

新北市政府秘書處 114 年推動性別主流化成果報告

經本處性平專案小組 115 年(2 月 12 日)第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：4 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	處本部	李穎昌	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	處本部	王秉晟	副處長
性別業務承辦人	文書科	嚴祈皓	辦事員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新北市性平基地國際推廣計畫	本處 1 月舉辦跨國木球賽向 19 國使節宣導運動平權並邀請性平不小組於現場設置運動平權攤位；於 9 月提交 RCN 年度成果報告及投稿季刊，介紹社會局於性平不小組舉辦的同志驕傲月繪本閱讀活動，透過前述活動宣傳本府性平基地。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：秘書處祝處長惠美

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	9	4	5	44%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	11	府外委員姓名(含職稱)	1. 王兆慶： 彭婉如文教基金會執行長、現任本府性平委員 2. 陳艾懃： 中央警察大學交通學系助理教授、現任本府性平委員 3. 高芷涵： 台灣性別平等教育協會副秘書長
首長擔任會議主席次數	2	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	0	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：101 男性人數：36 女性人數：65

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
101	100%	36	100%	65	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：21 男性人數：9 女性人數：12

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
21	100%	9	100%	12	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時

(一) 專責人員：無

(二) 主管

總人數：2 男性人數：2 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	2	100%		

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1 男性人數：1 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%		

(四) 性騷擾防治業務人員

總人數：2 男性人數：0 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%			2	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

■ 已完成

□ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例：無

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市政府秘書處公務車駕駛性別友善計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	陳艾懃	■性別主流化人才資料庫專家學者 ■現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 ■本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	一、已配合修正或補充於本案計畫書及檢視表內容。 二、制度方面改善部分，查本處人員進用係依據各項進用法規及薪資標準依法辦理，涉及相關人事法規，爰暫無法納入考量，未來如檢有權責單位評估參考；另查近年來出缺應徵者皆為男性，故無相關性別統計分析資料供參。 三、有關駕駛休息室之整備作業，查本府駕駛休息室已建置多年，並已設有獨立之休息室及女性廁所供女性駕駛使用；另行政大樓亦設置哺乳室及提供生理用品等友善環境，故無需規劃建置整備時間。	
2	新北市政府行政園區友善廁間提升計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	陳艾懃	■性別主流化人才資料庫專家學者 ■現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 ■本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	一、已配合修正說明「接受度」，以受訪者年齡層比例說明，並說明願意進行問卷反饋以生理女性居多。 二、已針對問卷地點中以市民廣場竹筍區 B1 西側廁所問卷使用滿意度，再細以不同性別及年齡層問卷進行分析說明。 三、已全面檢視並配合將「性平友善廁所」修正為「性別友善廁所」。 四、已依委員建議釐清「無障礙委員」抑或是「身心障礙團體委員或代表」，並修正文字為『本府公共建築物無障礙設施改善諮詢委員』。	

伍、性別統計：性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&cateno=141&orgno=382010000A&SubjectItemNo=SubjectItemNo1	
(二)性別統計指標數(項)		18	
(三)數列資料之性別統計指標數(項)		18	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修/刪)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	秘書處公務人員人數(依年齡分)	增加本處公務人員人數複分類統計
2	增	秘書處工友人數	因本處人員包含工友，故新增工友人數性別統計

陸、性別分析：性別分析公布情形

項次		說明	
(一)性別分析公布網址		https://www.sec.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=f66e2b737ace262a	
(二)性別分析篇數(篇)		13	
(三)本年新增之性別分析說明			
性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
新北市政府行政園區性別友善廁所改善提升計畫	行政園區管理科	陳妍束(股長)	114/6/26 簽准
分析摘要(以 200 字以內為原則)			
<p>一、計畫目標：</p> <p>(一) 提升安全性:打造全齡使用之友善環境，提高廁所整體服務品質、便利性及使用滿意度。</p> <p>(二) 提升隱私性:持續宣導性別友善廁所各項軟、硬體設施之使用安全，提供安心如廁環境。</p> <p>二、工作項目：</p> <p>查本案已施作之性別友善廁所，廁間隔間原係以至頂設置，正面門扇上方係預留至少 30 公分之空間以利通風、蹲式廁間皆設有扶手，尚符合安全性及使用性；惟為提升全齡使用，本案將增設 L 型扶手及加高廁所廁間門，以強化安全性及隱私性。</p> <p>三、性別統計與分析：</p> <p>本府秘書處另對於市府園區 4 處性別友善廁所，於 113 年 6 月 24 日~8 月 23 日進行問卷調查共 182 筆，生理男性 64 筆、生理女性 118 筆，初步顯示願意進行問卷反饋以生理女性居多。以下依序為資料統計及分析說明：</p>			

