

新北市政府秘書處

新北市政府秘書處公務人員性別結構分析 (108-110 年)



111 年 6 月

新北市政府秘書處公務人員性別結構分析

一、前言

為落實性別主流化，性別統計與性別分析是推動性別業務的基本工作，爰以本處近3年公務人員之資料，檢視不同性別結構並作簡單分析，作為推動本處相關性別平等政策之參考。

二、統計分析

(一) 公務人員性別比例

本處公務人員以女性居多。

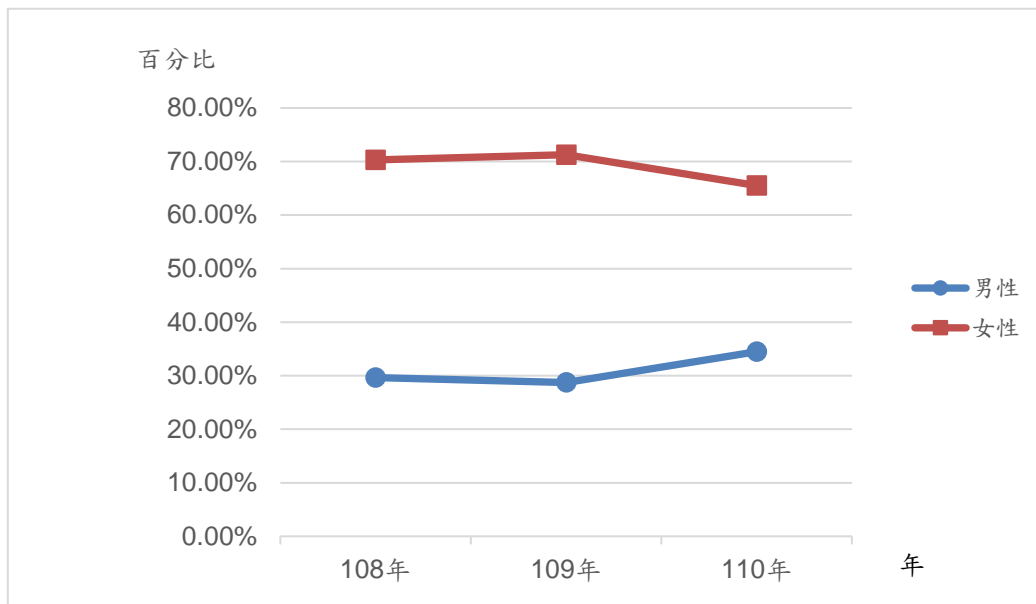
本處110年底公務人員男性為30人，占35%，女性為57人，佔65%。近3年來公務人員總數變化不大，性別比率大約為1：2，主要任職之公務人員以女性居多。

表一、本處改制後公務人員性別人數

單位：人

年度 \ 人數	合計	男性	女性
100年	73	24	49
101年	86	28	58
102年	87	29	58
103年	90	29	61
104年	85	30	55
105年	84	28	56
106年	86	29	57
107年	89	30	59
108年	91	27	64
109年	94	27	67
110年	87	30	57

