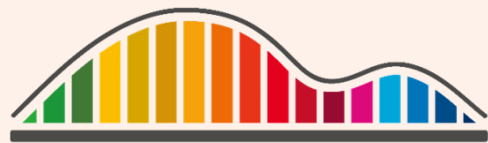


永續發展目標的城市實踐 性別視角



2020性別議題國際趨勢研討會
新北市政府秘書處 代理科長 林甘泉 109.11.25

/ 為什麼新北市要做SDGs VLR /



CITY | 城市是人類主要活動的中心

目前全球已有一半的人口居住在都市，到2050年預計會有50億人居住在都市。

LEAVE NO ONE BEHIND | 不遺留任何一人

市政就是SDGs17項目標的縮影，以SDGs為藍圖，確保沒有人會被遺忘

/ 2030 – 新北的第二個10年 /



2019.04 | 新北市400萬人口達標

新北市收到全球14個城市的恭賀狀與恭賀信，還有34支來自20個國家的祝賀影片，祝賀新北市躍升為國際大城市

2020.12 | 新北市改制升格10周年

侯友宜指出，早期台北縣被視為台北市的衛星城市，被29個鄉鎮包圍，隨著時代變遷，新北市升格10年來逐漸成長蛻變，每個區都有不一樣的人文特色，

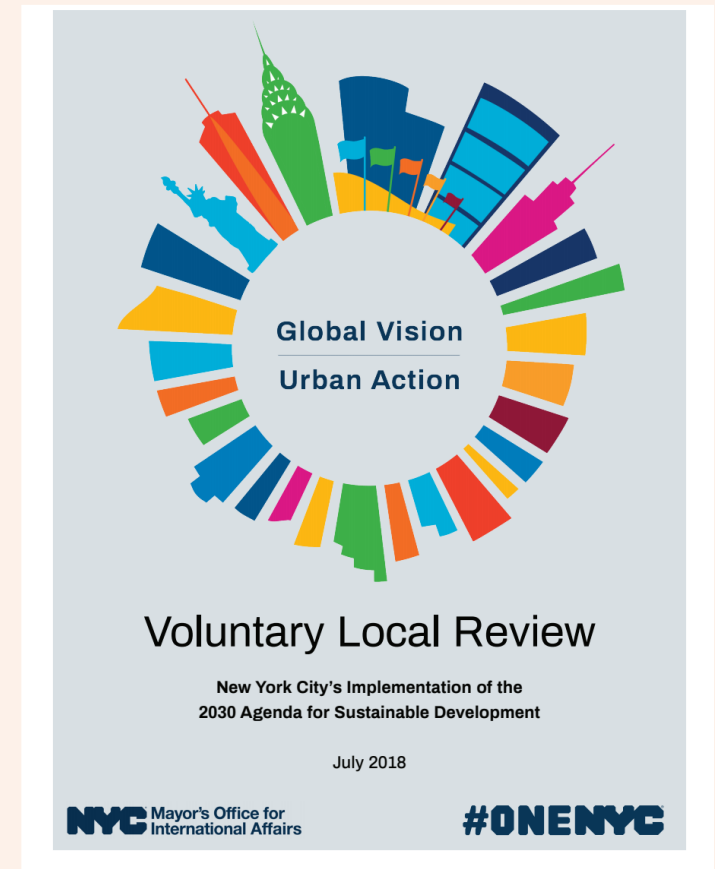
2030 | UN SDGs 目標線

侯友宜：「SDGs是我最大施政目標」
六都永續發展 新北拿下三冠王

What's VLR for?

SDGs:施政計畫的目錄/指引

- SDGs不需17項一次全拿，地方政府可以據自身特性及現階段施政目標，找到優先辦理的SDG，這也就是Localizing SDGs最重要的概念。
- 藉由研究找到城市永續發展的優勢與痛點，才能與各主管機關協調合作，透過指標訂定、施政綱要、預算編列及統計資料蒐集等方式，將SDGs落實到各局處政策中