(一) 受訪者年齡層分布：

4 處問卷受訪者年齡層分布尚屬均勻（如下圖 1），可初步推估性別友善廁所各年齡使用度，以 41-50、51-60 歲中高年齡層者佔多數為 56%。

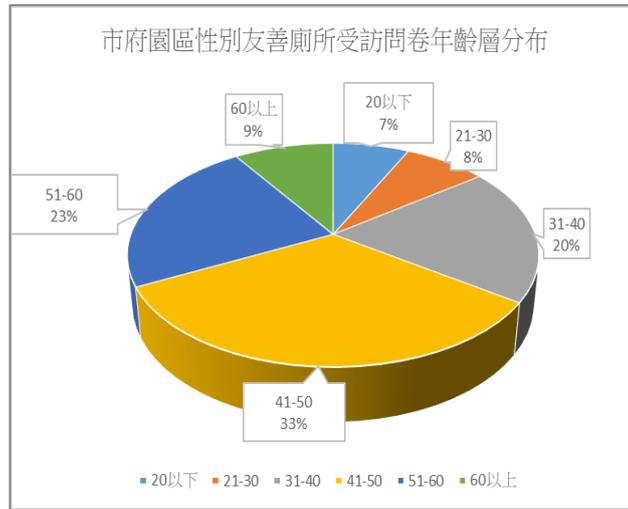


圖 1-市府園區性別友善廁所受訪問卷年齡層分布

(二) 滿意度：

整體使用滿意度（如下圖 2）：滿意度 5 為 69%、滿意度 4 為 24%、滿意度 3 為 7%、滿意度 3 以下無；初步顯示滿意度高。

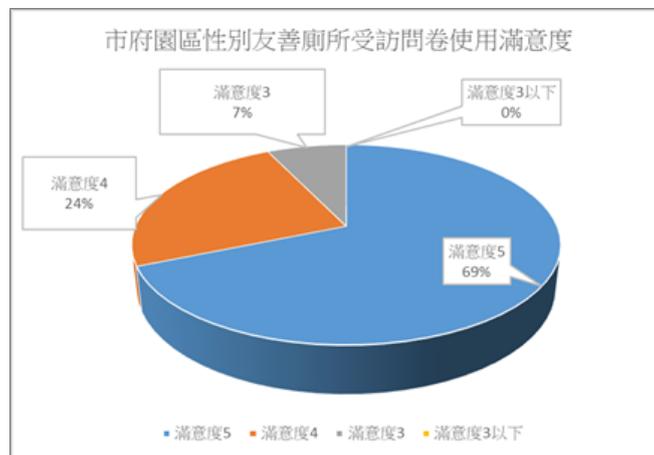


圖 2-市府園區性別友善廁所受訪問卷使用滿意度

其中，4 處問卷地點中以市民廣場竹筍區 B1 西側廁所問卷使用滿意度最低（如下圖 3），再細以不同性別及年齡層問卷來看市民廣場竹筍區 B1 西側廁所，滿意度 3 為 12%，共計 8 筆，設施品質回饋不滿意 6 筆，以 51~60 歲生理男性為主，建議增加排風設備；隱私性回饋不滿意度 2 筆，以 31~40 歲生理女性為主，建議提升安全性；初步顯示 30 歲以下及 61 歲以上滿意度普遍良好。

經分析係因廁所地點位於車站地下連通道側，為行政園區、地下停車場及車站串連動線必經處，故為民眾使用率為最頻繁之地點，後續將持續檢討設備巡檢及清潔頻率，以提升滿意度。

