新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>從事務性物品項目中，找出涉與性別平等友善環境關係較深者「辦公座椅」作為性別影響評估計畫項目，藉著日常生活中事務小額採購兼具性別友善的觀念，落實性別平等，以期締造出一個性別友善且互惠的新北好環境。</p> <p>本處公務人員性別比例分析（本計畫公務人員係廣義公務人員，即含正式公務人員，約聘、僱人員，技工、工友及駕駛，臨時人員等），本處總員額有 165 人，男性公務人員 44 名(含主管 7 名)，女性公務人員 121 名(含主管 6 名)進行性別、年齡及「辦公座椅」使用分析是否因性別而有不同的需求。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）</p>	<p>依據本處公務人員 165 人進行性別比例、年齡及座椅的使用年數進行分析，使用「辦公座椅」不同的方式。</p> <p>1. 本處主管有 13 名，女性主管 6 名、男性主管 7 名，依年齡分析屬於年輕化族群，因此選擇主管年齡層 40 至 49 歲(約占全部主管 62%)作為分析樣本，主管椅使用 5 年內換置情形，男性主管座椅更換率為 29%，比女性主管座椅更換率 33%少，據此，實無法作為座椅使用性別需求判斷之準據。同樣以 40-49 年齡層主管最為分析樣本，主管座椅使用 11-15 年，男性為 0%，女性則有 17%，初步評估，似以女性動作及力道小，對「辦公座椅」損傷程度較輕，男性動作、力道較大所致主管座椅似比較無法耐久使用。</p> <p>2. 除此之外，本處主管椅採購現以符合安全、舒適為主訴求，似鮮少納入性別、體裁之不同需求因素，此或可建立成為將來考量採購「辦公座椅」之基本原則。</p>	<p>1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。</p> <p>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。</p> <p>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>3. 另本處職員有 152 名，其中女職員有 115 名、男職員有 37 名，目前職員椅採購以符合安全、舒適為主訴求，將來應考量納入性別、體型或身心障礙者基本需求等，對「辦公座椅」進行採購。</p>	
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： 無</p> <hr/> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： ☐局處業務單位/ ☐局處會(統、主)計室 ☐其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 ☐需要，輔導公務統計增修或統計調查 ☐不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>藉由「辦公座椅」業務之性別比例及使用分析，檢視且清楚掌握需求再進行「辦公座椅」採購作業，除舒適、安全等考量之外，希望採購人員採購時也能融入性別友善因素，以達性別友善環境之目標。</p> <p>根據採買「辦公座椅」的經驗，不論「主管椅」或「職員椅」均會要求移動方便、高度升降調整順暢，安全或舒適等，似乎較少納入包覆性及符合人體工學的考量因素。爾後辦理採購「辦公座椅」業務，不是只有從採購人員的角度出發，將納入同仁需求做為決策參與，考量多元族群的基本需求，例如因性別不同需求、身心障礙者基本需求或高齡者需求依規定分別採購。</p>	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1至5-5可複選）</p>	<p>5-1 ☒ 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 ☐ 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3</p> <p>5-3 ☐ 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 ☒ 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 ☒ 其他，請說明：已執行辦公座椅問卷調查</p> <p>※ 勾選5-1至5-4者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：由鄭瑞蓮及陳秀玲6月18日參加本府研考會辦理「性別影響評估實座輔導工作坊」課程。</p> <p>※ 5-6 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
---------------------------------------	--	---

陸、評估內容

（一）資源與過程

<p>6-1 經費配置（單選）</p>	<p>6-1-1 ☐ 計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）</p> <p>6-1-2 ☐ 計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）</p> <p>6-1-3 ☐ 計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）</p> <p>6-1-4 ☒ 僅執行方式改變，預算未變動。</p> <p>※ 勾選6-1-1至6-1-4者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：本計畫座椅採購將考量不同使用者需求，相關費用由預算科目「一般行政-一般行政-行政管理-業務費-一般事務費(3)」項下支應。</p> <p>6-1-5 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
---------------------	---	-----------------------------------