/SDGs 和平與繁榮的未來藍圖 /



「說到做到！」

#全臺六都第一份城市永續發展自我檢視報告

108年3月

宣告建置「本市聯合國永續發展目標(SDGs)」網路平台

108年7月

全國第一個公布地方自願檢視中文數位報告(VLR)的城市

新北SDGs網路平臺開意見回饋
由下而上實現公民參與

108年9月

發表中英文VLR實體精裝書
舉行公開發表會回應永續議題

/SDG11 永續發展的市政規劃/



11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

UN HABITAT
FOR A BETTER URBAN FUTURE

SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

提供便利和市民負擔得起的交通系統
減少城市擴張
增加城市治理參與
加強文化和遺產保護
解決城市韌性和氣候變遷
管理城市環境（污染和廢物管理）
提供安全的通道並且安全
城市是人人享有公共空間
以更好的城市政策和法規
改善城市管理



圖片來源：UN Habitat

/SDGs轉譯市政 / SDG8 就業與經濟成長

SDG 8 就業與經濟成長 | 從 1 到 10,000

VLR 案例 篇



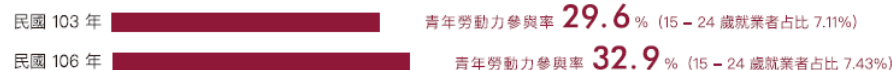
#Keyword : business, investment struggles, service, industry

VLR 數據 篇

SDG 8

新北市青年求職就業率

Global Indicators 8.6.1 ; National Indicators 8.6



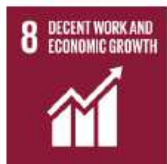
資料來源：新北市政府

SDGs 網站

Guidance Program for Assisting Atypical Youth Employees to Obtain Full-Time Jobs



核心 SDG



正相關



負相關



/ 全世界都在做SDGs /



/ 分享 創造意義的連結 /



 NYC Mayor's Office for International Affairs · Follow
January 14 · Public

It's not every day that we get to do an unboxing video! We love seeing the thoughtful creativity every local government brings to the Voluntary Local Review, and New Taipei City just raised the bar — che...



<https://www.facebook.com/watch/?v=440838143468627>

wuf¹⁰

المنتدى الحضري العالمي
World Urban Forum

UN HABITAT
FOR A BETTER URBAN FUTURE

Cities of Opportunities:
Connecting Culture and Innovation

Follow @unhabitat



#WUF10

Download WUF10 mobile phone app
Daily wrap up stories on our website unhabitat.org



17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



NEW YORK CITY
Mayor's Office for International Affairs
Declaration
Voluntary Local Review



侯友宜 Hou Yu Ih

SIGNED BY:

/SDGs X 防疫國際交流/

Combating COVID-19



Mask rationing (Feb)



Home Quarantine Care Center (Feb)



New Semester started (Feb)



Prevention Drill (Apr)



April

June

August

2020

May

July



Strengthening Global Partnerships



Digital Handbook of Pandemic Control Measure (Mar)



PPE sent to foreign cities (Apr)



AIT met with PPE suppliers (Jun)



Webinar with the Bay Area (Jun)