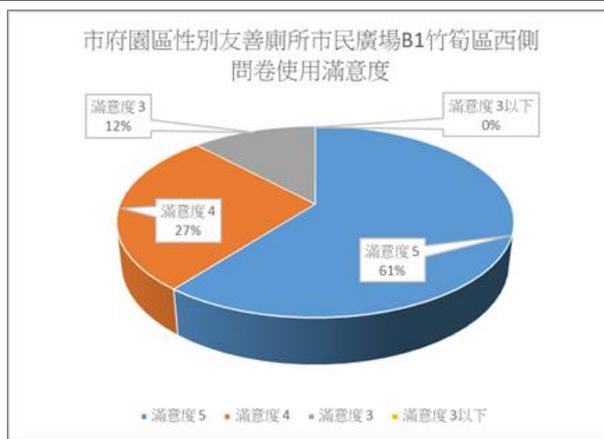


圖 3 市民廣場 B1 竹筍區西側問卷使用滿意度

(三) 陪同之受照護者分析：

本案廁間皆設置有親子友善及長者照護設施，經分析陪同之受照護者使用共 14 筆 (7.7%)，照護者年齡 41~50 達 11 筆為佔多數；受照護者為 6 歲以下幼童 10 筆、年長者 4 筆 (與照護者不同性別 1 筆)。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

柒、性別預算

一、113 年度性別預算編列及執行情形

單位：新臺幣(元)

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	執行率未達 80%或超過 120%之原因
1	新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000	30,577	87%	
2	新北市政府秘書處志願服務計畫	182,500	168,238	92%	
3	公有宿舍修繕及維護管理費	1,348,938	1,348,938	100%	
4	新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	18,000	18,000	100%	
5	新北市政府行政大樓友善景觀電梯提升計畫	100,000	75,000	75%	本案經費規劃用於友善電梯告示設計及現場設置作業，因沿用 112 年標示，減少重新設計之費用。
總計		1,684,438	1,640,753	97%	

二、114 年度性別預算編列情形

單位：新臺幣(元)

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000	消除性別刻板印象，致力推動平權意識，提供有意願哺育母乳之婦女及眷屬，不分性別之無障礙哺乳環境，並鼓勵男性一起學習及參與哺乳的相關事項，讓男性了解哺乳不單是媽媽的事，營造優良哺乳環境，提供家庭甜蜜育兒空間。
2	新北市政府秘書處志願服務計畫	197,500	目前女性志工多於男性，鼓勵男性志工投入志工行列，推動志願服務工作之性別平等。
3	公有宿舍修繕及維護管理費	1,266,384	提升宿舍利用率的性別平等，滿足不同性別需求；並提升宿舍設備，考量宿舍使用者方便性及舒適性，建構友善舒適居住環境。
4	新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	18,000	推動本處同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
5	新北市政府行政大樓體適能中心使用之性別友善計畫	150,000	讓運動的人在器材使用上選擇更多元，不再只是選擇單一運動，也讓體適能中心達到性別平等理念。
6	新北市性平基地國際推廣計畫	80,000	將性平推動案例經驗於國際會議、國際組織及相關活動分享，展現本府實踐聯合國永續發展目標(SDGs)項目 5 性別平等之決心，並深化與國際城市連結。
總計		1,746,884	

三、115 年度性別預算編列情形

單位：新臺幣(元)

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000	消除性別刻板印象，致力推動平權意識，提供有意願哺育母乳之婦女及眷屬，不分性別之無障礙哺乳環境，並鼓勵男性一起學習及參與哺乳的相關事項，讓男性了解哺乳不單是媽媽的事，營造優良哺乳環境，提供家庭甜蜜育兒空間。
2	新北市政府秘書處志願服務計畫	197,500	目前女性志工多於男性，鼓勵男性志工投入志工行列，推動志願服務工作之性別平等。
3	公有宿舍修繕及維護管理費	1,206,557	提升宿舍利用率的性別平等，滿足不同性別需求；並提升宿舍設備，考量宿舍使用者方便性及舒適性，建構友善舒適居住環境。
4	新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	20,000	推動本處同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
5	新北市政府行政園區性別友善廁所改善提升計畫	150,000	打造性別友善廁所各項軟、硬體設施之安全、便利與舒適性，提升整體服務品質，並藉此傳達不分性別不分族群皆能友善使用與平權的理念。
總計		1,609,057	

捌、性別平等宣導：

一、依自身業務辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

(一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW		1									
	性平專題								1			
總計		2										

(二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導人次	CEDAW					300	
	性平專題						22
總計		322					

二、結合民間單位辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

(一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW											
	性平專題		5						1			
總計		6										

