

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>受傳統觀念影響，鍛鍊肌肉多為男性，為推廣同仁保持規律運動之習慣，就目前器材使用比例分析，注意男性及女性器材使用之比例。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>									
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）</p>	<p>本府行政大樓員工體適能中心 112 年使用人數總計為 3,469 人次，男性 2,229 人，女性 1,240 人。男性使用運動器材人數比例佔 64%(2229/3469)，女性使用運動器材人數比例佔 36%(1240/3469)，男性比女性多了 28%。</p> <div data-bbox="338 1205 1104 1675" style="text-align: center;"> <p>112年度體適能中心運動器材使用性別比例</p> <table border="1" style="margin: 0 auto;"> <caption>112年度體適能中心運動器材使用性別比例</caption> <thead> <tr> <th>性別</th> <th>人數</th> <th>比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男生</td> <td>2,229</td> <td>64%</td> </tr> <tr> <td>女生</td> <td>1,240</td> <td>36%</td> </tr> </tbody> </table> </div> <p>查及最新統計資料新北市 111 年度公務人員總計 21,682 人，其中男性 13,040 人，女性 8,642 人。男女比例為男性佔全部公務人員比例為 60%(13040/21682)，女性佔全部公務人員為 40%(8642/21682)。</p>	性別	人數	比例	男生	2,229	64%	女生	1,240	36%	<ol style="list-style-type: none"> 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。
性別	人數	比例									
男生	2,229	64%									
女生	1,240	36%									

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p style="text-align: center;">111年新北市公務人員性別比例</p> <p style="text-align: center;">■ 男性 ■ 女性</p> <p>由上面分析可知使用體適能中心男女之性別比例與 111 年公務人員總數男女比例差異並不大。</p>	
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。 2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>為去除肌力訓練對性別的刻板印象，打破過去對重訓刻板印象，以使女性對重訓的使用提高。鍛練肌耐力不分性別，男女性都可以共同鍛鍊身體，也讓重訓器材發揮最大使用效益。</p>	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

以 112 年男女使用器材的統計比較，使用機械重訓男性比女性多了 78%，使用跑步機男性比女性少了 24%，使用交叉訓練機男性比女性多了 34%，使用電動健身車男性比女性多了 4%，使用自由重訓男性比女性多了 70%，使用桌球男性比女性多了 34%。



機械重訓和自由重訓在性別上差異最大，透過此統計可看出女性在重訓上受到社會文化與媒體產業的性別刻板印象影響，導致女性於重訓中整體能見度不足。

故希望藉由器材上的使用標示及日後器材選購，消除性別使用之刻板印象，同時透過問卷調查了解使用者使用需求與問題，盼能提供更好的休閒運動環境及友善之體適能中心。

伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法
(5-1 至 5-5 可複選)

5-1 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。

5-2 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3

5-3 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體

5-4 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練

說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>5-5 <input type="checkbox"/> 計他，請說明： 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：<u>113 年 5 月 1 日-5 月 8 日至體適能中心，針對使用者做問卷調查。</u></p> <p>5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	
<p>陸、評估內容 (一) 資源與過程</p>		
<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算） 6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算） 6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整） 6-1-4 <input type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動 ※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：<u>本計畫之相關費用新臺幣 15 萬元由 114 年度預算科目「一般行政-一般行政-廳舍管理-業務費-設施及機械設備養護費」項下支應。</u></p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)</p>	<p>藉由體適能中心性別分析，檢視清楚掌握不同性別在器材上的選用有所不同。尋求通用設計的器材，以達到性別友善環境提升設備使用之效率與效能。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目： _____）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：<u>體適能中心僅供進駐本府行政大樓之機關員工使用，無對外開放，故無特定宣導。</u></p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：<u>為讓使用者能夠安全安心運動，及防止性騷擾，本中心建置監視器設備，以達到友善安全運動環境。</u></p> <p>6-4-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二)效益評估</p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：<u>希望採購設備器材時也能融入不同群體，不同需求，男女通用的器材設備，以達到性別友善環境。</u></p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因 _____	
6-6 預防或消除性別隔離 (可複選)	6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架 6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異 6-6-3 <input type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視 6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明： <u>消除對重訓迷思打破傳統觀念，以達到性別友善環境之目標。</u> 6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
6-7 計畫評核 (單選)	6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： <u>藉由體適能中心使用分析，在採購器材設備時將性別納入考量，使器材之購入使用更符合所需。並於採購半年內針對使用器材者做問卷滿意度調查，以瞭解同仁實際使用狀況，期能達到友善目標。</u> 6-7-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤與列管 (單選)	6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： <u>由本處自行列管</u> 6-8-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
柒、檢視結果		
7-1 計畫與性別相關性	<input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