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。



圖一、本處近3年公務人員性別比率折線圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。

(二)公務人員官職等

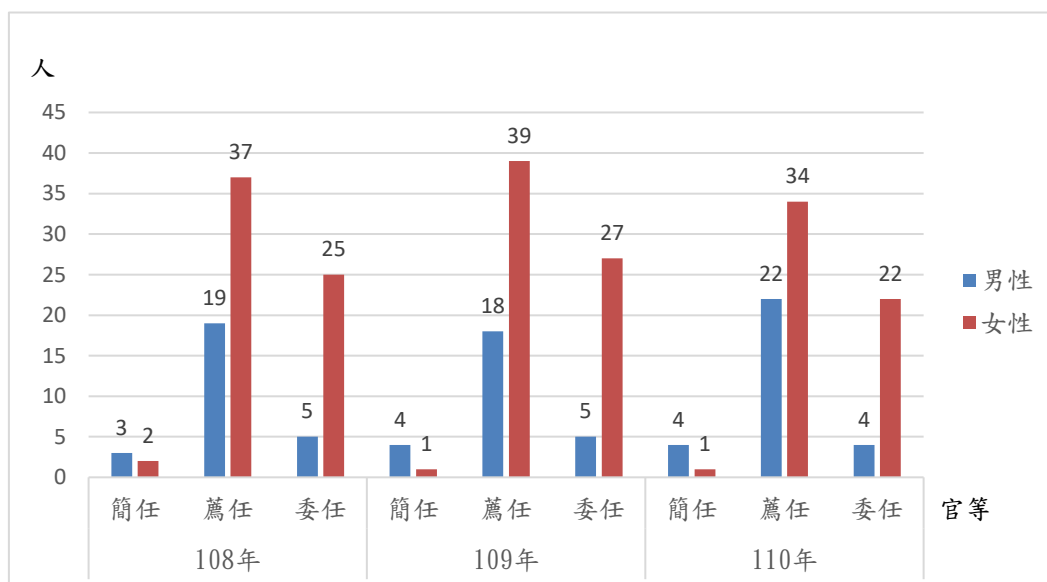
本處公務人員中簡任官等為男性、女性人數均不變，薦任官等為男性人數增加、女性人數減少，委任官等為男性、女性人數均減少。

本處110年底簡任官等公務人員男性為4人，女性為1人，與109年底相較男性、女性均未增減。薦任官等公務人員男性為22人，女性為34人，男性較109年底增加4人、女性減少5人。委任官等公務人員男性為4人，女性為22人，分別較109年底減少1人及5人。近3年公務人員各官等之人數，除簡任官外，薦任官等與委任官等之女性均多於男性。

表二、本處改制後公務人員各官等性別人數 單位：人

年度	合計	簡任		薦任		委任	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
100年	73	1	3	15	24	8	22
101年	86	2	2	18	31	8	25
102年	87	2	2	17	35	8	23
103年	90	2	2	19	32	8	27
104年	85	3	2	20	31	7	22
105年	84	2	2	19	32	7	22
106年	86	1	3	17	31	11	23
107年	89	3	2	19	31	8	26
108年	91	3	2	19	37	5	25
109年	94	4	1	18	39	5	27
110年	87	4	1	22	34	4	22

