

新北市政府秘書處

新北市政府秘書處公務人員性別結構分析 (109-111 年)



112 年 6 月

新北市政府秘書處公務人員性別結構分析

一、前言

為落實性別主流化，性別統計與性別分析是推動性別業務的基本工作，爰以本處近3年公務人員之資料，檢視不同性別結構並作簡單分析，作為推動本處相關性別平等政策之參考。

二、統計分析

(一)公務人員性別比例

本處公務人員以女性居多。

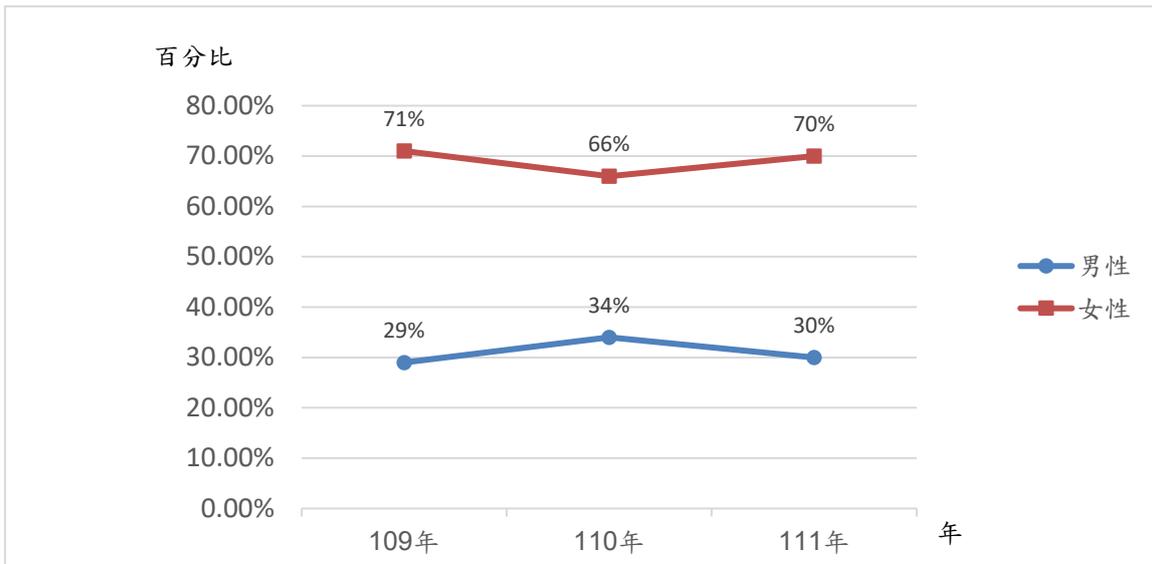
本處111年底公務人員男性為28人，占30%，女性為64人，佔70%。近3年來公務人員總數變化不大，性別比率大約為1:2，主要任職之公務人員以女性居多。