Municipio de La Paz

Learn more



Hamamatsu City

Learn more



Taipei City

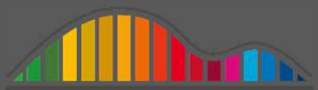
Learn more



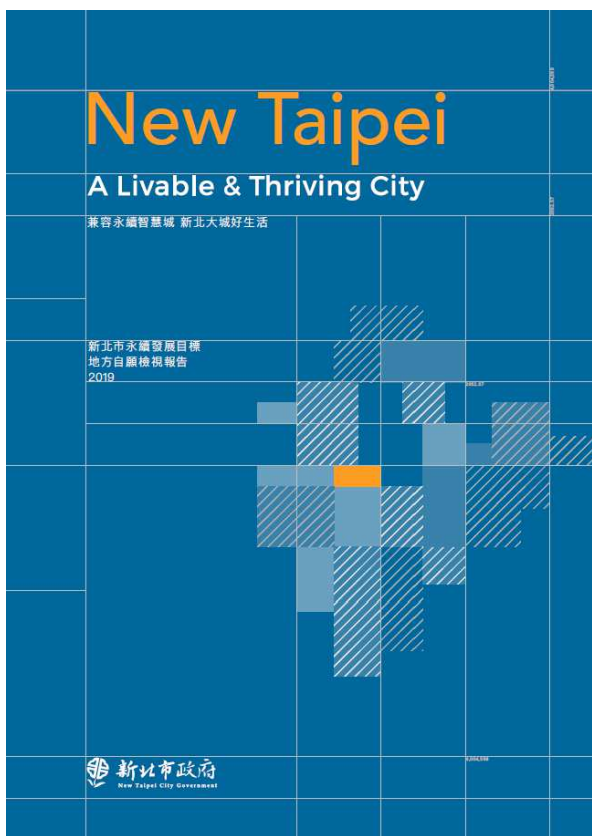
New Taipei City

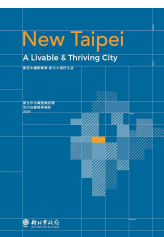
Learn more

- 台北市 2019 VLR https://www.dep.gov.taipei/News_Content.aspx?n=68D9FDB562F2B943&sms=78D644F2755ACCAA&s=292F55E08EB2D297
- 台北市 2020 VLR https://www.dep.gov.taipei/News_Content.aspx?n=68D9FDB562F2B943&sms=78D644F2755ACCAA&s=8B28C8E9FCF1D6A6
- 桃園市 2020 VLR <https://sdgs.tycg.gov.tw/home.jsp?id=28&parentpath=0,4>
- IGES(全球) <https://www.iges.or.jp/en/projects/vlr>



/New Taipei City 新北2019 VLR/





/New Taipei City 新北2019 VLR/

SDG 5 性別平等



新北市為落實「消除對婦女一切形式歧視公約」，制定性別平等政策方針且推動各機關性別主流化實施計畫，並於2015年將原婦女權益促進委員會更名為性別平等委員會。除了性平會設置，新北市一級女性首長人數比例從民國103年25%至民國107年提升至35.71%，市府促進更多政策對話，將性別觀點融入所有業務中，亦積極關注在地觀點，確立性別平等政策規劃的適切性。

新北市以「性平好生活」為願景，逐年訂定推動性別平等之施政主軸，包括將2016年訂為新北性平年，由各一級機關共同推動性平亮點方案；2017年為性平精進年，納入各區公所全面參與；2018年為性平生活年，深入社區鄰里，將性平觀念融入市民日常生活中。藉此促進公民的思維改變，營造性別平等及維護人權的社會環境。

/New Taipei City 新北2019 VLR/

SDG 5 性別平等 新北市性別平等政策



核心 SDG



協同關係

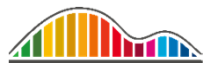


拮抗關係

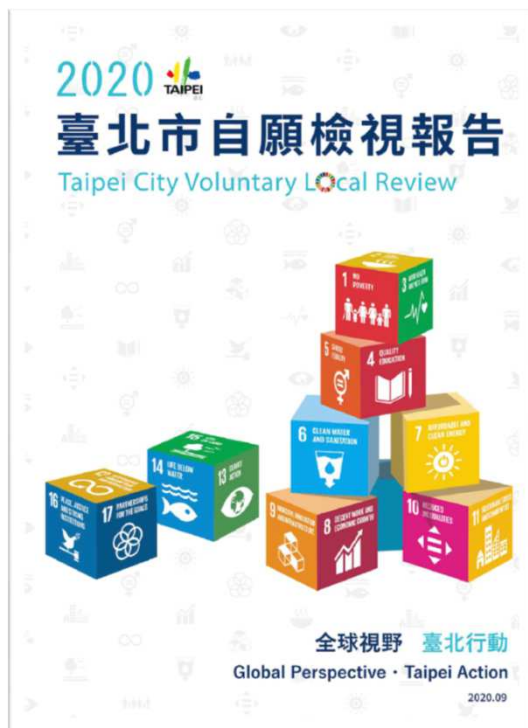


性別平等的程度展現出社會、城市和國家的進步程度。新北市將2016年訂為新北性平年，全府各局處通通動起來，一整年以接力的方式，持續推動性平亮點方案，將原有的工作或活動融入性別觀點，例如舉辦女性創業主題講座，鼓勵女性學習創業相關知識；強化男女繼承權皆平等概念，宣導已婚的女兒也有權利繼承財產；鼓勵民眾以性別平等觀念檢視殯葬儀節，積極促進男女參與

