

新北市政府秘書處

新北市政府秘書處公務人員性別結構分析(107-109 年)



110 年 6 月

新北市政府秘書處公務人員性別結構分析

一、前言

為落實性別主流化，性別統計與性別分析是推動性別業務的基本工作，爰以本處近 3 年公務人員之資料，檢視不同性別結構並作簡單分析，作為推動本處相關性別平等政策之參考。

二、統計分析

(一) 公務人員性別比例

本處公務人員以女性居多。

本處 109 年底公務人員男性為 27 人，占 30%，女性為 67 人，佔 70%，女性較 108 年底增加 3 人。近 3 年來公務人員總數變化不大，性別比率大約為 1：2，主要任職之公務人員以女性居多。

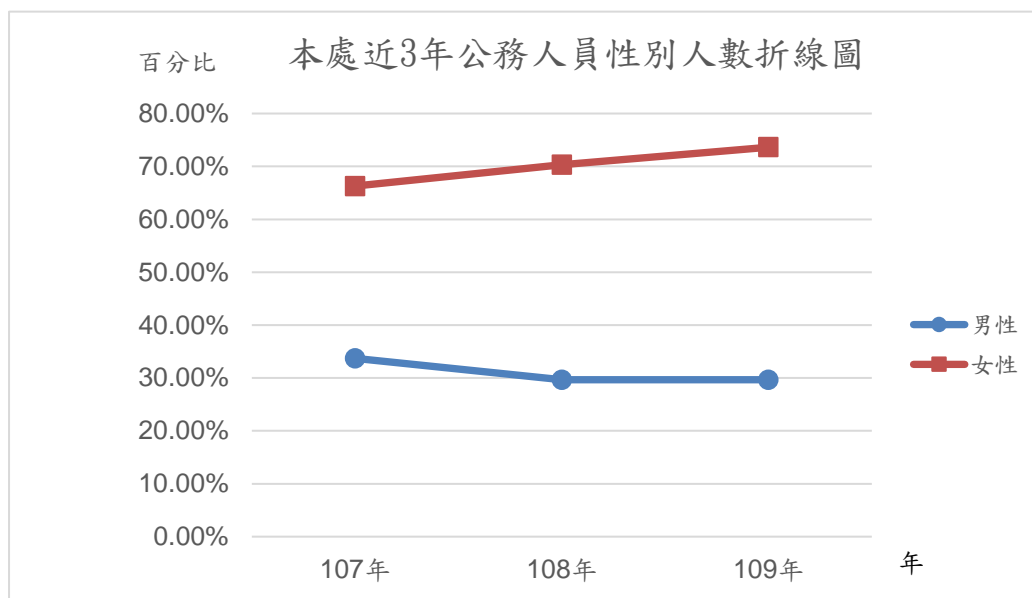
表一、本處改制後公務人員性別人數

單位：人

年度 \ 人數	合計	男性	女性
100 年	73	24	49
101 年	86	28	58
102 年	87	29	58
103 年	90	29	61
104 年	85	30	55
105 年	84	28	56

106 年	86	29	57
107 年	89	30	59
108 年	91	27	64
109 年	94	27	67

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統



圖一、本處近3年公務人員性別比率折線圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

(二) 公務人員官職等

本處公務人員中簡任官等為男性人數增加、女性人數減少，薦任官等為男性人數減少、女性人數增加，委任官等為男性人數不變、女性人數增加。

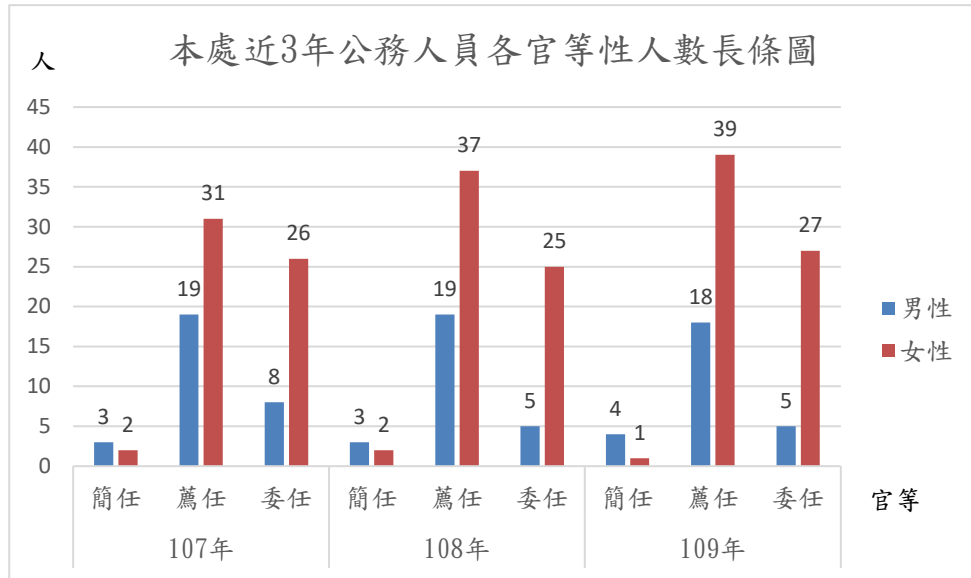
本處 109 年底簡任官等公務人員男性為 4 人，女性為 1 人，男性較 108 年底增加 1 人、女性減少 1 人。薦任官等公務人員男性為 18 人，女性為 39 人，男性較 108 年底減少 1 人、