表一、本處近3年公務人員性別人數

單位：人

年度 \ 人數	合計	男性	女性
109年	94	27	67
110年	87	30	57
111年	92	28	64

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。



圖一、本處近 3 年公務人員性別比率折線圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。

(二)公務人員官職等

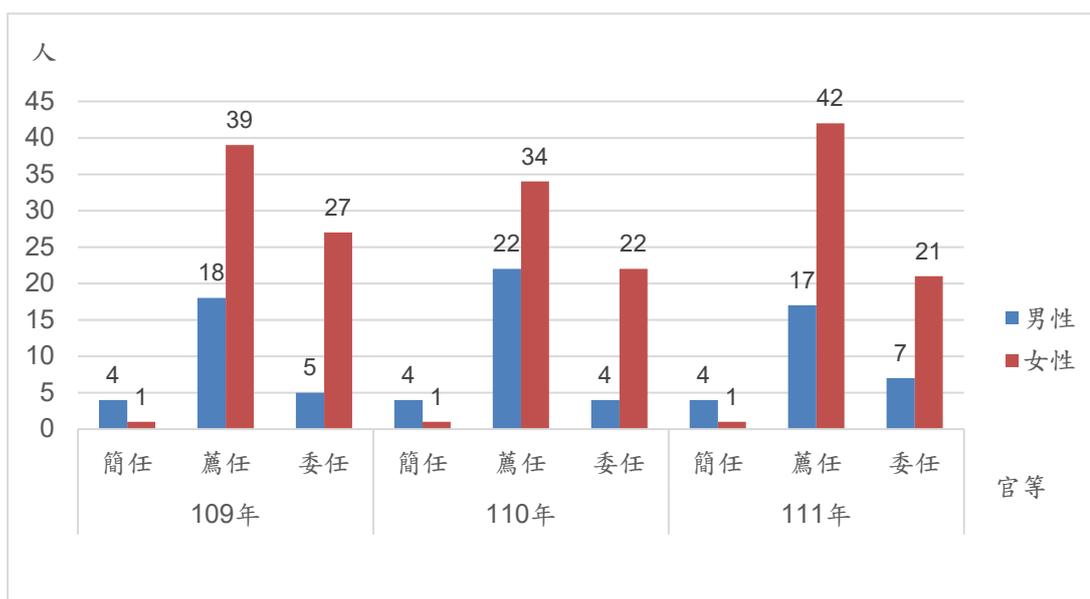
本處公務人員中簡任官等為男性、女性人數均不變，薦任官等為男性人數減少、女性人數增加，委任官等則為男性增加、女性人數減少。

本處 111 年底簡任官等公務人員男性為 4 人，女性為 1 人，與 110 年底相較，男女性均未增減。薦任官等公務人員男性為 17 人，女性為 42 人，男性較 110 年底減少 5 人、女性增加 8 人。委任官等公務人員男性為 7 人，女性為 21 人，男性較 110 年底增加 3 人、女性減少 1 人。近 3 年公務人員各官等之人數，除簡任官外，薦任官等與委任官等之女性均多於男性。

表二、本處近3年公務人員各官等性別人數 單位：人

年度	合計	簡任		薦任		委任	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
109年	94	4	1	18	39	5	27
110年	87	4	1	22	34	4	22
111年	92	4	1	17	42	7	21

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。



圖二、本處近3年公務人員各官等男女人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。

(三)公務人員教育程度結構

本處公務人員教育程度以大專以上程度居多，其中女性大專以上比率略高於男性。

本處 111 年底公務人員男女性均為大專以上程度所占比率最高，男性為 96.43%，女性為 98.45%，男性較 110 年減少 0.24%，女性增加 0.21%。其次為高中職程度，男性為 3.57%，女性為 1.56%，