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。



圖二、本處近3年公務人員各官等男女人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。

(三) 公務人員教育程度結構

本處公務人員教育程度以大專以上程度居多，其中女性大專

以上比率略高於男性。

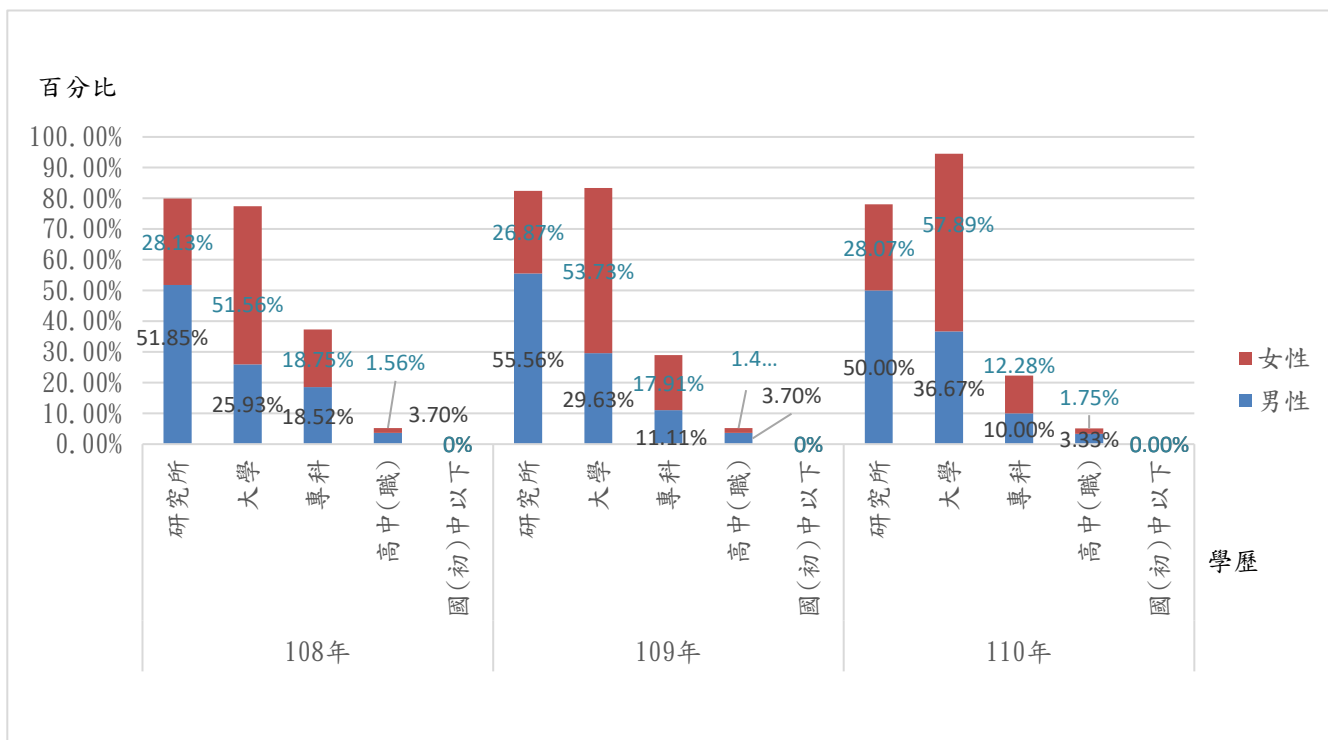
本處 109 年底公務人員男女性均為大專以上程度所占比率最高，男性為 96.30%，女性為 98.51%，男性與 108 年持平，女性增加 0.07%。其次為高中職程度，男性為 3.70%，女性為 1.49%，男性與 108 年持平，女性下降 0.07%。近 3 年公務人員之教育程度，取得研究所學歷之男性比例多於女性，取得專科及大學學歷之女性比例多於男性，整體而言，本處公務人員之教育程度多具有大專以上，素質優良。

表三、本處改制後公務人員教育程度性別比率

單位：百分比

年度	百分比		大專以上						高中(職)		國(初)中以下	
			研究所		大學		專科					
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
100 年	41.67	30.61	29.17	36.73	29.17	30.61	-	2.04	-	-		
101 年	46.43	25.86	25.00	48.28	28.57	22.41	-	3.45	-	-		
102 年	48.28	22.41	27.59	48.28	24.14	27.59	-	1.72	-	-		
103 年	51.72	21.31	24.14	49.18	24.14	27.87	-	1.64	-	-		
104 年	43.33	25.45	33.33	47.27	23.33	25.45	-	1.82	-	-		
105 年	42.86	28.57	39.29	44.64	17.85	25.00	-	1.79	-	-		
106 年	44.83	24.56	31.03	49.12	20.69	24.56	3.45	1.76	-	-		
107 年	50.00	23.73	26.67	52.55	20.00	22.03	3.33	1.69	-	-		
108 年	51.85	28.13	25.93	51.56	18.52	18.75	3.70	1.56	-	-		
109 年	55.56	26.87	29.63	53.73	11.11	17.91	3.70	1.49	-	-		
110 年	50.00	28.07	36.67	57.89	10.00	12.28	3.33	1.75	-	-		

