

新北市性別影響評估檢視表（表二：工程案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
壹、基本資料		
1-1 計畫名稱	新北市政府行政大樓友善景觀電梯提升計畫	
1-2 主辦機關單位	新北市政府秘書處	
1-3 填表人員： ☒ 業務承辦人員 ☐ 非業務承辦人員 姓名：曾毓傑 職稱：股長 電話：(02)29603456#2220 e-mail：A05105@ntpc.gov.tw		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：李穎昌 職稱：主任秘書 電話：(02)29603456#2120 email：AA1476@ntpc.gov.tw		
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： ☐ 府一層決行計畫/ ☒ 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： ☐ 性別平等方針列管計畫/ ☐ 施政計畫/ ☒ 一般性工作計畫		
貳、受益對象（單選）	2-1 ☐ 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象。 2-2 ☐ 計畫受益對象無特定區別與限制，預計使用者性別比例，男：____人；女：____人。性別比例：男：____%；女：____%。 2-3 ☒ 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數。	請依據計畫完成後可能主要受益/使用者來推估。
	有關本府景觀電梯使用對象分析： 本府景觀電梯停靠樓層為 B1F~B4F、1F~6F、8F，可前往本府地下公務停車場、大廳、幼兒園、局處洽公櫃台(工務局、社會局、經濟發展局、採購處)、對外開放租借之會議室、多功能集會堂、大禮堂、餐廳等區域。預估使用對象為本府員工、洽公及租借會場之民眾，年齡自幼童至年長者均有分布，使用性別尚無法限定。考量本計畫使用對象為全性別及全年齡，計畫目標受益對象設計為年長者、身障者、幼童及孕婦等使用上須給予	

新北市性別影響評估檢視表（表二：工程案）

更多關懷之族群，以期可提升公共環境之安全設計，並就現行透明車廂之設計進行調整，以改善穿著裙裝者之搭乘體驗。

參、問題與需求評估

3-1 現況問題
與需求概述

本府行政大樓辦公民眾眾多，考量不同性別之各族群(年長者、幼童、身障者、孕婦)均有使用本府電梯之需求，提供更良好的搭乘環境。
另有關本府景觀電梯，目前採用全透明之車廂，造成穿著裙裝者搭乘時有走光之疑慮。

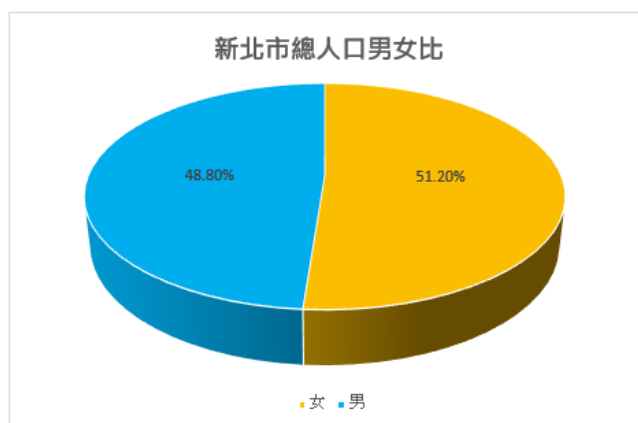
簡述本工程計畫緣起與需求評估（200 字內）。

新北市性別影響評估檢視表（表二：工程案）

3-2 和本計畫 相關之性別統 計與性別分析 (可複選)	1. 3-2-1 ☒ 蒐集區域人口分布特性。 2. 3-2-2 ☐ 蒐集該棟建物、設備設施使用者之性別統計資料。 3. 3-2-3 ☐ 蒐集周邊可能、潛在使用對象的性別統計資料。 4. 3-2-4 ☐ 蒐集使用者滿意度調查、問卷調查之性別統計資料。 5. 3-2-5 ☐ 蒐集執行時針對計畫參與者（含規劃者、執行人員、委外廠商工作人員等）。 6. 3-2-6 ☐ 其他。 ※ 簡要說明，上述勾選統計項目與結果： 1. 本府行政大樓每日進出人口除了本府員工之外，尚有許多市民均會前來洽公。行政大樓電梯每台搭乘人數約為 5000/日，運載人數眾多，為了營造更優良舒適的搭乘環境，以下對於可能之搭乘對象(市民及公務人員)進行分析。 2. 經分析 2021 年底新北市市民總人數為 400 萬 8100 人，男性比例約為 48.8%，女性比例約為 51.2%(如圖一)，其中男性之幼年(0-14 歲)約佔男性人口之 12.5%，青壯年(15-64 歲)約佔 72.58%，老年(65 歲以上)約佔 14.92%。另女性之幼年約佔女性人口之 11.10%，青壯年約佔 71.44%，老年人口約佔 17.45%(如圖二)，分析年齡層於性別並無較大差異。 3. 另分析 2021 年底身心障礙者之比例，身心障礙人口約佔本市總人口之 4.3%。其中男性身心障礙人數約佔男性總人數之 5%，女性身心障礙人數約佔女性總人數之 3.77%，足見考量本府電梯搭乘對象，也需一併考慮身心障礙者之使用需求。 4. 另分析 2021 年底本市公務人員整體男女比例，男性約佔 60.02%，女性約佔 39.98%。	請提列本計畫相關之性別統計資料，並針對統計結果加以說明。
---	---	-------------------------------------