傳統禮俗儀式之機會平等；出版菜市場女老闆特輯，宣傳市場女性創業或成功經營之故事；培力婦女團體；翻轉底層弱勢婦女遠離暴力、經濟自立的自強女性，並深化性別主流化，以消除對婦女一切形式歧視，希望透過各項活動倡議，讓性別平等生活化，深入新北市的每個角落，營造健康優質的生活環境。



/Taipei City 臺北 2020 VLR/



本市藉由評估 SDGs 在城市層級的運用，追蹤永續發展的趨勢，並結合本市永續發展策略、本府策略地圖，於**2019年**發布「永續發展目標－臺北市自願檢視報告」，聚焦於7項優先推動目標，分別為：

- SDG3 確保健康及促進各年齡層的福祉
- SDG6 確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理
- SDG7 確保所有人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源
- SDG11 促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性
- SDG12 確保永續消費與生產模式
- SDG13 採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響
- SDG17 強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係

2020年，除原有7項優先推動目標外，本市重新檢視17項永續發展目標，考量教育、性別平等、經濟發展和基礎建設的重要性，新增4項優先目標，分別為：

- SDG4 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習
- SDG5 實現性別平等，並賦予婦女權力
- SDG8 促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作
- SDG9 建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新

/Taipei City 臺北2020 VLR/

SDG5

實現性別平等，並賦予婦女權力

聯合國 SDGs 非常注重性別平等，認為每個目標皆與性別平等有關，聯合國秘書長安東尼奧·古特雷斯指出「性別平等是兌現 SDGs 2030 年承諾的基礎」。本市於 1996 年成立女性權益促進委員會，並於 2014 年成立性別平等辦公室。為推動並達成性別平等的目標下，本市分別從人身安全及健康促進、女性經濟賦權及決策參與三層面推動落實，以及破除性別刻板印象、改善性別不平等的文化習俗，落實性別平等與促進女性參與。



每十萬人受家庭暴力
受害者人數 (人/十萬人)
2030 年目標
男性 302.08 人/十萬人
女性 553.39 人/十萬人



本市現行聯合國永續發展目標之細項目標 (Targets)

- ▶ 5.1 在全球消除對婦女和女童一切形式的歧視。
- ▶ 5.2 消除公共和民營部門針對婦女和女童一切形式的暴力行為，包括販賣、性剝削及其他形式的剝削。
- ▶ 5.3 消除童婚、早婚、逼婚及割禮等一切傷害行為。
- ▶ 5.5 確保婦女全面有效參與各級政治、經濟和公共生活的決策，並享有進入以上各級決策領導層的平等機會。
- ▶ 5.6 根據《國際人口與發展會議行動綱領》、《北京行動綱領》及其歷次審查會議的成果文件，確保普遍享有性和生殖健康以及生殖權利。
- ▶ 5.A 根據各國法律進行改革，給予婦女平等獲取經濟資源的權利，以及享有對土地和其他形式財產的所有權和控制權，獲取金融服務、遺產和自然資源。



每十萬人受性侵害人數按
性別分 (人/十萬人) #6
2030 年目標
男性 10.86 人/十萬人
女性 50.64 人/十萬人



取得不動產所有權者男女比例 (%)
2030 年目標 男性 50 % / 女性 50 %



/Taipei City 臺北2020 VLR/ 政策篇

家庭暴力及性侵害防治宣導

為提供社會大眾家庭暴力暨性侵害防治正確觀念，整合網路、平面文宣、電子媒體、戶外媒體、廣播電臺插播、節目專訪及短片託播等資源，以多元方式辦理各項宣導活動，考量新住民需求，另編撰多國語言版本，並增加 QR code，讓民眾可透過掃描連結至網站瀏覽相關訊息。



▶ 424 國際丹寧日「ONLY YES MEANS YES」宣傳活動

2019 年計辦理 127 場次家庭暴力防治宣導活動，型態包含記者會、動靜態文宣宣導及劇團宣導等。另辦理 23 場次性侵害防治宣導、27 場次里鄰長研習活動，宣傳「ONLY YES MEANS YES 沒有同意就是性侵」基本觀念及 1 場「424 國際丹寧日」性侵害防治宣導記者會及講座。