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統



圖三、本處近3年公務員教育程度性別比率長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。

(四) 公務人員年資分布

本處公務人員年資分布 10 年以下、10-20 年及 20 年以上約各佔 3 成左右。

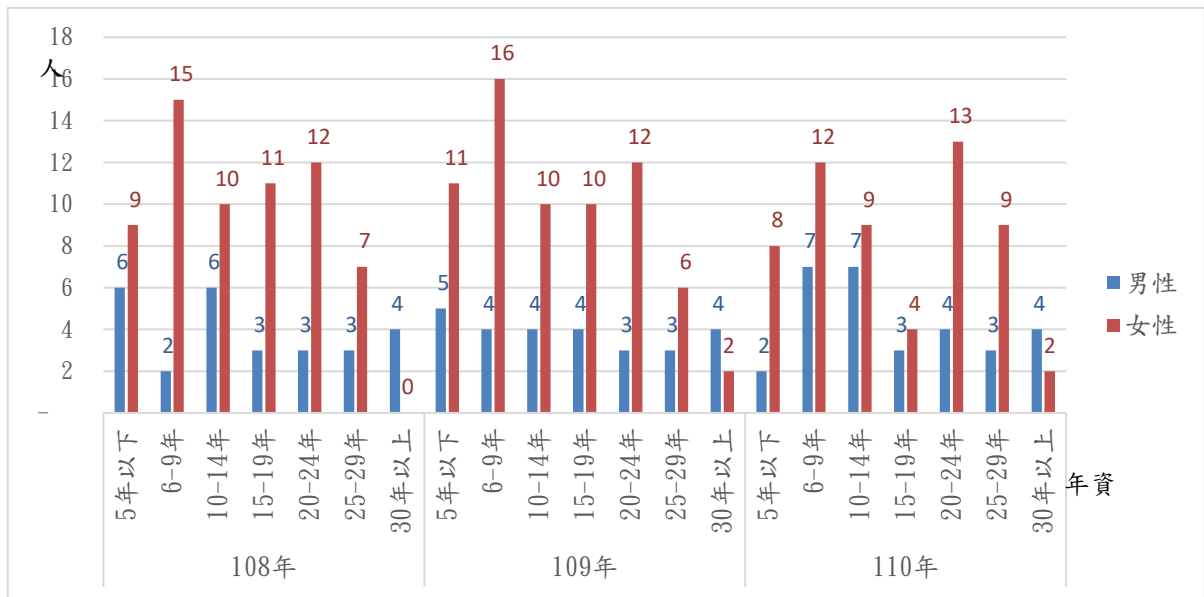
本處 110 年底公務人員年資 10 年以下男性為 9 人、女性為 20 人，年資 10-20 年男性為 10 人、女性為 13 人，年資 20 年以上男性為 11 人、女性為 24 人。近 3 年公務人員之年資分布，年資 20 年以上之同仁約 4 成，其中女性多於男性，整體而言，本處同仁公務年資均較長，公務經驗較為豐富。

表四、本處改制後公務人員年資統計性別人數

單位：人

年度	人數 合計	5年 以下		6-9年		10-14 年		15-19 年		20-24 年		25-29 年		30年 以上	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
100年	73	1	11	4	10	5	12	3	7	6	5	2	3	3	1
101年	86	4	16	4	9	5	10	1	12	8	7	3	3	3	1
102年	87	8	18	3	8	4	15	2	10	5	6	3	2	2	1
103年	90	5	18	6	7	4	14	3	13	3	6	4	2	4	1
104年	85	5	15	4	5	3	9	6	16	4	6	4	3	4	1
105年	84	4	14	6	7	2	7	7	14	1	11	5	2	3	1
106年	86	6	12	6	8	3	7	7	14	1	14	3	2	3	-
107年	89	7	9	3	13	4	6	6	13	3	15	2	3	5	-
108年	91	6	9	2	15	6	10	3	11	3	12	3	7	4	-
109年	94	5	11	4	16	4	10	4	10	3	12	3	5	4	2
110年	87	2	8	7	12	7	9	3	4	4	13	3	9	4	2

