

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）		
第一部分	本部分由機關人員填寫	
		備註
壹、基本資料		
1-1 計畫名稱	新北市性平基地國際推廣計畫	
1-2 主辦機關單位	新北市政府秘書處	
1-3 填表人員： ☒ 業務承辦人員 ☐ 非業務承辦人員 姓名：楊雅婷 職稱：股長 電話：分機 2174 e-mail：AP7356@ntpc.gov.tw		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：李穎昌 職稱：主任秘書 電話：(02)2960-3456 分機 2120 email：AA1476@ntpc.gov.tw		
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： ☐ 府一層決行計畫/ ☒ 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： ☐ 性別平等方針列管計畫/ ☐ 施政計畫/ ☒ 一般性工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 ☐ 就業、經濟、福利領域 1-6-2 ☐ 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 ☐ 教育、文化、媒體領域 1-6-4 ☐ 人身安全、環境領域 1-6-5 ☐ 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 ☒ 社會參與領域 1-6-7 ☐ 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）	
1-7 計畫依據	一、依據聯合國永續發展目標 SDG 5「性別平等」及目標 17「促進目標實現的夥伴關係」辦理。 二、對應聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW）第八條：締約各國應採取一切適當措施，保證婦女在與男子平等不受任何歧視的條件下，有機會在國際上代表本國政府和參加各國國際組織的工作。 三、根據「新北市性別平等政策方針」1-7 增進婦女及性別團體之國際接軌能力及機會，鼓勵進行國際交流。	
	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）		
貳、受益對象 （單選）	2-1 ☐ 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 ☐ 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男： 人；女： 人。性別比例：男： %；女： % 2-3 ☒ 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數	
參、問題與需求評估		
3-1 計畫之現況問題與需求概述	一、本處身兼本府市政園區管理者及國際聯繫窗口雙重角色，致力實踐新北市多元性別友善行動並向國內、外推廣。109 年恰逢本府市政園區公廁改建，本處廣邀專家學者、企業及建築師，決議取消男女隔間，改以廁間設施與功能劃分親子、無障礙及性別友善廁所，打造全國首座市政園區性別友善公廁。自 109 至 112 年，本處已完成設置 4 座市政園區性別友善公廁，其中，位於板橋車站及行政大樓連通要道之市民廣場竹筍區廁所，除獲頒本市首面性別友善廁所標章，更是國內、外旅客往返高鐵、捷運與台鐵三鐵共構之重要據點，備受關注及肯定。 二、112 年 11 月由新北市跨局處與非營利組織社團法人台灣不會教小孩行動聯盟合作，利用市民廣場聖誕樹周邊的三間店舖，打造全臺第一座性教育主題兒童遊戲場「性平不小室」，搭配市民廣場兩座性別友善廁所，以及「見紅就發」生理用品放送機，三位一體結合成「性平基地」，提供民眾沉浸式性別教育的體驗。 三、新北歡樂耶誕城也從 109 年開始，設立橘色光廊象徵宣示反暴力，並連續 4 年邀請女性使節一同用行動響應對抗性別暴力及遏止對婦女的種種暴力行為，每年 12 月響應聯合國 Orange The World 倡議。並於駐臺使節參訪耶誕城同時安排參訪新北性平基地，藉由實地訪察讓各國代表更了解本市的性平政策。	簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

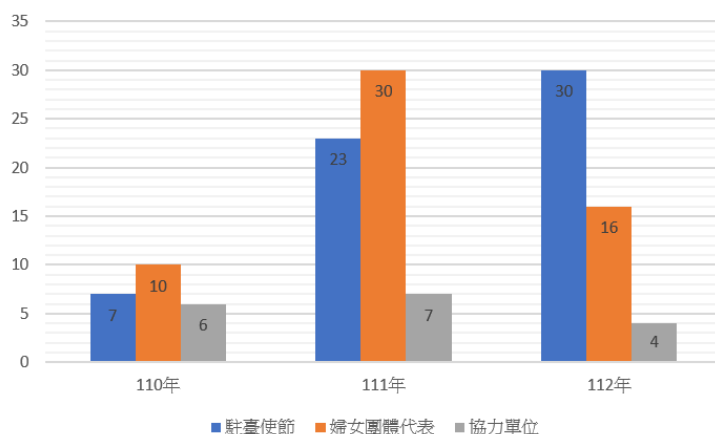
四、本處與社會局合作參與聯合國「婦女地位委員會」（CSW）暨「非政府組織周邊論壇」（NGO CSW Forum），並於 112 年率團赴紐約出席 CSW 67 周邊會議分享新北落實性平的成果。此外，本市 109 年成功申請加入國際組織「彩虹城市網絡」（RCN），成為第 2 個亞洲會員城市，藉由協助參與 RCN 會員電子報、國際相片展、年度大會以及提交年度最佳政策報告等活動，向國際推廣本市性平政策。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