配合多媒體影像宣導廣告及短片流行趨勢，並透過網路平台及媒體增加曝光率，將宣導對象擴展至各年齡層，提升犯

罪預防宣導效益。並以新住民、男女性、未成年為對象，運用臺北市政府警察局婦幼警察隊官方臉書「珍妮姐姐」粉絲專頁辦理各項宣傳活動，各區公所於辦理活動或基層會議、里幹事社福知能研習班時，亦納入宣導家暴防治相關資訊，以傳達正確觀念。

另為提供承辦性騷擾相關單位同仁及社會大眾具備正確性騷擾防治觀念，透過教育訓練及多元宣導管道等

乳癌防治宣導
未成年懷孕服務網絡
遺產繼承不分男女之宣導
職場性別平等指標實施計畫
出生性別宣導計畫
市政府員工照顧家庭幼童及長者彈性上班方案



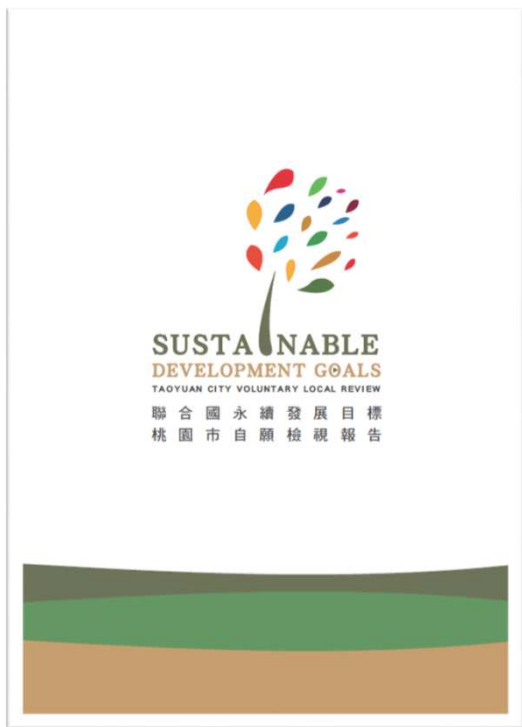
/Taipei City 臺北2020 VLR/ 數據篇



SDG 5 實現性別平等， 並賦予婦女權力

指標		2017	2018	2019	2030年目標
每十萬人受家庭暴力受害者人數(人/十萬人)	男性	264.66	278.58	363	302.08
	女性	506.49	517.68	636.01	553.39
計算公式:受家庭暴力男(女)性受害者人數/男(女)性期中人口數×100,000°					
每十萬人受性侵害人數按性別分(人/十萬人) ^{註2}	男性	11.12	11.19	10.26	10.86
	女性	48.08	49.78	54.07	50.64
計算公式:受性侵害男(女)性受害者人數/男(女)性期中人口數×100,000°					
45-69歲女性2年內接受乳房攝影篩檢率(%)		39.6	49.7	47.68	50.18
計算公式:45-69歲婦女2年內接受乳房攝影篩檢人數/人口數×100%°					
出生性別比(男/女)		105.96	105.75	-	正常範圍 102~106
計算公式:男性出生人數/女性出生人數°					
取得不動產所有權者男女比例(%)	男性	50.9	50.2	50.3	50
	女性	49.1	49.8	49.7	50
計算公式:男(女)性取得不動產所有權者各年齡層人數/取得不動產所有權者各年齡層人數×100%°					

/Taoyuan City 桃園 2020 VLR/



桃園市2020VLR p.14, 20

桃園市與永續發展相關的任務編組及推動成效

- 2015 04月** 

成立 智慧城市推動委員會
參與「智慧城市論壇」(ICF)國際組織的評比，歷年來已陸續拿到10次全球21智慧城市(Smart21)、4次全球7大智慧城市(Top 7)，並於2019年榮獲世界第一智慧城市首獎(Top 1)。
- 2015 06月** 

成立 健康及高齡友善城市推動委員會
分為友善環境組、文化觀光組及健康福利組等3個工作小組。2018年10月馬來西亞舉辦的「第8屆西太平洋健康城市聯盟國際研討會(APHC)」榮獲大會27項成果發表殊榮。
- 2016 04月** 

