象徵反暴力不分性別。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、113 年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000	消除性別刻板印象，致力推動平權意識，提供有意願哺育母乳之婦女及眷屬，不分性別之無障礙哺乳環境，並鼓勵男性一起學習及參與哺乳的相關事項，讓男性了解哺乳不單是媽媽的事，營造優良哺乳環境，提供家庭甜蜜育兒空間。
2	新北市政府秘書處志願服務計畫	182,500	目前女性志工多於男性，鼓勵男性志工投入志工行列，推動志願服務工作之性別平等。
3	公有宿舍修繕及維護管理費	1,348,938	提升宿舍利用率的性別平等，滿足不同性別需求；並提升宿舍設備，考量宿舍使用者方便性及舒適性，建構友善舒適居住環境。
4	新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	18,000	推動本處同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
5	新北市政府行政大樓友善景觀電梯提升計畫	100,000	為提升公共環境之安全設計，並注意不同性別、年齡、身心障礙者等需求，新增電梯內各項友善措施。考量原先景觀電梯之透明車廂對穿著裙裝者有裙底走光之風險，故本案執行時預計將全透明車廂更改為僅上半部車廂透明，減少走光之疑慮，加強隱私安全，以建構友善的性別環境達到性別平等的目標。
總計		1,684,438	

二、114 年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000	消除性別刻板印象，致力推動平權意識，提供有意願哺育母乳之婦女及眷屬，不分性別之無障礙哺乳環境，並鼓勵男性一起學習及參與哺乳的相關事項，讓男性了解哺乳不單是媽媽的事，營造優良哺乳環境，提供家庭甜蜜育兒空間。
2	新北市政府秘書處志願服務計畫	197,500	目前女性志工多於男性，鼓勵男性志工投入志工行列，推動志願服務工作之性別平等。
3	公有宿舍修繕及維護管理費	1,266,384	提升宿舍利用率的性別平等，滿足不同性別需求；並提升宿舍設備，考量宿舍使用者方便性及舒適性，建構友善舒適居住環境。
4	新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	18,000	推動本處同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
5	新北市政府行政大樓體適能中心使用之性別友善計畫	150,000	讓運動的人在器材使用上選擇更多元，不再只是選擇單一項運動，也讓體適能中心達到性別平等理念。
6	新北市性平基地國際推廣計畫	80,000	將性平推動案例經驗於國際會議、國際組織及相關活動分享，展現本府實踐聯合國永續發展目標(SDGs)項目 5 性別平等之決心，並深化與國際城市連結。
總計		1,746,884	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1.平面	2.網頁	3.廣播	4.影音	5.座談會	6.說明會	7.記者會	8.活動	9.其他
宣導人次	0	0	0	235	0	0	0	46	0
總計	281								

二、宣導對象

宣導對象	1.各局處及各所屬機關(構)	2.學校所屬教職員工生	3.區公所所屬員工	4.人民團體	5.民間組織	6.企業	7.里鄰長或一般民眾	8.其他
宣導人次	0	0	0	0	0	0	0	46
總計	46							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	RCN 相片展宣傳影片	為響應 RCN 之 113 年度相片展主題「酷兒長者、先驅」(Queer+ elders and pioneers)，盼透過拍攝紀錄短片之形式促進本市及其他國際城市對於多元性別友善議題之認知及支持。	無	國際科 張釋 (科員)	https://www.youtube.com/watch?v=aZUG5HViVyc (影片如附圖) 

圖 1：「2024 國際彩虹城市網絡相片展：酷兒先驅」影片示意圖

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	■ <u>從調整結婚中堂祝福詞提升性別友善意識計畫</u>
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	☐ _____
	3.結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	■ <u>新北市性平基地推廣</u>
(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施	1.考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	■ <u>新北市政府行政大樓友善景觀電梯提升計畫</u>
	2.依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	☐ _____
	3.建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	☐ _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1.辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	☐ _____ ☐ _____
	2.結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	☐ _____
(四)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____