(二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導人次	CEDAW						
	性平專題					1300	31
總計		1331					

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)：共 1 件。

主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
「消除對婦女一切形式歧視公約」 —以本處推動性平相關作為為例	透過介紹 CEDAW 公約的條文內涵及精神，並以本處推動性平作為案例進行分享。	無	人事室/賴科員俐安	https://reurl.cc/9bYD8d

玖、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以消除性別刻板印象、偏見與歧視，例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面，訂定相關措施或作業機制，以鼓勵男性參與家務或育兒照顧、保障多元家庭權益、促進文化/禮俗/儀典及傳統觀念/運動的性別平等、多元性別友善措施、鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)，推動性別平等相關之政策措施，以提升女性參與組織決策之比例與機會，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>新北市性平基地國際推廣計畫</u>
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間的性別友善性，例如廁所、哺集乳室、停車空間等。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>新北市政府行政大樓體適能中心使用之性別友善計畫</u>
	2. 依據多元性別者、不同性別之高齡者及身心障礙者需求，推動性別友善及無障礙環境，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室納入多元友善設計、提升人行道適宜性、提供公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施、醫療院	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	所婦科、產科無障礙設備等。	
	3. 建構社區公共照顧服務措施，提升照顧環境的性別友善性，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) 推動 CEDAW 與宣導	1. 針對轄內各面向婦女權益及性別人權現況，運用 CEDAW 條文及歷次國家報告結論性意見與建議進行檢討，主動規劃推動具在地特色之具體策進作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 「重拾溫柔的力量：社會議題的藝術探索」性平研習課程
	2. 結合機關業務辦理活動(含委辦及補助)或 CEDAW 專班訓練時，運用自製宣導媒材，並於主題或宣導媒材內容中融入 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。	<input type="checkbox"/> _____
(四) 自編性別平等 教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

✓請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

新北市性平基地國際推廣計畫



圖 1

本府於 114 年 1 月 16 日舉辦「挑戰世壯運 一起打木球」跨國友誼交流賽，本處邀請 19 個駐臺機構及外國商會的使節與代表共同體驗木球。除以球會友，為世壯運暖身，也邀請「性平不小小室」在現場設置運動平權攤位，向駐臺使節推廣性平基地及本處性平成果（圖 1）。

本處亦積極透過參與國際組織彩虹城市網絡 (Rainbow Cities Network, 簡稱 RCN)，行銷本處性平亮點政策與實踐。114 年 3 月，本處提交酷兒運動相片展作品，成功獲刊登於 RCN 會員電子報，有效拓展新北的國際能見度，並於 114 年 9 月提交年度成果報告及投稿季刊 (Newsletter)，將介紹社會局於性平不小小室舉辦的「新北同志驕傲月繪本閱讀活動」（圖 2）。除透過前述活動宣傳本府性平基地，也彰顯本府在推動性別多元文化的努力。

此外，本處也主動參與城市與地方政府聯合會亞太分會 (United Cities and Local Governments Asia-Pacific, 簡稱 UCLG ASPAC) 第 10 屆大會之攝影比賽。本次擇以「家庭友善城市」為題，精選三張攝影作品投稿，包括「新北同志驕傲月繪本閱讀活動」、「Happieriod-關於月經的點點滴滴特展」及「2025 雙北世界壯年運動會-彩虹競彩」，期望透過該國際組織強化本市性別友善城市形象。其中「新北同志驕傲月繪本閱讀活動」強調性平不小小室作為本市性平基地的核心地位，持續透過多元形式向大眾傳遞性別平等的重要性。



圖 2

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施

新北市政府行政大樓體適能中心使用之性別友善計畫

1. 本府體適能中心係供本府行政大樓各機關員工運動健身使用，為讓中心內器材選購更符合所需而有此計畫之產生。
2. 參考 112 年體適能中心使用男女比例及使用器材人數比較，男性使用機械重訓比女性多了 78%，男性使用自由重訓比女性多了 70%。為了打破「重訓是男性專屬」的刻板印象，讓大家知道肌耐力的鍛鍊不分性別，提升女性對重訓器材的使用意願，同時也讓新手能更安心、容易地上手各項器材，發揮最大效益。為提高女性重訓使用率，也讓新手更友善使用機器，本計畫改善設施如下：

