

新北市政府秘書處

新北市政府秘書處公務人員性別

結構分析(106-108 年)



109 年 6 月

新北市政府秘書處公務人員性別 結構分析(106-108 年)

目 次

一、前言	1。
二、統計分析	1。
三、結語	8。

新北市政府秘書處公務人員性別結構分析

一、前言

為落實性別主流化，性別統計與性別分析是推動性別業務的基本工作，爰以本處近 3 年公務人員之資料，檢視不同性別結構並作簡單分析，作為推動本處相關性別平等政策之參考。

二、統計分析

(一) 公務人員性別比例

本處公務人員以女性居多。

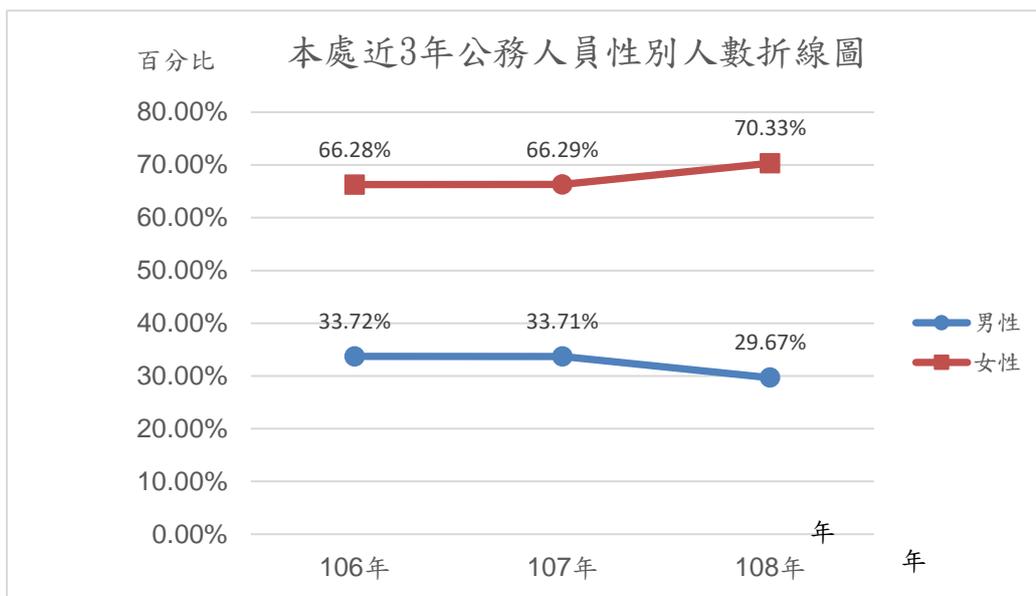
本處 108 年底公務人員男性為 27 人，占 30%，女性為 64 人，佔 70%，分別較 107 年底減少 2 人及增加 5 人。近 3 年來公務人員總數變化不大，性別比率大約為 1：2，主要任職之公務人員以女性居多。