成立 性別平等辦公室
桃園市為臺灣第2個成立性別平等辦公室的政府組織，曾獲行政院「辦理直轄市政府推動性別平等業務獎勵」計畫金鑲獎甲等、優等、故事獎及創新獎殊榮。
- 2016 07月** 

成立 低碳綠色城市推動小組
制定公布「桃園市發展低碳綠色城市自治條例」，為臺灣第3個落實低碳自治法的城市，持續參與國際組織會議、宣言及行動，並將基礎排放資訊揭露於國際平臺以進行互動。
- 2017 07月** 

成立 新住民聯合服務中心
結合公私部門力量，尊重多元文化、重視新住民人權及對新住民照顧服務更為落實，並積極展現新住民多元文化魅力，打造桃園市成為多元文化共存共榮之國際友善城市。
- 2017 09月** 

成立 社會企業中心
為臺灣第一個獲得諾貝爾和平獎得主穆罕默德·尤努斯博士及義大利佛羅倫斯尤努斯社會企業中心共同倡議的「社會企業城市認證」的城市。
- 2018 02月** 

成立 綠能專案推動辦公室
辦理鑑定再生能源及節能補助政策、推動再生能源發展、輔導用電大戶落實再生能源設施、推動住商節電行動等業務以達到節能減碳的目標，獲中華民國太陽能光電系統商業同業公會票選2018年度「太陽能發電系統」推廣最友善服務縣市政府。

14

03 確立永續發展策略架構

桃園市的人口組成多元，為讓不同的族群都能感受到城市的友善、樂活永續，因此以「友善共好·永續樂活」作為永續發展願景。其下分為「健康友善」、「安居樂業」、「智慧韌性」等3大目標及10大施政方針：





/Taoyuan City 桃園2020 VLR/ 數據篇



性別平等

13 桃園市政府晉用女性簡任官等職務比例 = $\frac{\text{桃園市政府晉用女性擔任簡任官等職務人數}}{\text{桃園市政府簡任官等職務總人數}}$

桃園市政府晉用女性簡任官等職務比率(不含警消)

2019年現在值 = **31.66 %**；2030年目標值 = **34.67 %**

14 性別平等宣導活動參與人次

統計桃園市政府32局處及13區公所辦理之性別平等宣導活動參與人次

2019年現在值 = **80 萬人次**；2030年目標值 = **180 萬人次**

15 推動家暴、性侵害及性剝削防治 - 當年度宣導活動參與情形

年度接受宣導人次

2019年現在值 = **3 萬5,000人次**；2030年目標值 = **7 萬人次**



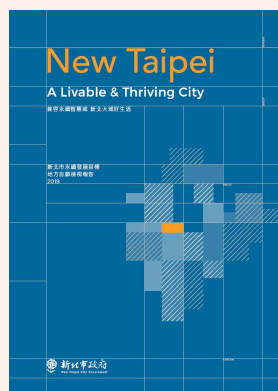
/Taoyuan City 桃園2020 VLR/ 政策篇

05 性別平等
實現性別平等，並賦予婦女權力。

- 5.1 消除對婦女的暴力** P.62
對應細項目標 | 5.1、5.2
對應其他目標 | 4.5、4.7、16.2
- 5.2 財產繼承平權** P.62
對應細項目標 | 5.a
- 5.3 破除傳統習俗刻板印象** P.63
對應細項目標 | 5.1、5.5
- 5.4 青少年培力** P.63
對應細項目標 | 5.1
- 5.5 提升女性數位能力** P.63
對應細項目標 | 5.b

- 5.6 同志婚姻平權** P.63
對應細項目標 | 5.c
- 5.7 就業促進與培力** P.64
對應細項目標 | 5.a、5.b、5.c
對應其他目標 | 4.4、8.3、8.5、8.6
- 5.8 創業輔導與補助** P.64
對應細項目標 | 5.a、5.c
- 5.9 平衡工作與家庭** P.65
對應細項目標 | 5.1、5.2、5.a、5.c
對應其他目標 | 3.7、4.2
- 5.10 促進女性決策參與** P.65
對應細項目標 | 5.5、5.c
- 5.11 培植婦女團體** P.66
對應細項目標 | 5.1、5.4、5.5
- 5.12 友善公共空間** P.66
對應細項目標 | 5.4
- 5.13 可近性的福利服務** P.67
對應細項目標 | 5.1、5.4
- 5.14 友善醫療環境** P.67
對應細項目標 | 5.6
對應其他目標 | 3.2、3.7