(1) 體適能中心器材設備使用與空間配置優化

依運動功能設置不同器械及設備，將區域劃分更明確，同一類型器材放置在同一區域，使用器材更友善。在重量訓練區掛伸展解說圖，在心肺訓練區掛心跳率區間圖；讓同仁在做訓練時可以先了解身體不同肌群，算算自己的心跳率。

另考慮使用器材時的隱私性，腿部抬起動作之器材避免面向走道，增加使用時的隱私與安全感。

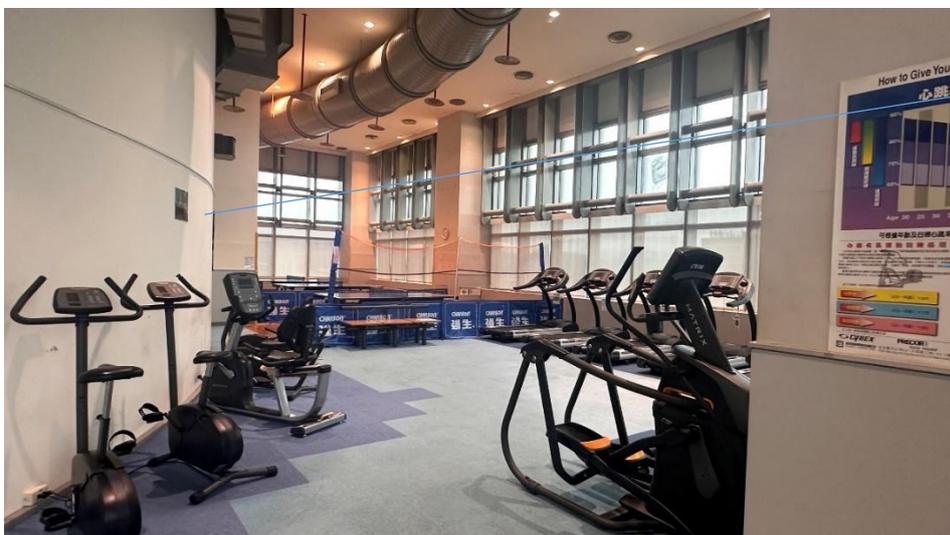


重量訓練區

伸展解說圖

操作說明

重量訓練區(自由重訓/機械重訓)



心肺訓練區

心跳率區間圖

心肺訓練區(跑步機/交叉訓練機/電動腳踏車)



為注重使用者隱私，將腿部機器避免面向走道，使用者在器材使用上更加放心。

器材操作說明

大腿內收/外展訓練機

器材操作影片



C008BP
大腿內收/外展訓練機

注意：在從事運動前，務必請先謹慎閱讀警告貼紙以確保運動安全

器材操作說明：

1. 調整到舒適訓練之角度。
2. 調整起始大腿靠墊距離，至適當的位置運作。
3. 選擇適當之鐵片重量，勿使重量超過負荷。
4. 大腿靠墊可調整做內收或外展訓練，運動時抓住手把，保持後背緊靠坐墊。
5. 腿以適當速度向外或向內運動，並平順地重複此動作(勿發出碰撞聲)。
6. 運動時配合呼吸，用力時吐氣，放鬆時吸氣。