表一、本處近 3 年公務人員性別人數

單位：人

年度 \ 人數	合計	男性	女性
106 年	86	29	57
107 年	89	30	59
108 年	91	27	64

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統



資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

圖一、本處近3年公務人員性別比率折線圖

(二) 公務人員官職等

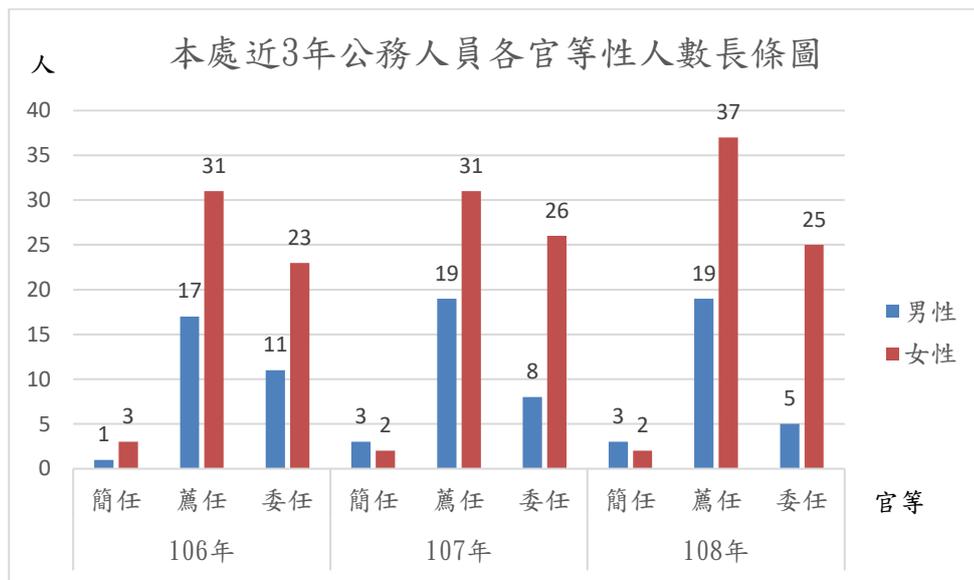
本處公務人員中簡任官等男女性人數並無增減，薦任官等女性人數增加，委任官等男女性人數均減少。

本處 108 年底簡任官等公務人員男性為 3 人，女性為 2 人，較 107 年底並無增減，薦任官等公務人員男性為 19 人，女性為 37 人，分別較 107 年底持平及增加 6 人，委任官等公務人員男性為 5 人，女性為 25 人，分別較 107 年底減少 3 人及 1 人。近 3 年公務人員各官等之人數，除簡任官外，薦任官等與委任官等之女性均多於男性。

表二、本處近3年公務人員各官等性別人數 單位：人

年度	合計	簡任		薦任		委任	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
106年	86	1	3	17	31	11	23
107年	89	3	2	19	31	8	26
108年	91	3	2	19	37	5	25

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統



圖二、本處近3年公務人員各官等男女人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

(三) 公務人員教育程度結構

本處公務人員教育程度以大專以上程度居多，其中女性大專以上比率略高於男性。

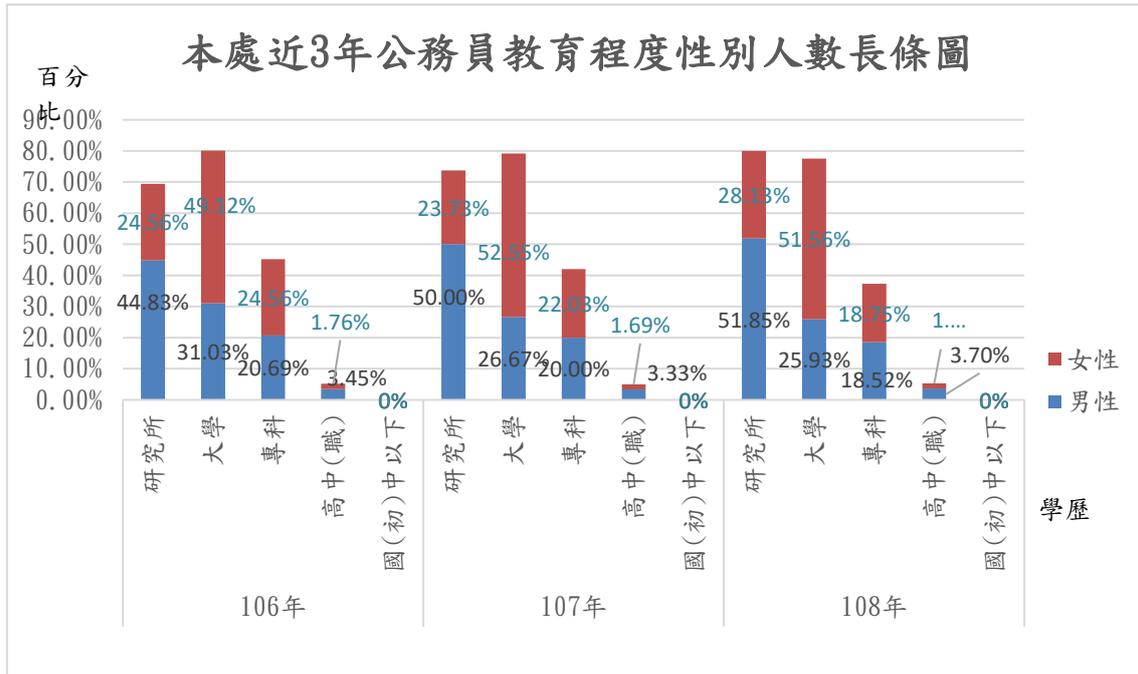
本處 108 年底公務人員男女性均為大專以上程度所占比率最高，男性為 96.30%，女性為 98.44%，分別較 107 年底減少 0.37 個百分點及增加 0.13 個百分點。其次為高中職程度，男性為 3.70%，女性為 1.56%，分別較 107 年底增加 0.37 個百分點及減少 0.13 個百分點。近 3 年公務人員之教育程度，取得研究所學歷之男性比例多於女性，取得專科及大學學歷之女性比例多於男性，整體而言，本處公務人員之教育程度多具有大專以上，素質優良。