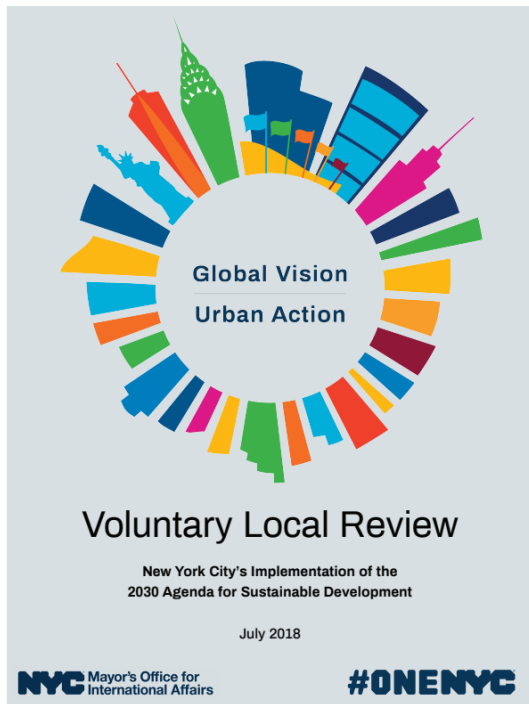
臺灣3本VLR的性別向度比較



	新北市 2019 VLR	台北市 2020 VLR	桃園市 2020 VLR
是否訂有優先目標	<input type="radio"/> (1+10)	<input type="radio"/> (11)	<input type="radio"/> ? (17)
是否有政策介紹?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
是否有數據檢視?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
是否將SDG5列入優先目標?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
是否有SDG5政策介紹?	<input type="radio"/> (2則)	<input type="radio"/> (7則)	<input type="radio"/> (14則)
是否有SDG5數據檢視?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/> (5項指標)	<input type="radio"/> (3項指標)

/New York City 紐約 2018 VLR/

OneNYC Visions and the SDGs



Review of Priority Goals

- SDG 6
- SDG 7
- SDG 11
- SDG 12
- SDG 15

Global Vision | Urban Action

/Los Angeles City 洛杉磯 2019 VLR/



HIGHLIGHTING TWO PRIORITY GOALS FOR LOS ANGELES



SDG 5: Achieve gender equality and empower all women and girls.

L.A. is home to a diverse population, a dynamic workforce, and a growing economy. Yet too often, the Angelenos left behind by progress – low-income families, undocumented neighbors, and communities of color – are disproportionately impacted by issues of environmental, economic, and social injustice. If we wish to build a truly fair, just, and prosperous city, we have to ensure everyone experiences the benefits of a sustainable future. While the SDG framework separates Goal 5 (Gender Equality) from Goal 10 (Reduced Inequalities), and this review highlights Goal 5 as first in this report, our work in Los Angeles begins with a commitment to equity across socioeconomic, demographic, and geographic considerations. SDG Target 10.2 best captures the lens through which L.A. approaches policy initiatives and services delivery across all the programs highlighted in the narrative as follows.

Achieving gender equality is one such dimension of equity within the City of Los Angeles, and we have chosen to share our work toward SDG 5 though it is not one of the Goals under review for the 2019 cycle. This goal aims to promote gender equality in all

domains of society by addressing discrimination in all its forms, both in political, economic, and social structures, as well as practices of overt violence, misogyny, exploitation, and the denial of fundamental human rights. The City of L.A. is working to eliminate discrimination and empower people to take action to achieve a more equitable future.

In 2013, the Mayor's Office partnered with Mount Saint Mary's University and the L.A. Commission on the Status of Women to gather baseline measures of gender equality, producing the first ever Report on the Status of Women and Girls in Los Angeles in 2014. The research included data sources to understand gender equality across five key areas: Demographics; Leadership; Education and Workforce Development; Public Safety; and L.A.'s Veterans. Findings from the report helped inform specific new initiatives described below, including Girl's Play LA.