新北市性別影響評估檢視表（表二：工程案）

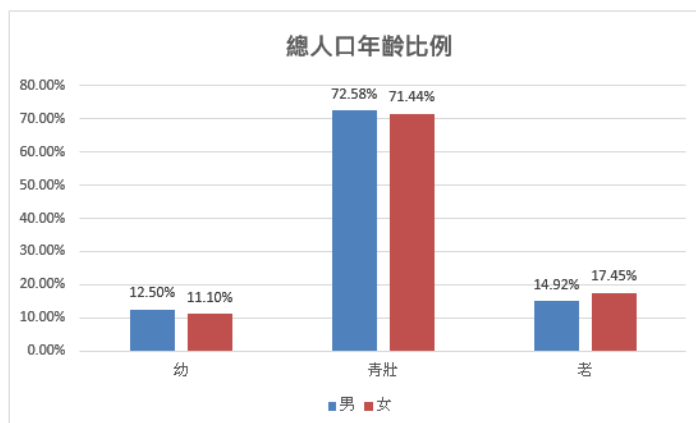
5. 另分析 2021 年底本市公務人員各年齡層之性別比例，男性之 29 歲以下人數約佔整體男性之 28.43%，30-49 歲約佔 52.83%，50 歲以上約佔 18.74%；女性之 29 歲以下約佔整體女性之 18.41%，30-49 歲約佔 61.80%，50 歲以上約佔 19.79%(如圖三)，可見最常使用本府電梯之員工，中高年齡層均佔了一定比例。
6. 因本案搭乘景觀電梯族群特性較難限定及推估，後續將不定時於現場觀察搭乘電梯之族群性別年齡結構組成進行簡易估計。
7. 由於本府行政大樓辦公民眾及本府員工眾多，本府電梯雖以全性別及全年齡為服務對象，仍特別關注提升公共環境之安全設計，包括各項基礎建設及大眾運輸工具等之便利性、友善性與安全性，並注意不同性別、年齡、身心障礙者等需求，其中仍有考量不同性別之各族群(年長者、幼童、身障者、孕婦)均有使用本府電梯之需求，並考量本府景觀電梯全透明之設計對女性搭乘有所不便，為提供更良好的搭乘環境，將進行本次行政大樓友善景觀電梯提升計畫。



圖一 新北市總人口男女比

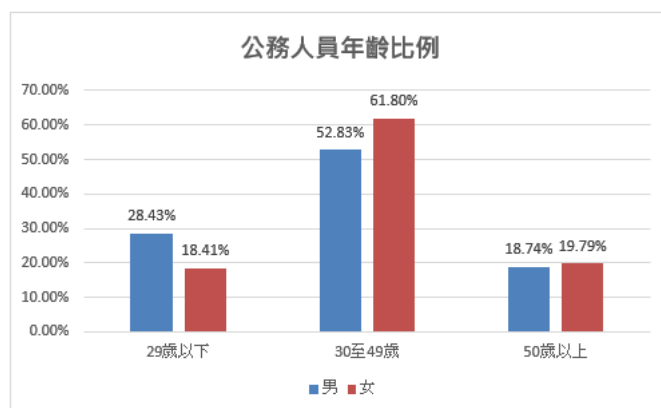
資料來源 新北市統計資料庫(2021 年資料)

新北市性別影響評估檢視表（表二：工程案）



圖二 新北市總人口年齡比例

資料來源 新北市統計資料庫(2021 年資料)



圖三 新北市公務人員年齡比例

資料來源 新北市統計資料庫(2021 年資料)