三、成果說明：

✓請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

計畫名稱 1：從調整結婚中堂祝福詞提升性別友善意識計畫

一、將本府提供申請結婚中堂服務項目納入「新北市政府提供同性結婚登記者相關權益一覽表」，擴大本案宣導效益。

二、本案請本府資訊中心配合協處修改網路e櫃台民眾申請婚事喜慶用中堂線上申請表單格式及內容部分，業已修改完成，並於10月1日起上線使用。

1. 於申辦內容新增「申請類別」欄位，選項為「甲式(民法相關規定結婚者適用)」及「乙式(司法院釋字第七四八號解釋施行法結婚者適用)」，可區分是否為同婚案件。

2. 申辦內容兩個「新人」欄位名稱改為「新人姓名」，欄位填寫提示調整為「請輸入姓名」(原本為「請輸入姓名及稱謂 先生或小姐」)。簡化輸入資訊。

三、質性：尊重社會多元發展，對不同性別傾向者一視同仁，能提供符合需求的服務。

四、量化：達到中堂祝福詞 100%使用去性別化中性祝福詞。

五、113 年 1 月至 12 月期間，本府提供結婚中堂數量共計 118 件，同婚案件 1 件(如附圖 2)。



圖 2：本府提供之同婚結婚中堂一幅

計畫名稱 2：新北市性平基地推廣

新北與菲律賓卡巴洛甘市就性別平權政策推動議題交流

本處接待 113 年 3 月 26 日與菲律賓卡巴洛甘市（Catbalogan City）市長訪團，參訪本市性平基地，雙方對於實踐性別平等及永續發展目標進行經驗分享，由本處處長饒慶鈺開場，社會局綜合企劃科長陳佳琪、新北市議員戴湘儀分享參與今年 3 月聯合國婦女地位委員會非政府組織周邊論壇（NGO CSW68 Forum）的經驗。卡巴洛甘市議員 Stephany Uy Tan 則分享近年推動的 MOVE 計畫（Men Opposed Violence against Women and Children），其核心為將男性納入聯合國「反暴力侵害婦女與兒童運動」（Violence against Women and Children, VAW-C）中，並在各組織、社區內宣導降低婦女暴力的相關知識，卡巴洛甘市市長 Dexter M. Uy 也表示全力支持，期盼實現菲律賓「零婦女暴力」的國家施政目標。

卡巴洛甘市是城市與地方政府聯合會亞太分會（UCLG ASPAC）的成員，同時也是地方政府婦女常設委員會副主席，致力於地方發展的各項主題倡議上融入性別視角。本市也積極參與 UCLG ASPAC 相關活動，實踐具影響力的性別計畫，今年更是亞太區唯一城市代表，參

加聯合國婦女地位委員會第 68 屆地方政府日 (CSW68 UCLG Local and Regional Governments' Day)，希望提高本市的國際能見度及影響力。



圖 3：新北市政府與菲律賓卡巴洛甘市互相交流性平政策與成果圖



圖 4：新北市政府與菲律賓卡巴洛甘市就性別平權推動政策進行交流



圖 5：菲律賓卡巴洛甘市議員 Stephany Uy Tan 分享其近年推動的零婦女暴力計畫



圖 6：菲律賓卡巴洛甘市市長 Dexter M. Uy、市議員 Stephany Uy Tan 體驗見紅就發多元生理用品放送

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

新北市政府行政大樓景觀友善電梯提升計畫

- 一、本府行政大樓洽公民眾及市府員工眾多，考量各族群搭乘電梯的需求，致力提供更好的搭乘體驗，除了原本大樓設置之 1 台無障礙電梯及 4 台友善電梯外，本計畫另外選定本府 2 台透明景觀電梯作為友善景觀電梯，營造可供年長者、孕婦幼童或是身障者均能安心搭乘之友善環境。
- 二、本次選定 23、25 號梯(各為東西兩側之景觀電梯)為本府之友善景觀電梯，本計畫更新改善設施如下：
 1. 新增電梯硬體設備如電梯側操作盤、盲人點字板、扶手、電梯到樓語音以提供身心障礙人士更友善的搭乘環境。而光幕式門檔(最低感應高度為 1cm)之設置可防止乘客遭電梯門夾傷，以及電梯故障時主動聯繫並安撫電梯內人員之服務，讓使用者可以感受到便利與尊重。