女性增加 2 人。委任官等公務人員男性為 5 人，女性為 27 人，分別較 108 年底持平及增加 2 人。近 3 年公務人員各官等之人數，除簡任官外，薦任官等與委任官等之女性均多於男性。

表二、本處改制後公務人員各官等性別人數 單位：人

年度	合計	簡任		薦任		委任	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
100 年	73	1	3	15	24	8	22
101 年	86	2	2	18	31	8	25
102 年	87	2	2	17	35	8	23
103 年	90	2	2	19	32	8	27
104 年	85	3	2	20	31	7	22
105 年	84	2	2	19	32	7	22
106 年	86	1	3	17	31	11	23
107 年	89	3	2	19	31	8	26
108 年	91	3	2	19	37	5	25
109 年	94	4	1	18	39	5	27

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統



圖二、本處近3年公務人員各官等男女人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

(三) 公務人員教育程度結構

本處公務人員教育程度以大專以上程度居多，其中女性大專以上比率略高於男性。

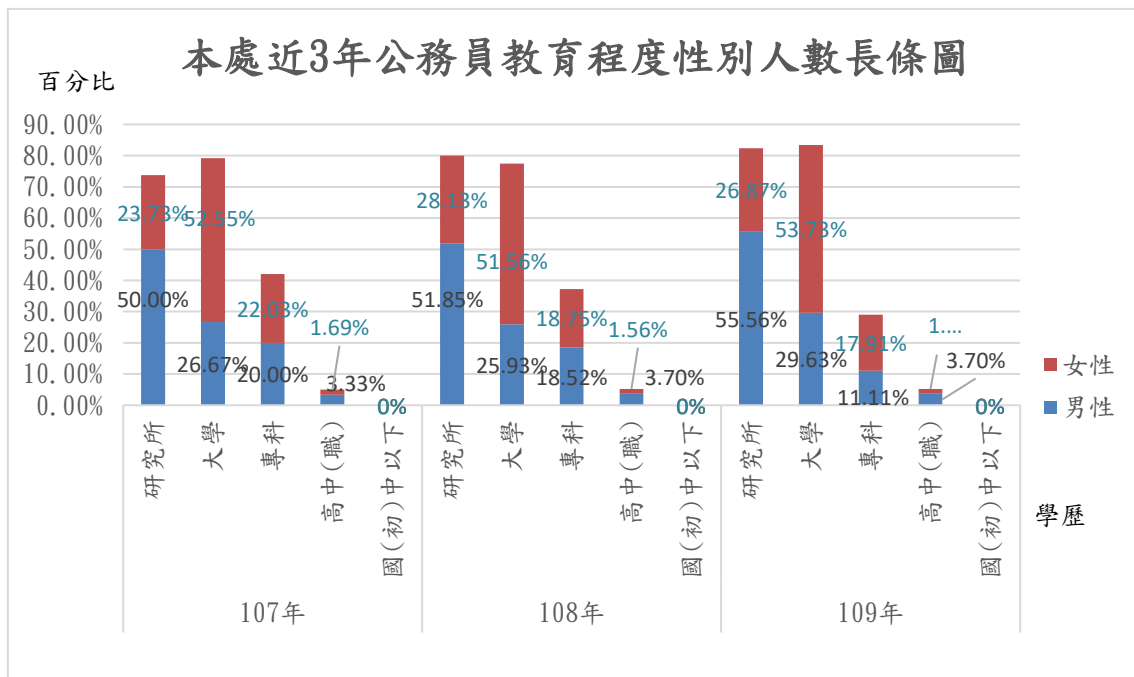
本處 109 年底公務人員男女性均為大專以上程度所占比率最高，男性為 96.30%，女性為 98.51%，男性與 108 年持平，女性增加 0.07%。其次為高中職程度，男性為 3.70%，女性為 1.49%，男性與 108 年持平，女性下降 0.07%。近 3 年公務人員之教育程度，取得研究所學歷之男性比例多於女性，取得專科及大學學歷之女性比例多於男性，整體而言，本處公務人員之教育程度多具有大專以上，素質優良。