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為（無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）</p>	<p>藉由「辦公座椅」業務之性別比例及使用分析，檢視且清楚掌握需求再進行「辦公座椅」採購作業，將來辦理採購時也能融入不同群體、不同需求，尋求通用設計的產品，以達性別友善環境提升工作效率與效能。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播（6-3-1 至 6-3-3 可複選）</p>	<p>6-3-1 ☐ 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目： _____）</p> <p>6-3-2 ☐ 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目： _____）</p> <p>6-3-3 ☐ 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位： _____）</p> <p>6-3-4 ☒ 計畫無涉及，請說明原因： 秘書處「辦公座椅」的採購，係依據共同供應契約作業辦理，故無特定宣導。</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 ☒ 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： 希望採購人員採購時也能融入也能融入不同群體、不同需求，尋求通</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>用設計的產品，以達性別友善環境提升工作效率與效能。</p> <p>6-4-2 ☐計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二)效益評估</p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 ☐計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 ☒計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 ☐預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明： 希望採購人員採購時也能融入也能融入不同群體、不同需求，尋求通用設計的產品，以達性別友善環境提升工作效率與效能。</p> <p>6-5-4 ☐計畫無涉及，請說明原因</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 ☐計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 ☒計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 ☐計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 ☐計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明： 採購人員採購時也能融入性別友善因素，以達性別友善環境之目標。</p> <p>6-6-5 ☐計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核（單選）</p>	<p>6-7-1 ☒計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： 一、藉由「辦公座椅」業務之性別比例及使</p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>用分析，檢視且清楚掌握需求再進行「辦公座椅」採購作業，除舒適、安全等考量之外，希望未來採購人員採購時，也能融入因性別、個人體型及不同功能需求等因素，以達性別友善環境之目標。</p> <p>二、依「共同供應契約實施辦法」規定辦理採購「辦公座椅」，惟若有「價格低於共同供應契約集中採購」及「前開規定之集中採購供應商無符合需求規格」者，本處採購人員援摶節開支原則，訪價尋求符合需求規格之廠商進行採購。</p> <p>三、未來期待由同仁共同參與決策，採購單位製作「辦公座椅」功能、價格等目錄，針對透氣度、安全性、包覆性及身心障礙者基本需求進行分類，尊重本處同仁對「辦公座椅」的不同需求，即由同仁按目錄自行評估需求後，提供採購人員訂單，提升職場工作效率與效能。</p> <p>6-7-2 ☐計畫無涉及，請說明原因：</p>	
<p>6-8 計畫追蹤與列管（單選）</p>	<p>6-8-1 ☒計畫列入定期管考機制 具體作法：由本處自行列管。</p> <p>6-8-2 ☐計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p>
<p>柒、檢視結果</p>		
<p>7-1 計畫與性別相關性</p>	<p>☐完全/高度相關 ☒部分相關 ☐不相關 說明：以性別、年齡作為「辦公座椅」分析</p>	
<p>7-2 計畫運用性別主流化操作工具</p>	<p>☐性別意識培力 ☒性別統計 ☐性別分析 ☐性別平等宣導 ☐其他</p>	
<p>第二部分-程序參與</p>	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)</p>	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：109年6月29日至 年 月 日
	8-2 專家學者：姓名、職稱、服務單位、專長領域 陳艾懃，台灣大學土木系鋪面平坦儀驗證中心副研究員 專長領域：土木工程、鋪面工程、交通工程、性別影響評估
	8-3 參與方式： ☐ 會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見
	8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 ☒ 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) ☐ 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)
	8-4-2 計畫相關資料 ☒ 有，且具性別目標 ☐ 有，但無性別目標 ☐ 無
8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 ☐ 完全/高度相關 ☒ 部分相關 ☐ 不相關	
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性 於計畫書中對於各年齡層主管與職員人數進行統計，符合本計畫內容，應屬合宜。
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 1. 已說明本計畫問題與需求，並提出調查統計數據為依據，應屬合宜。 2. 惟因以數據尚無法反映出不同性別者之座椅需求，雖嘗試依座椅使用年數推測不同性別使用者之使用情形，但因座椅不一定均長期由同一性別者使用，建議可補充相關研究為依據，例如 https://ir.lib.ntut.edu.tw/wSite/ct?mp=ntut&xltem=45920&ctNode=447 ；或依使用者意見檢討後續採購可改進之處。
	8-8 計畫目標說明之合宜性： 所規劃之目標符合需求與性別意涵，應屬合宜，但如前述因不同性別者之需求差異不明確，執行時將如何達成目標尚待確認。
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 1. 勾選5-3但未填寫參與日期、方式及參與者身分，建議補充。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<ol style="list-style-type: none"> 2. 因每年均進行性別意識培力，本計畫參與人員應亦接受，建議可考慮勾選 5-4。 3. 如同 8-7 第 2 點所述，建議可諮詢若干位不同性別同仁對此項課題之建議，如此即可採 5-1 方式確保計畫融入性別觀點。
	<p>8-10 資源與過程說明之合宜性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 6-1 稱「本計畫無涉及因性別而有不同需求」易致混淆，看似與目標矛盾，建議改為「本計畫座椅採購將考量不同使用者需求，但預算未變動」，並改勾選 6-1-4。 2. 其餘評估合宜。
	<p>8-11 效益評估說明之合宜性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 6-5 依說明應勾選 6-5-2 而非 6-5-3，因此計畫中並無促進女性或弱勢性別（根據所提供統計數據應為男性）平等獲取社會資源或增進社會參與之效果。 2. 其餘評估合宜。
	<p>8-12 檢視結果之合宜性</p> <p>評估合宜。</p>
	<p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 1-6 建議勾選「1-6-5 健康、醫療、照顧領域」，因本計畫內容主體—辦公室座椅雖亦為環境之一環，但根據《性別平等政策綱領》意旨，人身安全與環境領域主要偏重於營造安全環境，降低性別暴力，與本計畫內容較不相符。 2. 雖嘗試依統計結果反應不同性別者使用狀況，惟依據目前數據尚無法區分不同性別者對於辦公椅之需求差異，建議補充相關研究或使用者調查，並說明執行時將如何達成目標。 3. 第伍項建議再檢視修正或補充，詳如 8-9 所述。
<p>第三部分-評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明：</p> <p>本計畫運用辦公座椅使用現況進行分析及檢討，冀望增加採購作業彈性運用，提升性別友善環境；依問卷調查結果，可以明確得知：</p> <p>1、秘書處接受問卷調查的同仁，對「辦公座椅」功能需求在項目 1、3、4、5 項有較大的一致性，但在項目 2「辦公座椅扶</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

