

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
壹、基本資料		
1-1 計畫名稱	新北市政府秘書處公務車駕駛性別友善計畫	
1-2 主辦機關單位	新北市政府秘書處	
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：許珮雯 職稱：股長 電話：02-29603456 分機 2159 e-mail：AN2740@ntpc.gov.tw		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：李穎昌 職稱：主任秘書 電話：02-29603456 分機 2120 email：AA1476@ntpc.gov.tw		
1-5 計畫屬性：		
1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫		
1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input type="checkbox"/> 施政計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 一般性工作計畫		
1-6 計畫內容 涉及領域（可複選）	1-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）	
1-7 計畫依據	一、 新北市性別平等政策方針「貳、就業、經濟與福利」工作重點：「5、消除職業性別刻板印象，開拓女性就業領域」。 二、 新北市政府 114 年至 117 年推動各機關性別主流化實施計畫。 三、 CEDAW 第 11 條之 1：消除就業方面對婦女的歧視。	簡要說明計畫主要執行依據： (1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、 新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象 (單選)	2-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：____人；女：____人。性別比例：男：____%；女：____%	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述	<p>一、本處現有公務車駕駛 17 人皆為男性，無女性駕駛，以往出缺時應徵者均為男性。</p> <p>二、駕駛工作內容：公務車駕駛勤務及車輛清潔保養維護等相關事項。</p> <p>三、駕駛工作環境：已提供休息室供駕駛休息，並設有獨立之休息室及女性廁所，駕駛休息室內均設有女性廁所，行政大樓亦設置哺乳室及提供生理用品等友善環境。</p> <p>四、將藉由本計畫分析女性駕駛比率低之可能原因，期能打破性別職業刻板印象，並增進職場環境之性別友善度，以吸引女性駕駛願意投入職業駕駛工作。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>
3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 <small>(本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</small>	<p>長久以來，職業駕駛員通常被視為男性的工作，除了駕駛訓練結訓後男性考領駕照比率、平均年資等均大於女性，又因工作時數不固定、職業性別刻板印象等因素，導致男性及女性駕駛員比例差距懸殊，即使女性準備或已進入此行業，仍相對較男性容易退場。</p> <p>依「112 年新北市性別圖像」統計數據，新北市勞動力參與率男性高於女性，112 年男性就業者以從事技藝工作人員、機械設備操作及勞力工所占比率 37.74% 最高，女性以從事技術員及助理專業人員所占比率 26.41% 最高；另依交通部公路局性別統計指標顯示，截至 113 年底，新北市職業小客車駕照性別統計男性為 4 萬 6,808 人（約佔 94.12%），女性為 2,926 人（約佔 5.88%）；而本處現有公務車駕駛皆為男性，無女性駕駛。</p> <p>復依交通部運輸研究所「促進交通運輸服務產業（主要為司機職業）之性別分析評估及政策改善方案」報告顯示，女性選擇擔任職業駕駛員之主要原因可能為「薪資待遇較優渥」、「對開車有興趣」、「工作有挑戰性或成就感」及「徵人條件較不設限（學經歷、年齡）」等；而離職主</p>	<p>1. 性別統計資料收集內容： (1) 計畫涉及對象； (2) 執行與服務結果統計； (3) 執行過程統計。</p> <p>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。</p> <p>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>要原因為「工作須假日出勤」、「需要照顧家庭」及「結婚或懷孕生產」等。</p> <p>又女性駕駛比率偏低之原因可歸納為產業內部及外部 2 大面向，產業內部問題包含「男性為主的職場氛圍」、「待班休息環境之設備不符合女性需求」及「擔心女性駕駛員未來可能懷孕生產或因家庭因素離職，影響人力調派」等，導致女性擔任駕駛及雇用女性擔任駕駛之意願較低。產業外部問題為「性別角色刻板印象」和「受先天生理或心理因素影響，與後天教育或社會文化影響」，致駕駛員不是女性的選擇外，「需假日出勤」工作型態，亦會影響女性擔任駕駛意願。</p>	
3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法 (無建議之項目者「免填」)	<p>3-3-1 修訂類別與項目：</p> <hr/> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）：</p> <p><input type="checkbox"/>局處業務單位 / <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： <hr/> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能</p> <p><input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/>不需要</p> </p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者（不包含意向調查），需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	透過分析女性駕駛比率較低之可能原因，期能打破性別職業刻板印象，並增進職場環境之性別友善度，以吸引女性駕駛願意投入職業駕駛工作。	
伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法 (5-1 至 5-5 可複選)	<p>5-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p>	說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明： ※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：<u>諮詢新北市政府新聞局 1 位女性駕駛對此議題看法，本案計畫執行人員每年均參與性別平等及性別分析撰寫實務之相關教育訓練課程計 4 小時以上(包含線上課程)</u>。</p> <p>5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	
--	--

陸、評估內容

(一) 資源與過程

<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）</p> <p>6-1-4 <input type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※ 勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：</p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>本計畫之相關費用新臺幣 5 千元由 114 年度預算科目「一般行政-一般行政-行政管理-業務費」項下支應。</u> 2. <u>本案宣導方式如：製作海報、於本府電梯跑馬燈宣傳、於網路徵人公告宣導有提供友善設施及環境等係原有資源內製作或運用，無需特別增加經費。</u> 	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
	<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請</p>	<p>本計畫係透過本處公務車駕駛性別分析，了解不同性別對於職業駕駛工作的看法及考量因素，以為本處未來期許能打破性別職業刻板印象，並增進職場環境之性別友善度，以吸引女性駕駛願意投入職業駕駛工作。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