3-3 建議未來
需要強化與本
計畫相關的性
別統計與性別
分析及其方法
(無建議之項

3-3-1 修訂類別與項目：

3-3-2 需局處配合單位（可複選）：

- ☐局處業務單位/ ☐局處會(統、主)計室
☐其他，請說明：

關於市府主計處輔導
各機關提升辦理統計
業務效能係指：

1. 若指標欠缺或不足
者，需透過市府主計
處輔導機關透過辦理

新北市性別影響評估檢視表（表二：工程案）

目者「免填」)	3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能： ☐需要，輔導公務統計增修或統計調查 ☐不需要	公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。 2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。
肆、計畫目標概述(有併同敘明性別目標)	為提升公共環境之安全設計，並注意不同性別、年齡、身心障礙者等需求，本府電梯考量各族群搭乘電梯的需求，致力提供更好的搭乘體驗，提升安全性與友善性；除原本大樓設置之 1 台無障礙電梯外及東西兩側及高低樓層 4 部友善電梯，本計畫另外選定本府 2 台透明景觀電梯作為友善電梯，並考量原先景觀電梯之透明車廂對穿著裙裝者有裙底走光之風險，故本案執行時預計將全透明車廂設計更改為僅上半部車廂透明，減少走光之疑慮，加強隱私安全，以建構友善的性別環境達到性別平等的目標。	簡述本工程計畫主要目的，如有涉及如廁所、哺乳室、安全環境等友善性別空間者，可提列性別目標(100 字內)。
伍、參與機制		
5-1 計畫研提過程納入性別觀點(可複選)	5-1-1 ☐計畫規劃階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法 5-1-2 ☐計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3 5-1-3 ☒計畫規劃階段諮詢性別專家學者與性別相關團體意見 ※勾選 5-1-1 至 5-1-3 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： 本案將於定期召開之性別平等專案小組會議中回報進度規劃，並請委員提供相關規劃、施工事項等意見。	計畫規劃過程(如土地、空間或設施規劃)中，確保不同性別者的需求得以被納入。

新北市性別影響評估檢視表（表二：工程案）

	5-1-4 ☐ 計畫無涉及，請說明原因： _____	
5-2 計畫之後續工程規劃設計、施工、監造與驗收過程納入性別觀點（可複選）	5-2-1 ☐ 擬組成工作小組，邀請性別專家學者與性別相關團體參與 5-2-2 ☐ 擬採取規劃設計、施工、監造與驗收工作之執行人員之任一性別比例達 1/3 原則 5-2-3 ☐ 擬針對規劃設計、施工、監造與驗收工作之執行人員，進行計畫相關性別課程訓練 5-2-4 ☒ 其他：本案將定期召開性平會議中回報進度規劃與其他事項。 ※勾選 5-2-1 至 5-2-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： 本案將定期召開性平會議中回報進度規劃與其他事項。 5-2-5 ☐ 無涉及，填寫無涉及者請說明原因： _____	1. 於工程案各項執行階段(規劃、設計、施工、監造、驗收)加入性別參與機制，藉以從不同階段，考量不同的性別需求。 2. 採勾選方式，選擇未來本計畫預計規劃之作法。

陸、效益與評估

6-1 經費配置（單選）	6-1-1 ☒ 計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算） 6-1-2 ☐ 計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算） 6-1-3 ☐ 計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整） 6-1-4 ☐ 僅執行方式改變，預算未變動 ※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： 本計畫相關費用新臺幣 10 萬元由 113 年度預算科目「一般行政-一般行政-廳舍管理-業務費-設施及機械設備養護費」項下支應。 6-1-5 ☐ 計畫無涉及，請說明原因： _____	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
--------------	---	----------------------------

新北市性別影響評估檢視表（表二：工程案）

6-2 確保不同性別者權益之空間與工程效益（可複選）	6-2-1 ☐使用性：兼顧不同性別差異所產生的不同需求。 6-2-2 ☒安全性：消除空間死角、相關安全設施。 6-2-3 ☒友善性：兼顧不同性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。 6-2-4 ☐其他： ※針對上述簡要說明： 本次選定 23、25 號梯（各為東西兩側之景觀電梯）為本府之友善電梯，本計畫更新改善設施如下： 1. 新增友善電梯之標示，並搭配電梯內設置全身鏡可幫助行動不便人士進入校準方位，電梯側操作盤、盲人點字板、扶手、電梯到樓語音可提供身心障礙人士更友善的搭乘環境、光幕式門檔（最低感應高度為 1cm），可防止遭電梯門夾傷、及電梯故障時主動聯繫車廂內人員安撫之服務，讓使用者可以感受到便利與尊重。 2. 設有電梯內跑馬燈，可推播本府性平相關政策以利宣導。 3. 計畫電梯內側左操作盤設置免觸控按鍵、電梯外設置手勢叫車設備，並設置殺菌紫外燈、空氣清淨機進行車廂內的消毒，以提升搭乘之衛生。 4. 將原先全透明車廂更改為僅上半部透明，減少穿著裙裝者搭乘電梯之走光疑慮，加強隱私安全。 6-1-5 ☐計畫無涉及，請說明原因：	軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益。
6-3 計畫追蹤與列管（單選）	6-3-1 ☒計畫列入定期管考機制 具體作法：	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。