圖 7：23、25 號電梯新增內側硬體設施

2. 計畫電梯內側左操作盤設置免觸控按鍵、電梯外設置手勢叫車設備，並設置殺菌紫外燈、空氣清淨機進行車廂內的消毒，以提升搭乘之衛生；另將原先全透明車廂更改為僅上半部透明，減少穿著裙裝者搭乘電梯之走光疑慮，加強隱私安全。



圖 8：23、25 號電梯預計新增操作盤、手勢叫車與防走光設施

3. 增設電梯多媒體螢幕及跑馬燈，可用來推播性平政策相關訊息。

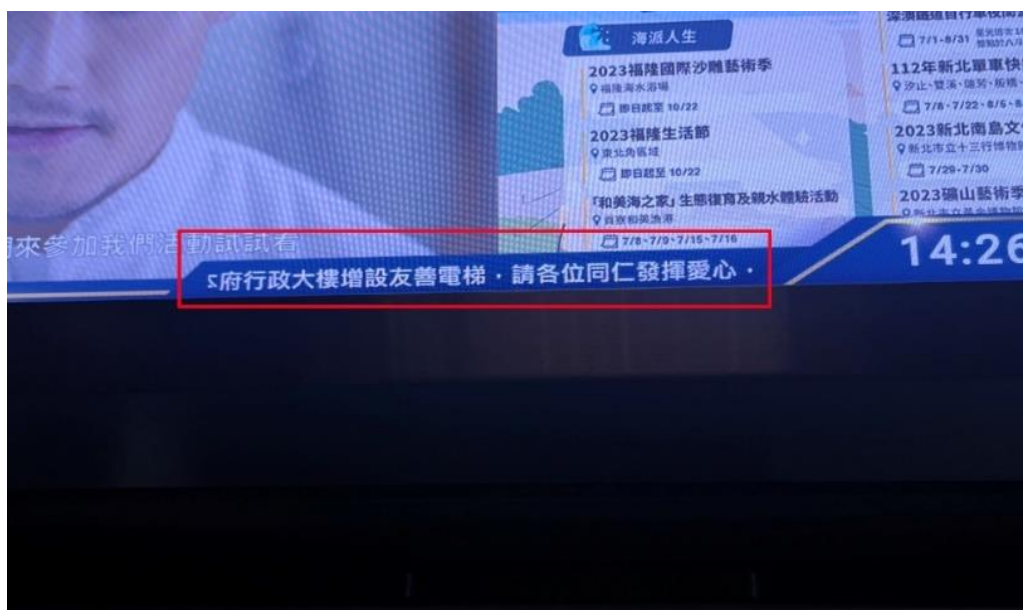


圖 9：23、25 號電梯內部增設多媒體螢幕及跑馬燈

4. 新增友善電梯之標示以提醒使用者本友善電梯為行動不便者、年長者、孕婦及幼童優先使用，本友善景觀電梯計畫於各樓乘場出入口設置友善標示，為避免過多樣式造成使用者混淆，爰沿用 112 年設計之友善標示，並已於 113 年 8 月 2 日設置後正式啟用。