表三、本處改制後公務人員教育程度性別比率

單位：百分比

年度	大專以上						高中(職)		國(初)中以下	
	研究所		大學		專科		男	女	男	女
	男	女	男	女	男	女				
100年	41.67	30.61	29.17	36.73	29.17	30.61	-	2.04	-	-
101年	46.43	25.86	25.00	48.28	28.57	22.41	-	3.45	-	-
102年	48.28	22.41	27.59	48.28	24.14	27.59	-	1.72	-	-
103年	51.72	21.31	24.14	49.18	24.14	27.87	-	1.64	-	-
104年	43.33	25.45	33.33	47.27	23.33	25.45	-	1.82	-	-
105年	42.86	28.57	39.29	44.64	17.85	25.00	-	1.79	-	-
106年	44.83	24.56	31.03	49.12	20.69	24.56	3.45	1.76	-	-
107年	50.00	23.73	26.67	52.55	20.00	22.03	3.33	1.69	-	-
108年	51.85	28.13	25.93	51.56	18.52	18.75	3.70	1.56	-	-
109年	55.56	26.87	29.63	53.73	11.11	17.91	3.70	1.49	-	-

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統



圖三、本處近3年公務員教育程度性別比率長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

(四) 公務人員年資分布

本處公務人員年資分布 10 年以下、10-20 年及 20 年以上約各佔 3 成左右。

本處 109 年底公務人員年資 10 年以下男性為 9 人、女性為 27 人，年資 10-20 年男性為 8 人、女性為 20 人，年資 20 年以上男性為 10 人、女性為 20 人。近 3 年公務人員之年資分布，年資 20 年以上之同仁約 3 成，其中女性多於男性，整體而言，本處同仁公務年資均較長，公務經驗較為豐富。

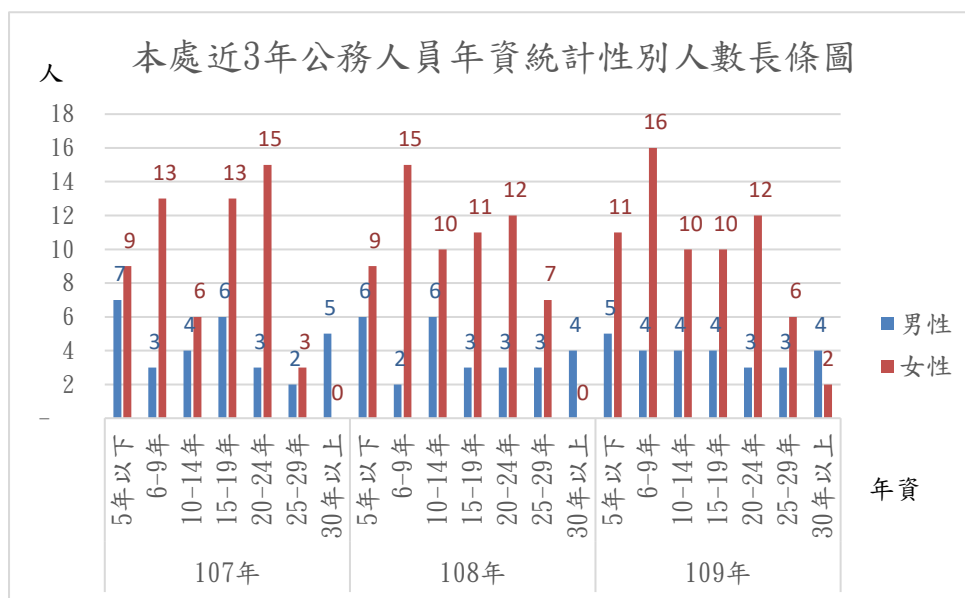
表四、本處改制後公務人員年資統計性別人數

單位：人

年度	人數 合計	5 年 以下		6-9 年		10-14 年		15-19 年		20-24 年		25-29 年		30 年 以上	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
		100 年	73	1	11	4	10	5	12	3	7	6	5	2	3
101 年	86	4	16	4	9	5	10	1	12	8	7	3	3	3	1
102 年	87	8	18	3	8	4	15	2	10	5	6	3	2	2	1
103 年	90	5	18	6	7	4	14	3	13	3	6	4	2	4	1
104 年	85	5	15	4	5	3	9	6	16	4	6	4	3	4	1
105 年	84	4	14	6	7	2	7	7	14	1	11	5	2	3	1
106 年	86	6	12	6	8	3	7	7	14	1	14	3	2	3	-
107 年	89	7	9	3	13	4	6	6	13	3	15	2	3	5	-