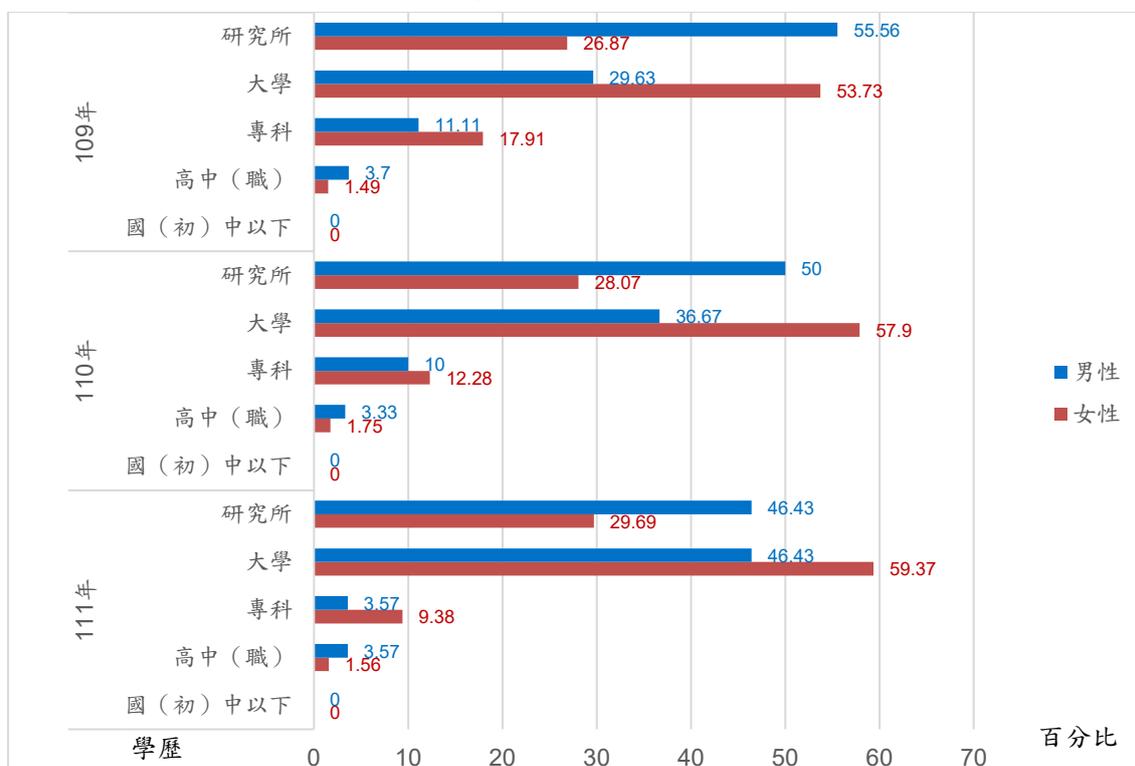
男性較 110 年增加 0.24%，女性下降 0.19%。近 3 年公務人員之教育程度，取得研究所學歷之男性比例多於女性，取得專科及大學學歷之女性比例多於男性，整體而言，本處公務人員之教育程度多具有大專以上，素質優良。

表三、本處近 3 年公務人員教育程度性別比率

單位：百分比

年度	百分比	大專以上						高中(職)		國(初)中以下	
		研究所		大學		專科		男	女	男	女
		男	女	男	女	男	女				
109年		55.56	26.87	29.63	53.73	11.11	17.91	3.70	1.49	-	-
110年		50.00	28.07	36.67	57.90	10.00	12.28	3.33	1.75	-	-
111年		46.43	29.69	46.43	59.37	3.57	9.38	3.57	1.56	-	-