3-2 和本計畫
相關之性別統
計與性別分析
(本項目請運
用主計單位建
議性別分析法
進行)

一、出席貴賓人數及類型：

- (一)110 年活動出席貴賓共 23 位：來自 7 國駐臺使節 7 位、婦女團體代表 10 位、性別友善廁所廠商 6 位。
- (二)111 年出席貴賓共 60 位：邀請來自 15 國的大使、代表、商會等國際夥伴 23 位、新北市婦女團體代表 30 位及性別友善及防暴社區、社區防暴宣講師 7 位，包含美國在臺協會前處長孫曉雅(Sandra Oudkirk)等。
- (三)112 年出席貴賓共 50 位：邀請來自 7 國大使、代表、商會等國際夥伴 30 位、新北市婦女團體代表 16 位及其他協力單位 4 位。



圖一 110-112年參訪貴賓類型分析

資料來源：本處國際事務科。

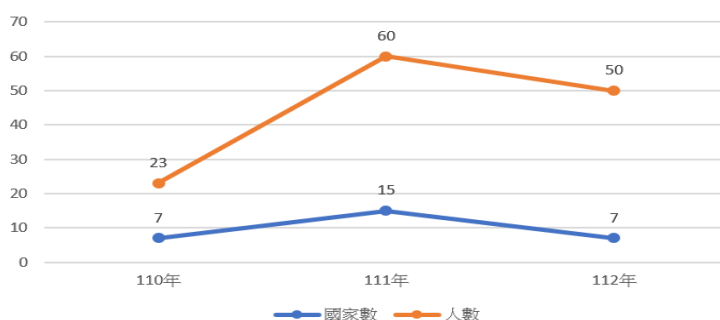
二、出席外賓之國家：

- (一)110 年出席國家共 7 國：聖克里斯多福及尼維斯、尼加拉瓜、貝里斯、紐西蘭、聖文森及格瑞那丁、馬紹爾群島、馬來西亞。
- (二)111 年出席國家共 15 國：美國、瓜地馬拉、新加坡、韓國、泰國、聖文森及格瑞那丁、匈牙利、芬蘭、德國、瑞士、馬來西亞、海地、芬蘭、捷克、澳洲昆士蘭。

- 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。
- 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。
- 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

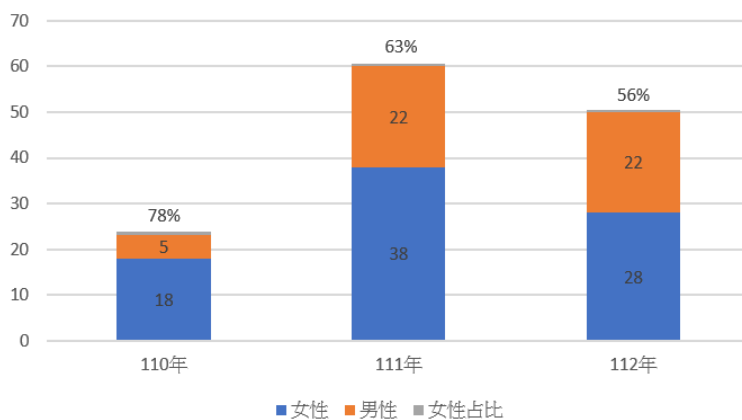
（三）112 年出席國家共 7 國：以色列、立陶宛、比利時、索馬利蘭、聖文森、泰國、馬來西亞。



圖二 110-112年參訪貴賓之國家數及人數變化
資料來源：本處國際事務科。

三、出席貴賓之性別比：

由圖三可見 110 至 112 年參與貴賓之女性參與比率分別為 78%、63%、56%，皆超過 50%，惟男性參與程度也逐年成長，除邀請女性使節外，更邀集許多男性使節及商會代表一同加入活動，象徵反暴力不分性別。