表三、本處近 3 年公務人員教育程度性別比率

單位：百分比

年度	大專以上						高中(職)		國(初)中以下	
	研究所		大學		專科		男	女	男	女
	男	女	男	女	男	女				
106年	44.83	24.56	31.03	49.12	20.69	24.56	3.45	1.76	-	-
107年	50.00	23.73	26.67	52.55	20.00	22.03	3.33	1.69	-	-
108年	51.85	28.13	25.93	51.56	18.52	18.75	3.70	1.56	-	-

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統



資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

圖三、本處近3年公務員教育程度性別比率長條圖

(四) 公務人員年資分布

本處公務人員年資分布 10 年以下、10-20 年及 20 年以上約各佔 3 成左右。

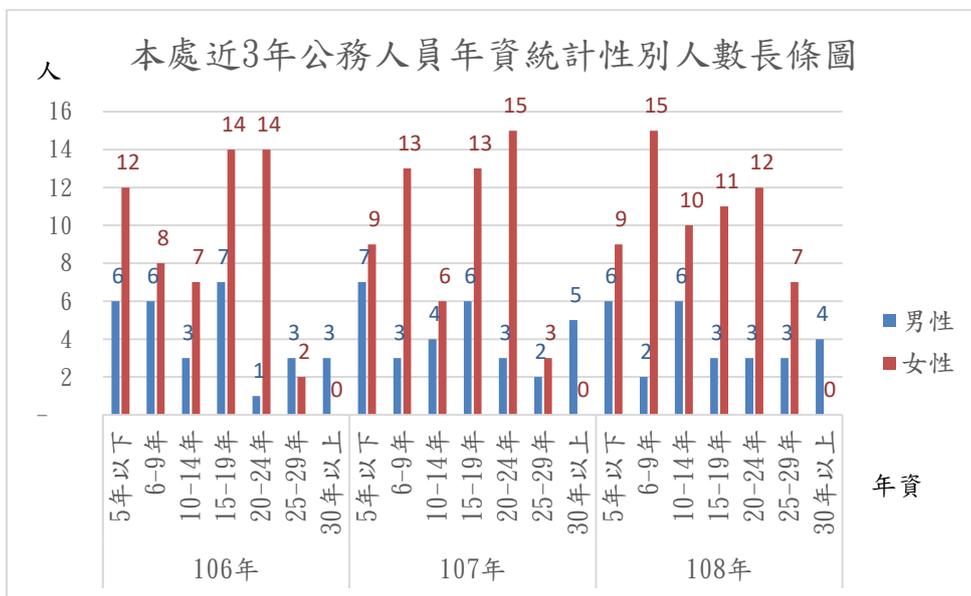
本處 108 年底公務人員年資 10 年以下男性為 8 人、女性為 24 人，年資 10-20 年男性為 9 人、女性為 21 人，年資 20 年以上男性為 10 人、女性為 19 人。近 3 年公務人員之年資分布，年資 20 年以上之同仁約 3 成，其中女性多於男性，整體而言，本處同仁公務年資均較長，公務經驗較為豐富。