新北市性別影響評估檢視表（表二：工程案）

	本案將定期召開性平會議中回報進度規劃與後續使用狀況。 6-3-2 ☐無涉及，請說明原因：	
柒、檢視結果		
7-1 計畫運用性別主流化操作工具	☐ 完全/高度相關 ☒ 部分相關 ☐ 不相關，說明：_____	
7-2 計畫運用性別主流化情形	☐ 性別意識培力 ☒ 性別統計 ☒ 性別分析 ☒ 性別平等宣導	
第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)	
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：112 年 6 月 27 日至 年 月 日	
	8-2 專家學者：陳艾懃，助理教授，中央警察大學交通學系 專長領域：交通工程、土木工程、鋪面工程、性別影響評估	
	8-3 參與方式： ☐ 會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見	
	8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 ☒ 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) ☐ 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)	
	8-4-2 計畫相關資料 ☒ 有，且具性別目標 ☐ 有，但無性別目標 ☐ 無	
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 ☐ 完全/高度相關 ☒ 部分相關 ☐ 不相關	
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性： 已依據性別統計及使用者現況觀察了解受益情形，應為合宜，唯如 8-7 說明，建議酌修文字。	
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 1. 整體而言合宜。	

新北市性別影響評估檢視表（表二：工程案）

	2. 於 3-1 說明「目前採用全透明之車廂，造成女性搭乘時有走光之疑慮」推測應為針對穿著裙裝狀況，然穿著裙裝者並非等同於女性，建議將「女性」改為「穿著裙裝者」應更符合現況問題。於本表各項及計畫書之性別目標第 2 點與執行策略亦同。 3. 3-2 提供之「2021 年底本市公務人員」僅呈現各年齡層性別比例，無法得知整體性別比例分布，建議補充。
	8-8 計畫目標說明之合宜性： 1. 於計畫書中提出兩項性別目標，已考量各族群搭乘電梯需求，納入多項友善設施及透明景觀電梯外牆之改善，應為合宜。 2. 經檢視執行策略內容，除安全外主要針對使用之友善性，故建議於計畫書性別目標第 1 點與本表應加入「友善性」，即為提升公共環境之安全性及友善性。
	8-9 性別參與機制之合宜性： 參與機制係於性別平等專案小組會議中報告並進行討論，就本計畫而言應為合宜。
	8-10 效益與評估說明之合宜性： 1. 整體而言評估與說明合宜。 2. 6-2 建議可加勾選 6-2-3，理由已如 8-8 所述。
	8-11 檢視結果之合宜性： 評估合宜。
	8-12 給予機關改善綜合建議事項： 1. 本計畫研擬時已考量不同族群之需求，於進行電梯改善時納入多項安全與友善之設計，值得肯定。 2. 另若有前期友善電梯改善之回饋亦可補充，可支持本計畫執行之必要性與重要性。
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫
	9-1 評估結果之綜合說明： 一、 有關委員提出之穿著裙裝者並非等同女性，本檢視表與計畫書已將相關說明修正為穿著裙裝者。 二、 有關委員建議之 2021 年底本市公務人員之整體性別比例，男性為 60.02%，女性為 39.98%，已補充於本表 3-2 說明及計畫書內容。 三、 有關委員建議本檢視表與計畫書可於性別目標加入友善性等敘述，已依建議修正。

新北市性別影響評估檢視表（表二：工程案）

9-2 參採情形：

已參採委員意見修正。

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

☐ 已完成 或 ☒ 預計完成 日期：113 年 12 月 31 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

☐ 已完成 或 ☐ 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於
112 年 7 月 20 日

將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

☐ 傳真 ☒ e-mail ☐ 郵寄 ☐ 其他

9-4 提報性平專案小組日期： 年 月 日

相關意見或決議：