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。



圖三、本處近 3 年公務員教育程度性別比率長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。

(四)公務人員年資分布

本處公務人員年資分布以 20 年以上最多，約佔 4 成左右。

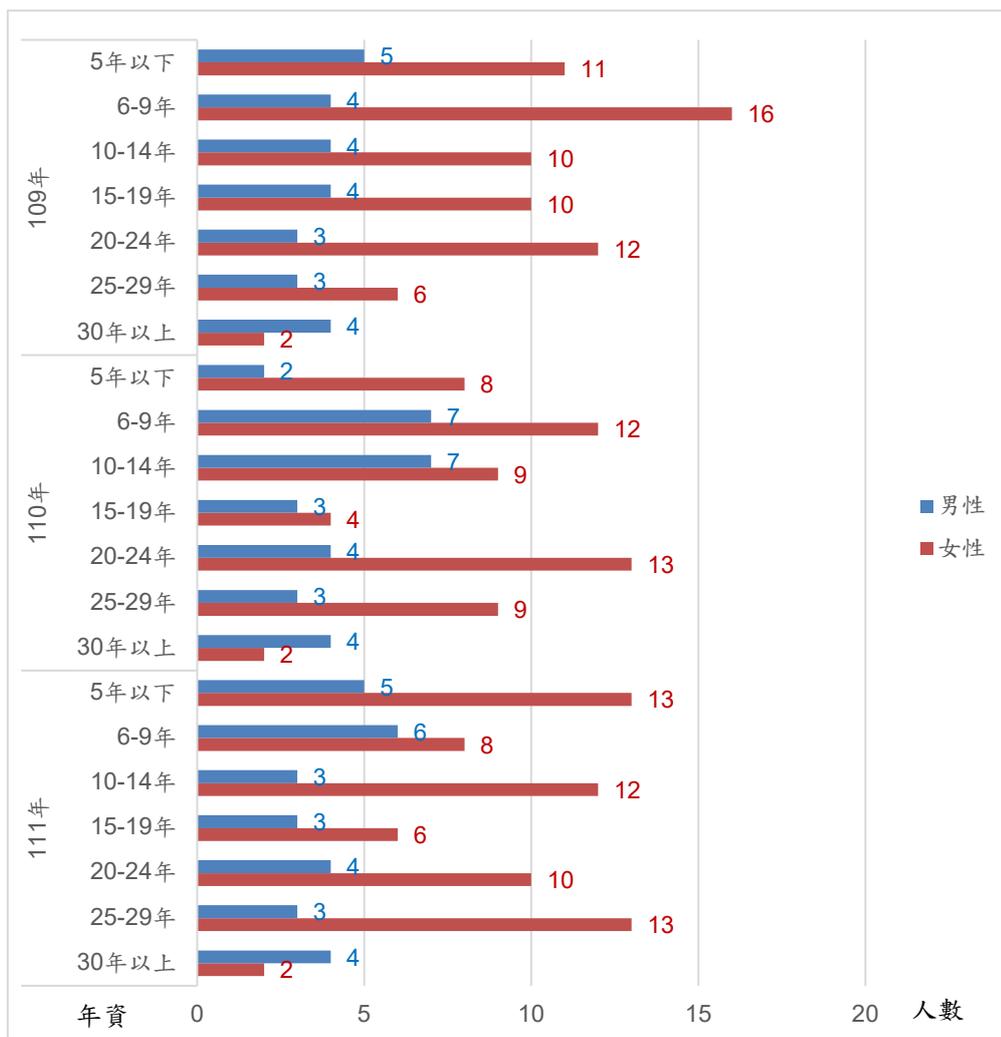
本處 111 年底公務人員年資 10 年以下男性為 11 人、女性為 21 人，年資 10-20 年男性為 6 人、女性為 18 人，年資 20 年以上男性為 11 人、女性為 25 人。近 3 年公務人員之年資分布，年資 20 年以上之同仁為 39.13%，其中女性多於男性，整體而言，本處同仁公務年資均較長，公務經驗較為豐富。

表四、本處近 3 年公務人員年資統計性別人數

單位：人

年度	人數 合計	5 年 以下		6-9 年		10-14 年		15-19 年		20-24 年		25-29 年		30 年 以上	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
109 年	94	5	11	4	16	4	10	4	10	3	12	3	6	4	2
110 年	87	2	8	7	12	7	9	3	4	4	13	3	9	4	2
111 年	92	5	13	6	8	3	12	3	6	4	10	3	13	4	2

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。



圖四、本處近3年公務人員年資統計性別人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。

(五)公務人員年齡結構

本處公務人員年齡以 30-39 歲最多；各年齡層多以女性為多。

本處 111 年底公務人員男女性以 30 至 39 歲人數最多，男性為 9 人、女性為 18 人，男性與 110 年底相較，無增減，女性增加 2 人；29 歲以下 12 人，男性為 2 人、女性為 10 人；60 歲以上 4 人，男性、女性各 2 人。近 3 年公務人員之年齡分布，50 歲以上之同仁約為 32.61%，49 歲以下之同仁約 67.39%，均為女性多於