訓練肌群

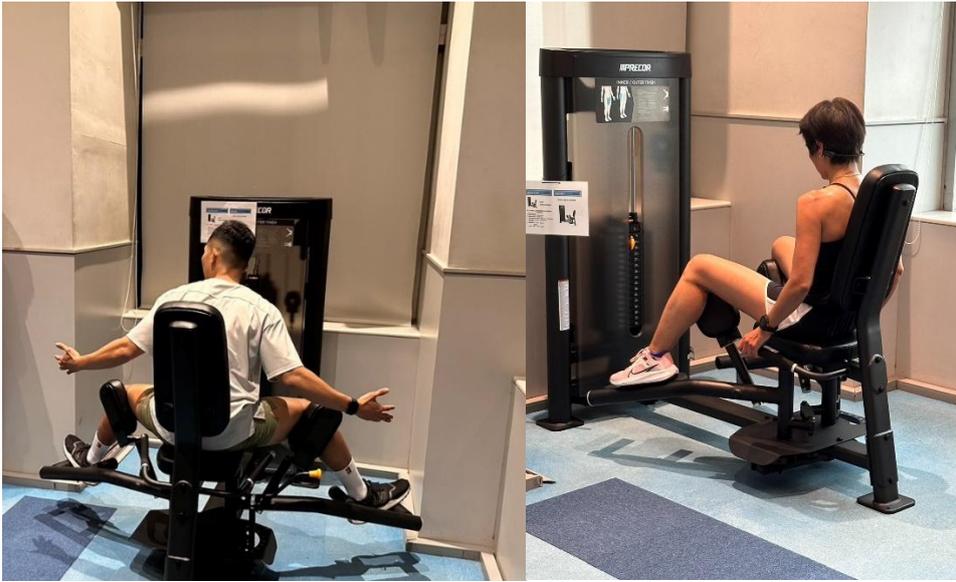
主要肌群：大腿肌 次要肌群：股四頭肌



於現有重訓器材標示操作說明，並透過影片的方式介紹操作方法，讓使用者更容易操作。

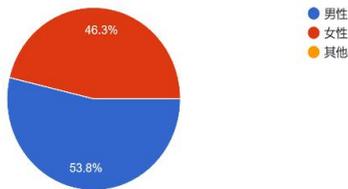
(2) 採購器材方向-增加女性使用率高的腿部重量訓練器材

於 113 年 5 月份問卷調查中，女性同仁提出希望有針對腿部的訓練器材，經請教專業器材設備維修技師及健身房教練推薦，於 114 年 3 月份購置在健身房中女性使用率較高的腿部訓練器材(大腿內收/外展訓練機)，器材使用容易，操作方便。



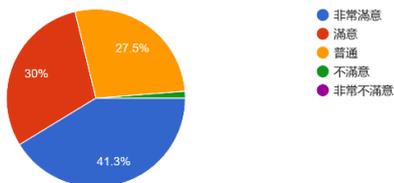
針對新添購的機械重訓(大腿內收/外展訓練機)進行使用滿意度調查

性別
80 則回應



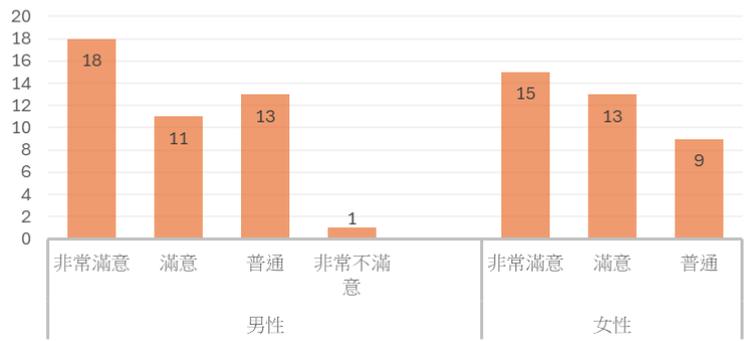
參與問卷調查人數:80 人
(女性:37 人; 男性 43 人)