手部分，您認為是否需有高低調整功能」之調查結果顯示有明顯差異（同意男性 83%、女性 53%），其中 30-39 歲女性最不需要扶手高低調整功能。

- 2、本處採購同仁未來將運用以上問卷調查數據於實務採購政策上，並注意同仁個別需求，採購在預算、規定之間，會尋求採購符合要求最高同仁需求之優良座椅，同時讓需求較低者亦可因此受益，即可滿足本處全部同仁需求，提供舒適又健康的優良「辦公座椅」，進而達成性別友善環境的目標。

9-2 參採情形：

已執行辦公座椅問卷調查，加強融入性別觀點。

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期：

- 1、有關第二部分，均依專家學者建議進行修正。
- 2、於 7/20~27 日期間補充使用者問卷調查，循跡融入性別觀點，期待能合宜分析因不同性別之需求差異，以達成性別友善環境的目標。
- 3、依本處 109 年第 2 次性別平等工作小組會議紀錄，因原問卷資料數據解讀易引起誤判，以委員提示的方式運算，改以性別及年齡層進行統計計算，並經委員認可。

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已分別於 109 年 8 月 6 日及 109 年 9 月 16 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：109 年 9 月 2 日

相關意見或決議：

- 1、本案相關數據資料解讀有誤，請修正結論。
- 2、事務科會後，可再請教委員，本案修正後通過。