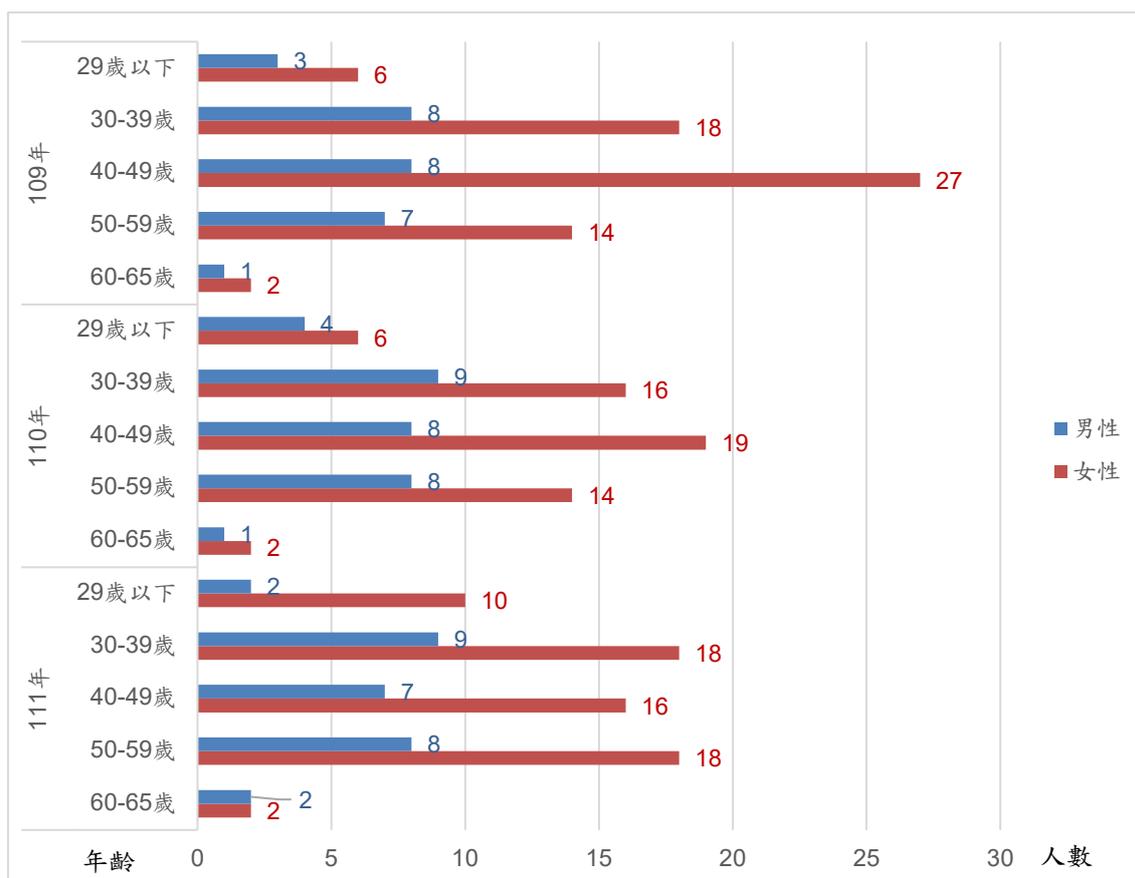
男性，本處同仁平均年齡約為 43 歲，年齡層多屬青壯年階段，充滿活力。

表五、本處近 3 年公務人員年齡性別人數

單位：人/歲

年度	人數 合計	29 以下		30-39		40-49		50-59		60-65		平均 年齡 (歲)
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
109 年	94	3	6	8	18	8	27	7	14	1	2	42.7
110 年	87	4	6	9	16	8	19	8	14	1	2	42.5
111 年	92	2	10	9	18	7	16	8	18	2	2	42.8

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。



圖五、本處近 3 年公務人員年齡性別人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統。

三、 結語

綜觀本處近 3 年之各項數據，變動幅度均不大，顯示本處是個穩定久任的機關，各項性別比亦未有不平權之情形，是以，未來推動相關性別平等業務時，將持續維持平等之目標。