108年	91	6	9	2	15	6	10	3	11	3	12	3	7	4	-
109年	94	5	11	4	16	4	10	4	10	3	12	3	5	4	2

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統



圖四、本處近3年公務人員年資統計性別人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

(五) 公務人員年齡結構

本處公務人員年齡以 40-49 歲居多；各年齡層均為女性較多。

本處 109 年底公務人員男女性以 40 至 49 歲人數最多，男性為 8 人、女性為 27 人，分別較 108 年底增加 3 人及減少 2 人；29 歲以下 9 人，男性為 3 人、女性為 6 人；60 歲以上 3 人，男性 1 人、女性 2 人。近 3 年公務人員之年齡分布，50 歲以上之同仁超過 25%，其中女性多於男性，30 歲至 49 歲之

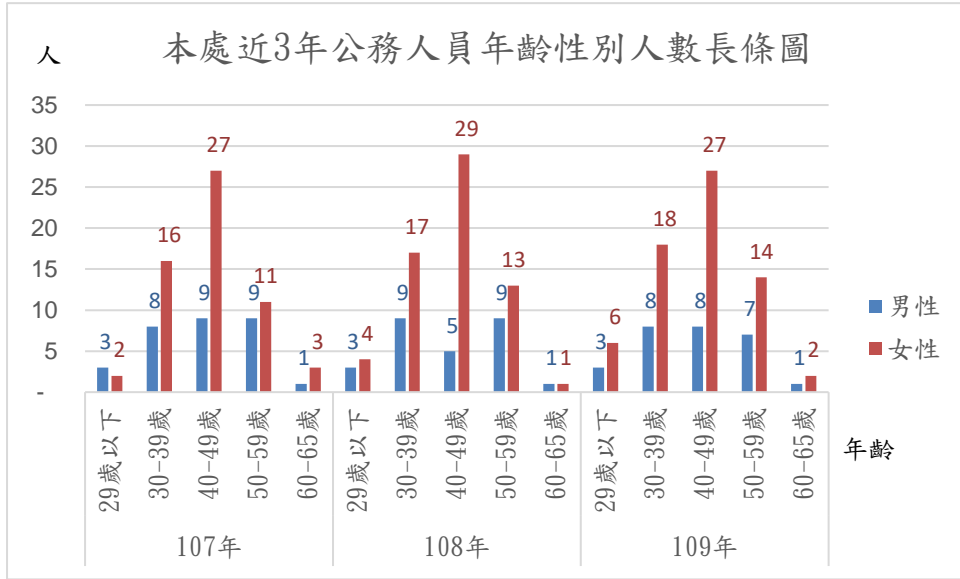
同仁約 70%；其中女性多於男性，本處同仁平均年齡約為 43 歲，年齡層多屬青壯年階段，充滿活力。

表五、本處改制後公務人員年齡性別人數

單位：人/歲

年度	人數 合計	29 以下		30-39		40-49		50-59		60-65		平均 年齡 (歲)
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
100 年	73	0	1	5	11	8	26	10	11	1	0	45.6
101 年	86	0	6	7	19	9	23	12	10	0	0	42.7
102 年	87	2	4	6	20	9	26	10	10	0	0	42.4
103 年	90	2	6	7	21	9	24	10	10	1	0	42.0
104 年	85	3	4	7	17	8	23	11	10	1	1	42.6
105 年	84	2	3	8	20	7	19	10	12	1	2	43.2
106 年	86	3	3	10	16	8	24	8	12	-	2	42.6
107 年	89	3	2	8	16	9	27	9	11	1	3	43.7
108 年	91	3	4	9	17	5	29	9	13	1	1	42.9
109 年	94	3	6	8	18	8	27	7	14	1	2	42.7

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統



圖五、本處近3年公務人員年齡性別人數長條圖

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系

三、結語

綜觀本處近3年之各項數據，變動幅度均不大，顯示本處是個穩定久任的機關，各項性別比亦未有不平權之情形，是以，未來推動相關性別平等業務時，將持續維持平等之目標。