圖三 110-112年參訪貴賓性別分析
資料來源：本處國際事務科。

3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）

3-3-1 修訂類別與項目：

3-3-2 需局處配合單位（可複選）：

- ☐ 局處業務單位/ ☐ 局處會(統、主)計室
☐ 其他，請說明：

3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能

- ☐ 需要，輔導公務統計增修或統計調查

關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：

1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	☐ 不需要	新增統計項目，以定期蒐集所需數據。 2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。
肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	透過帶領國內外貴賓參訪性平基地、於國際場域發表分享等形式，推廣本市性平基地之成果與經驗，藉此提升本市性別友善政策的國際能見度，推廣新北友善城市品牌形象，並向國際輸出。	
伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法(5-1 至 5-5 可複選)	5-1 ☐ 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。 5-2 ☐ 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3 5-3 ☒ 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體 5-4 ☐ 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練 5-5 ☐ 其他，請說明：_____ ※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：113 年 6 月 27 日由本案承辦人參與本處辦理之 113 年度性別影響評估案件實作輔導工作坊，邀請台灣性別平等教育協會理事紀孟均及本處性平委員高芷涵針對本計畫提供建議。 5-6 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____ _____	說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。
陸、評估內容		
(一) 資源與過程		
6-1 經費配置(單選)	6-1-1 ☐ 計畫為特別新增性別預算項目(性別回應預算) 6-1-2 ☐ 計畫特別增加性別預算額度(性別回應預算) 6-1-3 ☒ 計畫於原有額度中調整配置(性別預算調整)	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	6-1-4 ☐ 僅執行方式改變，預算未變動 ※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：秘書處編有經費辦理新北政策國際推廣及交流費用，可供支應本案參訪及翻譯等經費。 6-1-5 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：	
6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)	一、持續辦理本府「橘色世界：終結性別暴力」駐臺使節參訪活動： 聯合國「橘色世界」倡議原係針對「反婦女受暴」制定，本府拓展活動義涵為「反性別暴力」，每年 12 月歡樂耶誕城期間邀請各駐臺大使兼使節團及在臺協會外賓蒞臨，除邀請女性使節外，更邀集許多男性使節及商會代表一同加入活動，象徵反暴力不分性別。與市長、局處首長及新北市婦女團體代表於新北歡樂耶誕城「夢幻光廊」快閃，響應在橘光中向暴力說不，並於 112 年首次安排參訪性平不小室。 二、於國內外貴賓拜訪本府大樓時優先將性平基地列入參訪建議選項：實地帶領貴賓參訪「性平不小室」47 坪室內空間包含性教育主題兒童遊戲場、生理用品博物館、特展櫥窗、性平圖書區，以及可以辦理講座、工作坊、戲劇演出的多功能教室區；並由室內實體空間延伸至室外公共空間，連結性別友善廁所和多元生理用品放送機，使新北耶誕城聖誕樹周圍成為沉浸式的「性平基地」。 三、以參與活動或投稿之方式持續透過國際組織分享本市性平基地推廣成果。	1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。
6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)	6-3-1 ☐ 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目：	說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	_____) 6-3-2 ☐ 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____） 6-3-3 ☒ 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：<u>非營利組織社團法人台灣不會教小孩行動聯盟、新北家防中心</u>。本府社會局家防中心亦參與活動規劃、邀請婦女團體等，並視該年度活動內容安排參訪或簡報，例如 111 年家防中心主任向貴賓進行「性別友善與性別暴力防治」專題簡報，說明新北現況與相關政策。 6-3-4 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____	的男女），採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。
6-4 性別友善措施（單選）	6-4-1 ☒ 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：本市性平基地的公共空間涵蓋性別友善廁所，在使用上去性別化，讓不同生理/心理性別的人士皆可安心使用公廁，屬於性別友善措施。 6-4-2 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____	說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。
(二)效益評估		
6-5 平等取得社會資源（可複選）	6-5-1 ☐ 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等） 6-5-2 ☐ 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量 6-5-3 ☐ 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	※針對上述簡要說明： 6-5-4 ☒計畫無涉及，請說明原因：本案目的為將本府性平政策案例向國際推廣，較無幫助弱勢性別者平等獲取社會資源之實質效益。	