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。



圖四、本處近3年公務人員年資統計性別人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。

(五) 公務人員年齡結構

本處公務人員年齡以 40-49 歲居多；各年齡層均為女性較多。

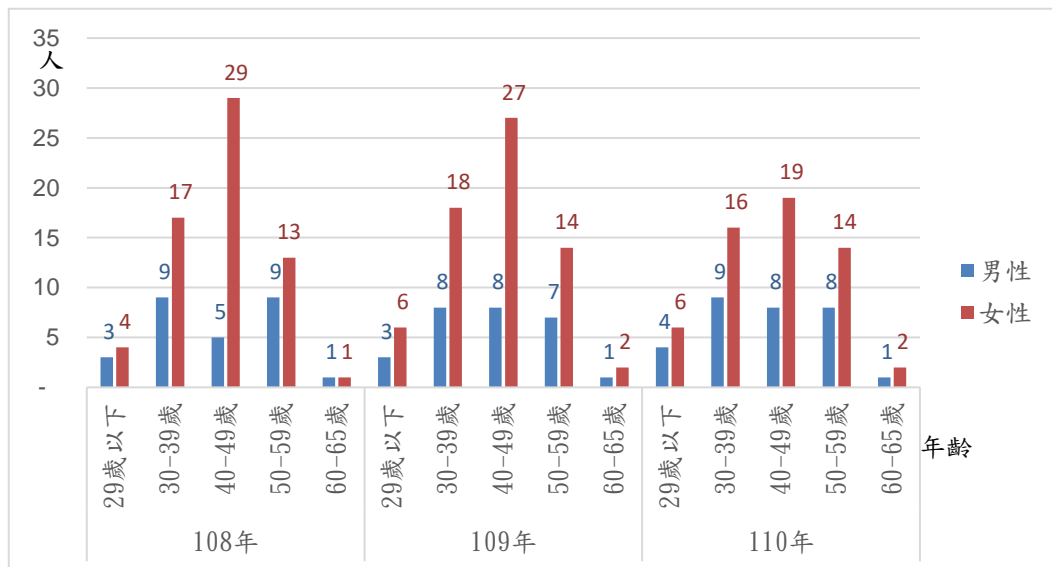
本處 109 年底公務人員男女性以 40 至 49 歲人數最多，男性為 8 人、女性為 27 人，分別較 108 年底增加 3 人及減少 2 人；29 歲以下 9 人，男性為 3 人、女性為 6 人；60 歲以上 3 人，男性 1 人、女性 2 人。近 3 年公務人員之年齡分布，50 歲以上之同仁超過 25%，其中女性多於男性，30 歲至 49 歲之同仁約 70%；其中女性多於男性，本處同仁平均年齡約為 43 歲，年齡層多屬青壯年階段，充滿活力。

表五、本處改制後公務人員年齡性別人數

單位：人/歲

年度	人數 合計	29 以下		30-39		40-49		50-59		60-65		平均 年齡 (歲)
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
100年	73	0	1	5	11	8	26	10	11	1	0	45.6
101年	86	0	6	7	19	9	23	12	10	0	0	42.7
102年	87	2	4	6	20	9	26	10	10	0	0	42.4
103年	90	2	6	7	21	9	24	10	10	1	0	42.0
104年	85	3	4	7	17	8	23	11	10	1	1	42.6
105年	84	2	3	8	20	7	19	10	12	1	2	43.2
106年	86	3	3	10	16	8	24	8	12	-	2	42.6
107年	89	3	2	8	16	9	27	9	11	1	3	43.7
108年	91	3	4	9	17	5	29	9	13	1	1	42.9
109年	94	3	6	8	18	8	27	7	14	1	2	42.7
110年	87	4	6	9	16	8	19	8	14	1	2	42.5

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。



圖五、本處近3年公務人員年齡性別人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。

三、 結語

綜觀本處近 3 年之各項數據，變動幅度均不大，顯示本處是個穩定久任的機關，各項性別比亦未有不平權之情形，是以，未來推動相關性別平等業務時，將持續維持平等之目標。