7-2 計畫運用 性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他
第二部分-程序 參與	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫</p> <p>至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱</p> <p>(http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)</p>
(一)基本資料	<p>8-1 程序參與期程或時間： 113 年 7 月 10 日至 年 月 日</p> <p>8-2 專家學者：陳艾懃，助理教授，中央警察大學交通學系 專長領域：交通工程、土木工程、鋪面工程、性別影響評估</p> <p>8-3 參與方式：<input type="checkbox"/>會議 <input type="checkbox"/>性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/>書面意見</p> <p>8-4 業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/>有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/>無 (應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)</p> <p>8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/>有，且具性別目標 <input type="checkbox"/>有，但無性別目標 <input type="checkbox"/>無</p> <p>8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input checked="" type="checkbox"/>完全/高度相關 <input type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p>
(二)主要意見	<p>8-6 受益對象之合宜性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 已調查 112 年使用情形，可反映本計畫之需求，尚為合宜。 2. 因體適能中心係供新北市府行政大樓各機關員工運動健身使用，建議補充行政大樓各機關員工性別統計，以了解使用者性別差距是否因母體比例差距導致。 3. 建議計畫書目前使用情形統計補充 112 年使用者性別統計。 4. 若為後續改善之需，建議可區分中午與下班時段使用者之性別統計，以了解是否具有性別差距。 <p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 已完整說明計畫背景、問題與需求，評估合宜。 2. 本表 1-7 說明與計畫書不一致，建議修正。 <p>8-8 計畫目標說明之合宜性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本表計畫目標與計畫書所述目標略有差異，請修正。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>2. 計畫書所述「走進本中心運動不再只是單一項器材使用」意義不明，使用器材數量應非本計畫目標，有合適器材可選用方為重點。</p> <p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：</p> <p>1. 已說明執行方式，評估合宜。</p> <p>2. 由於體能訓練具有相當專業性，建議除詢問使用者外，亦可諮詢專業人士。</p> <p>8-10 資源與過程說明之合宜性：</p> <p>6-1~6-3 評估合宜，6-4 應指計畫中非屬計畫核心之性別友善措施，目前說明係為計畫內容，建議修正。</p> <p>8-11 效益評估說明之合宜性：</p> <p>1. 評估合宜。</p> <p>2. 6-7 除已規劃作法外，建議可於次一年度或本年度採購完畢一段時間後，辦理使用者滿意度調查以及器材使用之性別統計，以了解是否達成目標。</p> <p>8-12 檢視結果之合宜性：</p> <p>本計畫與性別高度相關，另除性別統計外，亦使用性別分析工具，建議補充。</p> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：</p> <p>1. 於體適能中心營運中了解不同性別者之需求，並尋求必要之改善，值得肯定，但建議本計畫書與本表之撰寫應留意非僅尋求數字上之衡平，可更深入探討需求差異以滿足不同使用者需求為目標。</p> <p>2. 本計畫著重於器材改善或擴充，後續年度若可持續改善，亦可針對開設方式進行檢討，例如是否保留少數時段供女性專用，或許可改善使用情況。</p>
<p>第三部分-評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明：</p> <p>一、有關委員建議補充行政大樓各機關員工性別統計，經洽人事室表示因為人員異動率無法取得該份數據。故採用主計處統計資料 111 年度公務人員人數統計資料。</p> <p>二、有關委員建議區分中午與下午時段的使用者性別統計，於 113 年 8</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

月 1 日開始區分統計。

9-2 參採情形：

已參採委員意見修正

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期：114 年 12 月 31 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

113 年 8 月 2 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：113 年 9 月 4 日

相關意見或決議：同意備查。