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	6-6-1 ☒計畫有助打破性別框架 6-6-2 ☒計畫有助尊重性別差異 6-6-3 ☒計畫有助消除性別歧視 6-6-4 ☒計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明：響應聯合國橘色世界反對性別暴力之精神，辦理橘色光廊參訪活動，提倡尊重包容多元性別、凝聚認同，藉此宣導反思日常生活中的性別歧視及框架，並建立新北友善城市之品牌形象。 6-6-5 ☐計畫無涉及，請說明原因：	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
6-7 計畫評核（單選）	6-7-1 ☒計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： <u>統計參與貴賓之國家、人數及性別比。</u> 6-7-2 ☐計畫無涉及，請說明原因：	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤與列管（單選）	6-8-1 ☒計畫列入定期管考機制 具體作法：秘書處擬自行列管貴賓參訪計畫。 6-8-2 ☐計畫無涉及，請說明原因：	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
柒、檢視結果		
7-1 計畫與性別相關性	☒ 完全/高度相關 ☐ 部分相關 ☐ 不相關 說明：_____	
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	☒ 性別意識培力 ☐ 性別統計 ☐ 性別分析 ☒ 性別平等宣導 ☐ 其他	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）	
第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：113 年 7 月 10 日至 年 月 日
	8-2 專家學者：陳艾懃，助理教授，中央警察大學交通學系 專長領域：交通工程、土木工程、鋪面工程、性別影響評估
	8-3 參與方式： ☐ 會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見
	8-4 業務單位所提供之資料
	8-4-1 相關統計資料 ☒ 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) ☐ 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)
(二)主要意見	8-4-2 計畫相關資料 ☒ 有，且具性別目標 ☐ 有，但無性別目標 ☐ 無
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 ☒ 完全/高度相關 ☐ 部分相關 ☐ 不相關
	8-6 受益對象之合宜性： 已說明受益對象，然本計畫實施前無法確定來訪外賓之性別，且非僅有益於特定性別、性傾向或性別認同者，勾選 2-1 不甚合適，建議調整。
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 已完整說明計畫背景、問題與需求，評估合宜。
	8-8 計畫目標說明之合宜性： 已完整且清楚說明計畫目標，評估合宜。
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 機關勾選 5-3，請補充說明所諮詢之性別學者專家或團體、參與日期與方式等資訊。
	8-10 資源與過程說明之合宜性： 1. 6-1 與 6-2 已說明本計畫資源與過程，評估合宜。 2. 6-3-3 有關新北家防中心參與情形，於計畫書中未呈現，建議補充於計畫書中。 3. 6-4 具體作法說明不清，建議補充討論方向。
	8-11 效益評估說明之合宜性： 1. 已說明本計畫效益，評估合宜。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）	
	2. 6-6 說明為「增進參訪貴賓對於新北友善城市品牌形象之認識」，但此與勾選「尊重性別差異」與「消除性別歧視」之關聯性建議補充說明，若參訪內容涉及此兩項，則「打破性別框架」與「凝聚性別認同」為何未勾選？ 8-12 檢視結果之合宜性：評估合宜。 8-13 給予機關改善綜合建議事項： 本計畫書具有明確目標，亦與性別高度相關，對於推展性別平等與新北市之國際能見度均有助益，值得肯定，但因多數內容均為延續既有作法，較難凸顯亮點，建議再考量補充。例如若擬符合「『新北市性別平等政策方針』1-7 增進婦女及性別團體之國際接軌能力及機會，鼓勵進行國際交流。」則除了由秘書處同仁進行外賓參訪時之導覽外，亦可培訓婦女及性別團體之導覽人員，提升其對外行銷能力。
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫
	9-1 評估結果之綜合說明：本計畫透過實地參訪及發表分享等方式向國際推廣本市性平基地之成果經驗，未來可評估參採專家學者建議邀請納入更多群族或性別團體以貴賓或導覽人員之多元形式參與活動，增加活動亮點及多元性質。 9-2 參採情形： 已依評估意見修正檢視表及補充內容。 9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明) ☐ 已完成 或 ☒ 預計完成 日期：114 年 12 月 31 日 已調整勾選 2-1、5-3 補充說明、6-3-3 家防中心參與情形、6-4 補充說明、6-6 勾選情形及補充說明。 9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明) ☐ 已完成 或 ☒ 預計完成 日期：114 年 12 月 31 日 針對第二部份 8-13 綜合建議，受限於邀請民間團體擔任導覽人員之培訓經費預算編列困難，難以立刻執行專家學者建議。現階段替代做法為邀請並訓練本府跨局處、跨科室同仁擔任接待或導覽人員，例如觀旅局派員導覽耶誕城特色光廊、警察局派員引導外賓，藉此鼓勵本府員工參與國際交流。 9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於 113 年 月 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 ☐ 傳真 ☒ e-mail ☐ 郵寄 ☐ 其他

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）	
	9-4 提報性平專案小組日期：113 年 9 月 4 日 相關意見或決議：同意備查。