The report also provided a foundation for a strategy to achieve gender equality in City operations. Los Angeles became the first



/ Los Angeles City 洛杉磯2019 VLR / 政策篇

5.1: End all forms of discrimination against all women and girls everywhere



In 2018, Mayor Garcetti released **Executive Directive 23** concerning harassment and discrimination among City employees, which speaks directly to SDG 5.1. The directive established a specialized Harassment and Discrimination Intake Unit within the City's Personnel Department and an independent review board made up of highly experienced professionals to handle complex or especially sensitive cases. Additionally, the directive formalized the Personnel Department's policies surrounding anonymous reporting and the elimination of a statute of limitations on filing claims. To that end, the City of Los Angeles has developed a modern reporting system for current and former City employees, interns, and volunteers to file harassment and discrimination claims easily, safely, and efficiently called **My Voice LA**. The platform walks employees through the reporting process in a straightforward and supportive manner that protects their privacy in order to ease the anxiety and discomfort that can come with filing a sensitive claim. Additionally, the platform connects employees with a variety of resources to provide wraparound support in the claim process, including access to the citywide sexual harassment counselor, City departmental coordinators and counselors, and the Job Accommodation Network.

Girls Play LA is a program that strives to get and keep girls from underserved communities involved in sports and fitness programs to promote a healthy lifestyle while making friends, building self-esteem, and having fun. It provides opportunities for girls to play a variety of sports and join competitive leagues in their local recreation areas. The GPLA program is subsidized so that all girls can participate, regardless of economic barriers. The program also strives to provide female athlete role models, whether they be Olympians or neighbors, in order to promote health and confidence while supporting the development of girls in Los Angeles.

政策	對應子目標
My Voice LA 市府女職員性騷擾及與歧視預防及通報機制	5.1
Girls Play LA 女孩運動及體適能的社區參與	
家庭暴力回應小組	5.2
Family Justice Center (FJC) 家暴受害者、兒童及老人濫用、性騷擾收容處及支援	
女性參與市政團隊比例	5.5
Ignite LA 女孩(14-24y)政府事務培力	
女性創業培力	5.a
LAFD Girls Camp 女孩消防體驗營	
女權倡議者歷史遺跡保存架構	5.b



/ Los Angeles City 洛杉磯 2019 VLR / 對照篇

#	Sustainable Development Goals	Sustainability pLAn (L.A.'s Green New Deal)	Garcetti Administration Policy Actions and Initiatives	Resilient Los Angeles
GOAL 4: QUALITY EDUCATION Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all				
0	4-e By 2030, substantially increase the supply of qualified teachers, including through international cooperation for teacher training in developing countries, especially least developed countries and small island developing States*			
GOAL 5: GENDER EQUALITY Achieve gender equality and empower women and girls				
1	5.1 End all forms of discrimination against all women and girls everywhere		Adopted CEDAW: Comprehensive outline of the rights of women Los Angeles State of Women & Girls Address and Young Women's Assembly; Report on the Status of Women and Girls: Analyzes and discusses the progress made and the rights enjoyed by women and girls in Los Angeles MyVoiceLA: enables L.A. city workers to file harassment and discrimination claims easily and efficiently Executive Directive 11: Gender Equity in City Operations Executive Directive 12: Domestic Violence Services and Executive Directive 23: Harassment and Discrimination Domestic Violence Services: The LAPD offers a variety of services, from shelter to health services to legal consultation, to individuals experiencing domestic violence	30. Increase participation from and plan with New Angelenos to encourage welcoming neighborhoods 48. Develop a new citywide equity indicators to inform and measure inclusive investments and policy-making

What's Next?

除了國際交流/政策宣示 VLR還能給我們什麼？

- 讓政策制定者檢視所忽略的進步價值
- 讓政府帶領民眾想像2030，一起討論接下來要做的工作

VLR應該誰來做？

- 是施政計畫的目錄，還是施政的一個章節？
- 地方政府局處間如何分工？
- 中央政府還能做些什麼？

 /SDGs是臺灣走向世界的工具 /



簡報結束
謝謝大家