新添購的機械重訓(大腿內收/外展訓練機)滿意度
80 則回應



- 71.3%對於新增機器覺得滿意及非常滿意
- 27.5%對於新增機器覺得普通
- 1.2%對於新增的機器覺得不滿意，係因無使用需求，並非對設備本身不滿意

針對新添購重訓的滿意度調查



【男性】

- 29 位對於新增機器覺得滿意及非常滿意
- 13 位對於新增機器覺得普通
- 1 位對於新增的機器覺得不滿意，係因無使用需求，並非對設備本身不滿意

【女性】

- 28 位對於新增機器覺得滿意及非常滿意
- 9 位對於新增機器覺得普通

資料來源：自行整理。

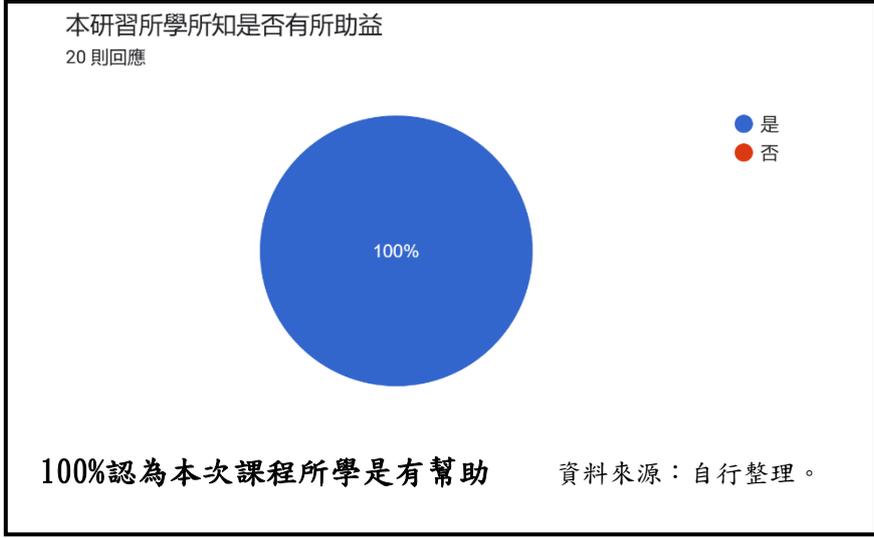
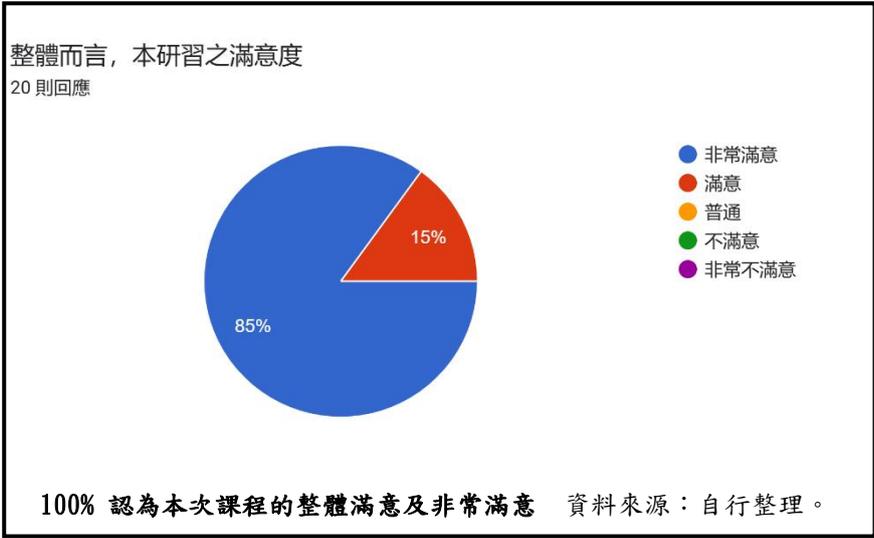
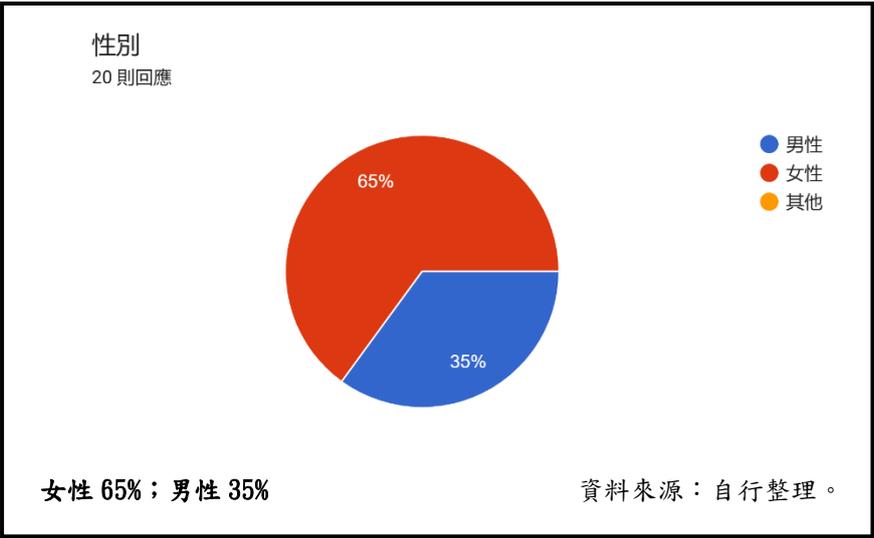
(3) 安排重量訓練課程