圖 10：23、25 號電梯新增友善電梯之標示

玖、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	新北市府行政大樓體適能中心使用之性別友善計畫	112 年男女使用器材的統計比較，使用機械重訓男性比女性多了 78%，使用跑步機男性比女性少了 24%，使用交叉訓練機男性比女性多了 34%，使用電動健身車男性比女性多了 4%，使用自由重訓男性比女性多了 70%，使用桌球男性比女性多了 34%。透過此統計可看出女性在重訓上受到社會文化與媒體產業的性別刻板印象影響，導致女性於重訓中整體能見度不足。	一、現有器材上標示使用情形調查發現，部分同仁對於機械重訓及自由重訓缺乏興趣是因為不熟悉重訓器材，或對重訓有刻板印象，為消除舊有的觀念及迷思，將於現有的機械重訓器材上增加使用標語，讓同仁更了解器材鍛鍊的肌群和使用方法並使其更容易使用。 二、未來添購器材時選購訓練不同肌群之器材，使器材更多元，達到使用重訓的意願提高。且將以持續觀察方式了解同仁在使用器材上的需求與問題，將同仁反饋意見與問題納入採購考量，同時諮詢專業運動器材技術指導工程師之意見來進行器材採購。	一、尊重不同年齡與不同性別在使用器材上有不同需求，在採購時以融入同仁的意見與使用器材設備之需求及諮詢專業運動器材技術指導工程師意見，並於採購後半年內針對使用器材者做滿意度調查，以建構友善的性別環境，達到友善之體適能中心。 二、本府體適能中心每月平均 200 人次運動，讓運動的人在器材使用上選擇更多元，不再只是選擇單一項運動，也讓體適能中心達到性別平等理念。

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
2	新北市性平基地國際推廣計畫	一、本處身兼本府市政園區管理者及國際聯繫窗口雙重角色，致力實踐新北市多元性別友善行動並向國內、外推廣。109 年恰逢本府市政園區公廁改建，本處廣邀專家學者、企業及建築師，決議取消男女隔間，改以廁間設施與功能劃分親子、無障礙及性別友善廁所，打造全國首座市政園區性別友善公廁。自 109 至 112 年，本處已完成設置 4 座市政園區性別友善公廁，其中，位於板橋車站及行政大樓連通要道之市民廣場竹筍區廁所，除獲頒本市首面性別友善廁所標章，更是國內、外旅客往返高鐵、捷運與台鐵三鐵共構之重要據點，備受關注及肯定。 二、112 年 11 月由新北市跨局處與非營利組織社團法人台灣不會教小孩行動聯盟合作，利用市民廣場竹筍區周邊的三間店舖，打造全臺第一座性教育主題兒童遊戲場「性平不小室」，搭配市民廣場兩座性別友善廁所，以及「見紅就發」生理用品放送機，三位一體結合成「性平基地」，提供民眾沉浸式性別教育的體驗。 三、新北歡樂耶誕城也從 109 年開始，設立橘色光廊象徵宣示反暴力，並連續 4 年邀請女性使節一同用行動響應對抗性別暴力及遏止對婦女的種種暴力行為，每年 12 月響應聯合國 Orange The World 倡議。並於駐臺使節參訪耶誕城同時安排參訪新北性平基地，藉由實地訪察讓各國代表更了解本市的性平政策。	一、於國內外貴賓拜訪本府大樓時優先將性平基地列入參訪建議選項或於舉辦之活動中推廣性平基地。實地帶領貴賓參訪「性平不小室」47 坪室內空間包含性教育主題兒童遊戲場、生理用品博物館、特展櫥窗、性平圖書區，以及可以辦理講座、工作坊、戲劇演出的多功能教室區；並由室內實體空間延伸至室外公共空間，連結性別友善廁所和多元生理用品放送機。 二、以參與活動或投稿之方式持續透過國際組織分享本市性平基地推廣成果。	一、質性： 透過帶領國內外貴賓參訪性平基地、於國際會議或國際組織相關活動發表演說或分享等形式，向國內外推廣本市性平基地之成果與經驗，展現本府實踐聯合國永續發展目標 SDG 5「性別平等」之決心，並深化與國際城市連結。 二、量化： (一) 至少辦理 1 場國內外貴賓實地參訪性平基地，或於舉辦之活動中推廣性平基地。 (二) 至少 1 次發表推廣性平基地成果之文章。