表四、本處近3年公務人員年資統計性別人數

單位：人

年度	人數 合計	5年 以下		6-9年		10-14 年		15-19 年		20-24 年		25-29 年		30年 以上	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
		106年	86	6	12	6	8	3	7	7	14	1	14	3	2
107年	89	7	9	3	13	4	6	6	13	3	15	2	3	5	-
108年	91	6	9	2	15	6	10	3	11	3	12	3	7	4	-

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統



資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

圖四、本處近3年公務人員年資統計性別人數長條圖

(五) 公務人員年齡結構

本處公務人員年齡以 40-49 歲居多；各年齡層中除 29 歲以下為男性多於女性外，其餘均為女性較多。

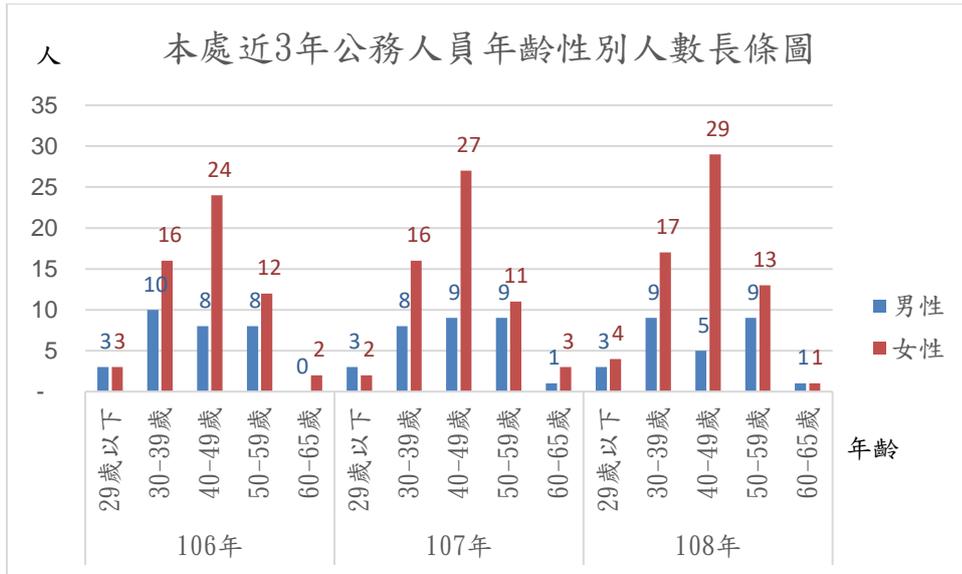
本處 108 年底公務人員男女性以 40 至 49 歲人數最多，男性為 5 人、女性為 29 人，分別較 107 年底減少 4 人及增加 2 人；29 歲以下 7 人，男性為 3 人、女性為 4 人；60 歲以上 2 人，男性及女性各 1 人。近 3 年公務人員之年齡分布，50 歲以上之同仁將近 2.7 成，其中女性多於男性，30 歲至 49 歲之同仁約 7 成；其中女性多於男性，本處同仁平均年齡約為 43 歲，年齡層多屬青壯年階段，充滿活力。

表五、本處近 3 年公務人員年齡性別人數

單位：人/歲

年度	人數 合計	29 以下		30-39		40-49		50-59		60-65		平均 年齡 (歲)
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
106 年	86	3	3	10	16	8	24	8	12	-	2	42.6
107 年	89	3	2	8	16	9	27	9	11	1	3	43.7
108 年	91	3	4	9	17	5	29	9	13	1	1	42.9

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統



資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系

圖五、本處近3年公務人員年齡性別人數長條圖

三、 結語

綜觀本處近3年之各項數據，變動幅度均不大，顯示本處是個穩定久任的機關，各項性別比亦未有不平權之情形，是以，未來推動相關性別平等業務時，將持續維持平等之目標。