為使同仁更瞭解何謂重量訓練，重訓器材有哪些及如何使用並避免受傷，特別於 114 年 3 月 28 日聘請專業體適能教練到本府進行教育訓練。

教練教導同仁何謂重量訓練及運動前的熱身、在家裡也可以做的徒手訓練，另對於現場之機械重訓及自由重訓等相關器材解說設備訓練之肌群及使用操作方法。



本次參加課程共 20 人(女性 13 人、男性 7 人)



針對本課程的課後滿意度調查問卷，參加同仁之男女比例約為 1:2，同仁對於安排重量訓練課程之課程內容、實地操作等整體安排滿意度為非常滿意 85%及滿意 15%，且認為對日後在使用相關重訓器材皆有助益。

(三) 推動 CEDAW 與宣導

「重拾溫柔的力量：社會議題的藝術探索」性平研習課程

本處為讓同仁深入了解數位性別暴力與霸凌等議題的背景脈絡及其所反映的社會現象，特於114年6月25日及7月2日辦理2梯次研習課程，由台灣性別平等教育協會副秘書長高芷涵主講，透過沉浸式展覽、互動體驗方式，進行社會議題的藝術探索。

本次活動共有31位同仁參與，在主講人引導下，模擬性別暴力與霸凌事件中當事人、旁觀者等不同角色的可能選擇與反應，進一步反思社會回應與介入策略，現場反映熱烈，同仁均表示沉浸式課程充分達到寓教於樂的效果。



圖 1. 本處參與第 1 梯次性平研習課程同仁合影圖



圖 2. 主講人講解數位性別暴力與霸凌等議題



圖 3. 本處參與第 2 梯次性平研習課程同仁合影圖



圖 4. 主講人講解數位性別暴力與霸凌等議題

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關(構)於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	新北市政府秘書處公務車駕駛性別友善計畫	<p>一、駕駛人數:本處現有公務車駕駛 17 人皆為男性，無女性駕駛，以往出缺時應徵者均為男性。</p> <p>二、駕駛工作內容:公務車駕駛勤務及車輛清潔保養維護等事項。</p> <p>三、駕駛工作環境:提供休息室供駕駛休息，並設有獨立之休息室供女性駕駛使用，駕駛休息室內均設有女性廁所，行政大樓亦設置哺集乳室及提供生理用品等友善環境。</p>	<p>一、檢視已設置之女性駕駛休息室及廁所設施之完善性，增購防偷拍偵測器，以維護女性駕駛使用安全。</p> <p>二、將製作招募海報、於本府電梯跑馬燈宣傳、於網路徵人公告宣導有提供友善設施及環境等相關說明。</p>	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制，期能有助於打破對駕駛人性別框架及消除性別歧視。

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
2	新北市政府行政園區性別友善廁所改善提升計畫	<p>本府行政園區已逐年規劃增設性別友善廁所，依序改造完成共計 4 處，本案問卷分析地點為市民廣場 1 樓東側廁所、市民廣場竹筍區 B1 西側廁所、東側廁所及 6 樓大禮堂廁所，32 樓瞭望臺廁所目前著手改造中；後續將持續瞭解民眾使用狀況及反映回饋，作為改善及預計施作項目。</p>	<p>一、依據問卷回饋，逐步提高廁所整體服務品質、便利性及使用滿意度。</p> <p>二、宣導性別友善廁所各項軟、硬體設施之使用安全，提供安心如廁環境，傳遞 SDGs(永續發展目標)實現性別平等的核心理念。</p>	<p>一、提升安全性及隱私性： 為利各性別及各年齡層的人皆可更便利使用，於本案座式廁間全數設置 L 型扶手，以打造更安全便利之如廁環境；本案 32 樓瞭望層性別友善廁所將正面門扇預留通風高度改為僅留設 15 公分，以增加安全及隱私性。</p> <p>二、持續宣導性別友善理念： 市府園區性別友善廁所地點臨近板橋車站，三鐵合計每日旅運量約為 16 萬 6,000 人次。又本府經常辦理各項大型活動，如例年新北歡樂耶誕城期間吸引約 600 萬以上人次參觀，經本案設置後具有性別、親子、無障礙等廁間，並於出入口處明顯標示有性別友善廁所設置之圖文宣導內容，除供應園區之活動人員使用外，亦可同時減緩車站周邊之使用量並同時推廣性別友善理念，讓往來之遊客及使用之民眾更能瞭解設置用意。</p>