簡要說明原因）		2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。
6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)	<p>6-3-1 <input checked="" type="checkbox"/>製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目：<u>製作招募海報、於本府電梯跑馬燈宣傳、於網路徵人公告宣導並增列提供友善設施及環境說明</u>）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/>針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/>結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：_____</p>	說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。
6-4 性別友善措施（單選）	<p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：<u>檢視已設置之女性駕駛休息室及廁所設施之完善性，增購防偷拍偵測器，以維護女性駕駛使用安全。</u></p> <p>6-4-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：_____</p>	說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。
(二)效益評估		
6-5 平等取得社會資源（可複選）	<p>6-5-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/>預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：</p>	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p><u>加強宣導職業不分男女之觀念，打破性別職業刻板印象。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	
6-6 預防或消除性別隔離 (可複選)	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-6-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明：<u>宣導職業不分男女之觀念，打破性別職業刻板印象。</u></p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
6-7 計畫評核 (單選)	<p>6-7-1 <input type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法：</p> <p>6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>目前無公務車駕駛職務出缺，爰暫無法計畫設計評量性別平等成效方法，建議作為未來職缺招募時設計之參考。</u></p>	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤與列管 (單選)	<p>6-8-1 <input type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法：</p> <p>6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>目前無駕駛職務出缺，爰短期內暫無法列入定期管考，本案將作為未來有職缺招募時吸引女性駕駛投入職業駕駛工作之參考。</u></p>	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。

柒、檢視結果

7-1 計畫與性別相關性	<input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他
第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)
(一) 基本資料	8-1 程序參與期程或時間：114 年 6 月 13 日至 年 月 日
	8-2 專家學者：陳艾勳，助理教授，中央警察大學交通學系 專長領域：交通工程、土木工程、鋪面工程、性別影響評估
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
	8-4 業務單位所提供之資料
	8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)
	8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關
	8-6 受益對象之合宜性：本計畫以改善公務車駕駛友善環境為主要內容，受益對象為女性駕駛，受益對象評估合宜。
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性：已說明計畫現況與需求，
	8-8 計畫目標說明之合宜性：說明合宜，但請確認本計畫執行內容，詳如後述。
(二) 主要意見	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：請補充 5-1 與 5-4 之辦理方式，且若目前並無女性公務車駕駛，則 5-1 之諮詢或調查對象為何亦請補充。
	8-10 資源與過程說明之合宜性： 1. 於計畫書中提及之工作項目包含性別統計分析與提供獨立休息室，而本表中另有招募海報與公告等，二者有所落差，建議釐清。 2. 承上，6-1 經費僅有宣導，其餘項目經費建議補充。 3. 6-4 所述駕駛休息室尚有哺乳室及提供生理用品等，但計畫書中無對應內容，建議二者應一致。
	8-11 效益評估說明之合宜性： 1. 6-5 除 6-5-1 外，亦可一併勾選 6-5-2 與 6-5-3。 2. 6-7 計畫評核方式、6-8 計畫追蹤與列管兩項與執行期限之關聯不明，建議補充。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>8-12 檢視結果之合宜性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 7-1 評估合宜。 2. 7-2 請確認是否包含性別平等宣導及性別意識培力（因勾選 5-4，涉及性別平等訓練）。
	<p>8-13 紿予機關改善綜合建議事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 計畫書中對於職業駕駛之性別統計與性別差距原因說明完整，因公務車駕駛與其他職業駕駛之工作內容與環境或有差異，且本計畫以改善公務車駕駛休息空間為主要內容，建議補充新北市政府秘書處公務車駕駛之工作內容與環境，以確定改善之必要性。 2. 除硬體環境外，制度方面是否有可改善之處，建議考慮一併檢討；另本案擬於出缺時辦理，若可補充近年出缺與應徵者之性別統計，將可更完整了解女性駕駛任職之可能性。 3. 計畫書與本表執行工作內容有所差異，建議釐清並修正相關內容。 4. 本案預計於有公務車駕駛出缺時辦理，但駕駛休息室之整備應提前作業，建議考量本案之執行時間。
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫
	<p>9-1 評估結果之綜合說明：有關委員所提意見說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、 8-9、8-10、8-11、8-12 及 8-13 第 1、3 點相關建議，已配合修正或補充於本案計畫書及檢視表內容。 二、 8-13 第 2 點提及制度方面改善部分，查本處人員進用係依據各項進用法規及薪資標準依法辦理，涉及相關人事法規，爰暫無法納入考量，未來如有檢討法規需要，將建議權責單位評估參考；另查近年來出缺應徵者皆為男性，故無相關性別統計分析資料供參。 三、 8-13 第 4 點有關駕駛休息室之整備作業，查本府駕駛休息室已建置多年，並已設有獨立之休息室及女性廁所供女性駕駛使用；另行政大樓亦設置哺乳室及提供生理用品等友善環境，故無需規劃建置整備時間。 <p>9-2 參採情形：已參採委員意見修正。</p> <p>9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)</p> <p style="padding-left: 2em;"><input type="checkbox"/>已完成 或 <input checked="" type="checkbox"/>預計完成 日期：114 年 12 月 31 日</p> <p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)</p> <p style="padding-left: 2em;"><input type="checkbox"/>已完成 或 <input type="checkbox"/>預計完成 日期： 年 月 日</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於 114 年 7 月 9 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：114 年 8 月 25 日

相關意見或決議：同意備查。